

## MERCADO DE TRABAJO EN SUIZA



- A) INDICADORES BÁSICOS DEL MERCADO DE TRABAJO
- B) BREVE VISIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO
- C) SECTORES ECONÓMICOS MÁS RELEVANTES
- D) OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y OCUPACIONES CON EXCESO DE MANO DE OBRA
- E) INFORMACIÓN EMPRESARIAL
- F) FUENTES

Actualizado a mayo 2011

## A) INDICADORES BÁSICOS DEL MERCADO DE TRABAJO: [\(+ INFO\)](#)

**Número de habitantes:** 7.700.467 habitantes (2008)

**Densidad de población:** 179,6 habitantes por Km<sup>2</sup>

**Renta Per capita:** 141% de la media europea, que equivale a 44.600 € anuales (datos de 2008 obtenidos del “Eurostat yearbook 2010”).

**Salario Mínimo Interprofesional:** no existe un salario mínimo establecido por ley.

**Salario medio mensual:** (datos de 2008) 5.833 Francos suizos brutos/mes (4.074 €).

**Tasa de desempleo:** 3.4% (datos de abril 2011).

**Idioma:** Hay 4 idiomas oficiales con grandes diferencias en el número de hablantes. Alemán 64%, Francés 19% Italiano 8% Romanche 1% Otros idiomas 8 %.

[Volver a índice](#)

## B) BREVE VISION DEL MERCADO DE TRABAJO

Suiza es un país fundamentalmente exportador que es sensible a la coyuntura global. No obstante su economía ha resistido bien a la crisis. Los cantones más influenciados por esta situación han sido Neuchatel y el Valle del Joux. Los reclutamientos en determinados sectores se han ralentizado y los puestos más demandados se refieren a perfiles más especializados que generalistas.

Las tasas de desempleo no son las mismas en las distintas regiones del país: las regiones de habla latina (Suiza francesa e italiana) tienen tasas más altas que la región germano-parlante. El paro suele afectar más a las mujeres que a los hombres y más a los trabajadores extranjeros que a los nacionales (una de cada cuatro personas que trabaja en Suiza es extranjera.) Sin embargo La economía suiza no funcionaría sin la mano de obra extranjera sobre todo especialistas: técnicos, ingenieros, informáticos, científicos, etc.

Los sectores más importantes son las microtécnicas, la alta tecnología, la biotecnología y la industria farmacéutica, así como el saber hacer de los bancos y seguros.

[Volver a índice](#)

### **C) SECTORES ECONÓMICOS MÁS RELEVANTES: [\(+ INFO\)](#)**

Para el año 2011 se prevé un crecimiento en la economía suiza del 2.3% y en el 2012 del 2.1%. Y todo esto a pesar de la fuerza del franco suizo, que debería tener un impacto negativo en las exportaciones pero la gran demanda interior en el consumo juega a favor de su economía. Así, el alto consumo en los hogares compensará las bajas exportaciones esperadas.

**Sector primario:** (Agricultura, Ganadería, Pesca y Minería) 1,42% del PIB y 3,70% Empleo

**Sector secundario:**( Industria + Construcción) 33,74% del PIB y 33,02% del empleo, distribuidos de la siguiente manera: Construcción e inmobiliario 12,7% y 14,0%; Bienes de inversión 7,8% y 10,1%; Materias de base 5,0% y 3,7%; Bienes de consumo 3,1% y 3,9%; Otras manufacturas 2,8% y 0,7%; Energía (Electricidad y agua) 2,4% y 0,6%.

**Sector terciario:** (Servicios Comercio, Turismo, Banca) 64,84% del PIB y 63,28% del empleo distribuidos de la siguiente manera: Financieros 13,6% y 5,3%; Comercio y Logística 12,6 % y 17,2 %; Transporte y Comunicaciones 9,7% y 7,9%; Administración 8,8% y 4,1%; Salud 7,6% y 10,4%; Alquiler de máquinas, informática e I+D 7,0% y 2,2%; Ocio 3,7% y 7,8%; Otros 2,2% y 1,9%; Enseñanza 0,6% y 6,5%.

[Volver a índice](#)

### **D) OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y OCUPACIONES CON EXCESO DE MANO DE OBRA [\(+ INFO\)](#)**

El principal problema de muchas empresas suizas es el de reclutar personal cualificado. Gracias a los acuerdos bilaterales entre Suiza y la Unión Europea la contratación de trabajadores de estos países se ha simplificado enormemente. Sin embargo y a pesar de todo sigue habiendo numerosos puestos vacantes en la mayor parte de los sectores en crecimiento, como por ejemplo el de las nuevas tecnologías (TIC). La llegada de estos trabajadores que se instalan en Suiza produce un impacto positivo en la construcción al aumentar la demanda.

Se puede decir que este país es hoy en día un destino interesante para los extranjeros ya que les ofrece numerosas oportunidades de empleo.

La falta de personal cualificado ya se empezó a notar en el año 2009 y se agravó en el 2010, año en el que el país vivió una bonanza económica. En la medida en que las empresas son optimistas en cuanto a la marcha de sus negocios en el año 2011 y siguientes, creen que va a ser muy difícil o imposible encontrar el 46% del personal que se necesitará en el año 2015. Las empresas deberán explorar nuevas formas de reclutar candidatos entre las que se encuentra la búsqueda de extranjeros.

Un estudio de Manpower sobre las perspectivas de empleo en Suiza analizó 10 sectores de los cuales 6 declaran un aumento en las necesidades de personal. Los sectores de las **finanzas**, **inmobiliario** y **servicios a las empresas** prevén un aumento del 15% del empleo. Otros sectores con fuerte progresión en empleo son:

- Hoteles y restaurantes (+11%)
- Transporte, almacenes y comunicación (+11%)
- Servicios públicos y sociales (+8%)

Por el contrario, los sectores que tendrán bajas en su personal son:

- Agricultura, caza y pesca (-15%)
- Construcción (-9%)
- Comercio (-3%)

La demanda de mano de obra en la economía se ha desplazado en los últimos 10-15 años hacia una mayor cualificación, a expensas de los trabajadores con poca o nula formación académica. Los últimos estudios científicos del mercado de trabajo suizo han demostrado que, además de los títulos, se considera necesario tener otros requisitos personales, tan valiosos como las titulaciones para acceder a los puestos de trabajo, como determinadas habilidades de comunicación y otras cualidades (por ejemplo, resistencia al stress) que son tan importantes como los títulos.

[Volver a índice](#)

## **E) INFORMACION EMPRESARIAL: [\(+ INFO\)](#)**

La estructura empresarial suiza se compone de un gran número de pequeñas y medianas empresas que forman la base del tejido económico y de un reducido número de grandes multinacionales. El 98 % de las empresas implantadas en Suiza poseen menos de 50 empleados y la gran mayoría de ellas se dedican al sector servicios (76%).

### **Principales empresas del país:**

GLENCORE INTERNATIONAL AG ( minas y metales): [www.glencore.com](http://www.glencore.com)

CREDIT SUISSE( Banca): [www.credit-suisse.com](http://www.credit-suisse.com)

NESTLÉ SA (alimentación): [www.nestle.com](http://www.nestle.com)

UBS (UNIÓN DE BANQUES SUISSES) (Banca): [www.ubs.com](http://www.ubs.com)

ZURICH FINANCIAL SERVICES ( Banca): [www.zurich.com](http://www.zurich.com)

NOVARTIS AG( Farmacéutica): [www.novartis.com](http://www.novartis.com)

ROCHE HOLDING (Farmacéutica): [www.roche.com](http://www.roche.com)

ABB ASEA BROWN BOVERI LTD (bienes de equipo): [www.abb.com](http://www.abb.com)

WINTERTHUR (seguros): [www.winterthur-insurance.ch](http://www.winterthur-insurance.ch)

ADECCO SA (servicios a las personales): [www.adecco.com](http://www.adecco.com)

KUHNE & NAGEL INTERNATIONAL (Logística internacional): [www.kn-portal.com](http://www.kn-portal.com)

MIGROS (Empresa de distribución): [www.migros.ch](http://www.migros.ch)

SWISS LIFE( seguros): [www.swisslife.com](http://www.swisslife.com)

SWISS REINSURANCE GROUP ( Banca): [www.swissre.com](http://www.swissre.com)

HOLCIM (construcción): [www.holcim.com](http://www.holcim.com)

SWISSCOM AG ( servicios de telecomunicaciones): [www.swisscom.ch](http://www.swisscom.ch)

TETRA LAVAL SA (bienes de equipo): [www.tetralaval.com](http://www.tetralaval.com)

COOP ( conglomerados): [www.coop.ch](http://www.coop.ch)

STMICROELECTRONICS NV (electrónico): [www.st.com](http://www.st.com)

Las grandes empresas extranjeras establecidas en Suiza son: Procter y Gamble, Tétrapak, Philip Morris, Du Pont de Nemours, Roche, Novartis, Merck Serono, Givaudan.

Los organismos internacionales emplazados en Suiza son: ONU, CICR, OMC, CIO, BIT, OMPI.

[Volver a índice](#)

## F) FUENTES

**Red EURES:** <http://ec.europa.eu/eures/>

**EUROSTAT:** <http://ec.europa.eu/eurostat>

**Guía País SUIZA** elaborada por la Oficina Económica y Comercial de España en Berna. [www.comercio.es](http://www.comercio.es).

**Listado de empresas de Suiza:** <http://es.transnationale.org/paises/ches.php>

**El portal oficial de Suiza:** <http://www.swissworld.org/>

**Oficina federal de Estadística (OSF)** <http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/>

**Secretaría de Estado de Economía:** <http://www.seco.admin.ch/>

[www.travailler-en-suisse.ch](http://www.travailler-en-suisse.ch)

[www.frontalier.com](http://www.frontalier.com)

[www.espace-emploi.ch](http://www.espace-emploi.ch)

[Volver a índice](#)

# MERCADO DE TRABAJO EN SUIZA

(+ Información)

## A) INDICADORES BÁSICOS DEL MERCADO DE TRABAJO:

### Número de habitantes:

Suiza registró en el año 2008 el aumento de población más grande desde el inicio de los años 90, debido sobre todo a la inmigración que, a su vez, aumentó gracias a la buena situación coyuntural y la introducción de la libre circulación de personas con 17 países de la UE y de la AELC a principios de 2007.

Sin tener en cuenta a los trabajadores temporales la población extranjera residente en Suiza asciende a 1.7 millones de personas. Esto significa un 21.1% del total de habitantes y es uno de los porcentajes más elevados de Europa. Así pues, 1 persona de cada 4 que trabaja en Suiza es extranjera. En estos momentos hay 215.970 trabajadores fronterizos de los cuales 52% son franceses.

La población de las principales ciudades a finales de 2008 era la siguiente: Zurich (380.189), Ginebra (185.120), Basilea (183.960) y Berna (127.180).

Desde mayo de 2011 los ciudadanos de los países de Europa del este que se adhirieron a la UE en 2008 pueden acceder libremente al mercado de trabajo en Suiza. Hasta la fecha, los nacionales de estos países tenían supeditado su acceso al trabajo a las cuotas establecidas por el país y las empresas que contrataban a este tipo de nacionales tenían que probar que habían buscado trabajadores locales durante 6 meses. En el año 2007 desaparecieron las “cuotas” para los nacionales de los 15 países “históricos” y como consecuencia, la población inmigrante aumentó un 12% en varios meses. En estos momentos los especialistas se preguntan si se producirá el mismo efecto con los ciudadanos de los países del este. No obstante, se cree que un avance en las economías de los mismos unido al desconocimiento de idiomas en sus ciudadanos, harán difícil que se repita la situación.

Aún así el aumento de la inmigración en Suiza tiene efectos muy positivos sobre la economía del país ya que permite que se mantenga el crecimiento.

## Salario medio mensual:

El salario medio bruto mensual durante el 2008 en Suiza era de 5.833 francos suizos que equivalen a 4.074 €

En los puestos para los que se requiere una cualificación alta, los salarios brutos mensuales varían entre 5.365 CHF (3.747 €) de la hostelería y 15.785 CHF (11.025 €) en el sector bancario y financiero, siendo la media 9.500 CHF ( 6.635 €). En los puestos menos cualificados el salario bruto medio es de 3813 CHF (2663 €) en restauración y de 7450 CHF (5.203 €) en la administración pública.

Es interesante comentar que las cargas sociales aplicadas al salario son bastante bajas en Suiza, ya que se pueden corresponder con un 12-15% del salario bruto. No obstante, al analizar el salario también hay que tener en cuenta el coste de la vida en Suiza.

En 2008, el sector que pagó mejor como media y teniendo en cuenta todo tipo de niveles profesionales ha sido el sector bancario y financiero, con un salario bruto mensual de 9.127 CHF (6.375 €).

Entre el año 2009 y 2010 en Suiza los salarios han aumentado una media de 0.8%. Si tenemos en cuenta que la inflación (aumento de precios que conlleva una pérdida del poder adquisitivo) se situó durante el mismo periodo en 0.7%, el aumento real de los salarios en Suiza no ha sido más que el 0.1% (0.8%-0.7%)

Pero los sectores se comportan de manera muy diferente respecto a estos aumentos. Durante el periodo 2006-2010 los mejores sectores han sido:

- El sector bancario y financiero: +1.2% de aumento en la media por año.
- Correos y comunicaciones: +1%
- Enseñanza: +0.8%
- Administración pública, Defensa, Seguridad Social: +0.8%

También hay que tener en cuenta las diferencias de salarios entre cantones. Así las regiones de Zürich y del noroeste de suiza (Bâle-ville, Bâle-campagne y Argovie) son

las que para un mismo puesto tienen los salarios más elevados. En el extremo contrario en Tessin así como en Suiza oriental las remuneraciones son más bajas.

### **Tasa de desempleo:**

Durante muchos años, la situación del desempleo no formaba parte del debate político en Suiza ya que la tasa no superaba siquiera el uno por ciento. El tema del paro carecía de relevancia social. Hubo varias razones para esta seguridad laboral: Trabajadores extranjeros con contratos de tiempo limitado amortiguaban los efectos negativos en el mercado laboral en tiempos de mala coyuntura. La economía hizo lo posible para que los trabajadores no perdiesen el empleo durante períodos de crisis. De esta manera se pudo evitar la quiebra de la paz social. Hay muy pocas industrias «problemáticas» en Suiza. (Minería, metalurgia).

Pero como consecuencia de la depresión coyuntural en los años noventa, el índice de paro ascendió de manera preocupante hasta alcanzar el valor récord de 5,7% en febrero de 1997. La recesión y la reestructuración de la economía condujeron a una reducción del personal y a una racionalización sin precedentes en la historia suiza de la posguerra. El malestar sobre la situación social frente a la preponderancia de las «leyes del mercado» y la doctrina de la maximización de beneficios disminuyó gracias a un paulatino crecimiento económico y un cambio en el cálculo de los datos estadísticos que se inició a finales de los años 1990. La tasa de desempleo descendió al 1,7% en el 2001. Desde entonces la tasa fluctúa. Al fin de 2007 la tasa de desempleo alcanzó el (2,8%). La crisis ha tenido un impacto significativo sobre el mercado de trabajo suizo. Después de haberse registrado en 2008 las cifras más bajas de desempleo durante 6 años, las cifras ahora progresan a la alza. Así, la tasa de desempleo en 2009 es de 3.7% y durante el año 2008 fue de 2.6%.

En Suiza, entre febrero y marzo de 2011, la tasa de paro ha bajado 0.2% para situarse en 3.4%. Ya durante los meses de enero y febrero del mismo año se observó una disminución del desempleo lo cual confirma mayor dinamismo en el mercado de trabajo de este país. Estas cifras no tienen en cuenta los datos de trabajadores fronterizos.

Las tasas de desempleo no son las mismas en las distintas regiones del país: las regiones de habla latina (Suiza francesa e italiana) tienen tasas más altas que la

región germano-parlante. El paro suele afectar más a las mujeres que a los hombres y más a los trabajadores extranjeros que a los nacionales (una de cada cuatro personas que trabaja en Suiza es extranjera.) Sin embargo La economía suiza no funcionaría sin la mano de obra extranjera. En marzo de 2011 el 5.5% de los extranjeros estaban en paro frente al 2.9% de los suizos.

En Suiza, entre febrero y marzo de 2011, la tasa de paro bajó un 0.2% para situarse en 3.4%. Ya durante los meses de enero y febrero del mismo año se observó una disminución del desempleo lo cual confirma mayor dinamismo en el mercado de trabajo de este país. Estas cifras no tienen en cuenta los datos de trabajadores fronterizos.

Pero existen grandes diferencias regionales, que se pueden apreciar en esta tabla:

<b>Canton</b>	<b>Taux de chômage</b>
Genève	6.6
Neuchâtel	5.6
Tessin	5.2
Vaud	5.2
Valais	3.9
Jura	4.2
Bâle-Ville	3.9
<b>Media Suisse</b>	<b>3.4</b>
Zurich	3.5
Argovie	3.2
Bâle-Campagne	3.1
Soleure	2.9
Fribourg	2.8
Thurgovie	2.7
Schaffhouse	2.6
Saint-Gall	2.6
Berne	2.4

Glaris	2.3
Lucerne	2.2
Zoug	2.2
Schwytz	1.9
Appenzell Rh.-Ext.	1.7
Grisons	1.5
Uri	1.3
Nidwald	1.1
Obwald	0.9
Appenzell Rh.-Int.	1.0

Por sector de actividad, entre febrero y marzo de 2011 la mayor parte de los sectores de actividad han tenido una disminución del desempleo del:

- -16.6% en construcción e ingeniería civil.
- -13.4% en actividades de reciclaje y tratamiento de aguas.
- -8.6% en relojería.
- -7.1% en enseñanza.
- -5.1% en hostelería y restauración
- -4.6% en informática.
- -4.9% en actividades inmobiliarias.

La tasa de desempleo entre 15 y 24 años ha bajado más del 9%. Si comparamos este dato con el de marzo de 2010, la disminución ha estado cerca del 30%.

#### **Idioma:**

En Suiza hay cuatro comunidades lingüísticas que hablan:

Alemán: en la suiza central septentrional y oriental. La parte germano-hablante de Suiza es la comunidad lingüística más extensa del país. Casi tres de cuatro suizos viven en regiones germano parlantes. En 17 de 26 cantones el alemán es la lengua predominante.

Francés: la parte occidental del país es de habla francesa. El francés es el idioma minoritario más hablado en Suiza. Cuatro cantones son francófonos: Ginebra, Vaud, Neuchâtel y el Jura. Tres cantones son bilingües: en Berna, en Friburgo y en el Valais se habla el francés y el alemán.

Italiano: El italiano se habla en el Tesino y en algunos valles en el sur de los Grisones, cerca de la frontera con Italia.

Romanche: El cantón de los Grisones es multilingüe. Allí se habla alemán, italiano y el idioma retorrománico, que es una lengua de origen latina. Sólo el 0,5 por ciento de la población suiza habla el romanche. Dentro de esta lengua hay una diversidad notable de modalidades idiomáticas. Existen cinco grupos lingüísticos: sursilvan, sutsilvan, surmiran, puter y vallader. Desde el año 1982 existe además el rumantsch grischun, un lenguaje culto que reúne las características de las cinco modalidades retorrománicas y que es hablado casi exclusivamente en las emisiones de las cadenas públicas de radio y televisión.

Otros idiomas: A la variedad idiomática del panorama lingüístico suizo contribuyen, además, los residentes extranjeros. Hoy en día, el número de personas que hablan idiomas extranjeros (idiomas no nacionales) supera incluso el número de italiano-hablantes.

[Volver a índice](#)

## **C) SECTORES ECONOMICOS MÁS RELEVANTES:**

### **Sector primario**

Alrededor del 60% de los suministros agrícolas y de consumo son producidos en el país. La leche es el producto agrícola más importante, siendo un tercio de la producción agrícola total, y el queso el producto más exportado. El 80% del queso que se exporta es para la UE. La ganadería y la producción de leche prevalecen en las regiones montañosas, mientras que los cultivos (cereales, uvas, frutas y hortalizas) se siembran principalmente en las tierras bajas. Los bosques cubren alrededor de 12.126 kilómetros cuadrados o aproximadamente el 30% de la superficie total, de los cuales una cuarta parte es de propiedad privada.

### **Sector secundario**

El empleo en la industria Suiza en el periodo que comprende finales de 2009 y finales de 2010 ha aumentado un 1.4%.

El sector manufacturero suizo se ha especializado en la producción de bienes muy intensivos en tecnología, para lo cual cuenta con una infraestructura bien desarrollada y la presencia de numerosos centros de investigación. La maquinaria mecánica y eléctrica, y los productos químicos, comprendidos los farmacéuticos son los subsectores fundamentales: Suiza es uno de los países líder en la producción de químicos y farmacéuticos. La industria química y farmacéutica pesa el 3.7% del PIB, empleando a 64.800 personas de las cuales el 60% tiene una formación superior. Este sector consta de 12 grandes empresas (con más de 1000 empleados) y exporta la mayor parte de la producción (95%). La mayor parte de estas empresas se sitúan en el noroeste del país y está en búsqueda constante de perfiles especializados. La industria química se dedica sobre todo a la producción de colorantes, perfumes y aromatizantes alimenticios. El centro de la industria química es Basilea. Los consorcios farmacéuticos más poderosos son Hoffmann-La Roche y Novartis (un grupo que surgió de la fusión de Ciba-Geigy con Sandoz). Las industrias química y farmacéutica exportan un 85% de sus productos. A pesar de la crisis este sector se portó bien. Novartis ha tenido unos beneficios de 6.6 millones de francos. Sin embargo Roche ha visto sus beneficios disminuir un 2% pero lo achaca a causas coyunturales e internas a la empresa, no a la crisis.

También son subsectores importantes los relojes, instrumentos científicos y aparatos médicos, las industrias metalúrgicas, los productos alimentarios transformados, textiles, vestido y calzado.

La producción relojera refleja gran parte de las características típicas de Suiza y de su mundo laboral en general. Suiza es una de las mayores productoras de relojes en el mundo. En términos de valor, Suiza abastece el 50% de la producción mundial. Pero Suiza es igualmente conocida por los famosos relojes de plástico de la marca Swatch, los relojes más vendidos en el mundo. Durante estos últimos años industria relojera suiza ha sido afectada por la crisis pero a finales de 2010 vuelve de nuevo a contratar numeroso personal creándose 3000 empleos.

El sector energético representa aproximadamente el 0,6% del total del empleo. La principal fuente de energía producida en Suiza es la electricidad. El 60% procede de las centrales hidroeléctricas y el 35% de las centrales nucleares. Aproximadamente el 80% de la energía consumida en Suiza (principalmente energía fósil de la que no tiene producción) es importada. El petróleo bruto y los productos petrolíferos representan un tercio y dos tercios, respectivamente, del total de las importaciones petrolíferas.

A pesar que las ramas de fabricación de equipos eléctricos y la de fabricación de máquinas y equipos n.c.a (non classifiés ailleurs) han tenido entre 2009 y 2010 una regresión en el empleo, vuelve a notarse mejoría en 2011.

**La construcción** representa aproximadamente un 7,7% del empleo total. En los últimos años ha sufrido una recesión de la que progresivamente se va recuperando. Se observa un cambio en su estructura teniendo cada vez más importancia el sector de la ingeniería civil. Respecto a los efectos de la crisis, este sector no muestra síntomas de disminución de la actividad ya que hay una gran necesidad de alojamiento en las grandes aglomeraciones, como Ginebra, que mantiene el mercado de construcción de viviendas.

Durante 2010 se han creado 7000 empleos en construcción (que supuso un incremento de 2.3% en ofertas), haciendo que este sector sea un buen creador de empleo durante 2011.

## **Sector terciario:**

Suiza tiene un alto grado de desarrollo por lo que su economía presenta el perfil terciario característico, a lo que se añade su especialización como prestador de servicios financieros a escala mundial (bancarios y de seguros).

Este sector ha manifestado un aumento significativo del empleo en los 2/3 de las ramas, según datos de finales de 2010. Pero es en la Sanidad en donde se producen los incrementos mayores (+2.2%, 6000 empleos creados) y donde existe mayor potencial de ofertas. Por el contrario la restauración ha perdido 3000 empleos (-1.7%) y el sector de la Artes y actividades recreativas 2000 (-3.7%)

La sanidad suiza tiene ocupadas a 200.000 personas de las que el 76% son de enfermería. En estos momentos el 40% de este personal es extranjero. Desde ahora y hasta el año 2020 se prevé un incremento del 13% en cuanto a las necesidades de personal que significaría 25.000 personas más. Esto, sumado a las jubilaciones previstas durante el mismo periodo (60.000) hacen que este sector ofrezca grandes oportunidades de empleo.

El sector de los servicios es el más importante, representa aproximadamente dos tercios del PIB real y proporciona más del 63% de los empleos totales. Es un sector relativamente diversificado siendo los subsectores más importantes, en términos de valor añadido, el de los servicios financieros y en términos de empleo el de la distribución. Los subsectores más importantes son: **Bancos privados, Turismo, Seguros, Compañías comerciales, Recursos humanos, Navegación mercante y Servicios logísticos.**

Suiza sigue siendo un país con una gran cantidad de **bancos**, ya que dispone de una sucursal por cada 2500 habitantes. El sector bancario genera al 12% del PIB Suizo y absorbe algo más del 3% de los puestos de trabajo. Actualmente hay dos grandes bancos, UBS y la Credit Suisse, que controlan alrededor de dos terceras partes del balance total. La importancia de Suiza como centro financiero refleja una combinación de factores, incluyendo su posición geográfica central en Europa, de alta estabilidad política, moneda fuerte, baja inflación, estrictas leyes que protegen el secreto bancario, y una bien regulada y desarrollada industria de servicios financieros. La crisis del sistema financiero internacional ralentizó, por ello, el crecimiento económico del país. Las gestiones de fortunas han sufrido una reestructuración y algunos "gigantes"

bancarios tuvieron serios problemas (como es el caso de UBS). Sin embargo, otro gran banco (Crédit Suisse) no está sufriendo la crisis. Los bancos regionales están teniendo más regularidad en su actividad. Entre ellos tenemos Raiffeisen, Bancos cantonales y PostFinance entre otros. Los especialistas bancarios tienen grandes oportunidades de empleo en este país

El **turismo** es la fuente de exportación más importante después de la industria metalúrgica, maquinaria y química siendo el origen de importantes recursos en Suiza.

El ramo turístico crea muchos empleos. Casi uno de cada doce empleados en Suiza gana su sueldo directa o indirectamente en el sector turístico, sobre todo en las regiones montañosas, donde hay más personas trabajando para el turismo que en las ciudades. En 2007 el Foro Económico Mundial declaró que Suiza tiene el sector turístico más competitivo del mundo.

La industria del turismo es una parte importante dentro del sector servicios pero ha ido perdiendo importancia desde principios de 1990. Los ingresos como porcentaje del PIB cayeron de un 5.4% en 1990 al 4.9% en 2008. La mayoría de los turistas en Suiza son europeos (uno de cada tres proviene de Alemania). A pesar de la reputación suiza como centro de esquí, el mayor número de turistas llega durante los meses de verano. Los altos precios siguen siendo un grave inconveniente, que conducen a una disminución de la cuota del mercado mundial.

El sector de los **seguros** también representa un papel muy importante pues general el 4.4% del PIB nacional y representa un 105% de los puestos de trabajo. A pesar del pequeño tamaño de la economía en su conjunto, el mercado nacional de los seguros es muy importante, porque la población suiza se encuentra entre una de las más robustamente aseguradas del mundo. Los suizos suelen gastar mucho dinero en los seguros. Algunos seguros son obligatorios como el seguro de vejez, el fondo de pensiones o el seguro de desempleo, que se descuentan automáticamente del sueldo bruto, también es obligatorio el seguro contra la enfermedad. Por lo general, los inquilinos de apartamentos o viviendas tienen la obligación de hacer un seguro de responsabilidad personal que suele ser una condición del contrato de arrendamiento. En el 2001, una familia suiza regular gastaba casi el 21% del presupuesto doméstico en seguros. Los suizos están entre los líderes mundiales en la emisión de seguros privados.

Sin embargo, el principal negocio de las grandes compañías de seguros suizas, como Zurich Financial Services y Swiss Re se lleva a cabo en el extranjero siendo el principal mercado exterior la UE.

**Compañías comerciales.** Suiza es sede de grandes compañías comerciales internacionales que hacen negocios con la compra y reventa de mercancía a terceros. Sin embargo, estas mercancías principalmente cereales, azúcar, algodón, petróleo, gas o diamantes— nunca entran en Suiza. El aporte de estas casas comerciantes a la economía local suiza es importante en muchos casos porque crean trabajo e ingresos fiscales.

**Recursos humanos:** En los últimos años, Suiza también llegó a ser cada vez más un centro para la gestión de los recursos humanos. El actual líder mundial en la mediación de empleos, la agencia de colocaciones Adecco, tiene su sede en Lausana; en contrapartida, un número determinado de compañías ha mudado sus servicios para la gestión del personal a Ginebra, o se sirve simplemente de las consultorías asentadas en esa ciudad a orillas del Lago Lemán. Esta evolución ha sido respaldada por el hecho de que Suiza ofrece un entorno social estable y una tasa de impuesto muy baja. Al mismo tiempo, los empleados procedentes de países comunitarios hallan en Suiza un sistema laboral menos burocrático que el de sus respectivos países de origen y más favorable para los empleados, por ejemplo en cuanto se refiere al limitado derecho a la hora de efectuar despidos.

**Navegación mercante y servicios logísticos.** Aunque parezca inverosímil para un país sin acceso al mar, Suiza posee una marina mercante. Más de veinte barcos transportan por encargo de sus socios, todo tipo de mercancías, a excepción de armas y petróleo. Hay seis compañías navieras cuyo puerto de registro es Basilea. La tripulación de una flota comercial suiza está compuesta por el capitán y los marineros que en gran parte son croatas y filipinos, los mejores marineros del mundo, como afirma el director del Buró Suizo de Navegación Marítima. Sólo una mínima parte de los tripulantes son suizos.

[Volver a índice](#)

## **D) OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y OCUPACIONES CON EXCESO DE MANO DE OBRA**

Una información sobre el cantón de Ginebra confirma que se van a crear 870 puestos durante este año 2011. Los sectores en los que va a aumentar la contratación son:

- Servicios médico-sociales: se abrirán 5 nuevos centros médico-sociales (con unas 360 camas más) y la contratación esperada es de 330 puestos.
- Enseñanza: se prevé la creación de 130 puestos.
- Policía : creará 70 puestos (es muy difícil para un extranjero trabajar en esta profesión pues la nacionalidad suiza es requisito)
- Sector penitenciario y justicia: 80 puestos se crearán en el sector penitenciario y 70 en justicia.

[Volver a índice](#)

## E) INFORMACION EMPRESARIAL

El estudio anual “Great place to work” puede ser útil a los candidatos que quieran conocer las condiciones de trabajo en las empresas suizas. Cuáles son las empresas que tienen a sus trabajadores en el centro de sus preocupaciones y cuáles no. Durante al año 2011, las empresas con mejores condiciones de trabajo son las que aparecen en la tabla siguiente:

#	Empresa	Sector de actividad	Nº de trabajadores
1	<u>Cisco Systems</u> (Switzerland) GmbH	Informática / IT	> 250
2	<u>NetApp</u> Switzerland GmbH	IT / stocks y gestión de datos informáticos	70
3	<u>Hilti</u> AG	Fabricación de equipos	> 2 000
4	<u>Microsoft</u> suisse	Informatica / IT	> 400
5	<u>Mundipharma</u> Medical Company	Salud	50
6	<u>innovation process technology</u> AG	IT / Consulting	60
7	<u>Federal Express</u> Europe	Transporte de mercancías	env. 450
8	<u>Pini Associati</u>	Ingeniería – servicios a las industrias	80
9	<u>Novo Nordisk</u>	Industria farmacéutica biotecnología	- > 150
10	<u>Accenture</u> suisse	Gabinete de orientación / IT	env. 450
11	<u>Autodesk</u> Development Sarl	IT - software	env. 250
12	<u>Zühlke Engineering</u> AG	Gabinete de orientación / IT	env. 300
13	<u>McDonald's</u> Suisse	Restauración rápida	> 4 500
14	<u>Biogen Idec</u> International GmbH	Industria farmacéutica biotecnología	- env. 160
15	<u>Janssen-Cilag</u> AG	Industria farmacéutica biotecnología	- env. 125
16	<u>Mars</u> Suisse AG	Industria agroalimentaria	env. 100
17	<u>Eli Lilly</u> (Suisse) SA	Industria farmacéutica biotecnología	- 85
18	<u>Baxter</u> Switzerland	Salud	env. 400
19	<u>GE Money Bank</u> AG	Servicios bancarios y financieros	env. 770
20	<u>Grünenthal Gruppe</u> Schweiz	Industria farmacéutica biotecnología	- env. 150

En esta tabla encontramos muchas empresas que invierten en investigación y desarrollo (I+D) que necesitan personal cualificado y que pertenecen a la industria farmacéutica y de biotecnología.

[Volver a índice](#)