



Certificat d'empresa del Sistema especial agrari

D./Dña. _____
que exerceix a l'empresa el càrrec de _____

CERTIFICA: A l'efecte de sol·licitud de prestació d'atur, que les dades relatives a l'empresa, les personals, les professionals i les de cotització de la persona treballadora que es consignen a continuació són certes.

Abans d'omplir cada apartat, llegiu atentament les instruccions del dors.

Dades de l'empresa

Nom o raó social _____ Codi compte cotització _____

Domicili social _____

Localitat _____ Codi Postal _____ Província _____

Activitat econòmica (1): Clau CNAE _____ Denominació _____

Domicili i localitat del centre de treball (si és diferent del domicili social) _____

Dades de la persona treballadora

Nom i cognoms _____ DNI o NIE _____ Núm afiliació SS _____

Contracte (2): Tipus _____ Durada _____

Professió/categoria professional:

Codi (3) _____ Denominació _____

Càrrec públic o sindical (4): _____ dedicació % _____

Data d'alta a l'empresa _____

Suspensió/extinció de la relació laboral (5):

Codi _____ Causa _____

Data suspensió/extinció _____ Data final suspensió _____ Núm. ERO (6) _____

Reducció de la jornada per (7):

Reducció temporal de la jornada o ERO _____ % , cura de fills/es o familiars, o víctima de violència de gènere _____ %

Número de dies de salaris de tramitació: _____ del/de l' _____ al/a l' _____

Cotitzacions per contingències comunes i d'atur

Bases de cotització dels últims 180 dies anteriors a la data de la suspensió/extinció de la relació laboral.

Any	Mes	Grup cotització	Cotització per mesos: número de dies cotitzats (8)	Cotització per jornades reals: número de jornades cotitzades (8)	Base de cotització a l'atur (9)	Observacions (10)
Per vacances anuals, retribuïdes i no gaudides abans de la data de la suspensió/extinció a l'empresa. (11)						
Els dies/jornades cotitzats per la persona treballadora durant el període de referència han estat un total de:						

A _____, a _____ de _____ de 20 _____

Segell de l'empresa

Signat: _____

Cotitzacions per contingències

La tramesa del certificat d'empresa al SEPE a través de l'aplicació Certific@2 serà obligatòria, d'acord amb el que estableix l'Ordre TIN/790/2010, de 24 de març, el mateix dia que es produeixi el cessament, la suspensió o la reducció de la relació laboral o, en tot cas, l'endemà que la persona treballadora ho sol·liciti a l'empresari.

El falsejament d'alguna de les dades d'aquest Certificat donarà lloc a la sanció corresponent, d'acord amb el que estableixen els arts. 23, 40 i 46 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial Decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

El certificat d'empresa és un document fonamental per al reconeixement del dret a la prestació d'atur i servei per acreditar la situació legal d'atur i determinar-ne l'import.

Cotitzacions per contingències

- (1) Indiqueu la clau de la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE) i el literal.
- (2) Tipus de contracte: indefinit, fix discontinu, temporal (per obra o servei, interí, en pràctiques...).
En cas que el nombre de dies treballats cada setmana hagi estat variable, haureu d'adjuntar un calendari de distribució de la jornada.
- (3) Introduïu el codi segons la taula de Classificació nacional d'ocupacions 2011. Quan el règim de cotització correspongui al règim de la mineria del carbó (0911 en les 4 primeres posicions del CCC), introduïu el codi segons la taula T-51 de categories professionals del sistema RED.
- (4) Introduïu el codi que correspongui segons la taula següent i el percentatge de dedicació:
 - 1.- Alt càrrec de l'Administració General de l'Estat, no funcionari/a i sense dret a indemnització pel cessament.
 2. - Càrrec representant de sindicat constituït a l'empara de la Llei 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.
 - 3.- Membre de corporació local, junta general, capítol o consell insular.
- (5) Indiqueu quina de les causes següents motiva l'extinció o suspensió de la relació laboral i les dates en què comença i acaba aquesta situació. Introduïu el codi, la causa, la data de suspensió/extinció i, si escau, la data final de suspensió.
Data suspensió/extinció: Data en la qual se suspèn o s'extingeix la relació laboral. S'ha d'emplenar en tots els casos.
Data final suspensió: A emplenar amb la data prevista de reincorporació al lloc de treball, només en els següents supòsits: a) suspensió voluntària del contracte, en el cas de víctimes de violència de gènere; b) suspensió o reducció temporal de la jornada de treball o expedient de regulació d'ocupació (ERTO).

CODI	CAUSA
01	Acomiadament de la persona treballadora
02	Acomiadament per causes objectives. Amortització per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives.
03	Defunció de l'empresari/empresària
04	Jubilació de l'empresari/empresària
05	Incapacitat de l'empresari/empresària
06	Cessament per declaració d'invalidesa permanent total de la persona treballadora
07	Cessament en període de prova a instàncies de l'empresari/empresària
08	Cessament en període de prova per acord del consell rector en el cas de socis de cooperatives
09	Cessament en el període de prova a instàncies de la persona treballadora
10	Cessament per voluntat de l'empresari en la relació laboral d'alta
11	Fi de contracte temporal
12	Fi de contracte temporal a instàncies de la persona treballadora (rebuig pròrroga)
13	Fi de la relació administrativa temporal de funcionaris d'ocupació i contractats administratius
14	Resolució de la persona treballadora per trasllat
15	Fi o interrupció de l'activitat de les persones treballadores fixes discontinües
16	Acomiadament col·lectiu o extinció del contracte per ERO
17	Suspensió del contracte o ERTO
18	Reducció temporal de jornada o ERTO
19	Suspensió voluntària de la relació laboral. Víctimes de violència de gènere
20	Expulsió del soci /sòcia de la cooperativa per acord del consell rector
21	Baixa voluntària de la persona treballadora
22	Finalització o resolució involuntària del compromís amb les forces (indiqueu si armades amb o sense dret a pensió de retir)
23	Fi d'actuació amb finalització de contracte, en el cas d'artistes.
24	Fi de l'activitat fixa discontinüa per la realització de treballs fixos i periòdics que es repeteixen en certes dates.
25	Finalització del vincle societari de durada determinada, establert en l'acord d'admissió i en els estatuts de la cooperativa.
26	Excedència
27	Cessament involuntari i amb caràcter definitiu en el càrrec públic o sindical.
28	Pèrdua amb caràcter involuntari i definitiu de la dedicació exclusiva o parcial d'un càrrec públic o sindical.
30	Acomiadament per causes objectives. Ineptitud, falta d'adaptació i assistència al treball
31	Resolució del treballador per modificació substancial de les condicions de treball.
32	Extinció voluntària de la relació laboral. Víctimes de violència de gènere.
33	Resolució de la persona treballadora per causa justa.

- (6) En cas d'acomiadament col·lectiu, suspensió del contracte o reducció temporal de la jornada de treball per procediment concursal, s'introduirà en les dues primeres posicions un 99. Ex.: núm. 21/2012 s'emplenarà així: 99021/2012.
- (7) Indiqueu el percentatge de reducció de jornada, amb 2 decimals, per reducció temporal de la jornada de treball, per expedient de regulació d'ocupació (ERTO), per cura de fills/filles o familiar o per víctimes de violència de gènere.
- (8) Indiqueu el nombre de dies/jornades reals cotitzades cada mes, segons la modalitat de cotització (mensual o per jornades reals) tal com apareix reflectit al model TC-2/8 de cotització a la Seguretat Social. En cas de cotització per jornades incloure la suma de jornades treballades i previstes. En el SEFH i Conserves vegetals (32) els dies treballats més els dies en IT que corresponen a la crida.
- (9) A partir de l'1/1/2012 s'haurà d'emplenar la base de cotització corresponent als salaris efectivament percebuts per la persona treballadora de manera idèntica a la resta de persones treballadores incloses al règim general.
- (10) Indiqueu qualsevol altra circumstància especial referida a la cotització.
- (11) S'inclouran els dies i les bases de cotització corresponents a les vacances anuals retribuïdes i no gaudides abans de la data de suspensió/extinció, encara que hagin estat cotitzades després d'aquesta data, i s'arrodonirà al nombre enter superior. En cas que la cotització d'aquests dies estigui inclosa en les hores retribuïdes, indicar el nre. de dies, import zero i en Observacions "VACANCES PRORRATEJADES".

PROTECCIÓ DE DADES.- Aquest certificat recull dades de caràcter personal que, amb el seu consentiment, passaran a formar part d'un tractament realitzat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal conforme al Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679, de 27 d'abril de 2016. La finalitat del tractament és la realització de les funcions derivades de la sol·licitud, i si escau, la cessió als òrgans o organismes de les Administracions Públiques en els termes legalment establerts. Té dret a l'accés, rectificació, oposició o supressió de les seves dades.