

Prestacions d'atur

Subsidi d'atur **Protecció per atur**

JULIOL - 2019



Catàleg de publicacions de l'Administració General de l'Estat
<http://publicacionesoficiales.boe.es>

Edició realitzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal

Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

Aquesta publicació oficial del SEPE s'edita en castellà i en les llengües cooficials de l'Estat

NIPO PDF: 858-19-108-0

Aquesta informació té caràcter merament divulgatiu.

ÍNDEX

- **El subsidi d'atur**

* Requisits generals.....	6
* Presentació, documentació i tramitació de la sol·licitud.....	6
* Quantia.....	8
* Pagament.....	8
* Manca de rendes.....	9
* Responsabilitats familiars.....	10
* Subsidis a què podeu tenir dret.....	11

- **Treballadors que han esgotat la prestació contributiva d'atur i tenen responsabilitats familiars.**

* Requisits específics.....	12
* Documentació específica.....	12
* Durada.....	13
* Tramitació.....	13

- **Treballadors majors de 45 anys que han esgotat la prestació contributiva d'atur i no tenen responsabilitats familiars**

* Requisits específics.....	14
* Durada.....	14
* Tramitació.....	14

- **Treballadors emigrants retornats**

* Requisits específics.....	15
* Documentació específica.....	15
* Durada.....	16
* Tramitació.....	16

- **Treballadors que, en produir-se la situació legal d'atur, no han cobert el període mínim de cotització per accedir a una prestació contributiva**

* Requisits específics.....	17
* Documentació específica	17
* Durada.....	18
* Tramitació	18

- **Alliberats de la presó**

* Requisits específics.....	19
* Documentació específica	19
* Durada.....	20
* Tramitació	20

- **Treballadors que siguin declarats plenament capaços o incapacitats parcials com a conseqüència d'expedients de revisió de millora d'una situació de gran invalidesa, incapacitat permanent absoluta o total per a la professió habitual**

* Requisits específics.....	21
* Documentació específica	21
* Durada.....	21
* Tramitació	22

- **Subsidi d'atur per a majors de 52 anys**

* Requisits específics.....	22
* Documentació específica	23
* Durada.....	24
* Tramitació	24

- **OBLIGACIONS DELS TREBALLADORS**

- **Compatibilitat i incompatibilitat del subsidi**

* Compatibilitat.....	26
* Incompatibilitat	27

- **Infraccions i sancions**

* Infraccions lleus	28
* Infraccions greus	29
* Infraccions molt greus	29

EL SUBSIDI D'ATUR

És una prestació assistencial, l'objectiu de la qual és complementar la protecció de la prestació de caràcter contributiu en les situacions d'atur. Consta d'una prestació econòmica i, si s'escau, l'abonament a la Seguretat Social de la cotització per a la jubilació. L'acció protectora inclou, a més, accions específiques de formació, perfeccionament, orientació, reconversió i inserció professionals a favor dels treballadors aturats i qualsevol altra acció l'objecte de la qual sigui el foment de l'ocupació estable. La durada i la quantia depenen de la modalitat de subsidi.

REQUISITS GENERALS

- Estar a l'atur.
- No tenir dret a la prestació contributiva d'atur.
- Estar inscrit com a demandant d'ocupació, mantenir la inscripció esmentada durant tot el període de percepció i subscriure el compromís d'activitat.
- Mancar de rendes pròpies de qualsevol tipus, que en còmput mensual, siguin superiors al 75 % del salari mínim interprofessional ([SMI](#)), exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.
- Tots els requisits s'han de mantenir durant tota la percepció del subsidi.

PRESENTACIÓ, DOCUMENTACIÓ I TRAMITACIÓ DE LA SOL·LICITUD

A elecció del treballador, la podrà presentar a través de la pàgina <https://sede.sepe.gob.es> o a l'oficina de prestacions (després de l'obtenció d'una [cita prèvia](#) a la seu electrònica del Servei Públic d'Ocupació Estatal), a qualsevol oficina de registre públic o enviant-la per correu administratiu.

Si la sol·licitud es presenta fora del termini establert, el dret naixerà des de l'endemà de la sol·licitud i la seva durada es reduirà en tants dies com els que hagin passat des de la data de naixement del dret (si s'hagués sol·licitat en termini i forma) i la data real de la sol·licitud.

En aquells subsidis susceptibles de pròrrogues semestrals, s'hauran de sol·licitar en el termini que transcorre des de l'endemà de la data d'esgotament del període semestral i els 15 dies següents a la data del venciment del període de pagament de l'última mensualitat meritada. El sol·licitant ha d'indicar a la sol·licitud que concorren les mateixes circumstàncies o que han variat, i només en aquest segon cas ha de fer una declaració de rendes nova i, si s'escau, de responsabilitats familiars.

La sol·licitud fora de termini suposa que el dret es reprendrà l'endemà del dia en què es va presentar sol·licitud, amb la pèrdua dels dies transcorreguts des de l'esgotament del període semestral.

LA DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR ÉS LA SEGÜENT:

- Imprès que inclou la sol·licitud del subsidi, el compromís d'activitat, la declaració de rendes i responsabilitats familiars i la domiciliació bancària.

PER A LA IDENTIFICACIÓ

- Espanyols: Document Nacional d'Identitat (DNI) o passaport.
- Estrangers residents a Espanya:
 - * **Comunitaris:** Certificat de registre de la Unió Europea en què consti el NIE, juntament amb el passaport o un document identificatiu del país d'origen.
 - * **No comunitaris:** Targeta d'Identitat d'Estranger (TIE) i passaport.

PER AL TRÀMIT DE LA SOL·LICITUD

- Qualsevol document bancari en què consti el número de compte del qual sou TITULAR i on vulgueu percebre la prestació.

Posat que no pugui obtenir el subsidi perquè té rendes superiors a les establertes o per no tenir responsabilitats familiars, si escau, hi podrà accedir si, abans que transcorri un any des de la data del fet causant acredita que compleix els requisits de manca de rendes o, si escau, d'existència de responsabilitats familiars. En aquest cas, accedirà al subsidi que correspongui a partir de l'endemà al dia de la sol·licitud sense reducció de la durada. A aquest efecte es considerarà data del fet causant aquella en què es compleixi el termini d'espera d'un mes, o es produeixi la situació legal d'atur, la d'esgotament del dret semestral, o la de finalització de la causa de suspensió.

QUANTIA

El 80 % de l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples ([IPREM](#)), vigent en cada moment.

En cas de pèrdua d'un lloc de treball a temps parcial, aquesta quantia es percebrà en proporció a les hores prèviament treballades en l'últim contracte, excepte en el subsidi per desocupació per a treballadors majors de 52 anys.

Durant la percepció del subsidi d'atur per a treballadors majors de 52 anys, l'entitat gestora (SEPE o Institut Social de la Marina) ingressarà les cotitzacions a la Seguretat Social corresponents a la jubilació. Es prendrà com a base de cotització el 125 % del límit mínim de cotització vigent en cada moment.

Quan es tracti de treballadors fixos discontinus, si són menors de 52 anys i han acreditat un període de cotització de 180 dies o més, el Servei Públic d'Ocupació Estatal també ingressarà les cotitzacions a la Seguretat Social corresponents a la contingència de jubilació durant un període de 60 dies, a partir de la data de naixement del dret. Es prendrà com a base de cotització el límit mínim de cotització vigent en cada moment.

Si són treballadors fixos discontinus majors de 52 anys, el Servei Públic d'Ocupació Estatal també ingressarà les cotitzacions a la Seguretat Social corresponents a la contingència de jubilació durant tota la percepció del subsidi a què tenia dret, una vegada complerta l'edat indicada. Es prendrà com a base de cotització el 125 % del límit mínim de cotització vigent en cada moment.

PAGAMENT

El Servei Públic d'Ocupació Estatal o l'Institut Social de la Marina per als treballadors del mar, una vegada reconeguda la prestació, enviarà al domicili del sol·licitant la resolució adoptada, en què s'indicaran, entre altres dades, el període reconegut, la base reguladora, l'entitat pagadora, la data de pagament, etc.

L'abonament del subsidi es farà per mesos vençuts mitjançant l'ingrés en un compte de l'entitat financera col·laboradora indicada pel sol·licitant, del qual sigui titular, excepte en els casos excepcionals en què el Servei Públic d'Ocupació Estatal autoritzi el pagament en efectiu.

El dret a percebre cada mensualitat caduca al cap d'un any del venciment.

MANCA DE RENDES

Per determinar el requisit de manca de rendes per percebre el subsidi, s'aplicaran les regles següents:

- Les rendes es computaran pel seu rendiment íntegre o brut. El rendiment que procedeix d'activitats empresarials, professionals, agrícoles, ramaderes o artístiques es computarà per la diferència entre els ingressos i les despeses necessàries per a la seva obtenció. Els guanys patrimonials es computaran per la diferència entre els guanys i les pèrdues patrimonials.
- Les rendes s'imputaran al seu titular, independentment del règim econòmic matrimonial aplicable, però les rendes derivades de l'explotació d'un bé d'un dels cònjuges, si el règim econòmic matrimonial és el de societat de guanys, s'imputaran a parts iguals a cada cònjuge.
- Si les rendes es perceben amb periodicitat mensual, es computaran les que corresponen al mes complet anterior al del fet causant del subsidi, sempre que es mantinguin en el mes corresponent al fet causant, o al de la sol·licitud, o durant la percepció.
- Si les rendes s'obtenen en un pagament únic, es computaran les obtingudes durant el mes natural anterior a la data del fet causant del subsidi, o al de la sol·licitud, computades de data a data, o durant la percepció, i es prorratejarà l'import entre dotze mesos. Això s'aplicarà a les indemnitzacions per extinció del contracte abonades en un pagament únic per l'import que superi la indemnització legal, als rendiments derivats de l'alienació de valors mobiliaris o de béns immobles, excepte si es tracta de l'habitatge habitual, al rescat de plans de pensions i a la resta de guanys patrimonials o rendiments irregulars.
- Si es disposa de béns patrimonials, fons d'inversió mobiliària o immobiliària, fons o plans de jubilació, o qualsevol altra modalitat d'inversió de capital, excepte l'habitatge habitual i els plans de pensions, que tingui diferida la seva subjecció a l'impost de la renda de les persones físiques, sempre que no s'hagi computat el rendiment mensual efectiu, es computarà el rendiment mensual presumpte que resulti d'aplicar l'interès legal dels diners vigents sobre el valor del bé, fons o pla prorratejat entre dotze mesos.

No es consideren rendes, entre d'altres:

- L'import de les quotes destinades al finançament del Conveni especial amb l'Administració de la Seguretat Social, tret que la quota sigui abonada a càrrec exclusiu del treballador per decisió pròpia, de manera que mantindrà la condició de renda.
- Les prestacions d'atur del sol·licitant.

- L'import corresponent a la indemnització legal que en cada cas sigui procedent per l'extinció del contracte de treball, independentment que el pagament s'efectuï d'una sola vegada o de manera periòdica.
- Les percepcions per treballs de col·laboració social i els salaris en cas que s'apliqui un programa de foment d'ocupació al beneficiari del subsidi que el declari compatible amb els subsidis.
- El cobrament anticipat de la devolució fiscal a la dona treballadora amb fills menors de tres anys.
- Els rendiments del capital immobiliari corresponent a l'habitatge habitual ocupat per l'aturat, així com els derivats de l'alienació de l'habitatge habitual o les subvencions públiques obtingudes per a la seva rehabilitació, millora o adquisició.
- Els plans de pensions no rescatats.

RESPONSABILITATS FAMILIARS

S'entén per responsabilitats familiars tenir a càrrec el cònjuge i/o els fills per naturalesa i adopció quan tinguin menys de vint-i-sis anys o quan siguin més grans i presentin un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, així com els menors acollits, quan la renda del conjunt de la unitat familiar constituïda, inclòs el sol·licitant, dividida pel nombre de membres que la formen, no superi el 75 % [SMI](#), exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

No es considerarà a càrrec el cònjuge, els fills o menors acollits amb rendes, de qualsevol naturalesa, superiors al 75 % del SMI, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

Tot i que la parella de fet no es considera càrrega familiar a l'efecte del subsidi d'atur, si la vostra unitat de convivència està constituïda per la vostra parella de fet i pels fills comuns menors de 26 anys o més grans discapacitats, o menors acollits per ambdós, i com que l'article 143 del Codi civil estableix l'obligació dels pares de donar aliments als seus fills, acreditaréu responsabilitats familiars si la renda del conjunt de la vostra unitat familiar constituïda així, inclosa la de la vostra parella de fet, dividida entre el nombre de membres que la formen no supera el 75% de l'SMI.

En el cas de víctimes de violència de gènere i per establir l'existència de càrregues familiars de la treballadora sol·licitant o beneficiària del subsidi d'atur, no es considerarà a càrrec de la víctima el cònjuge agressor, independentment del seu nivell de rendes, ni se'l computarà com a membre de la unitat familiar, ni es tindran en compte les seves rendes.

Per determinar el requisit de manca de rendes i, si s'escau, de responsabilitats familiars, els requisits hauran d'existir en el moment del fet causant i, a més, en el de la sol·licitud del subsidi, així com en el moment de la sol·licitud de les seves pròrrogues o repeses i durant la percepció de totes les modalitats del subsidi.

SUBSIDIS A QUÈ PODEU TENIR DRET

- A. **TREBALLADORS QUE HAN ESGOTAT LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA D'ATUR I TENEN RESPONSABILITATS FAMILIARS.**
- B. **TREBALLADORS QUE HAN ESGOTAT LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA D'ATUR MAJORS DE 45 ANYS EL DIA DE L'ESGOTAMENT ESMENTAT I NO TENEN RESPONSABILITATS FAMILIARS.**
- C. **TREBALLADORS EMIGRANTS RETORNATS.**
- D. **TREBALLADORS QUE EN PRODUIR-SE LA SITUACIÓ LEGAL D'ATUR NO HAN COBERT EL PERÍODE MÍNIM DE COTITZACIÓ PER ACCEDIR A UNA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA.**
- E. **ALLIBERATS DE LA PRESÓ.**
- F. **TREBALLADORS DECLARATS PLENAMENT CAPAÇOS O QUE HAN PERDUT LA CONDICIÓ DE PENSIONISTES D'INCAPACITAT PER MILLORA D'UNA SITUACIÓ DE GRAN INVALIDESA, INCAPACITAT PERMANENT ABSOLUTA O TOTAL PER A LA PROFESSIONI HABITUAL.**
- G. **SUBSIDI D'ATUR PER A TREBALLADORS DE MÉS DE 52 ANYS.**

TREBALLADORS QUE HAN ESGOTAT LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA D'ATUR I TENEN RESPONSABILITATS FAMILIARS.

REQUISITS ESPECÍFICS

- Haver esgotat la prestació d'atur.
- Figurar inscrit com a demandant d'ocupació durant el termini d'un mes des de l'esgotament de la prestació contributiva (data en què finalitza la prestació concedida, la qual sempre serà anterior a la data de l'últim cobrament de la prestació) i mantenir la inscripció esmentada durant tot el període de percepció del subsidi, sense haver rebutjat cap oferta de feina adequada, ni haver-se negat a participar, excepte amb causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals.
- Tenir responsabilitats familiars.

DOCUMENTACIÓ ESPECÍFICA

- Llibre de família o document equivalent en cas d'estrangers, legalitzat i traduït.
- En el cas de fills discapacitats majors de 26 anys, certificat del grau de discapacitat expedit per l'IMSERSO o l'òrgan de la comunitat autònoma corresponent o resolució de l'INSS, del Ministeri d'Hisenda o de Defensa que reconegui la condició de pensionista per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa o de jubilació o retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.
- Resolució judicial o escrit de formalització de l'acolliment en què consti el consentiment de l'Entitat Pública que tingui encomanada en cada territori la protecció de menors i la data d'efecte de l'acolliment.
- Sentència i/o conveni regulador, en cas de separació o divorci.

DURADA

Sis mesos prorrogables, prèvia sol·licitud de l'interessat, a dos períodes més de la mateixa durada, fins a un màxim de 18 mesos, amb les excepcions següents:

- Els menors de 45 anys que hagin esgotat una prestació contributiva d'almenys sis mesos tindran, a més, dret a una altra pròrroga de sis mesos, fins a percebre 24 mesos.
- Els majors de 45 anys que hagin esgotat una prestació contributiva d'almenys quatre mesos tindran, a més, dret a una altra pròrroga de sis mesos, fins a percebre 24 mesos.
- Els majors de 45 anys que hagin esgotat una prestació contributiva d'almenys sis mesos tindran dret a dues pròrroques de sis mesos cada una, fins a percebre 30 mesos.
- Cal tenir l'edat en la data d'esgotament de la prestació contributiva d'atur.
- Pel que fa als treballadors fixos discontinus, la durada és equivalent al nombre de mesos cotitzats durant l'any anterior a la sol·licitud.

TRAMITACIÓ

El sol·licitant formalitzarà la sol·licitud en el termini dels 15 dies hàbils següents al compliment del mes d'espera després de l'esgotament de la prestació contributiva.

TREBALLADORS MAJORS DE 45 ANYS QUE HAN ESGOTAT LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA D'ATUR I NO TENEN RESPONSABILITATS FAMILIARS

REQUISITS ESPECÍFICS

- Haver esgotat la prestació contributiva.
- Figurar inscrit com a demandant d'ocupació durant el termini d'un mes des de l'esgotament de la prestació contributiva (data en què finalitza la prestació concedida, la qual sempre serà anterior a la data de l'últim cobrament de la prestació) i mantenir la inscripció esmentada durant tot el període de percepció del subsidi, sense haver rebutjat cap oferta de feina adequada, ni haver-se negat a participar, excepte amb causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals.
- Tenir 45 anys quan s'esgota la prestació contributiva.

DURADA

Sis mesos improrrogables.

Pel que fa als treballadors fixos discontinus, la durada és equivalent al nombre de mesos cotitzats per atur durant l'any anterior a la sol·licitud.

TRAMITACIÓ

El sol·licitant formalitzarà la sol·licitud en el termini dels 15 dies hàbils següents al compliment del mes d'espera després de l'esgotament de la prestació contributiva.

TREBALLADORS EMIGRANTS RETORNATS

REQUISITS ESPECÍFICS

- Ser espanyol.
- Figurar inscrit com a demandant d'ocupació durant el termini d'un mes i mantenir la inscripció esmentada durant tot el període de percepció del subsidi, sense haver rebutjat cap oferta de feina adequada, ni haver-se negat a participar, excepte amb causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals.
- Haver treballat un mínim de 12 mesos en els últims sis anys des de l'última sortida d'Espanya a països no pertanyents a l'Espai Econòmic Europeu o a Suïssa.
- No tenir dret a la prestació contributiva d'atur per cotitzacions que tenia acumulades en els 6 anys anteriors a la sortida d'Espanya.

DOCUMENTACIÓ ESPECÍFICA

- Certificació emesa per les delegacions o subdelegacions del Govern en què constin la data del retorn i el temps treballat al país d'emigració.

DURADA

Sis mesos, prorrogables prèvia sol·licitud de l'interessat, a dos períodes més de la mateixa durada, fins a un màxim de 18 mesos, si es mantenen els requisits.

TRAMITACIÓ

El treballador disposa de 30 dies, des del retorn, per inscriure's com a demandant d'ocupació. Ha de romandre inscrit un mes i formalitzar la sol·licitud en els 15 dies hàbils a partir de l'endemà del dia en què es compleix el mes d'espera.

TREBALLADORS QUE, EN PRODUIR-SE LA SITUACIÓ LEGAL D'ATUR, NO HAN COBERT EL PERÍODE MÍNIM DE COTITZACIÓ PER ACCEDIR A UNA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA

REQUISITS ESPECÍFICS

- Estar en situació legal d'atur.
- Inscriure's com a demandant d'ocupació en el termini dels 15 dies hàbils següents des de la situació legal d'atur i mantenir la inscripció esmentada durant tot el període de percepció del subsidi.
- Tenir cotitzats en un règim de la Seguretat Social que inclogui la contingència d'atur almenys tres mesos si es tenen responsabilitats familiars, o sis mesos si no se'n tenen, i no haver cobert el període mínim de cotització per tenir dret a prestació contributiva (360 dies).
- Si escau, tenir responsabilitats familiars.

DOCUMENTACIÓ ESPECÍFICA

- Certificat d'empresa de l'última empresa en què hagi treballat, si aquesta empresa no l'ha enviat al Servei Públic d'Ocupació Estatal a través del sistema Certific@2.

EN CAS DE TENIR CÀRREGUES FAMILIARS, A MÉS:

- Llibre de família o document equivalent en cas d'estrangers, legalitzat i traduït.
- En el cas de fills discapacitats majors de 26 anys, certificat del grau de discapacitat expedit per l'IMRSO o l'òrgan de la comunitat autònoma corresponent o resolució de l'INSS, del Ministeri d'Hisenda o de Defensa que reconegui la condició de pensionista per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa o de jubilació o retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

- Resolució judicial o escrit de formalització de l'acolliment en què consti el consentiment de l'Entitat Pública que tingui encomanada en cada territori la protecció de menors i la data d'efecte de l'acolliment.
- Sentència i/o conveni regulador, en cas de separació o divorci.

DURADA

Depèn del nombre de mesos cotitzats i de si els treballadors tenen responsabilitats familiars o no.

- Si el treballador té responsabilitats familiars:
 - * Tres mesos si ha cotitzat tres mesos.
 - * Quatre mesos si ha cotitzat quatre mesos.
 - * Cinc mesos si ha cotitzat cinc mesos.
 - * Vint-i-un mesos si ha cotitzat sis mesos o més.
- Si el treballador no té responsabilitats familiars:
 - * Sis mesos si ha cotitzat sis mesos o més.

Pel que fa als treballadors fixos discontinus, la durada del subsidi és equivalent al nombre de mesos cotitzats durant l'any anterior a la sol·licitud.

Quan es reconegui el dret en aquests supòsits, les cotitzacions que van servir per al naixement del subsidi no es podran tenir en compte per al reconeixement d'un nou dret a prestacions de nivell contributiu o assistencial.

TRAMITACIÓ

El sol·licitant formalitzarà la sol·licitud en el termini dels 15 dies hàbils següents a la situació legal d'atur.

ALLIBERATS DE LA PRESÓ

REQUISITS ESPECÍFICS

- Haver estat alliberat de la presó i no tenir dret a la prestació contributiva d'atur.
- Que la privació de llibertat hagi estat d'una durada superior a sis mesos.
- També s'inclouen en aquesta situació els menors alliberats d'un centre d'internament on hagin estat ingressats per actes tipificats com a delicte, sempre que, a més d'haver estat privats de llibertat durant sis mesos o més, en el moment de l'alliberament siguin majors de 16 anys. Així mateix, es consideraran incloses en aquesta situació les persones que hagin acabat un tractament de deshabitació de la drogodependència, sempre que hagi durat un període superior a sis mesos i que hagin vist remesa la seva pena privativa de llibertat en aplicació del que preveu el Codi Penal.
- Si va ser condemnat per delictes d'abusos i agressions sexuals a menors de 16 anys o delictes relatius a la prostitució i corrupció de menors, quan la víctima sigui menor de 13 anys, l'administració penitenciària haurà d'acreditar que ha satisfet la responsabilitat civil derivada del delicte i que ha formulat una petició expressa de perdó a la víctima o víctimes del seu delicte.

En tot cas, l'administració penitenciària haurà de certificar si l'alliberat de la presó va ser alliberat pels delictes previstos a l'apartat anterior o per un altre delicte diferent.

- Figurar inscrit com a demandant d'ocupació durant el termini d'un mes i mantenir la inscripció esmentada durant tot el període de percepció del subsidi, sense haver rebutjat cap oferta de feina adequada, ni haver-se negat a participar, excepte amb causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals.

DOCUMENTACIÓ ESPECÍFICA

- Certificació del director del centre penitenciari en què constin l'excarceració després de la presó preventiva, el compliment de la condemna o la llibertat condicional, així com les dates d'ingrés a la presó i d'excarceració.

- Certificació de l'administració penitenciària en què consti si l'alliberat de la presó va ser condemnat pels delictes següents:
 1. Delictes d'abusos i agressions sexuals a menors de tretze anys.
 2. Delictes relatius a la prostitució i la corrupció de menors, quan la víctima sigui menor de 13 anys.

Si va ser condemnat pels delictes dels números 1) o 2), certificació de l'administració penitenciària del fet que ha satisfet la responsabilitat civil derivada del delicte i que ha formulat una petició expressa de perdó a la víctima o víctimes del seu delicte.

DURADA

Sis mesos prorrogables, prèvia sol·licitud de l'interessat, a dos períodes més de la mateixa durada, fins a un màxim de 18 mesos.

TRAMITACIÓ

El treballador disposa de 30 dies, des de l'excarceració, per inscriure's com a demandant d'ocupació. Ha de romandre inscrit un mes i formalitzar la sol·licitud en els 15 dies hàbils a partir de l'endemà del dia en què es compleix el mes d'espera.

TREBALLADORS QUE SIGUIN DECLARATS PLENAMENT CAPAÇOS O INCAPACITATS PARCIALS COM A CONSEQÜÈNCIA D'EXPEDIENTS DE REVISIÓ DE MILLORA D'UNA SITUACIÓ DE GRAN INVALIDESA, INCAPACITAT PERMANENT ABSOLUTA O TOTAL PER A LA PROFESSIÓ HABITUAL

REQUISITS ESPECÍFICS

- Figurar inscrit com a demandant d'ocupació durant el termini d'un mes i mantenir la inscripció esmentada durant tot el període de percepció del subsidi, sense haver rebutjat cap oferta de feina adequada, ni haver-se negat a participar, excepte amb causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals.
- Haver estat declarat plenament capaç o invàlid en el grau d'incapacitat permanent parcial per exercir la professió habitual com a conseqüència d'un expedient de revisió arran d'una millora de la situació d'invalidesa en els graus d'incapacitat permanent total per exercir la professió habitual, incapacitat permanent absoluta per a qualsevol feina o gran invalidesa.

DOCUMENTACIÓ ESPECÍFICA

- Fotocòpia de la resolució de l'expedient de revisió per millora

DURADA

Sis mesos prorrogables, prèvia sol·licitud de l'interessat, a dos períodes més de la mateixa durada, fins a un màxim de 18 mesos.

TRAMITACIÓ

El treballador disposa de 30 dies des de la data de la declaració de capacitat o incapacitat permanent parcial per inscriure's com a demandant d'ocupació. Ha de romandre inscrit un mes i formalitzar la sol·licitud en els 15 dies hàbils següents al compliment del mes d'espera.

SUBSIDI D'ATUR PER A MAJORS DE 52 ANYS

REQUISITS ESPECÍFICS

- Tenir 52 anys en la data de l'esgotament de la prestació d'atur o del subsidi d'atur, o tenir complerta aquesta edat en el moment de complir els requisits per accedir als supòsits del subsidi que es detallen a continuació, o complir-los durant la percepció:
 - * Haver esgotat una prestació contributiva d'atur.
 - * Ser treballador espanyol emigrant retornat de països no pertanyents a la Unió Europea, ni a l'Espai Econòmic Europeu, ni d'Austràlia o Suïssa, no tenir dret a la prestació contributiva d'atur per cotitzacions que tenia acumulades en els sis anys anteriors a la sortida d'Espanya i haver treballat com a mínim 12 mesos en els últims 6 anys anteriors a la sortida d'Espanya, en països no pertanyents a l'Espai Econòmic Europeu, ni a Austràlia o Suïssa.
 - * Haver estat alliberat de la presó sense dret a una prestació contributiva d'atur, quan la privació de llibertat hagi superat els sis mesos.
 - * Haver estat declarat plenament capaç o invàlid parcial com a conseqüència d'un expedient de revisió arran d'una millora de la situació de gran invalidesa, incapacitat permanent absoluta o total per exercir la professió habitual.
 - * Estar en situació legal d'atur, no tenir dret a prestació contributiva d'atur perquè no s'ha cobert el període mínim de cotització (12 mesos), sempre que s'hagin cotitzat almenys tres mesos.

- Estar inclòs en algun dels supòsits anteriors.
- Figurar inscrit com a demandant d'ocupació durant el termini d'un mes (data en què finalitza la prestació concedida, la qual sempre serà anterior a la data de l'últim cobrament de la prestació) i mantenir la inscripció esmentada durant tot el període de percepció del subsidi sense haver rebutjat cap oferta de feina adequada, ni haver-se negat a participar, excepte amb causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals.
- Haver cotitzat per atur un mínim de sis anys al llarg de la vida laboral.
- Complir tots els requisits, excepte l'edat, per accedir a la pensió contributiva de jubilació en el sistema de la Seguretat Social (haver cotitzat per jubilació 15 anys, dos dels quals han d'estar dins dels últims 15).
- Si en el moment del fet causant té una edat inferior a 52 anys, ha seguit inscrit interromptudament com a demandant d'ocupació i reuneix la resta de requisits, pot sol·licitar el subsidi de majors de 52 anys quan tingui aquesta edat. Es considerarà complert el requisit d'inscripció ininterromptuda quan cadascuna de les possibles interrupcions hagi tingut una durada inferior a 90 dies i no es computin els períodes que corresponguin a la realització d'activitat per compte propi o aliè. En aquest últim cas, la persona treballadora no podrà accedir al subsidi quan el cessament en l'últim treball fos voluntari.
- El treballador que compleixi els requisits anteriors podrà accedir a aquest subsidi quan pugui acreditar una de les situacions següents:
 - * Percebia o tenia dret a percebre un subsidi.
 - * Ha esgotat un subsidi.
 - * Ha esgotat una prestació d'atur i no ha percebut el subsidi corresponent o l'ha extingit perquè no complia, inicialment o amb caràcter sobrevingut, el requisit de rendes.

Aquest subsidi no serà aplicable als treballadors fixos discontinus, sempre que mantinguin la situació esmentada.

DOCUMENTACIÓ ESPECÍFICA

- Sentència i/o conveni regulador, en cas de separació o divorci.

DURADA

El subsidi s'estendrà com a màxim fins que la persona treballadora arribi a l'edat ordinària exigida en cada cas per tenir dret a la pensió contributiva de jubilació.

TRAMITACIÓ

Quan sol·licito el subsidi i quan neix el dret

Poden donar-se diversos supòsits:

1. Si té 52 anys o més en el moment de complir tots els requisits per accedir a un subsidi, ha de sol·licitar-lo en el termini dels 15 dies hàbils següents a aquell en el qual compleixi el termini d'espera d'un mes o acrediti situació legal d'atur per haver cessat involuntàriament en una feina, acreditant un període d'ocupació superior a 90 dies i inferior a 360.

En aquests casos, sol·licitat en termini, el subsidi per a majors de 52 anys naixerà a partir de l'endemà del dia que es compleixi el mes d'espera o a partir de l'endemà de la situació legal d'atur.

2. Si en la data en la qual es troba en algun supòsit d'accés a un subsidi no té complerta l'edat de 52 anys, haurà de presentar la sol·licitud dins del termini dels 15 dies hàbils següents al compliment d'aquesta edat, sempre que fins llavors s'hagi mantingut inscrit o inscrita, d'acord amb el que s'estableix a l'apartat anterior.

Si quan compleixi aquesta edat està percebent qualsevol altre subsidi, aquest quedarà extingit i es reconeixerà el subsidi per a majors de 52 anys.

En ambdós casos, sol·licitat en termini, el dret naixerà a partir de l'endemà del dia en què es compleixin 52 anys.

3. Si el dia 13 de març de 2019 ja té els 52 anys, però no ha pogut accedir al subsidi per a majors de 55 anys per ser menor de 55 anys el dia 12 de març de 2019, o per ser major de 55 anys i haver complert aquesta edat sense estar percebent ni tenir dret a percebre cap subsidi, el termini per presentar la sol·licitud serà de 15 dies hàbils següents al 13 de març de 2019 i el subsidi naixerà a partir del dia 14 de març de 2019.

En tots els casos, si es presenta la sol·licitud fora de termini, el dret naixerà a partir de l'endemà del dia de la sol·licitud, sempre que els requisits exigits es compleixin no només en la data de la sol·licitud, sinó també en la data del fet causant i que no hagi concorregut cap causa d'extinció del dret.

La documentació que s'haurà d'aportar dependrà de la situació d'accés a aquest subsidi.

El SEPE requerirà a l'INSS un certificat que acrediti que l'interessat reuneix el període de carència suficient per accedir a una pensió contributiva de jubilació. Per acreditar l'esmentat període de carència es tindran en compte, a més de les cotitzacions efectuades a Espanya, les fetes en altres països de la UE/EEE o a Suïssa.

Mentre s'estigui percebent aquest subsidi, cada vegada que transcorri un any des de la data de naixement del dret o de l'última represa, s'haurà de presentar davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el termini de 15 dies hàbils, una [declaració de les rendes](#) percebudes durant el període esmentat, acompanyada de la documentació acreditativa que correspongui.

Si en el moment d'esgotar la prestació contributiva o de la situació legal d'atur no pot obtenir el subsidi perquè no compleix el requisit de manca de rendes, podrà accedir al subsidi per a persones majors de 52 anys si, abans que transcorri un any des de la data del fet causant, compleix aquests requisits i té 52 anys en aquell moment.

Els treballadors perceptors del subsidi per a majors de 52 anys podran subscriure un conveni especial a través de la Seguretat Social per complementar la cotització per jubilació que efectua el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

El subsidi d'atur per a treballadors majors de 52 anys serà preferent al reconeixement de qualsevol altre subsidi.

OBLIGACIONS DELS TREBALLADORS

És obligació dels treballadors:

- Proporcionar la documentació i la informació necessàries per al reconeixement, suspensió, extinció o represa del dret als subsidis i comunicar als serveis públics d'ocupació autonòmics (SPE) i al Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) el domicili i, si s'escau, el canvi de domicili, facilitat a l'efecte de notificacions, en el moment en què es produeixi.
- Subscriure un compromís d'activitat i complir-ne les exigències.

- Cercar feina activament i participar en accions de millora de l'ocupabilitat determinades pels serveis d'ocupació, si s'escau, dins un itinerari d'inserció.
- Sol·licitar la baixa en el subsidi d'atur quan es produeixin situacions de suspensió o extinció del dret o es deixin de complir els requisits exigits per a la seva percepció.
- Renovar la demanda d'ocupació en la forma i en les dates que s'indiquin a la targeta de demanda d'ocupació.
- Comparèixer o presentar-se davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal, l'agència de col·locació sense finalitats lucratives o l'entitat associada dels serveis integrats per a l'ocupació, a petició d'aquests òrgans, en el lloc i la data que s'indiquin. Tornar, en el termini de 5 dies, al Servei Públic d'Ocupació Estatal o, si s'escau, a l'agència de col·locació sense finalitats lucratives el justificant d'haver comparegut en el lloc i la data indicats per cobrir les ofertes de feina facilitades.
- Acceptar la col·locació adequada oferta pel Servei Públic d'Ocupació Estatal o per l'agència de col·locació sense finalitats lucratives, i participar en treballs de col·laboració social, programes d'ocupació o en accions de promoció, formació o reconversió professionals, excepte amb causa justificada.
- Les persones perceptores del subsidi més grans de 52 anys han de presentar la declaració anual de les seves rendes acompanyada de la documentació acreditativa que correspongui.
- Reintegrar el subsidi percebut indegudament.

COMPATIBILITAT I INCOMPATIBILITAT DEL SUBSIDI

COMPATIBILITAT

La percepció del subsidi d'atur és compatible amb:

- El treball retribuït per compte d'altri a temps parcial, fins i tot amb un contracte per temps indefinit de suport als emprenedors a temps parcial, sense perjudici del descompte corresponent en la quantia del subsidi i del seu còmput com a renda dels rendiments derivats del treball esmentat.
- La indemnització que sigui procedent per extinció del contracte de treball.

- La pensió de jubilació parcial i les pensions o les prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social que hagin estat compatibles amb el treball que va originar la prestació o el subsidi d'atur. Amb les beques i ajudes que s'obtinguin per assistència a accions de formació ocupacional o per fer pràctiques a entitats públiques o privades que formin part del pla d'estudis i es produeixin en el marc de col·laboració entre aquestes entitats i el centre docent de què es tracti.
- Feines de col·laboració social.
- Prestacions de la Seguretat Social pel fet de tenir fills a càrrec.
- L'exercici, per elecció o designació, de càrrecs públics o sindicals retribuïts que suposin una dedicació parcial, sense perjudici del còmput com a renda de les esmentades retribucions i de les corresponents deduccions en la quantia del subsidi.

INCOMPATIBILITAT

La percepció del subsidi d'atur és incompatible amb:

- L'obtenció de rendes de qualsevol tipus superiors, en còmput mensual, al 75 % del [SMI](#), exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.
- La pèrdua de les responsabilitats familiars, quan siguin requisits per ser beneficiaris del subsidi.
- El treball retribuït per compte d'altri a temps complet, en règim laboral o administratiu, o situacions assimilades que suposin la inclusió en qualsevol règim del sistema de la Seguretat Social, encara que no estigui previst cotitzar per la contingència d'atur, excepte quan la compatibilitat estigui establerta en algun programa de foment d'ocupació.
- El treball per compte propi, independentment del nombre d'hores que es dediquin a l'activitat i dels beneficis econòmics obtinguts, encara que no impliqui la inclusió obligatòria en algun dels règims de la Seguretat Social.
- Activitats de recerca o cooperació retribuïdes que suposin una dedicació exclusiva. L'exercici, per elecció o designació, de càrrecs públics o sindicals o alts càrrecs de l'Administració, retribuïts, que suposin una dedicació exclusiva. Les pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social, tant de nivell contributiu com no contributiu, excepte les esmentades en l'apartat de compatibilitat.

- L'activitat de la reserva retribuïda a què fa referència el Reial decret 1691/2003, de 12 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés i règim dels reservistes voluntaris.
- Qualsevol altra situació que impliqui el dret a percepcions econòmiques de caràcter públic en substitució de les que s'han deixat de percebre amb el final de l'activitat, sense trencar el vincle administratiu o laboral.

INFRACCIONS I SANCIONS

Les infraccions són accions o omissions contràries a les disposicions que regulen la protecció per atur, i se sancionen, sense perjudici de les responsabilitats penals en què es pugui incórrer, en funció de la seva classificació.

INFRACCIONS LLEUS

- No comparèixer davant l'entitat gestora, l'agència de col·locació sense finalitats lucratives o l'entitat associada dels serveis integrats per a l'ocupació, a petició d'aquests òrgans, sense causa justificada.
- No tornar a l'oficina del servei públic d'ocupació o, si s'escau, a l'agència de col·locació sense finalitats lucratives, en el termini de cinc dies, el justificant corresponent d'haver comparegut en el lloc i la data indicats per cobrir les ofertes de feina facilitades, excepte amb causa justificada.
- No complir les exigències concretes en el compromís d'activitat, excepte amb causa justificada.
- No facilitar al Servei Públic d'Ocupació Estatal i als serveis públics d'ocupació autonòmics la informació necessària per garantir la recepció de notificacions i comunicacions.

SANCIONS CORRESPONENTS:

- Pèrdua del subsidi durant un mes.
- En cas de reincidència, la segona infracció se sancionarà amb la pèrdua del subsidi durant tres mesos; la tercera infracció, amb la pèrdua del subsidi durant sis mesos; i la quarta infracció, amb l'extinció del dret al subsidi.

INFRACCIONS GREUS

- Rebutjar una oferta de feina adequada o negar-se a participar en treballs de col·laboració social, programes d'ocupació, o en accions de promoció, formació i reconversió professionals, excepte amb causa justificada.
- No comunicar, excepte amb causa justificada, la baixa en el subsidi quan es produeixi una situació de suspensió o extinció del dret o es deixin de complir els requisits per a la seva percepció, quan per la causa esmentada s'hagi percebut indegudament el subsidi.

SANCIONS CORRESPONENTS:

- Les infraccions esmentades en el primer guió del punt anterior se sancionaran amb la pèrdua del subsidi durant tres mesos.
- En cas de reincidència, se sancionarà amb la pèrdua del subsidi durant sis mesos i la tercera infracció, amb l'extinció del dret al subsidi.
- La infracció prevista en el segon guió del punt anterior se sancionarà directament amb l'extinció del dret al subsidi.
- En tots els supòsits d'extinció del subsidi es requerirà, si s'escau, el reintegrament de les quantitats percebudes de manera indeguda.

INFRACCIONS MOLT GREUS

- Compatibilitzar la percepció del subsidi amb el treball per compte propi o d'altri, excepte en els treballs a temps parcial en què el treballador hagi optat per continuar percebent el subsidi, sempre que es continuï mancant de rendes de qualsevol tipus, inclòs el salari nou, superiors al 75 % del [SMI](#), exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries, o tret que el treballador estigui en algun programa de foment d'ocupació que permeti la compatibilitat del subsidi amb el treball per compte d'altri.
- Obtenir fraudulentament prestacions indegudes o superiors a les corresponents.
- La connivència amb l'empresari per tal d'obtenir prestacions d'atur de manera indeguda.

SANCIONS CORRESPONENTS:

- Extinció del subsidi.
- Reintegrament de les quantitats percebudes indegudament.
- Igualment, se'l podrà excloure del dret a percebre qualsevol prestació econòmica d'atur i, si s'escau, ajuda per foment d'ocupació durant un any.

Per obtenir-ne més informació:

Servei Públic d'Ocupació Estatal

www.sepe.es

Cita prèvia: 901 01 02 10

Ciudadans: 901 11 99 99

Empreses: 901 01 01 21

(També disponibles números provincials)

Segueix-nos a:



www.sepe.es

Trabajamos para ti