

Quins drets té un treballador estranger en matèria de protecció per atur?

Tots els treballadors estrangers, tant comunitaris com de tercers països, que resideixin legalment a Espanya tenen dret a les prestacions d'atur amb les mateixes condicions que qualsevol treballador nacional espanyol.

No cotitzen per atur els treballs realitzats per estrangers no comunitaris amb autorització per a activitats de temporada i per a estudiants. Aquests períodes no es tindran en compte a l'hora d'obtenir prestacions d'atur.

Un cop reconeguda la prestació d'atur i quan es tracti de nacionals d'alguns dels països amb què Espanya té subscrit un conveni bilateral en matèria de seguretat social, el treballador es podrà acollir al Pla de Retorn Voluntari que, entre altres mesures, contempla l'abonament acumulat de la seva prestació d'atur. Quan s'hagi aprovat, cobrarà el 40% de la prestació pendent de percebre abans de sortir d'Espanya i el 60% quan s'hagi personat al seu país d'origen.

Quines són les conseqüències de sortir a l'estranger quan es percep una prestació d'atur?

- Si la sortida és ocasional per un temps màxim acumulat de 15 dies naturals per cada any natural, la prestació es manté. És convenient que es comuniqui al Servei Públic d'Ocupació Estatal.
- Si es tracta d'una estada a l'estranger per un període, continuat o no, superior a 15 dies i de fins a 90 dies naturals com a màxim per cada any natural, la prestació se suspèn, sempre que s'hagi comunicat prèviament al Servei Públic d'Ocupació Estatal i hagi estat autoritzada per aquest.
- En el supòsit de trasllat de residència a l'estranger per buscar feina o realitzar un treball, cooperació internacional o perfeccionament professional per un període continuat inferior a dotze mesos, la prestació se suspèn, sempre que hagi estat comunicat prèviament al Servei Públic d'Ocupació Estatal i hagi estat autoritzat per aquest. Si és per a més de 12 mesos, la prestació s'extingeix.

Prestacions d'atur

Protecció per atur: Desplaçament a l'estranger. Treballadors estrangers

Per obtenir més informació:

Servei Públic d'Ocupació Estatal

www.sepe.es

901 11 99 99

(També disponibles [números provincials](#))



NIPO PDF: 274-17-019-9

Catàleg de publicacions de l'Administració General de l'Estat <http://publicacionesoficiales.boe.es>

Aquesta publicació oficial del SEPE s'edita en català i en les llengües cooficials de l'Estat

SEPTEMBRE - 2017

www.sepe.es

Treballem per a tu



Desplaçament a l'estranger superior a 90 dies

El treballador ha de comunicar al SEPE la data i el motiu del trasllat, per tal de procedir a suspendre el pagament de la prestació, i podrà continuar cobrant-la quan torni si acredita que se'n va anar per motius de recerca o realització de treball, cooperació internacional o perfeccionament professional.

REQUISITS PER REPRENDE LA PRESTACIÓ

- Haver estat a l'estranger menys de 12 mesos.
- Cal inscriure's com a demandant de feina i sol·licitar la represa en els 15 dies hàbils següents al retorn.
- Acreditar el motiu de la sortida:

PER BUSCAR FEINA

Cal presentar qualsevol document que acrediti la recerca de feina, incloent-hi el certificat d'haver estat inscrit en els serveis d'ocupació del país corresponent.

PER COL·LOCACIÓ EN UN PAÍS ESTRANGER

Cal presentar el formulari U1 o, si és el cas, l'E-301 emplenat per l'organisme competent del país de la UE/EEE/Suïssa, o els certificats expedits per les àrees i dependències provincials corresponents de les Delegacions i Subdelegacions de Govern que corresponguin, si la col·locació va tenir lloc a països de fora de l'àmbit de la UE/EEE/Suïssa.

PER PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL O COOPERACIÓ INTERNACIONAL

Cal presentar un certificat del centre oficial de formació o certificat de l'organització de cooperació internacional amb la qual hagi col·laborat.

PUC SEGUIR COBRANT LA PRESTACIÓ EN UN PAÍS DE LA UE/EEE?

- Els perceptors de prestacions que hagin estat inscrits com a demandants d'ocupació durant almenys 4 setmanes a Espanya, i es traslladin per buscar feina a un país de la UE/EEE o Suïssa, poden exportar aquesta prestació durant tres mesos, prorrogables per altres 3.

Per a això cal:

- * Sol·licitar l'autorització de desplaçament.
- * Sol·licitar el document U2. Se li facilitarà un full informatiu sobre les qüestions d'interès relacionades amb el període de residència en un altre país.
- * Inscriure's com a demandant d'ocupació a l'altre Estat membre en el termini dels set dies posteriors a la data en què deixi d'estar a disposició dels Serveis Públics d'Ocupació espanyols.

- El pagament de la prestació se seguirà realitzant pel mateix sistema que durant la seva residència a Espanya.
- Els nacionals de països que no pertanyen a la UE/EEE o Suïssa poden exportar la prestació per buscar feina en aquests països (excepte a Dinamarca, Suïssa, Islàndia, Noruega i Liechtenstein), sempre que acreditin la possibilitat d'inscriure's en els seus serveis d'ocupació, i que desenvoluparan legalment una feina al país on es desplacin, mitjançant la corresponent autorització de residència o de treball.
- Els nacionals de països no pertanyents a la UE, l'EEE i a Suïssa que compleixin les condicions podran exportar les prestacions d'atur al Regne Unit, en aplicació del Reglament CE 859/2003 que permet l'exportació per un període de 3 mesos, sense possibilitat de pròrroga

TREBALLS REALITZATS EN L'ÀMBIT DE LA UE/EEE

TREBALLS REALITZATS A L'ESTRANGER

- Per accedir a la protecció per atur es tindran en compte, a més de les cotitzacions efectuades a Espanya, les cotitzacions efectuades en altres països de la UE/EEE, Suïssa, Austràlia.
- Per acreditar aquests períodes s'ha de presentar el formulari U1 o l'E-301. Es pot sol·licitar abans de tornar a Espanya o a través de l'oficina corresponent del Servei Públic d'Ocupació Estatal a Espanya.

La durada del dret que se li reconegui a Espanya es reduirà de tants dies com s'hagi cobrat la prestació en qualsevol altre país de l'EEE.

TREBALLS REALITZATS A ESPANYA

- Es podrà fer ús dels períodes cotitzats a la Seguretat Social espanyola per cobrar prestacions d'atur en un altre país de la UE/EEE o Suïssa.
- L'acreditació dels períodes cotitzats s'efectuarà mitjançant l'expedició del formulari U1 per l'oficina del Servei Públic d'Ocupació Estatal a Espanya, prèvia sol·licitud de l'interessat o bé reclamat per la Institució competent del país on el ciutadà sol·liciti el cobrament de la prestació d'atur.
- Els nacionals de països no pertanyents a la UE/EEE o Suïssa poden fer ús dels períodes cotitzats en aquests països (excepte a Dinamarca, Suïssa, Islàndia, Noruega i Liechtenstein) per cobrar prestacions d'atur.

Documents per realitzar tràmits davant del SEPE

ESTRANGERS RESIDENTS A ESPANYA:

COMUNITARIS/EEE:

- Certificat de registre de ciutadà de la Unió Europea en què consti el NIE, juntament amb el document identificatiu del seu país d'origen o el passaport.

NO COMUNITARIS:

- Targeta d'identitat d'estrangers (TIE) i el passaport.

A més, per inscriure's com a demandants d'ocupació, els estrangers no comunitaris necessitaran presentar autorització de residència i/o treball en vigor.

La llei permet la renovació de l'autorització per treballar als estrangers que percebin una prestació contributiva, el subsidi d'atur o la renda activa d'inserció, durant el temps que duri aquesta prestació.