

Prestacions
d'atur

**Prestació d'atur de nivell
contributiu**
Protecció per atur

FEBRER - 2019



Catàleg de publicacions de l'Administració General de l'Estat
<http://publicacionesoficiales.boe.es>

Edició realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal

Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

Aquesta publicació oficial del SEPE s'edita en castellà i en les llengües cooficials de l'Estat

NIPO PDF: 858-19-049-5

Aquesta informació té caràcter merament divulgatiu.

ÍNDIX

- **La protecció per atur de nivell contributiu**

* Beneficiaris	4
* Contingut de la protecció per atur.....	5
* Requisits per accedir a la prestació.....	6
* Situació legal d'atur	6
* Durada de la prestació.....	9
* Quantia de la prestació.....	10
* Cotitzacions a la Seguretat Social	12
* Retencions a efectuar pel Servei Públic d'Ocupació Estatal	12
* Tramitació de la sol·licitud de la prestació	13
* Documentació que s'ha de presentar per al reconeixement de la prestació	14
* Pagament de la prestació.....	16
* Suspensió de la prestació	16
* Represa de la prestació.....	18
* Extinció de la prestació.....	18
* Dret d'opció.....	19
* Incompatibilitat de la prestació	20
* Compatibilitat de les prestacions	21
* Obligacions dels treballadors.....	22
* Infraccions i sancions dels treballadors	23

- **PAGAMENT ÚNIC DE LA PRESTACIÓ**

* Requisits a complir	26
* Ajuts que es poden obtenir.....	27
* On i quan cal presentar la sol·licitud.....	29
* Documents.....	30
* Obligacions	33

LA PROTECCIÓ PER ATUR DE NIVELL CONTRIBUTIU

Aquesta prestació protegeix la situació d'atur dels qui podent i volent treballar, perdin la seva feina de manera temporal o definitiva o vegin reduïda temporalment la seva jornada laboral ordinària entre un mínim d'un 10 % i un màxim d'un 70 %.

Per accedir-hi es requereix, a més de complir els requisits que s'indiquen més endavant, la cotització prèvia del treballador a la Seguretat Social per atur, ja que el seu finançament s'efectua per les cotitzacions dels treballadors, dels empresaris i l'aportació de l'Estat.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal és l'organisme autònom, dependent del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social, encarregat de la gestió i del control de les prestacions d'atur. L'Institut Social de la Marina s'ocupa de la gestió de les prestacions d'atur corresponents als treballadors inclosos al règim especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.

BENEFICIARIS

Podran ser beneficiaris d'aquesta prestació d'atur, sempre que es trobin en alguna de les situacions legals d'atur establertes, tinguin el període mínim de cotització exigida i no es trobin en alguna de les situacions d'incompatibilitat, els col·lectius que s'indiquen a continuació:

- Els treballadors per compte d'altri inclosos al règim general de la Seguretat Social que cotitzin per la contingència d'atur.
- Els treballadors per compte d'altri inclosos al règim especial de la Mineria del Carbó, règim especial dels Treballadors del Mar, els treballadors fixos per compte d'altri del Sistema Especial Agrari de la Seguretat Social i treballadors eventuais per compte d'altri del mateix sistema.
- Els socis treballadors de cooperatives de treball associat i de cooperatives d'explotació comunitària de la terra, així com els socis de treball d'altres cooperatives, inclosos en un règim de la Seguretat Social que protegeixi aquesta contingència.
- Els condemnats que hagin estat alliberats de presó per compliment de condemna o llibertat condicional.
- Els treballadors emigrants retornats.

- Els treballadors estrangers a Espanya, nacionals de països que pertanyen a la Unió Europea o a l'Espai Econòmic Europeu o que no pertanyen a la Unió Europea ni a l'Espai Econòmic Europeu que resideixen legalment al nostre país i que compleixen els requisits legalment exigits, tindran dret a les prestacions d'atur de nivell contributiu sempre que estiguin inscrits com a demandants d'ocupació.
- Els funcionaris d'ocupació i personal contractat de col·laboració temporal en règim de dret administratiu al servei de les administracions públiques.
- Els militars de complement i els militars professionals de tropa i marineria.
- Els membres de corporacions locals i de juntes generals dels territoris històrics forals, cabildos insulars de les Canàries i consells insulars de les Balears que exerceixen els càrrecs esmentats amb dedicació exclusiva o parcial i perceben una retribució per l'acompliment del càrrec.
- Els càrrecs representatius dels sindicats constituïts a l'empara de la Llei orgànica 11/1985, de llibertat sindical, que exerceixen funcions sindicals de direcció amb dedicació exclusiva o parcial, sempre que perceben una retribució.
- Els alts càrrecs de les administracions públiques que tinguin dedicació exclusiva, estiguin retribuïts i no siguin funcionaris públics, ni tinguin dret a percebre qualsevol tipus de prestació compensatòria com a conseqüència del seu cessament.

CONTINGUT DE LA PROTECCIÓ PER ATUR

Aquesta prestació d'atur inclou:

- La prestació econòmica d'atur total o parcial.
- L'abonament d'una part de la cotització a la Seguretat Social durant la percepció de la prestació d'atur.

L'acció protectora inclou, a més, accions específiques de formació, perfeccionament, orientació, reconversió i inserció professionals en favor dels treballadors aturats, així com les que tinguin per objecte el foment de l'ocupació estable.

REQUISITS PER ACCEDIR A LA PRESTACIÓ

- Inscriure's com a demandant d'ocupació i mantenir la inscripció esmentada durant tot el període de percepció de la prestació.
- Estar afiliat i en situació d'alta o assimilada a l'alta a la Seguretat Social en un règim que inclogui la contingència d'atur.
- Estar en situació legal d'atur. També cal acreditar la disponibilitat per cercar feina activament i per acceptar una col·locació adequada mitjançant la subscripció d'un compromís d'activitat.
- Tenir cobert un període mínim de cotització per aquesta contingència de 360 dies, dins dels sis anys anteriors a la situació legal d'atur o al moment en què va cessar l'obligació de cotitzar.

En el cas de l'emigrant retornat que va cotitzar a l'atur a Espanya abans d'emigrar, haurà de tenir cobert un període mínim de cotització de 360 dies durant els 6 anys anteriors a la data d'emigració, sempre que no s'hagi computat per al naixement d'un dret anterior. A més, no ha d'estar percebent la prestació d'atur en cap altre estat de l'Espai Econòmic Europeu ni a Suïssa.

- No exercir una activitat per compte propi o un treball per compte d'altri a temps complet, excepte compatibilitat establerta per un programa de foment de l'ocupació.
- No haver complert l'edat ordinària que s'exigeix en cada cas per tenir dret a la pensió contributiva de jubilació, tret que el treballador no tingui dret a aquesta pensió per falta d'acreditació del període de cotització requerit per a això o es tracti de supòsits de suspensió de la relació laboral o reducció de jornada autoritzats per resolució administrativa.
- No estar inclòs en alguna de les causes d'incompatibilitat.

SITUACIÓ LEGAL D'ATUR

Les sol·licituds de prestació d'atur que corresponguin a les situacions legals d'atur que s'indiquen a continuació s'acreditaran al model normalitzat de certificat d'empresa, en el qual haurà de constar expressament la causa i la data d'efecte i, si s'escau, haurà d'anar acompanyat de la documentació corresponent.

- A. **ACOMIADAMENT.**
- B. **ACOMIADAMENT PER CAUSES OBJECTIVES.**
- C. **CESSAMENT PER DEFUNCIÓ DE L'EMPRESARI.**
- D. **CESSAMENT PER JUBILACIÓ DE L'EMPRESARI.**
- E. **CESSAMENT PER INCAPACITAT DE L'EMPRESARI.**
- F. **EXTINCIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL EN VIRTUT D'ACOMIADAMENT COL·LECTIU, ADOPTAT PER DECISIÓ DE L'EMPRESARI O PER RESOLUCIÓ JUDICIAL ADOPTADA AL SI D'UN PROCEDIMENT CONCURSAL.**
- G. **SUSPENSIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL PER DECISIÓ DE L'EMPRESARI O EN VIRTUT DE RESOLUCIÓ JUDICIAL ADOPTADA AL SI D'UN PROCEDIMENT CONCURSAL.**
- H. **REDUCCIÓ TEMPORAL DE JORNADA ORDINÀRIA DE TREBALL, PER DECISIÓ DE L'EMPRESARI O EN VIRTUT DE RESOLUCIÓ JUDICIAL ADOPTADA AL SI D'UN PROCEDIMENT CONCURSAL.**
- I. **CESSAMENT EN PERÍODE DE PROVA A INSTÀNCIES DE L'EMPRESARI.**
- J. **CESSAMENT PER VOLUNTAT DE L'EMPRESARI EN LA RELACIÓ LABORAL D'ALTA DIRECCIÓ.**
- K. **FI DEL CONTRACTE TEMPORAL A INSTÀNCIES DE L'EMPRESARI (CAL IDENTIFICAR TIPUS I DURADA).**
- L. **FI DE LA RELACIÓ ADMINISTRATIVA TEMPORAL DE FUNCIONARIS D'OCUPACIÓ I CONTRACTATS ADMINISTRATIUS**
- M. **EXPULSIÓ DEL SOCI DE LA COOPERATIVA PER ACORD DEL CONSELL RECTOR.**
- N. **CESSAMENT EN EL PERÍODE DE PROVA DEL SOCI DE COOPERATIVA PER ACORD DEL CONSELL RECTOR.**
- O. **TRASLLAT DEL CENTRE DE TREBALL O MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE LES CONDICIONS DE TREBALL.**
- P. **FI O INTERRUPCIÓ DE L'ACTIVITAT DELS TREBALLADORS FIXOS DISCONTINUS, AIXÍ COM DELS TREBALLADORS QUE FAN TREBALLS FIXOS I PERIÒDICS QUE ES REPETEIXEN EN DATES CERTES. A MÉS, EN AQUEST CAS S'ADJUNTARAN CÒPIES DEL CONTRACTE I DE LA CERTIFICACIÓ DE L'EMPRESARI.**
- Q. **FINALITZACIÓ DEL VINCLE SOCIETARI DE DURADA DETERMINADA, ESTABLERT EN L'ACORD D'ADMISSIÓ I EN ELS ESTATUTS DE LA COOPERATIVA.**

- R. **FINALITZACIÓ O RESOLUCIÓ INVOLUNTÀRIA DEL COMPROMÍS AMB LES FORCES ARMADAES.**
- S. **FI D'ACTUACIÓ AMB FINALITZACIÓ DE CONTRACTE, EN CAS D'ARTISTES.**
- T. **CESSAMENT INVOLUNTARI I AMB CARÀCTER DEFINITIU EN ELS CORRESPONENTS CÀRRECS PÚBLICS O SINDICALS O, ENCARA QUE ES MANTINGUI EL CÀRREC ESMENTAT, QUAN ES PERDI AMB CARÀCTER INVOLUNTARI I DEFINITIU LA DEDICACIÓ EXCLUSIVA O PARCIAL.**
- U. **EXTINCIÓ O SUSPENSÍO DE LA RELACIÓ LABORAL DE VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE, JUNTAMENT AMB LA COMUNICACIÓ DE LA DATA FINAL DE LA SUSPENSÍO I L'ACREDITACIÓ DE LA CONDICIÓ DE VÍCTIMA, AMB ORDRE DE PROTECCIÓ O INFORME DEL MINISTERI FISCAL, EXCEPTE QUAN JA CONSTI EN L'EXPEDIENT.**
- V. **CESSAMENT PER DECLARACIÓ D'INVALIDESA PERMANENT TOTAL DEL TREBALLADOR, JUNTAMENT AMB LA RESOLUCIÓ DE L'INSS EN QUÈ ES RECONeix LA INCAPACITAT PERMANENT TOTAL, ACOMPANYADA DE L'INFORME DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ EN QUÈ CONSTI QUE NO SE SUSPÈN EL CONTRACTE DE TREBALL PARTINT DE L'ART. 48.2 DEL REIAL DECRET LEGISLATIU 2/2015, DE 23 D'OCTUBRE, PEL QUAL S'APROVA EL TEXT REFÓS DE LA LLEI DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS.**
- W. **EXTINCIÓ O SUSPENSÍO TEMPORAL O REDUCCIÓ TEMPORAL DE LA JORNADA DE TREBALL ENTRE UN MÍNIM DE 10 I UN MÀXIM D'UN 70 PER CENT, DE LA RELACIÓ SOCIETÀRIA DELS SOCIS TREBALLADORS DE LES COOPERATIVES, PER CAUSES ECONÒMIQUES, TECNOLÒGIQUES O DE FORÇA MAJOR, JUNTAMENT AMB LA DOCUMENTACIÓ QUE ACREDITI QUE AQUESTES CAUSES HAN ESTAT DEGUDAMENT CONSTATADES PER L'AUTORITAT LABORAL.**

Pel que fa a les situacions legals d'atur que no s'acreditin amb el certificat d'empresa, s'indiquen les formes d'acreditació següents:

- X. **ACTA DE CONCILIACIÓ ADMINISTRATIVA O JUDICIAL EN LA QUAL ES RECONEGUI LA IMPROCEDÈNCIA DE L'ACOMIADAMENT O L'EXPULSIÓ IMPROCEDENT DE LA COOPERATIVA.**
- Y. **RESOLUCIÓ JUDICIAL DEFINITIVA EN QUÈ ES DECLARI L'EXTINCIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL O LA IMPROCEDÈNCIA DE L'ACOMIADAMENT O ACRE-DITACIÓ QUE L'EMPRESARI O EL TREBALLADOR, QUAN SIGUI REPRESENTANT LEGAL DELS TREBALLADORS, NO HAN OPTAT PER LA READMISSIÓ, O RESOLUCIÓ JUDICIAL DEFINITIVA QUE DECLARI EXPRESSAMENT LA IMPROCEDÈNCIA DE L'EXPULSIÓ DEL SOCI DE LA COOPERATIVA.**
- Z. **ACTA DE CONCILIACIÓ ADMINISTRATIVA O JUDICIAL, O RESOLUCIÓ JUDICIAL DEFINITIVA QUE DECLARI EXTINGIDA LA RELACIÓ LABORAL PER ALGUNA DE LES CAUSES PREVISTES EN L'ARTICLE 50 DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS.**
- AA. **CERTIFICACIÓ DEL DIRECTOR DEL CENTRE PENITENCIARI EN QUÈ CONSTIN L'EXCARCERACIÓ PER COMPLIMENT DE CONDEMNNA O LLIBERTAT CONDICIONAL, AIXÍ COM LES DATES D'INGRÉS A LA PRESÓ I D'EXCARCERACIÓ I EL PERÍODE D'OCUPACIÓ COTITZADA, SI S'ESCAU, DURANT LA PERMANÈNCIA EN LA SITUACIÓ DE PRIVACIÓ DE LLIBERTAT.**

- AB. CERTIFICACIÓ DE L'ÒRGAN COMPETENT D'EMIGRACIÓ EN QUÈ CONSTIN EN TOT CAS LA CONDICIÓ D'EMIGRANT RETORNAT I LA DATA DEL RETORN, QUAN EL RETORN SIGUI DE PAÏSOS QUE NO SIGUIN MEMBRES DE LA UNIÓ EUROPEA O DE L'ESPAI ECONÒMIC EUROPEU O AMB ELS QUALS NO HI HAGI CONVENI SOBRE PROTECCIÓ PER ATUR.**
- AC. EN EL CAS DE RETORN D'UN PAÍS MEMBRE DE LA UNIÓ EUROPEA, ESPAI ECONÒMIC EUROPEU O DE SUÏSSA, EL FORMULARI U1.**

DURADA DE LA PRESTACIÓ

La durada de la prestació d'atur depèn dels períodes d'ocupació en què s'hagi cotitzat en un règim de la Seguretat Social que protegeixi aquesta contingència, en els sis anys anteriors a la situació legal d'atur o al moment en què es va extingir l'obligació de cotitzar o, si s'escau, des de l'inici del dret a la prestació d'atur anterior, d'acord amb l'escala següent:

Període de cotització (en dies)	Període de prestació (en dies)
Des de 360 fins a 539	120
Des de 540 fins a 719	180
Des de 720 fins a 899	240
Des de 900 fins a 1.079	300
Des de 1.080 fins a 1.259	360
Des de 1.260 fins a 1.439	420
Des de 1.440 fins a 1.619	480
Des de 1.620 fins a 1.799	540
Des de 1.800 fins a 1.979	600
Des de 1.980 fins a 2.159	660
Des de 2.160	720

- Només es tindran en compte les cotitzacions que no hagin estat computades per al reconeixement d'un dret anterior, tant de nivell contributiu com assistencial. No obstant això, no es considerarà com a dret anterior el que es reconegui en virtut de la suspensió de la relació laboral prevista en el cas de les víctimes de violència de gènere (article 45.1.n) de l'Estatut dels treballadors).
- No es computaran les cotitzacions corresponents al temps d'abonament de la prestació d'atur que efectuï el Servei Públic d'Ocupació Estatal o, si s'escau, l'empresa, excepte quan la prestació es percebi en virtut de

la suspensió de la relació laboral prevista en el cas de les víctimes de violència de gènere (article 45.1.n) de l'Estatut dels treballadors).

En aquest cas, la data final de la suspensió es decidirà per part de la treballadora, i inicialment podrà ser de fins a sis mesos. Una vegada transcorregut el temps de suspensió inicial, es pot mantenir la protecció, sempre que el jutge la prorrogui per períodes de tres mesos, amb un màxim de 18 mesos i amb el límit de la durada del dret reconegut, a condició que la treballadora aportï nova documentació acreditativa d'aquesta pròrroga, sense que sigui necessari tornar a acreditar l'ordre de protecció o, si no n'hi ha, l'informe del Ministeri Fiscal.

La durada de la prestació d'atur dels emigrants retornats o dels alliberats de presó es determinarà en funció dels períodes d'ocupació cotitzats corresponents als sis anys anteriors a la sortida d'Espanya o a l'ingrés a la presó, respectivament, excepte quan els treballadors tinguin cotitzacions efectuades a l'estranger o a la presó que siguin computables per a l'obtenció de la prestació.

En el supòsit de l'emigrant retornat que va cotitzar a l'atur a Espanya abans d'emigrar i que no treballa a Espanya en tornar, el dret a la protecció per atur neix l'endemà del retorn de l'estranger, sempre que s'hagi produït la inscripció com a demandant d'ocupació i se sol·liciti en el termini de 15 dies.

Per al càlcul del període d'ocupació cotitzat, es tenen en compte els períodes de vacances anuals retribuïts i no gaudits abans de l'extinció de la relació laboral, així com els corresponents als salaris de tramitació.

Quan les cotitzacions acreditades corresponguin a un treball efectiu en els casos de reducció de jornada, cada dia treballat es computarà com a dia cotitzat, sigui quina sigui la durada de la jornada laboral. Si les cotitzacions corresponen a un treball a temps parcial, es tindrà en compte la durada del contracte o de l'activitat.

QUANTIA DE LA PRESTACIÓ

Depèn de la base reguladora que tingui el treballador. Per determinar la base reguladora diària s'han de sumar les bases dels últims 180 dies cotitzats a la Seguretat Social per la contingència d'atur (base d'accidents de treball i malalties professionals), precedents a la situació legal d'atur o al moment en què es va extingir l'obligació de cotitzar, i dividir-les per 180.

La base reguladora diària dels treballadors que en els últims 180 dies precedents al dia en què es va produir la situació legal d'atur o al dia en què es va extingir l'obligació de cotitzar tinguin cotitzacions per jornades reals en el SEASS i en altres règims, es calcularà dividint per 180 la suma de les bases de cotització per la contingència d'atur d'aquest nombre de dies i per a això, la base de cotització de l'última jornada real feta s'ha de multiplicar i dividir pel nombre de jornades reals incloses en el període indicat.

Per determinar la base reguladora mensual es multiplica per 30 la base reguladora diària.

L'import mensual de la prestació d'atur és el 70 % de la base reguladora mensual de la prestació en els sis primers mesos de dret (180 dies), el qual passa a ser el 50 % a partir del període esmentat.

La prestació d'atur parcial es determinarà segons les regles assenyalades abans, en proporció a la reducció de la jornada laboral.

Els imports de la prestació calculats d'aquesta manera no poden ser en cap cas inferiors o superiors als imports mínims i màxims establerts per a les prestacions d'atur, en funció de si el treballador té fills a càrrec o no. A aquest efecte s'entendrà que es tenen fills a càrrec quan siguin menors de 26 anys o més grans amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, no percebin rendes de qualsevol tipus iguals o superiors al salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries, i convisquin amb el beneficiari.

La consideració del fill comú a càrrec del pare o de la mare no impedeix la qualificació com a fill a càrrec de l'altre progenitor.

Durant la percepció de la prestació d'atur, la quantia màxima o mínima s'adaptarà a l'augment o a la disminució dels fills a càrrec.

QUANTIA MÍNIMA DE LA PRESTACIÓ

En cap cas la quantia mensual de la prestació, calculada com s'ha indicat en l'apartat anterior, pot ser inferior:

- Al 80 % de l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples ([IPREM](#)) mensual, incrementat en 1/6 (part proporcional de les pagues extraordinàries), quan el treballador no té fills a càrrec.
- Al 107 % de [l'IPREM](#) mensual, incrementat en 1/6 (part proporcional de les pagues extraordinàries), quan el treballador té, com a mínim, un fill a càrrec.

QUANTIA MÀXIMA DE LA PRESTACIÓ

L'[import màxim](#) de la prestació d'atur a percebre, calculat segons el nombre de fills a càrrec, en cap cas no pot ser superior:

- Al 175 % de l'IPREM, sense fills a càrrec.
- Al 200 % de l'IPREM, amb 1 fill a càrrec.
- Al 225 % de l'IPREM, amb 2 o més fills a càrrec.

QUANTIES MÀXIMA I MÍNIMA EN CAS DE PÈRDUA DE LLOC DE TREBALL A TEMPS PARCIAL

En cas de pèrdua d'un lloc de treball a temps parcial, els imports màxim i mínim de la prestació es calcularan tenint en compte l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples (IPREM) en funció de les hores treballades.

COTITZACIONS A LA SEGURETAT SOCIAL

Durant la percepció de la prestació d'atur el treballador romandrà d'alta a la Seguretat Social i s'efectuarà la cotització per les contingències comunes (protecció a la família, jubilació, invalidesa permanent, mort i supervivència, incapacitat temporal, maternitat, assistència sanitària i farmacèutica).

La base de cotització és la mitjana de les bases de cotització del treballador per aquestes contingències en els últims sis mesos d'ocupació.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal efectuarà totalment l'abonament de l'aportació empresarial i l'aportació corresponent al treballador serà íntegrament a càrrec del treballador esmentat. En els supòsits de treballadors fixos del Sistema Especial Agrari de la Seguretat Social, el Servei Públic d'Ocupació Estatal cotitzarà pel treballador el 73,50 % de la quota corresponent, i serà a càrrec del treballador el 26,50 % restant.

En els supòsits de percepció de prestacions d'atur per reducció de jornada o suspensió de contracte, l'empresa assumirà l'aportació empresarial i l'aportació corresponent al treballador serà íntegrament a càrrec del treballador esmentat.

RETENCIONS A EFECTUAR PEL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ ESTATAL

El Servei Públic d'Ocupació Estatal practicarà les retencions següents a la quantia de la prestació indicada abans:

- L'import de la cotització a la Seguretat Social a efectuar pel treballador. La quota del treballador és el resultat d'aplicar el 4,7 % (tipus de cotització a càrrec del treballador) a la base de cotització del treballador per contingències comunes (base mitjana dels últims sis mesos per aquesta contingència).
- La retenció a càrrec de l'impost sobre la renda de les persones físiques, si s'escau.

TRAMITACIÓ DE LA SOL·LICITUD DE LA PRESTACIÓ

Haureu de presentar la sol·licitud en el termini dels quinze dies hàbils següents a l'últim dia treballat, al retorn de l'estranger o a l'excarceració. En el supòsit que l'empresa us hagi abonat vacances no gaudides abans del cessament, l'heu de presentar en els 15 dies hàbils següents a l'acabament del període equivalent a les vacances, a través de:

- Pàgina web de la [seu electrònica del SEPE](#).
- A l'oficina de prestacions (després de l'obtenció d'una [cita prèvia](#) a la seu electrònica del SEPE, o [per telèfon](#)).
- A qualsevol oficina de registre públic.
- Per correu administratiu.

En el moment de la sol·licitud, el treballador ha de subscriure un compromís d'activitat.

El Servei Públic d'Ocupació competent tindrà en compte la condició de víctima de violència de gènere a l'efecte d'alleugerir, si cal, el compliment de les obligacions que es derivin del compromís subscrit.

Si no es tramita la inscripció o la sol·licitud en el termini estipulat, exceptuant-ne els casos de força major, es perden els dies de dret a la prestació que hi ha entre la data d'inici del dret (si s'ha inscrit i sol·licitat en temps i forma) i la data en què es formula la inscripció i la sol·licitud.

En els supòsits de situació legal d'atur per extinció de la relació laboral, el treballador pot reclamar contra la decisió extintiva de l'empresari.

En aquest cas, si no s'ha inscrit i sol·licitat en el termini esmentat abans, tindrà un nou termini de quinze dies per fer-ho a partir de la data de l'acta de conciliació o providència d'opció per la indemnització o, si s'escau, des de la resolució judicial. En els supòsits en què no s'hagi gaudit del període que correspon a les vacances anuals retribuïdes abans de la finalització de la relació laboral, la sol·licitud s'ha de presentar en el termini dels quinze dies següents a la finalització d'aquest període, el qual ha de constar en el certificat d'empresa.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal o l'Institut Social de la Marina ha de dictar resolució en el termini dels 15 dies següents a la data de la sol·licitud i cursar la notificació en el termini de 10 dies a partir de la data d'haver-la dictat.

DOCUMENTACIÓ QUE S'HA DE PRESENTAR PER AL RECONeixEMENT DE LA PRESTACIÓ

Imprès que inclou la sol·licitud de la prestació, el compromís d'activitat, la declaració de càrregues familiars i la domiciliació bancària.

Documents d'identificació. Només cal ensenyar-los per comparar les dades identificatives del sol·licitant i dels fills que conviuen amb ell o estan al seu càrrec i que figuren a la sol·licitud:

- Espanyols: Document Nacional d'Identitat (DNI) o passaport.
- Estrangers residents a Espanya:
 - * Comunitaris: Certificat de registre de la Unió Europea en què consti el NIE, juntament amb el passaport o un document identificatiu del país d'origen.
 - * No comunitaris: Targeta d'identitat d'estranger (TIE) i passaport.

Per al tràmit de la sol·licitud:

- Qualsevol document bancari on figuri el número de compte del qual sou TITULAR i on vulgueu percebre la prestació.
- Llibre de família o document equivalent en cas d'estrangers, legalitzat i traduït.
- En el cas de fills discapacitats majors de 26 anys, certificat del grau de discapacitat expedit per l'IMSERSO o l'òrgan de la comunitat autònoma corresponent o resolució de l'INSS, del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública o del Ministeri de Defensa que reconegui la condició de pensionista per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa o de jubilació o retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.
- Resolució judicial o escrit de formalització de l'acolliment en què constin el consentiment de l'Entitat Pública que tingui encomanada en cada territori la protecció de menors i la data d'efecte de l'acolliment.
- Sentència i/o conveni regulador, en cas de separació o divorci.

- Identificació dels fills que no viuen a Espanya i acreditació de la seva situació laboral:
 - * Formulari U006 o E-302 o equivalent dependent del país.
 - * Certificació de l'organisme competent degudament legalitzat.
- Acreditació de la situació legal d'atur per:
 - * Cessament de la relació laboral:
 - ☐ Certificat d'Empresa, dels últims 180 dies treballats si l'empresa no l'ha enviat al Servei Públic d'Ocupació Estatal a través de Certific@2.
 - ☐ Acta de conciliació administrativa o judicial o resolució judicial.
 - ☐ Providència d'opció per la indemnització, en cas d'haver reclamat contra l'acomiadament.
 - * Emigrant retornat. Si torna de:
 - ☐ Un país membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu o de Suïssa, formulari U1 o E-301.
 - ☐ Austràlia, document AUS/E1.
 - ☐ Un país que no sigui membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu o amb el qual no hi hagi conveni sobre protecció per atur, certificació emesa per les àrees i dependències provincials de Treball i Afers Socials de les Delegacions o Subdelegacions del Govern en què constin la data de retorn i el temps treballat al país d'emigració.
 - * Alliberat de presó:
 - ☐ Certificació del director del centre penitenciari en què constin les dates d'ingrés a la presó i d'excarceració, i la seva causa.
 - ☐ Si s'han fet treballs durant el període d'internament, certificat de l'empresa en què s'ha cotitzat per la contingència d'atur.

PAGAMENT DE LA PRESTACIÓ

El Servei Públic d'Ocupació Estatal o l'Institut Social de la Marina, una vegada reconeguda la prestació, enviarà al domicili del sol·licitant la resolució adoptada en què s'indicaran, entre altres dades, el període concedit, la base reguladora, l'entitat pagadora i la data de pagament.

L'abonament de la prestació es farà per mesos vençuts mitjançant l'ingrés en compte a l'entitat financera col·laboradora indicada pel sol·licitant, del qual sigui titular, excepte en els casos excepcionals en què el Servei Públic d'Ocupació Estatal autoritzi el pagament en efectiu.

El dret a la percepció de cada mensualitat caducarà a l'any del seu respectiu venciment.

SUSPENSIÓ DE LA PRESTACIÓ

La suspensió del dret suposa la interrupció de l'abonament de prestacions econòmiques i de cotització a la Seguretat Social.

Les causes que la motiven són:

- Trasllet de residència a l'estranger per un període continuat inferior a dotze mesos per cercar o realitzar una feina, o per al perfeccionament professional o la cooperació internacional, sense perjudici que s'apliqui el que es preveu sobre l'exportació de les prestacions en els convenis i les normes comunitaris. El trasllet s'haurà de comunicar prèviament al Servei Públic d'Ocupació Estatal, el qual l'haurà d'autoritzar.
- Estada a l'estranger per un període, continuat o no, de fins a 90 dies com a màxim, cada any natural, sempre que prèviament sigui comunicada i autoritzada per l'entitat gestora. No tindrà consideració de trasllet de residència ni d'estada a l'estranger la sortida per un temps no superior a 15 dies naturals durant una sola vegada cada any, sempre que no impliqui deixar de fer les accions d'inserció ja programades o en execució i complir les exigències del compromís d'activitat.
- Passar a situació de maternitat o paternitat. Un cop finalitzada aquesta situació, l'interessat ha de sol·licitar la represa de la prestació contributiva en el termini dels quinze dies hàbils següents.
- Compliment d'una condemna que impliqui la privació de llibertat. No se suspendrà el dret, prèvia sol·licitud, si l'interessat té responsabilitats familiars i no gaudeix de cap renda familiar la quantia de la qual no ultrapassi el salari mínim interprofessional.

- Realització d'un treball per compte d'altri de durada inferior a dotze mesos.
- Realització d'un treball per compte propi:
 - * Si ha tingut una durada inferior a 24 mesos, sent indiferent que s'hagi donat d'alta com a treballador per compte propi enquadrat en algun dels règims de la Seguretat Social.
 - * Si la durada del treball per compte propi ha estat superior a 24 mesos i inferior a 60 mesos i acredita haver estat d'alta com a treballador per compte propi en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial dels treballadors del mar.

En els supòsits esmentats abans, quan cessi l'activitat, es podrà reprendre la prestació d'atur en el termini de 15 dies hàbils a partir del cessament en el treball per compte propi.

Si després del cessament en el treball per compte propi teniu dret a la protecció per cessament d'activitat, podreu optar entre percebre aquesta protecció o reobrir el dret a la protecció per atur suspesa. Si opteu per la prestació anterior, les cotitzacions que van generar aquella prestació per la qual no heu optat no es podran computar per al reconeixement d'un dret posterior.

- Sanció de suspensió per infracció lleu o greu.

La suspensió per sanció suposa, a més de la interrupció de l'abonament de les prestacions, la reducció de la durada de la prestació reconeguda per un temps igual al de la suspensió produïda.

- En els supòsits a què es refereix l'art. 295 de la Llei de procediment laboral, mentre el treballador continuï prestant els seus serveis, o no els presti per voluntat de l'empresari, durant la tramitació del recurs.
- Acompliment de càrrecs públics o sindicals retribuïts que suposin dedicació exclusiva.
- L'incompliment per part dels beneficiaris de les prestacions d'atur de l'obligació de presentar en els terminis establerts els documents que els siguin requerits, sempre que puguin afectar la conservació del dret a les prestacions, podrà donar lloc al fet que l'entitat gestora adopti les mesures preventives necessàries, mitjançant la suspensió de l'abonament de les prestacions esmentades, fins que els beneficiaris esmentats compareguin davant aquesta entitat i acreditin que compleixen els requisits legals establerts per al manteniment del dret, el qual es reprendrà a partir de la data de la compareixença.

Així mateix, l'entitat gestora suspèn l'abonament de les prestacions durant els períodes en què els beneficiaris no figurin inscrits com a demandants d'ocupació en el Servei Públic d'Ocupació i es reprendrà a partir de la data de la nova inscripció, prèvia compareixença davant l'entitat gestora acreditant-la, tret que

sigui procedent el manteniment de la suspensió de la prestació o la seva extinció per alguna de les causes previstes en la norma.

REPRESA DE LA PRESTACIÓ

En tots els casos de suspensió, excepte per sanció, el treballador ha de sol·licitar la represa del dret a la pàgina <https://sede.sepe.gob.es>, o través [del telèfon](#) d'atenció a la ciutadania o a l'oficina de prestacions (després de l'obtenció d'una [cita prèvia](#) a la seu electrònica del Servei Públic d'Ocupació Estatal o per telèfon), o a qualsevol oficina de registre públic o enviant-la per correu administratiu, en el termini dels quinze dies hàbils següents a la finalització de la causa de suspensió, i acreditar la situació legal d'atur.

La represa suposa el dret a percebre la prestació d'atur pel període que quedava i amb la base reguladora i el percentatge que corresponien en el moment de la suspensió.

En cas de sanció, el dret es reprendrà amb el percentatge de la prestació que correspongui tenint en compte el període percebut i el de sanció.

Els col·lectius que dins del mes tinguin diversos períodes d'activitat i inactivitat poden presentar la sol·licitud agrupada de les prestacions corresponents al mes anterior a la data de l'última situació legal d'atur; es poden acollir a una modalitat de tramitació simplificada i presentar en una única sol·licitud mensual la represa de la prestació corresponent als períodes d'atur del mes.

Així mateix, el Servei Públic d'Ocupació Estatal podrà admetre per als col·lectius de treballadors fixos discontinus i per als que tinguin la seva jornada ordinària de treball reduïda o suspesa que la sol·licitud d'alta inicial tingui efecte de sol·licitud de represa pels períodes d'inactivitat dins el mateix expedient o dins la mateixa activitat fixa discontinua, i en aquest cas, l'empresa, autoritzada pel treballador, haurà de comunicar a l'entitat gestora cada mes la corresponent informació sobre els períodes d'activitat dels treballadors inclosos en aquesta modalitat de represa única.

EXTINCIÓ DE LA PRESTACIÓ

El dret a la prestació d'atur s'extingeix per les causes següents:

- Esgotament del període de durada de la prestació.

- Trasl·lat de residència a l'estranger del treballador, llevat dels casos de suspensió.
- Defunció del beneficiari.
- Passar a ser pensionista per jubilació o invalidesa permanent (total, absoluta o gran invalidesa) i en aquests casos d'invalidesa es pot optar per la prestació més favorable.
- Realització d'un treball per compte d'altri d'almenys 360 dies.
- Realització d'un treball per compte propi:
 - * Si és de durada igual o superior a 60 mesos.
 - * Si sent el treball per compte propi de durada igual o superior a 24 mesos i inferior a 60 mesos, el treballador no es va donar d'alta durant el seu desenvolupament com a treballador per compte propi en algun dels règims especials de la Seguretat Social.
- Renúncia voluntària al dret.
- Compliment per part del beneficiari de l'edat ordinària per tenir dret a la pensió contributiva de jubilació, tret que el treballador no tingui acreditat el període de cotització requerit per a això o es tracti de supòsits de suspensió de relacions laborals o reducció de jornades autoritzades per resolució administrativa.
- Imposició de sanció d'extinció per reincidència en infraccions lleus o greus, o per la comissió d'una infracció greu o molt greu de les sancionades amb l'extinció del dret.

DRET D'OPCIÓ

Quan el dret a la prestació s'extingeixi per realitzar un treball per compte d'altri d'almenys 360 dies i es reconegui una nova prestació d'atur, sense haver exhaurit la prestació anterior, el treballador podrà optar, per escrit i en el termini de deu dies des del reconeixement, entre reobrir el dret inicial pel període que li quedava i les bases, percentatges i límits que li corresponien, o bé percebre la prestació generada per les noves cotitzacions efectuades. El dret d'opció també es pot exercir a www.sepe.es.

Si la prestació d'atur s'ha extingit per la realització d'un treball per compte propi i després del cessament en aquest treball té dret a la protecció per cessament d'activitat, podrà optar entre percebre aquesta prestació o reobrir el dret a la prestació d'atur.

Si el treballador opta per la prestació anterior, les cotitzacions que van generar la nova prestació per la qual no ha optat no es podran computar per al reconeixement d'un dret posterior.

INCOMPATIBILITAT DE LA PRESTACIÓ

La percepció de la prestació d'atur és incompatible amb les situacions següents:

- Amb el treball retribuït per compte d'altri, a temps complet, en règim laboral o administratiu, o amb situacions assimilades que suposin la inclusió en qualsevol règim del sistema de la Seguretat Social, encara que no es tingui previst cotitzar per la contingència d'atur, excepte quan estigui establerta la compatibilitat en algun programa de foment d'ocupació.
- Amb el treball per compte propi, excepte en el cas de la compatibilitat de durada inferior a 270 dies o pel temps inferior pendent de percebre. Aquesta compatibilitat serà possible quan el perceptor de la prestació hagi cessat amb caràcter total i definitiu la seva activitat laboral i es doni d'alta com a treballador per compte propi en algun dels règims de la Seguretat Social, sempre que se sol·liciti en el termini improrrogable de 15 dies a comptar des de la data d'inici de l'activitat per compte propi. També és aplicable aquesta compatibilitat als perceptors de la prestació d'atur que s'incorporin com a socis de societats laborals de nova creació o socis treballadors de cooperatives de treball associat de nova creació que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social que correspongui per raó de l'activitat per compte propi.
- Activitats de recerca o cooperació retribuïdes que suposin una dedicació exclusiva.
- Amb l'exercici, per elecció o designació, de càrrecs públics o sindicals o alts càrrecs de l'Administració, retribuïts, que suposin una dedicació exclusiva.
- Amb l'obtenció de pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social, tant de nivell contributiu com no contributiu, tret que hagin estat compatibles amb el treball que va originar la prestació d'atur o es tracti de la prestació per fill a càrrec.
- Amb l'activació de la reserva retribuïda a què es refereix el Reial decret 1691/2003, de 12 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés i règim dels reservistes voluntaris.
- Amb qualsevol altra situació que impliqui el dret a percepcions econòmiques de caràcter públic en substitució de les que s'han deixat de percebre amb el final de l'activitat, sense trencar el vincle administratiu o laboral.

COMPATIBILITAT DE LES PRESTACIONS

La percepció de la prestació d'atur és incompatible amb les situacions següents:

- Amb la feina retribuïda per compte d'altri a temps parcial, sense perjudici del descompte corresponent a la quantia de la prestació.
- Amb el treball per compte d'altri a temps complet, quan estigui establerta la compatibilitat en algun programa de foment d'ocupació.
- Amb el treball per compte propi, sempre que el perceptor de la prestació hagi cessat amb caràcter total i definitiu la seva activitat laboral i es doni d'alta com a treballador per compte propi en algun dels règims de la Seguretat Social, durant un màxim de 270 dies o pel temps inferior pendent de percebre, sempre que se sol·liciti en el termini improrrogable de 15 dies a comptar des de la data d'inici de l'activitat per compte propi. També és aplicable aquesta compatibilitat als perceptors de la prestació d'atur que s'incorporin com a socis de societats laborals de nova creació o socis treballadors de cooperatives de treball associat de nova creació que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social que correspongui per raó de l'activitat per compte propi.

Queden exclosos:

Els que es donin d'alta com a treballadors per compte propi en algun dels règims de la Seguretat Social per incorporar-se com a socis a una societat mercantil.

Aquelles persones l'última feina de les quals hagi estat per compte propi, independentment que s'hagin donat d'alta en algun règim de la Seguretat Social o en alguna mutualitat.

Els que hagin fet ús d'aquest dret en els 24 mesos immediatament anteriors a la data d'inici de l'activitat per compte propi.

Els que hagin obtingut el pagament únic de la prestació d'atur en els 24 mesos immediatament anteriors a la data d'inici de l'activitat per compte propi.

Els que es constitueixin com a treballadors autònoms i subscriguin un contracte per a la realització de la seva activitat professional amb l'ocupador per al qual hagin prestat els seus serveis per compte d'altri amb caràcter immediatament anterior a l'inici de la situació legal d'atur o una empresa del mateix grup empresarial. També es veurà afectat per aquesta exclusió el treballador que exerceixi la seva activitat professional amb l'últim ocupador, no de forma directa, sinó a través d'una societat laboral o cooperativa de nova creació.

- Amb la indemnització que pertoqui arran de l'extinció del contracte de treball.
- Amb la pensió de jubilació parcial i amb les pensions o les prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social que hagin estat compatibles amb el treball que va originar la prestació.
- Amb les beques i ajudes que s'obtinguin per assistència a accions de formació ocupacional o per fer pràctiques a entitats públiques o privades que formin part del pla d'estudis i es produeixin en el marc de col·laboració entre aquestes entitats i el centre docent de què es tracti.
- Amb la realització de treball de col·laboració social.
- Prestacions de la Seguretat Social pel fet de tenir fills a càrrec.
- Amb l'exercici, per elecció o designació, de càrrecs públics o sindicals retribuïts que suposin una dedicació parcial, sense perjudici de la deducció corresponent en la quantia de la prestació.

OBLIGACIONS DELS TREBALLADORS

És obligació dels treballadors:

- Proporcionar la documentació i la informació necessàries per al reconeixement, suspensió, extinció o represa del dret a la prestació i comunicar als serveis públics d'ocupació i al Servei Públic d'Ocupació Estatal el domicili i, si s'escau, el canvi de domicili, facilitat a l'efecte de notificacions, en el moment en què es produeixi.
- Sol·licitar la baixa de les prestacions d'atur quan es produeixin situacions de suspensió o extinció del dret o es deixin de complir els requisits exigits per a la seva percepció.
- Inscriure's com a demandant d'ocupació, mantenir la inscripció i complir les exigències del compromís d'activitat, en els termes que estableix l'article 41 del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual

s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació, així com acreditar, si escau, la cerca activa de feina. Sense perjudici d'acreditar-la, la participació en accions de millora de l'ocupabilitat serà voluntària per als beneficiaris de prestacions contributives durant els 30 primers dies de percepció.

- Comparèixer o presentar-se a petició de l'entitat gestora a l'oficina del servei públic d'ocupació, a l'agència de col·locació sense finalitats lucratives o a les entitats associades dels serveis integrats per a l'ocupació en el lloc i la data que s'indiquin.
- Presentar la documentació acreditativa de la situació d'incapacitat temporal o maternitat a l'oficina del Servei Públic d'Ocupació corresponent si té lloc durant la percepció de la prestació.
- Tornar, en el termini de cinc dies, a l'Oficina del Servei Públic d'Ocupació o, si s'escau, a l'agència de col·locació sense finalitats lucratives el justificant corresponent d'haver comparegut en el lloc i la data indicats per cobrir les ofertes de feina facilitades.
- Acceptar la col·locació adequada oferta per l'oficina del servei públic d'ocupació o per l'agència de col·locació sense finalitats lucratives i participar en treballs de col·laboració social, programes d'ocupació o en accions de promoció, formació o reconversió professionals.
- Reintegrar les prestacions percebudes de manera indeguda.

INFRACCIONS I SANCIONS DELS TREBALLADORS

Les infraccions són accions o omissions contràries a les disposicions que regulen la protecció per atur, i es sancionen, sense perjudici d'altres responsabilitats en què es pugui incórrer, en funció de la seva classificació.

INFRACCIONS LLEUS

- No comparèixer davant l'entitat gestora, l'Oficina del Servei Públic d'Ocupació, l'Agència de Col·locació sense finalitats lucratives o l'Entitat Associada dels Serveis Integrats per a l'Ocupació, a petició d'aquests òrgans, excepte amb causa justificada.
- No complir el requisit exigít de mantenir-se inscrit com a demandant d'ocupació durant tot el període de durada de la prestació.

- No tornar a l'oficina del Servei Públic d'Ocupació o, si s'escau, a l'Agència de Col·locació sense finalitats lucratives, en el termini de cinc dies, el justificant corresponent d'haver comparegut en el lloc i la data indicats per cobrir les ofertes de feina facilitades, excepte amb causa justificada.
- No complir les exigències del compromís d'activitat, excepte amb causa justificada, sempre que la conducta no estigui tipificada com una altra infracció lleu o greu.
- No facilitar als Serveis Públics d'Ocupació la informació necessària per garantir la recepció de les seves notificacions i comunicacions.

SANCIONS CORRESPONENTS:

- Pèrdua de la prestació durant un mes.

En cas de reincidència, la segona infracció se sanciona amb la pèrdua de la prestació durant tres mesos, la tercera infracció, amb la pèrdua de la prestació durant sis mesos, i la quarta infracció, amb l'extinció del dret a la prestació.

INFRACCIONS GREUS

- Rebutjar una oferta de feina adequada o negar-se a participar en treballs de col·laboració social, programes d'ocupació o en accions de promoció, formació i reconversió professionals, excepte amb causa justificada.
- No comunicar, excepte amb causa justificada, les baixes en la prestació quan es produeixin situacions de suspensió o extinció del dret o es deixin de complir els requisits per a la seva percepció, quan per qualsevol de les causes esmentades s'hagi percebut la prestació de manera indeguda.

SANCIONS CORRESPONENTS:

- Les infraccions esmentades en el primer guió del punt anterior se sancionaran amb la pèrdua de la prestació durant tres mesos.

- La reincidència en una segona infracció se sanciona amb la pèrdua de la prestació durant sis mesos, i la tercera infracció, amb l'extinció del dret a la prestació.
- La infracció prevista en el segon guió del punt anterior se sancionarà directament amb l'extinció del dret a la prestació.
- En tots els casos d'extinció de la prestació, s'han de reintegrar les quantitats percebudes indegudament, si s'escau.

INFRACCIONS MOLT GREUS

- Compatibilitzar la percepció de la prestació amb el treball per compte propi o d'altri, excepte quan s'estableixi la compatibilitat en un programa de foment d'ocupació, i excepte en el cas de treball a temps parcial en què el treballador hagi optat per continuar percebent la prestació.
- Obtenir fraudulentament prestacions indegudes o superiors a les corresponents.
- La connivència amb l'empresari per tal d'obtenir prestacions d'atur de manera indeguda.
- La no-aplicació o la desviació en l'aplicació de les prestacions d'atur capitalitzades pels treballadors.

SANCIONS CORRESPONENTS:

- Extinció de la prestació
- Reintegrament, si s'escau, de les quantitats indegudament percebudes.
- Igualment, se'l podrà excloure del dret a percebre qualsevol prestació econòmica d'atur i ajuda de foment de l'ocupació durant un any.

PAGAMENT ÚNIC DE LA PRESTACIÓ

El pagament únic és una mesura de foment de l'ocupació que pretén facilitar la posada en marxa d'iniciatives d'autoocupació que consisteixin a iniciar una activitat laboral com a treballador per compte propi o a incorporar-se com a soci treballador o de treball en cooperatives o societats laborals o mercantils en funcionament o de nova creació.

REQUISITS A COMPLIR

- Tenir, com a mínim, tres mesos de prestació pendents de percebre.
- No haver obtingut el reconeixement d'un pagament únic durant els quatre anys anteriors a la data de sol·licitud.
- Que l'activitat professional que es vulgui desenvolupar sigui una de les següents:
 - * Activitat com a treballador autònom.
 - * Constitució o incorporació a una cooperativa o societat laboral o mercantil.
- Iniciar l'activitat en el termini màxim d'un mes des de la resolució de concessió del dret i, en tot cas, amb data posterior a la sol·licitud.

AJUTS QUE ES PODEN OBTENIR

Segons l'activitat que es tingui previst fer, es pot sol·licitar alguna de les següents modalitats:

- Els treballadors autònoms disposen de 3 alternatives:
 - * Obtenir en un sol pagament la quantitat que es justifiqui com a inversió necessària per iniciar l'activitat, amb el límit màxim del 100 % del valor actual de l'import de la prestació.

Si no heu percebut tota la prestació en un pagament únic, també podeu sol·licitar simultàniament l'abonament de l'import restant per finançar el cost de les quotes mensuals de la Seguretat Social durant el desenvolupament de l'activitat.
 - * Sol·licitar i obtenir exclusivament la quantitat que es justifiqui com a inversió.
 - * Sol·licitar i obtenir exclusivament l'import total de la prestació pendent de percebre per a la subvenció de les quotes mensuals a la Seguretat Social.

Es podrà destinar fins al 15 % de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a exercir.

També es podrà destinar el pagament únic a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i els tributs.

- Els socis treballadors o de treball de caràcter estable en una cooperativa existent o de nova creació disposen de 3 alternatives:
 - * Podeu sol·licitar i obtenir en un sol pagament la quota d'ingrés i les aportacions obligatòries i voluntàries subscrietes i efectivament desemborsades que acrediteu, sense que es puguin finançar desemborsaments futurs o pagaments ajornats. A més, en aquest cas, si no obteniu tota la prestació pendent en un sol pagament d'aquesta manera, podeu sol·licitar simultàniament l'abonament mensual de l'import restant per subvencionar la cotització a la Seguretat Social.

Si part del pagament únic de la prestació es destina a fer una aportació voluntària a una cooperativa, n'haurà de quedar degudament acreditada l'afectació al capital social mitjançant un certificat de l'òrgan de govern. També s'haurà d'acreditar el compromís subscrit davant la cooperativa que aquesta aportació voluntària romandrà a la cooperativa el mateix temps que l'aportació obligatòria o, com a mínim, el

mateix temps durant el qual s'hagi estès el dret a la prestació contributiva, en cas que s'hagi percebut mes a mes.

Durant el període esmentat en el paràgraf anterior haureu d'estar en disposició d'acreditar que continueu sent titular de l'aportació voluntària.

- * Podeu sol·licitar i obtenir exclusivament la quota d'ingrés i les aportacions obligatòries i voluntàries subscrites i efectivament desemborsades que acrediteu.
- * Podeu sol·licitar i obtenir exclusivament l'import total de la prestació pendent de percebre per a la subvenció de les quotes mensuals a la Seguretat Social.

També es podrà destinar l'import del pagament únic de la prestació a sufragar les despeses de constitució i posada en funcionament de l'entitat, així com al pagament de les taxes i el preu de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a exercir.

- Els socis treballadors o de treball de caràcter estable en una societat laboral existent o de nova creació disposen de 3 alternatives:
 - * Sol·licitar i obtenir en un sol pagament una quantitat equivalent a la que s'hagi de desemborsar per esdevenir soci en concepte d'accions o participacions del capital social de l'empresa; no es poden finançar ampliacions de capital, ni desemborsaments futurs, ni pagaments ajornats.

Si no heu percebut tota la prestació en un pagament únic, també podeu sol·licitar simultàniament l'abonament de l'import restant per finançar el cost de les quotes mensuals de la Seguretat Social durant el desenvolupament de l'activitat.

- * Podeu sol·licitar i obtenir exclusivament la quantitat que es justifiqui com a desemborsament per adquirir la condició de soci en concepte d'accions o participacions del capital social de l'empresa.
- * Podeu sol·licitar i obtenir exclusivament l'import total de la prestació pendent de percebre per a la subvenció de les quotes mensuals a la Seguretat Social.

També es podrà destinar l'import del pagament únic de la prestació a sufragar les despeses de constitució i posada en funcionament de l'entitat, així com al pagament de les taxes i el preu de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a exercir.

- Com a treballador autònom soci d'una societat mercantil de nova constitució o constituïda en un termini màxim de 12 mesos anteriors a l'aportació, es pot obtenir el 100 % de l'aportació al capital social, sempre

que es desenvolupi una activitat professional enquadrada en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar, quan es compleixin els requisits següents:

- * Que no hi hagi cap vincle laboral previ immediatament anterior a la situació legal d'atur amb aquesta societat o amb d'altres pertanyents al mateix grup empresarial. Podrà obtenir l'abonament de la prestació qui anteriorment, com a treballador autònom econòmicament dependent, hagi subscrit un contracte amb la mateixa societat a la qual pretén incorporar-se.
- * Que el treballador posseeixi el control efectiu de la societat mercantil a la qual es fa l'aportació. S'entén que posseeix aquest control si les seves accions o participacions suposen, com a mínim, la meitat del capital social. A més, es presumeix que el té, tret de prova en contra, quan es doni alguna de les circumstàncies següents:
 - Que, com a mínim, la meitat del capital de la societat per a la qual presti els seus serveis estigui distribuïda entre socis, amb els quals convisqui i als quals estigui unit per vincle conjugal o de parentiu per consanguinitat, afinitat o adopció, fins al segon grau.
 - Que la seva participació en el capital social sigui igual o superior a la tercera part d'aquest capital.
 - Que la seva participació en el capital social sigui igual o superior a la quarta part d'aquest capital, si té atribuïdes funcions de direcció i gerència de la societat.

Si no s'ha percebut tota la prestació en un pagament únic, també es podrà sol·licitar l'import restant per subvencionar la cotització mensual a la Seguretat Social.

Es podrà destinar fins al 15 % de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a exercir.

També es podrà destinar el pagament únic a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i els tributs.

ON I QUAN CAL PRESENTAR LA SOL·LICITUD

A través de la pàgina <https://sede.sepe.gob.es>, a l'oficina de prestacions (després de l'obtenció d'una [cita prèvia](#) a la seu electrònica del SEPE o [per telèfon](#)), a qualsevol oficina de registre públic o enviant-la per correu administratiu.

El pagament únic es pot sol·licitar conjuntament amb la sol·licitud d'alta inicial o represa de la prestació contributiva o en qualsevol moment posterior, sempre que no s'hagi iniciat l'activitat com a treballador autònom o abans de la incorporació a la cooperativa o societat laboral o mercantil o de la constitució d'aquestes, ni iniciat l'activitat.

Si el treballador ha impugnat el cessament de la relació laboral que origina la prestació d'atur, la sol·licitud ha de ser posterior a la resolució del procediment pertinent.

DOCUMENTS

QUE HAN D'ACOMPANYAR LA SOL·LICITUD

- En tot cas:
 - * Imprès de sol·licitud de pagament únic, en model oficial, degudament emplenat.
 - * Espanyols: Document Nacional d'Identitat (DNI) o passaport.
 - * Estrangers residents a Espanya:
 - Comunitaris: Certificat de registre de la Unió Europea en què consti el NIE, juntament amb el passaport o un document identificatiu del país d'origen.
 - No comunitaris: Targeta d'Identitat d'Estranger (TIE) i passaport.
- En el cas d'incorporació a cooperatives o societats laborals o mercantils ja constituïdes:
 - * Certificat del consell rector de la cooperativa o de l'òrgan d'administració de la societat laboral o mercantil en què s'indiqui que ha sol·licitat l'ingrés, la condició de soci estable (no temporal), si es fixa o no un període de prova i la seva durada, i l'import de l'aportació a la cooperativa, o el valor d'adquisició de les accions o participacions socials.
- En el cas de constitució de cooperatives o societats laborals o mercantils:

- * Document privat signat pels socis de la cooperativa o societat laboral en què constin les dades necessàries sobre condicions de treball, aportacions, etc.
 - Identitat dels socis.
 - Manifestació de la voluntat de constituir la cooperativa o societat laboral o mercantil.
 - Les condicions de treball estable i si es fixa o no un període de prova i la seva durada.
 - Aportacions del soci treballador a la cooperativa, incloent-hi la quota d'ingrés o el valor i nombre d'accions o participacions a subscriure pel soci de la societat laboral o mercantil anònima o de responsabilitat limitada respectivament, excepte si se sol·licita exclusivament el pagament únic per a la subvenció de quotes a la Seguretat Social.

- * Projecte d'estatuts de la cooperativa o societat laboral en què consti:
 - El capital social.
 - Distribució en aportacions, accions o participacions.
 - Possibilitat de desemborsament en metàl·lic o en espècie.
 - Possibles formes i terminis per efectuar el desemborsament.

- * Memòria explicativa sobre el projecte d'inversió a fer i l'activitat a desenvolupar.

- * Qualsevol documentació que acrediti la viabilitat del projecte.

- En cas d'inici d'una activitat autònoma:
 - * Memòria explicativa sobre el projecte d'inversió a fer i l'activitat a desenvolupar.

 - * Qualsevol document que acrediti la viabilitat del projecte.

A LLIURAR UNA VEGADA RESOLTA LA SOL·LICITUD

L'efectivitat de la resolució estarà condicionada a la presentació per part del treballador, en el termini d'un mes, de la documentació que correspongui segons l'activitat que inicia i les modalitats de pagament únic que es concedeixen:

- Pagament a preu fet:
 - * Socis de cooperatives, quan es tracti d'una incorporació a una cooperativa preexistent.

- Acord d'admissió com a soci treballador de la cooperativa.
 - Justificant d'haver fet les aportacions a la cooperativa, inclosa la quota d'ingrés.
 - Document d'alta del treballador a la Seguretat Social.
 - Certificat de l'acord previ del Consell Rector de la cooperativa pel qual se li admetrà com a soci treballador amb caràcter estable en cas de superació del període de prova, en el supòsit que la cooperativa tingui previst en els seus estatuts l'esmentat període.
- * Socis de cooperatives, quan es tracti d'una cooperativa de nova creació.
- Escriptura pública de constitució de la cooperativa i els seus estatuts.
 - Document justificatiu de la inscripció en el Registre de Cooperatives.
 - Document d'alta del treballador a la Seguretat Social.
- * Membres de societats laborals o mercantils quan es tracti d'incorporació a una societat laboral o mercantil preexistent.
- Acord d'admissió com a soci treballador de la societat.
 - Justificant d'haver desemborsat l'import corresponent per a l'adquisició d'accions o participacions.
 - Document d'alta del treballador a la Seguretat Social.
- En el cas de societats mercantils, el justificant de la data de constitució i del fet de no haver mantingut cap vincle contractual previ.
- * Membres de societats laborals o mercantils quan es tracti d'una societat laboral o mercantil de nova creació.
- Escriptura pública de constitució de la societat i dels seus estatuts.
 - Document justificatiu de la inscripció de la societat en el Registre Mercantil i en el Registre de Societats.
 - Document d'alta del treballador a la Seguretat Social.
- * Treballadors autònoms.
- Document d'alta a la Seguretat Social com a autònom o certificat d'ingrés en el col·legi professional corresponent, en el cas d'activitats no subjectes a cotitzacions a la Seguretat Social.
 - Justificants de la inversió feta.

- Subvenció de quotes:
 - * Butlletí de cotització o justificant bancari de l'ingrés, corresponent al mes d'inici de l'activitat, si figureu d'alta com a autònom a la Seguretat Social.
 - * Còpia de la nòmina del mes d'inici de l'activitat, si figureu d'alta com a treballador per compte d'altri a la Seguretat Social.

OBLIGACIONS

Després de percebre l'import de la prestació, cal iniciar l'activitat laboral en el termini màxim d'un mes.

Presentar davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal la documentació acreditativa de l'inici de l'activitat.

Destinar la quantitat percebuda a l'aportació social obligatòria, en el cas de cooperatives o societats laborals o mercantils, o a la inversió necessària per desenvolupar l'activitat, en el cas de treballadors autònoms.

Per obtenir-ne més informació:

Servei Públic d'Ocupació Estatal

www.sepe.es

Cita prèvia: 901 01 02 10

Ciutadans: 901 11 99 99

Empreses: 901 01 01 21

(També disponibles números provincials)

Segueix-nos a:



www.sepe.es

Trabajamos para ti