

# MERCADO DE TRABAJO EN REINO UNIDO



- A) [INDICADORES BÁSICOS DEL MERCADO DE TRABAJO](#)
- B) [BREVE VISIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO](#)
- C) [SECTORES ECONÓMICOS MÁS RELEVANTES](#)
- D) [OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y OCUPACIONES CON EXCESO DE MANO DE OBRA](#)
- E) [INFORMACIÓN EMPRESARIAL](#)
- F) [FUENTES](#)

Actualizado a mayo de 2011

## A) INDICADORES BÁSICOS DEL MERCADO DE TRABAJO [\(+ INFO\)](#)

**Número de Habitantes:** 62.041.708 millones de habitantes.

**Densidad de población:** 250.0 habitantes / km<sup>2</sup>.

**Renta per cápita:** 112% de la Media UE. La moneda del país es La libra esterlina. (1€ = 0,87 £).

**Salario Mínimo Interprofesional:** £5.93 / hora

**Salarios medios:** 499 £ por semana brutos para empleados adultos trabajando a jornada completa (datos de 2010).

**Tasa de desempleo:** 7.8 % (2009)

**Idioma:** La lengua oficial es el inglés.

[Ir a índice](#)

## B) BREVE VISIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

El Reino Unido tiene una población de 62 millones de personas y comprende 9 regiones (the North East, North West, Yorkshire and Humber; East Midlands; West Midlands; East of England; South West; London; South East) más Escocia, Gales e Irlanda del Norte. La mayor densidad de población y mano de obra se sitúa en Londres, el Sur Este y el Nord Este. Sin embargo, existen oportunidades en todas las regiones.

La crisis económica ha tenido un impacto importante en la economía del Reino Unido y su mercado de trabajo. Así, el PIB descendió un 6.4% entre 2008 y 2009. No obstante en 2010 ha comenzado a crecer debido al aumento de los servicios, construcción y los sectores productivos.

El número de desempleados ha disminuido en general, sin embargo los parados de larga duración han aumentado desde 61.000 a 787.000 lo cual supone el dato más elevado desde marzo de 1997. También el mercado de trabajo ha visto un incremento de contratos a tiempo parcial (117.000 más) y disminución de contratos a jornada completa (22.000 menos).

Así mismo, los trabajadores de numerosos sectores sufrieron una reducción en el número de horas trabajadas y salarios debido a la disminución de pedidos y a la baja tasa de inflación. Todo ello por la crisis económica.



En 2010 los empleadores de dos terceras partes de la industria en el  $\frac{3}{4}$  de las regiones de UK manifestaron estabilidad o repunte de la contratación durante la primavera. Sin embargo esperan que el mercado de trabajo se comporte de manera estable, sin anticipar cambios en el reclutamiento durante los meses de verano. Las finanzas y los servicios a las empresas fueron los sectores más positivos. En 2011 se prevé un decline en la contratación del sector público.

A pesar de la disminución del sector de la construcción, determinados proyectos a gran escala como los juegos olímpicos de 2012, las reformas en la entrada del Támesis en Londres y en las zonas de Essex y Kent demandan profesionales cualificados. No obstante el crecimiento en este sector se mantiene lento debido a los efectos a largo plazo de la recesión.

Según los cálculos de la ILO (International Labour Organisation) el desempleo se sitúa en 2.47 millones de personas, lo que implica una tasa de paro de 7.8 % (0.3% más alta que el año anterior)

Los datos de junio de 2010 muestran 30.8 millones de ofertas de empleo, lo que significó 13.000 ofertas más que el trimestre precedente pero 495.000 menos que el año anterior. Las caídas mayores se produjeron en construcción (-63.000), manufacturas (-51.000) y servicios financieros (-90.000) Sin embargo se produjeron crecimientos en ofertas en Administración y servicios a las empresas (90.000) así como Profesionales, Científicos y Actividades técnicas (52.000)

[Ir a índice](#)

### **C) SECTORES ECONÓMICOS MÁS RELEVANTES [\(+ INFO\)](#)**

Los sectores del automóvil, finanzas, construcción e industrias metálicas han tenido pérdidas de empleo muy significativas en 2008 y las estadísticas de junio de 2009 relativas a ofertas de empleo pendientes de cubrir muestran también un descenso respecto al año anterior de: 51% en construcción, 43% en la industria manufacturera, 42% en servicios financieros y comerciales, 41% en energía y agua, 25% en transportes y comunicaciones y 24% en distribución y hoteles.



**Sector primario** (agricultura, ganadería, pesca y minería): contribuye el 0.5% del total de la economía británica. Emplea al 1.7% de la población activa (la media europea es de 5%).

**Sector secundario** (Industria + construcción + energía): La industria de la manufactura supone un 13.6% del PIB (datos de 2007) y genera 3.2 millones de puestos de trabajo directamente. La construcción es responsable del 8% del PIB. La energía supone el 4.8% del PIB fundamentalmente a través de las exportaciones de crudo y sus derivados.

**Sector Terciario** (Servicios, Comercio, Turismo, Banca, Sanidad). El sector servicios es el más importante dentro del PIB con un 76,2%. Dentro de este sector, los servicios a las empresas, incluidos los financieros son los que tienen un mayor peso, ya que suponen el 27,7% del PIB, siendo el sector bancario con un 7,1% del PIB el más relevante a su vez.

[Ir a índice](#)

#### **D) OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y OCUPACIONES CON EXCESO DE MANO DE OBRA [\(+ INFO\)](#)**

En mayo de 2010 se registraron 486.000 ofertas de empleo, cifra que superó en 10.000 las ofertas del trimestre anterior y 52.000 más que el año precedente. Cada día, el Jobcentreplus recibe una media de 15.000 ofertas cada día laboral, además de muchos otros anuncios de empleo en agencias de reclutamiento privadas, periódicos etc...

El Reino Unido recibe desde el año 2004 muchísimas personas provenientes de los países del este de Europa en busca de empleo. Las oportunidades para los demandantes de empleo provenientes de otros países están en las ramas de administración, dirección de empresas, hostelería y catering, agricultura, manufacturas, alimentación y procesamiento de carne y pescado. También existen oportunidades en la enseñanza, el transporte, la ingeniería y asistencia sanitaria.



El Mercado de trabajo está siendo difícil para los universitarios debido a la reducción del número de empleos y empresas que reclutan. No obstante, al ser jóvenes y sin ataduras familiares, los titulados son uno de los grupos más móviles dentro del grupo de demandantes de empleo en UK.

El país está sintiendo un aumento de trabajadores afectados por la recesión en los sectores del automóvil, construcción y acero así como en los servicios financieros. Este excedente se concentra generalmente en las profesiones menos cualificadas pues los trabajadores altamente cualificados tienen más posibilidades de encontrar otro empleo o pasar a otros sectores.

Se constata un excedente importante de trabajadores de la venta y profesiones subalternas, que por otra parte forman un grupo poco móvil ya que no hay necesidad de esta mano de obra en Europa.

Poco a poco va disminuyendo el número de trabajadores que dejan su país para buscar trabajo en el Reino Unido. La economía británica es hoy en día menos atractiva para los polacos, ya que ha disminuido la entrada de estos trabajadores. Sin embargo los letones y lituanos siguen aumentando en RU. Durante estos últimos años se ha visto cómo ciudadanos de los países de Europa central y oriental han regresado a sus países o emigrado a otros debido a la recesión.

[Ir a índice](#)

## **E) INFORMACIÓN EMPRESARIAL**

El mayor empleador del Reino Unido es el NHS (National Health Service) con 1.7 millones de trabajadores. Le siguen, dentro del sector privado, los minoristas Tesco, Sainsbury's y ASDA; los bancos HSBC, Barclays y el grupo RBS ; la compañía de telecomunicaciones BT y por último la petrolera BP. No obstante, la mayor parte de las ofertas de empleo están en los 4.8 millones de pequeñas y medianas empresas, que emplean al 59.4% de la mano de obra.

En Reino Unido más de 500 empresas emplean a 500 o más personas. Pese a que sólo suponen un 0.1% del total de las compañías, representan el 37% del empleo total y el 40% de los ingresos. Algunos sectores están especialmente concentrados en

manos de grandes compañías, como el químico, el farmacéutico, el del automóvil y el aerospacial.

Las pequeñas y medianas empresas también juegan un papel importante en la economía nacional. Alrededor del 46% del trabajo en el sector privado estaba empleado por empresas de menos de 50 Personas. El sector privado es el dominante en la economía, después de la ola de privatizaciones de las principales empresas públicas que empezó en 1979, incluyendo electricidad, gas, carbón y telecomunicaciones. Las tres industrias todavía no nacionalizadas son Royal Mail Group plc (en proceso de privatización), BNFL (British Nuclear Fuels PLC) y Civil Aviation.

### **Principales empresas del país:**

Entre los más grandes empleadores del país se encuentran minoristas como:

- Tesco ([www.tesco.com](http://www.tesco.com))
- Sainsbury's ([www.sainsburys.co.uk](http://www.sainsburys.co.uk))
- ASDA ([www.asda.co.uk](http://www.asda.co.uk))

Por capitalización, las mayores compañías del Reino Unido son:

- BP (British Petroleum): [www.bp.com](http://www.bp.com)
- HSBC (Banca): [www.hsbc.co.uk](http://www.hsbc.co.uk)
- Legal & General Group (inversiones y seguros): [www.legal-and-general.co.uk](http://www.legal-and-general.co.uk)
- Prudential plc (Inversiones): [http://www.prudential.co.uk/](http://www.prudential.co.uk)
- Unilever (higiene) : [www.unilever.com](http://www.unilever.com)
- Vodafone Group (Telecomunicaciones): [www.vodafone.com](http://www.vodafone.com)
- GlaxoSmithKline (Farmacéutico): [www.gsk.com](http://www.gsk.com)
- Aviva (Seguros): [http://www.aviva.co.uk/](http://www.aviva.co.uk)
- Ineos (Petroquímica): [http://www.ineos.com/](http://www.ineos.com)
- BAT, British American Tobacco: [www.bat.com/](http://www.bat.com)

[Ir a índice](#)



## F) FUENTES

**Red EURES:** <http://ec.europa.eu/eures>

**EUROSTAT:** <http://ec.europa.eu/eurostat>

**Guía del Reino Unido** elaborada por el Ministerio de Industria Turismo y Comercio (Oficina comercial de la Embajada de España en Londres): [www.comercio.es](http://www.comercio.es)

**Statistics Authority** (Reino Unido) [www.statistics.gov.uk](http://www.statistics.gov.uk)

**Department for Business Enterprise and Regulatory Reform:** [www.berr.gov.uk](http://www.berr.gov.uk)

**Labour market statistics:** <http://www.statistics.gov.uk/pdfdir/lmsuk1108.pdf>

**Listado de empresas del Reino Unido:**

<http://www.transnationale.org/countries/gbrs.php>

[Ir a índice](#)

# MERCADO DE TRABAJO DEL REINO UNIDO

(+ INFORMACIÓN)

## A) INDICADORES BASICOS DEL MERCADO DE TRABAJO

### Número de Habitantes

La región del Sur-Este de Inglaterra es la que más población tiene (8.1 millones) seguida de la región de Londres (7.4 millones). Puede decirse que una cuarta parte de la población (26 %) reside en Londres y el Sur-Este a pesar de que estas dos regiones juntas representan menos de la décima parte del territorio británico. Irlanda del Norte tiene la población más baja, con 1.7 millones de habitantes y la más joven ya que el 22% tiene menos de 16 años.

### Densidad de población

La región de Londres es claramente la que más densidad de población tiene ya que hay 4.726 personas por km<sup>2</sup>, cifra que supera en 10 veces a la segunda región con más densidad de población, que es el North West (484 por km<sup>2</sup>). Londres también tiene la proporción más elevada de residentes pertenecientes a grupos étnicos distintos (29 % del total, frente al 8% de la media nacional).

Escocia tiene la densidad de población más baja (65 por km<sup>2</sup>), siendo el distrito de Highland el menos poblado (8 personas por km<sup>2</sup>). También en Escocia encontramos la proporción más baja de población infantil ya que sólo el 18.4% de de las personas tienen menos de 16 años.

### Renta per cápita

Se corresponde con el 116,2% de la media europea, que equivale a 32.508 € anuales. La moneda del país es La libra esterlina. (1€ = 0,88 £).

### Salario Mínimo Interprofesional

El Salario Mínimo Nacional (NMW – National Minimum Wages) entró en vigor el 1 de abril de 1999 y se actualiza el 1º de octubre de cada año. Existen diferentes NMW que dependen de la edad y si el trabajador es aprendiz. En la actualidad, estos salarios mínimos (por hora) se sitúan en:

- £5.93 para trabajadores con 21 años o más.
- 4.92£ entre 18 y 20 años
- 3.64 £ entre 16 y 17 años.
- 2.50 £ para aprendices por debajo de 19 años o más durante su primer año de aprendizaje.

La edad relativa al NMW principal fue reducida de 22 a 21 años en octubre de 2010 y lo mismo respecto al salario para aprendices. Las personas cuya edad está dentro de la escolaridad obligatoria no tienen derecho al NMW ya que se rigen por legislación diferente.

### **Salarios medios**

En abril de 2010 el salario medio bruto semanal para trabajadores a jornada completa ascendió a 499 £ lo que supone 2.1 puntos por ciento más que en el 2009 (que fue £488).

Los hombres tuvieron un salario medio semanal para trabajos a jornada completa de 538 £ mientras que las mujeres en las mismas circunstancias ganaban 439 £.

Pero existen diferencias entre empleados del sector público y del privado. En el primero, el salario medio semanal fue de 554£ en 2010 y en el privado de 473£.

La franja de edad que tiene un salario más elevado dentro de los empleados a jornada completa es la que va desde los 40 a 49 años y se sitúa en 560£. Hasta esa edad los salarios van aumentando para después comenzar gradualmente a decrecer.

Por regiones, Londres está a la cabeza con 642£ (un 29% más que la media nacional) y en el polo opuesto está Irlanda del Norte con 441£ (12% menos que la media)

Los trabajadores a jornada completa que tienen un salario superior son los Managers y Senior Officials (722 £/semana). Las ocupaciones con salarios más bajos fueron las relacionadas con ventas y atención al cliente (303£/semana).

## Tasa de desempleo

La tasa de desempleo en el trimestre que va de noviembre de 2010 a enero de 2011 se sitúa en **8.0%** siendo 67.000 el número de personas desempleadas (4.000 más que el trimestre anterior y 15.000 más que el año pasado). Los hombres tienen una tasa de desempleo del 10.1% que casi llega al doble de la de las mujeres (5.4%). Los jóvenes (entre 18 y 24 años) se sitúan en un 21.6% de paro.

Las zonas con tasas más elevadas se encuentran en North East con un valor de 10.2%, seguido de West Midlands (9.9%) y Londres (9.4%). En el otro extremo las tasas más bajas de paro están en el East (6.2%) y las regiones del sur (South East and South West con 6.3% de paro).

|                        |              |               |       |
|------------------------|--------------|---------------|-------|
| <b>United Kingdom</b>  | <b>8.0 %</b> | Scotland      | 8.1 % |
| <b>Great Britain</b>   | <b>8.0 %</b> | East Midlands | 8.0 % |
| <b>N Ireland</b>       | <b>8.0 %</b> | England       | 7.9 % |
| North East             | 10.2%        | North West    | 7.7 % |
| West Midlands          | 9.9 %        | South East    | 6.3 % |
| London                 | 9.4 %        | South West    | 6.3 % |
| Yorkshire & the Humber | 9.3 %        | East          | 6.2 % |
| Wales                  | 8.7 %        |               |       |

## Idioma

El galés y la versión escocesa del gaélico se hablan también en Gales y Escocia, respectivamente. En el territorio de Gales se hablan tanto el inglés como el galés, siendo perfectamente válida la utilización de éste último en actividades oficiales desde 1993.

[Ir a índice](#)

## C) SECTORES ECONÓMICOS MÁS RELEVANTES

### a) Sector primario (agricultura, ganadería, pesca y minería):

El sector primario contribuye con algo menos del 1% del total de la economía británica. **La agricultura** emplea solamente al 2% de la población activa, porcentaje inferior al de cualquier otro país industrializado y muy por debajo del porcentaje medio del 5% en la UE. Las explotaciones agrícolas siempre han sido las más grandes de la UE, pero esta agricultura intensiva está degradando el medio que la sustenta. Por ello, últimamente se ha producido un incremento dedicado a la agricultura ecológica. La industria **pesquera** abastece cerca del 66% del mercado doméstico y es una fuente importante de empleo e ingresos. Siendo el este de Escocia la zona productora y exportadora por excelencia, tras la que se sitúan nordeste de Inglaterra y Cornualles. En cuanto a la **silvicultura**, el Reino Unido cuenta aproximadamente con 2,8 millones de hectáreas de bosque -un 7% de Inglaterra, el 15% de Escocia, el 2% de Gales y el 5% de Irlanda del Norte-, lo que representa el 12% de la superficie total del país, una proporción pequeña en comparación con otros Estados miembros de la UE. La madera alcanzó en 2005 una producción de 8,6 millones de m<sup>3</sup> aproximadamente y de acuerdo con las últimas estimaciones de la Forestry Comisión alcanzará los 15,5 millones de m<sup>3</sup> en 2021.

### b) Sector secundario (Industria + construcción + energía):

En el sector de la Industria, Un gran número de subsectores, como por ejemplo la industria textil, se encuentran en un progresivo declive, aunque el Reino Unido se mantiene fuerte en sectores tales como equipo óptico y eléctrico, fibras artificiales y sintéticas y productos químicos (fundamentalmente farmacéuticos). Actualmente hay alrededor de 365 empresas farmacéuticas trabajando en el Reino Unido, de las cuales son las multinacionales, tanto americanas como británicas, las que dominan la producción. De acuerdo con los últimos datos disponibles, las británicas GlaxoSmithKline y AstraZeneca (anglo-sueca) son por capitalización en 2009, la quinta y la sexta empresa del Reino Unido. Según los resultados de la última encuesta de la patronal británica CBI "Industrial Trends Survey" lo peor de la recesión podría haber pasado en el Reino Unido pero que la recuperación podría tardar tiempo en consolidarse.



El sector de la construcción en el Reino Unido, constituye un elemento significativo de la economía global, con un volumen de negocios superior a los 100 000 millones de libras esterlinas, lo que representa el 8 % del producto interior bruto (PIB), y la contratación de aproximadamente tres millones de trabajadores. En esta actividad económica, el sector público es un cliente importante, y la contratación pública representa más de una tercera parte del total de los proyectos de construcción. La construcción privada y la vivienda son los subsectores más afectados por la crisis. El Gobierno ha redoblado sus esfuerzos en lo que a legislación y regulación sobre temas medioambientales se refiere creando un nuevo Código para la construcción sostenible de viviendas que entró en vigor el 1 de mayo de 2009, momento a partir del cual todas las nuevas viviendas que se construyan tendrán que acogerse a esta regulación, lo que supondrá un paso significativo en la reducción de emisiones de gases efecto invernadero. Varios informes estiman que el coste de estos proyectos de aislamiento y de implantación de energías limpias, que afectará a siete millones de viviendas en los próximos años, podría llegar a los 12.000 millones de libras.

Pero a pesar de la ralentización del sector de la construcción en el Reino Unido están pendientes proyectos de gran envergadura, como los próximos juegos olímpicos de Londres, la "Gateway" del Támesis y otra serie de proyectos en los condados de Essex y Kent. Para desarrollarlos la Federation of Master Builders estima que anualmente durante los próximos 4 años se seleccionarán 87.500 personas pero esta cantidad puede ser menor durante el año 2010 como consecuencia de la crisis.

En el sector de la energía el Reino Unido viene siendo desde hace tiempo autosuficiente en recursos petrolíferos, de carbón y gas natural, lo que ha hecho que la política energética no haya sido de vital importancia durante largo tiempo. Sin embargo, el debate sobre la energía nuclear y el agotamiento de las reservas petrolíferas de Mar del Norte ha hecho que la política energética recobre importancia. Por otro lado, en los últimos años las políticas del Gobierno (incentivos financieros y normativas específicas al respecto) en materia de energía están encaminadas al fomento de la energía renovable y nuclear para reducir la dependencia del abastecimiento exterior. El Ministerio de Energía y cambio climático presentó un libro blanco que supone un nuevo impulso a las energías renovables y que por tanto marca la hoja de ruta de estas energías en la próxima década. Según el ministro, el Reino Unido producirá un 40% de su electricidad baja en carbono para el 2020 con el fin de ayudar a cumplir los objetivos legales de recortar emisiones y combatir el cambio climático. Además, el Gobierno destinará hasta 60 millones de libras para energía

undimotriz (olamotriz) y maremotriz y 120 millones de libras para granjas eólicas. Los planes del Gobierno incluyen también la instalación en tierra de más de 4.000 turbinas adicionales de aquí al 2020, además de otras 3.000 en las costas hasta una distancia máxima de 160 kilómetros.

**c) Sector Terciario**\_(Servicios, comercio, Turismo, Banca, Sanidad):

El sector servicios es el más importante dentro del PIB con un 76,2%. Dentro de este sector, los servicios a las empresas, incluidos los financieros son los que tienen un mayor peso, ya que suponen el 27,7% del PIB, siendo el sector bancario con un 7,1% del PIB el más relevante a su vez. Destacan los **servicios financieros** Hasta el comienzo de la crisis financiera actual, Reino Unido era el centro financiero líder en el mundo (El peso del sector financiero en el PIB fue del 24% para 2008). El 70% del comercio de bonos y más de la mitad del comercio de capitales es llevado a cabo en el Reino Unido. La Bolsa de Londres es uno de los mayores centros mundiales en intercambio de valores y la primera Bolsa Europea por volumen de transacciones y capitalización bursátil. Además, el Reino Unido es líder en el mercado de **seguros** internacional y sede de otros mercados como futuros (LIFFE), petróleo (IPE), oro (London Bullion Market) y fletes (Baltic Exchange). Londres cuenta con 255 bancos extranjeros (más que el doble que Nueva York). Además, en los últimos años se han producido importantes crecimientos del sector financiero en Escocia (Edimburgo y Glasgow), Belfast, Birmingham, Bristol, Cardiff, Leeds, Manchester y Norwich. Estos centros ofrecen tanto servicios internacionales como domésticos, incluyendo servicios informáticos y profesionales.

**“Publishing”** (editoriales y librerías), el Reino Unido posee la segunda mayor industria del ramo en Europa. Este sector tiene un volumen de negocio en torno a los 18.400 millones de libras. Se agrupa alrededor de unas 8.000 empresas que emplean a unas 164.00 personas. Las empresas de este sector juegan un papel fundamental como proveedoras de servicios digitales al sector del libro.

En lo que al negocio de la **distribución** se refiere, el Reino Unido es el mayor mercado logístico en Europa, con cerca de un 25% de la cuota del sector.

El **turismo** es un sector en plena expansión en todo el Reino Unido y da empleo a más de la mitad de los trabajadores extranjeros. Se estima que los juegos olímpicos del 2012 puedan incrementar un 25% los ingresos por turismo.

Los servicios informáticos y **tecnologías de la información** han adquirido una gran importancia y suponen cerca del 4% del PIB y emplean en torno a un millón de personas.

[Ir a índice](#)



## **D) OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y OCUPACIONES CON EXCESO DE MANO DE OBRA**

El MAC (Migration Advisory Committee) elabora una lista en la que se mencionan las ocupaciones y sectores en los que pueden ser contratadas personas de países NO pertenecientes al Espacio Económico Europeo. Esta lista puede ser consultada en: [www.ukba.homeoffice.gov.uk/mac](http://www.ukba.homeoffice.gov.uk/mac) . Las profesiones que a continuación se enumeran aparecen en ella:

- Ingenieros/as en mecánica, civil, electricidad, química, diseño, producción, control de calidad...
- Médicos/as, farmacéuticos/as, dentistas, Veterinarios/as
- Profesores/as de secundaria, de educación especial,
- Trabajadores/as sociales
- Enfermeras/os, Técnicos en radiodiagnóstico, terapeutas del lenguaje.
- Bailarines, músicos y fotógrafos.

[Ir a índice](#)