



# Certificat d'empresa

Sr./Sra. \_\_\_\_\_  
que exerceix a l'empresa el càrrec de \_\_\_\_\_

**CERTIFICA:** A l'efecte de sol·licitud de prestació d'atur, que les dades relatives a l'empresa, les personals, les professionals i les de cotització de la persona treballadora que es consignen a continuació són certes.

**Abans d'omplir cada apartat, llegiu atentament les instruccions del dors.**

## 1. Dades de l'empresa

Nom o raó social \_\_\_\_\_

### Règim Seguretat Social:

Codi \_\_\_\_\_ Denominació \_\_\_\_\_ Codi compte cotització \_\_\_\_\_

Domicili social \_\_\_\_\_

Localitat \_\_\_\_\_ Codi Postal \_\_\_\_\_ Província \_\_\_\_\_

### Activitat econòmica (1):

Clau CNAE \_\_\_\_\_ Denominació \_\_\_\_\_

Domicili i localitat del centre de treball (si és diferent del domicili social) \_\_\_\_\_

## 2. Dades de la persona treballadora

Nom i cognoms \_\_\_\_\_ DNI o NIE \_\_\_\_\_ Núm afiliació SS \_\_\_\_\_

Grup de cotització \_\_\_\_\_

**Contracte (2):** Tipus \_\_\_\_\_ Durada \_\_\_\_\_

### Professió/categoria professional:

Codi (3) \_\_\_\_\_ Denominació \_\_\_\_\_

Càrrec públic o sindical (4): \_\_\_\_\_ dedicació \_\_\_\_\_ %

Data d'alta a l'empresa \_\_\_\_\_

### Suspensió/extinció de la relació laboral (5) :

Codi \_\_\_\_\_ Causa \_\_\_\_\_

Data suspensió/extinció \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Data final suspensió \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Nre. ERTO (6) \_\_\_\_\_

### Reducció de la jornada per (7):

Reducció temporal de la jornada o ERTO \_\_\_\_\_ % , cura de fills/es o familiars, o víctima de violència de gènere \_\_\_\_\_ %

Nre. de dies de salaris de tramitació: \_\_\_\_\_ del/de l' \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al/a l' \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

## 3. Cotitzacions per contingències comunes i d'atur

Bases de cotització de los últimos 180 días precedentes a la fecha de la suspensión/extinción de la relación laboral.

ANY	MES	NRE. DE DIES COTIZATS(8)	BASE COTIZACIÓ CONTINGÈNCIES COMUNES (9)	BASE COTIZACIÓ ATUR (10)	OBSERVACIONS (11)
Per vacances anuals, retribuïdes i no gaudides abans de la data de la suspensió/extinció a l'empresa. (12)					
<b>TOTAL</b>					

Mod. PR-AIN/01-277-A

\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de/d' \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_\_ Signat: \_\_\_\_\_

## Normativa en relació amb el certificat d'empresa

La tramesa del certificat d'empresa al SEPE a través de l'aplicació Certific@2 serà obligatòria, d'acord amb el que estableix l'Ordre TIN/790/2010, de 24 de març, el mateix dia que es produeixi el cessament, la suspensió o la reducció de la relació laboral o, en tot cas, l'endemà que la persona treballadora ho sol·liciti a l'empresa.

El falsejament d'alguna de les dades d'aquest Certificat donarà lloc a la sanció corresponent, d'acord amb el que estableixen els arts. 23, 40 i 46 del text refós de la llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial Decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

El certificat d'empresa és un document fonamental per al reconeixement del dret a la prestació d'atur i serveix per acreditar la situació legal d'atur i determinar-ne l'import.

## Instruccions per emplenar la sol·licitud

- Indiqueu la clau de la Classificació nacional de l'activitat econòmica (CNAE) i la seva denominació.
- Tipus de contracte: indefinit, fix discontinu, temporal (per obra o servei, interí, en pràctiques...).
- Quan el règim de cotització es correspongui amb el règim especial de la mineria del carbó (O911 en les 4 primeres posicions del CCC), introduïu el codi i la seva denominació segons la taula T-51 de categories professionals del sistema RED. Per a qualsevol altre règim, empleneu únicament la denominació d'acord amb la taula de la Classificació nacional d'ocupacions.
- Introduïu el codi corresponent segons la taula següent i, si escau, el percentatge de dedicació amb dos decimals:
  - Alt càrrec de l'Administració General de l'Estat, no funcionari i sense dret a indemnització pel cessament.
  - Càrrec representant de sindicat constituït a l'empara de la Llei 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.
  - Membre de corporació local, junta general, capítol o consell insular.
- Indiqueu quina de les causes següents motiva l'extinció o suspensió de la relació laboral i les dates en què comença i acaba aquesta situació. Introduïu el codi, la causa, la data de suspensió/extinció i, si escau, la data final de suspensió.
 

Data suspensió/extinció: Data en la qual se suspèn o s'extingeix la relació laboral. S'ha d'emplenar en tots els casos.

Data final suspensió: A emplenar amb la data prevista de reincorporació al lloc de treball, només en els següents supòsits: a) suspensió voluntària del contracte, en el cas de víctimes de violència de gènere; b) suspensió o reducció temporal de la jornada de treball o expedient de regulació d'ocupació (ERTO).
- En cas d'acomiadament col·lectiu, suspensió del contracte o reducció temporal de la jornada de treball per procediment concursal, s'introduirà en les dues primeres posicions un 99. Ex.: Núm. 21/2012 s'emplenarà així: 99021/2012.

CODI	CAUSA
01	Acomiadament de la persona treballadora.
02	Acomiadament per causes objectives. Amortització per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives.
03	Defunció de l'empresari o empresària.
04	Jubilació de l'empresari o empresària.
05	Incapacitat de l'empresari/extinció personalitat jurídica de l'empresari/empresària.
06	Cessament per declaració d'invalidesa permanent total de la persona treballadora.
07	Cessament en període de prova a instàncies de l'empresari o empresària.
08	Cessament durant el període de prova per acord del consell rector en el supòsit de socis de cooperatives.
09	Cessament en el període de prova a instàncies de la persona treballadora.
10	Cessament per voluntat de l'empresari/empresària en la relació laboral d'alta direcció.
11	Fi de contracte temporal.
12	Fi de contracte temporal a instàncies del treballador/a (rebuig pròrroga).
13	Fi de la relació administrativa temporal de funcionaris/funcionàries d'ocupació i contractats administratius
14	Resolució de la persona treballadora per trasllat.
15	Fi o interrupció de l'activitat dels treballadors/res fixos-discontinus/discontinues.
16	Acomiadament col·lectiu o extinció del contracte per ERO.
17	Suspensió del contracte o EROTO.
18	Reducció temporal de jornada o EROTO.
19	Suspensió voluntària de la relació laboral. Víctimes de violència de gènere.
20	Expulsió del soci /sòcia de la cooperativa per acord del consell rector.

CODI	CAUSA
21	Baixa voluntària de la persona treballadora.
22	Finalització o resolució involuntària del compromís amb les Forces Armades. (Indiqueu si amb dret o sense a pensió de retir).
23	Fi d'actuació amb finalització de contracte, en el cas d'artistes.
24	Fi de l'activitat fixa discontinua per la realització de treballs fixos i periòdics que es repeteixen en certes dates.
25	Finalització del vincle societari de durada determinada, establert a l'acord d'admissió i als estatuts de la cooperativa.
26	Excedència.
27	Cessament involuntari i amb caràcter definitiu en el càrrec públic o sindical.
28	Pèrdua amb caràcter involuntari i definitiu de la dedicació exclusiva o parcial d'un càrrec públic o sindical.
29	Conclusió del servei o del temps màxim com a persona reservista voluntària activada a les forces armades.
30	Acomiadament per causes objectives. Ineptitud, falta d'adaptació i assistència al treball
31	Resolució de la persona treballadora per modificació substancial de les condicions de treball.
32	Extinció voluntària de la relació laboral. Víctimes de violència de gènere.
33	Resolució de la persona treballadora per causa justa.

- Ompliu amb 2 decimals, per reducció temporal de la jornada de treball (ERTO), per cura de fills/filles o familiar o per víctimes de violència de gènere.
- Reflectir els dies naturals que efectivament s'hagin cotitzat independentment que es cotitzin per mesos o per dies, i siguin mesos de 28, 29, 30 o 31 dies, fins a completar-ne un total de 180.
 

En el Sistema especial agrari (O163) amb cotització per jornades, suma de jornades treballades i previstes.

En el Sistema de Fruïtes i Hortalisses (SEFH) i Conserves Vegetals (32) els dies treballats més els dies en IT que corresponen a la crida.
- Ompliu només en els supòsits de suspensió de contracte o reducció temporal de la jornada laboral o expedient temporal de regulació d'ocupació (ERTO), tenint en compte que no s'ha d'incloure l'import corresponent a la cotització per hores extraordinàries.
 

Les quantitats salarials abonades en concepte d'endarreriments, gratificacions extraordinàries i, en general, qualsevol concepte de meritació superior al mensual, es prorratejaran i imputaran als mesos pels quals s'hagin meritats i no a aquells en què s'abonin o cotitzin de manera efectiva.
- Es corresponen amb les bases de cotització a la Seguretat Social per accident de treball, en les quals:
  - S'inclouran:
    - Els conceptes de meritació superior al mensual, com són els endarreriments i les gratificacions extraordinàries, prorratejades entre els mesos de meritació.
    - La cotització de les vacances, la retribució de les quals i cotització estigui inclosa juntament amb les hores treballades, en aquest cas es farà constar en observacions "VACANCES PRORRATEJADES".
    - Els salaris de tramitació.
  - S'exclouran:
    - Les percepcions per hores extraordinàries.
    - Les cotitzacions abonades per les empreses o l'entitat gestora relatives a l'abonament de la prestació o el subsidi per suspensió o reducció per decisions empresarials per EROTO (art. 269.2 del TRLGSS aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre).
    - Les quantitats abonades pels conceptes exclosos esmentats a l'art. 147.2 de la Llei general de la Seguretat Social i, en general, qualsevol altra quantitat abonada en concepte diferent del de remuneració salarial.
- Indiqueu qualsevol altra circumstància especial referida a la cotització (vaga, suspensió per sanció sense feina ni sou, vacances no gaudides, vacances prorratejades, etc.).
- S'inclouran els dies i les bases de cotització corresponents a les vacances anuals retribuïdes i no gaudides abans de la data de suspensió/extinció, encara que hagin estat cotitzades després d'aquesta data, i s'arrodonirà al nombre enter superior.
 

En cas que la cotització d'aquests dies estigui inclosa en les hores retribuïdes, indicar el número de dies, import zero i en Observacions "VACANCES PRORRATEJADES".

**PROTECCIÓ DE DADES.-** Aquest certificat recull dades de caràcter personal que, amb el seu consentiment, passaran a formar part d'un tractament realitzat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal conforme al Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016. La finalitat del tractament és la realització de les funcions derivades d'aquest certificat, i si escau, la cessió als òrgans o organismes de les Administracions Públiques en els termes legalment establerts. Té dret a l'accés, rectificació, oposició o supressió de les seves dades.