

CARPINTEROS

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional **Carpinteros**. Su contenido se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias de interés.

1. CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En esta sección se desarrollan los distintos aspectos que conforman los puestos de trabajo del perfil de la oferta de empleo de los carpinteros: las condiciones laborales propuestas por parte del empleador, localización geográfica, acerca del puesto ofertado, formación, experiencia, competencias y habilidades del candidato. El resultado será el semblante de la oferta de empleo de los Carpinteros, no se incluyen los ebanistas.

De la muestra de 134 ofertas recogidas, las tres cuartas partes proceden de portales de empleo privados, un 23% de los servicios públicos de empleo y el 5% restante están publicados en las webs de las propias empresas que directamente publicitan sus ofertas de empleo. Los perfiles de carpintero y

carpintero en general son los más habituales en la oferta publicada.

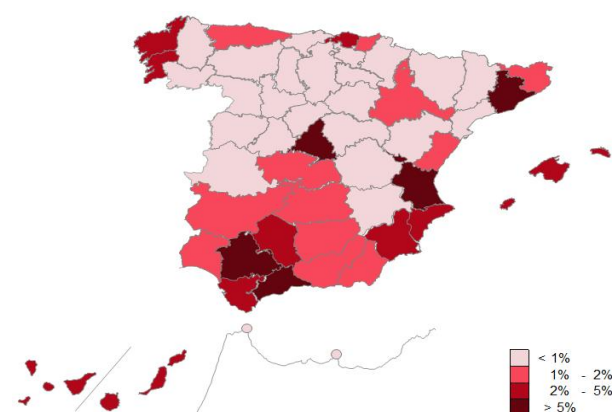
Dentro de este grupo ocupacional los perfiles más habituales en la oferta son carpinteros de madera, carpinteros montadores y carpinteros profesionales. Esta oferta de empleo se anuncia en el mercado con una diversidad de categorías laborales como, ayudantes, oficial carpintero, oficial de primera, montador de carpintería, operario/a lijador, peón de carpintería de madera, responsable de carpintería, responsable de producción, tornero, personal de apoyo a la sección de carpintería, trabajadores del tratamiento de la madera, tornero CNC, Técnico/a carpintero a medida de obra y vendedor/a experto carpintería exterior.

Condiciones laborales

Tipo de contrato	Comentario
Temporal: 48 %	Sólo el 68% de la muestra manifiesta el tipo de contrato que proponen y lo hacen en la proporción señalada a la izquierda, más un 4% que busca una relación mercantil. Al 17% de las ofertas grabadas se les brinda la posibilidad de continuar en el puesto de trabajo.
Indefinido: 16%	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 96%	De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre jornada, la inmensa mayoría ofrecen trabajo a tiempo completo, distribuyendo el tiempo en distintas opciones, aunque predomina la disponibilidad horaria, seguida de la jornada a turnos y la tradicional partida.
Tiempo parcial: 4%	

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.

Localización



El mapa recoge el porcentaje provincial de contratos, formalizados durante 2014, con respecto al total nacional (1% = 284 contratos). Refleja, al igual que la muestra de ofertas recogidas, un predominio de los grandes centros urbanos.

En términos absolutos, Sevilla, Madrid, Barcelona, Málaga, Valencia, Pontevedra, Cádiz y Alicante/Alacant, acaparan en torno al 50% del total de la contratación registrada. Las provincias, de Huesca, Segovia y Las Palmas han experimentaron un incremento interanual importante. En el lado opuesto La Rioja y Ciudad Real, son las provincias que más volumen de contratación pierden.

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Competencias específicas requeridas

- El carpintero, aunque es una profesión de larga tradición y raigambre, ha experimentado en los últimos años cambios sustanciales en cuanto al ejercicio de sus principales competencias. Debido principalmente al mecanizado y automatización de los procesos, al uso de nuevos materiales y a la ampliación de competencias hacia actividades complementarias. Sí que siguen teniendo en sus ofertas muy definidas las categorías profesionales como oficio antiguo que es: oficiales de primera, de segunda, ayudantes, auxiliares y especialistas, etc.
- Atendiendo a las **competencias** que podríamos denominar tradicionales o consolidadas, estarían las propias de fabricación, sea en fábrica o taller, manejo de todo tipo de herramientas, instalación, reparación, además de otras complementarias y las relacionadas con la categoría profesional.
- Entrando más **en detalle** las ofertas publicitadas nos hablan de fabricación y montaje de mobiliario de madera, trabajo en fábrica, dominio del manejo de máquinas y bancos, montaje en obra; organizar y realizar trabajos de carpintería con desplazamiento a obra o domicilio cliente; elaborar un primer presupuesto; carpintería de interior, instalación de muebles de cocina, orientación a la venta; construir, arreglar e instalar estructuras solicitadas por plano, esquemas o viva voz; instalar escaleras, rellanos, marcos con todos tipo de medios (cola, clavos..), saber cortar y ensamblar piezas con herramientas manuales o eléctricas; instalar prefabricados tipo ventanas, puertas; capacidad para entender planos de una vivienda o un edificio; creación de suelos y levantamiento de paredes y techos. En resumen, una amplia experiencia en taller y montaje en obra.

Formación y experiencia

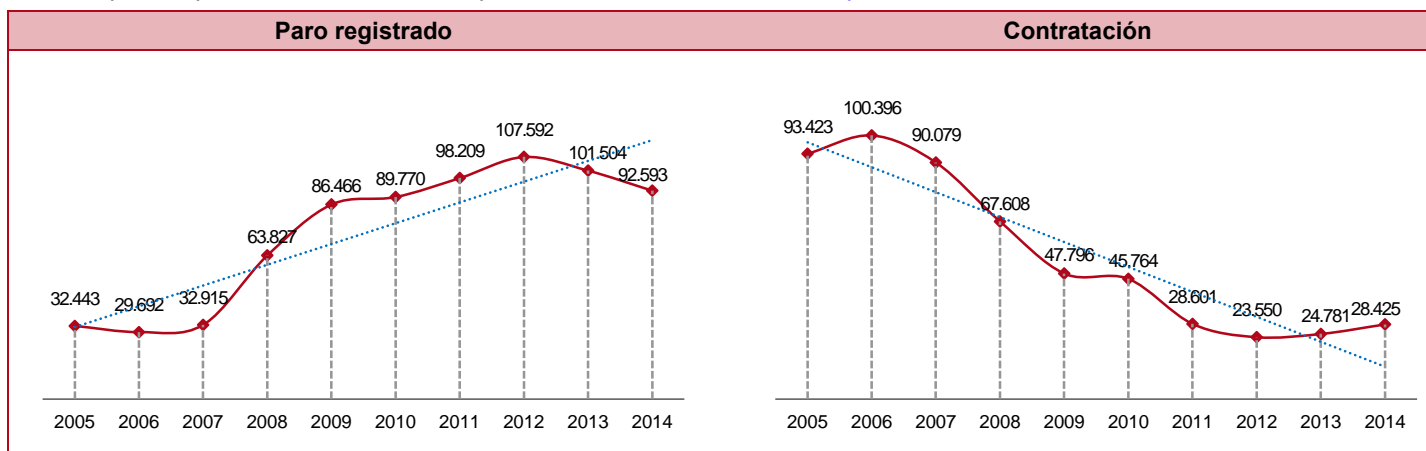
- Aunque en la mayor parte de las ofertas analizadas no consta expresamente la exigencia de una formación concreta, las que sí lo hacen apuestan por la formación profesional específica, el resto o la presumen o apuestan directamente por la experiencia. Razón por la cual es un perfil en el que se empieza a valorar de manera expresa el hecho de que esté certificada la profesionalidad, dado el gran volumen de personas que han accedido a la profesión directamente desde su ejercicio en las diferentes categorías profesionales.
- Como consecuencia de la diversificación de competencias que se requieren y que se comentaban en el apartado anterior, suele ser habitual que se pida o valore **formación complementaria**, como conocimientos en electricidad, cursos en prevención de riesgos laborales genérica y específica, carnet de carretillero, conocimiento de restauración de muebles y conocimientos de ebanistería, barnizado y pintura, ésta últimas suelen estar relacionadas con reparaciones y mantenimiento.
- Dada la elevada descompensación entre oferta y demanda, tras la caída de la construcción, se buscan candidatos con experiencia por lo que es raro que se ofrezca formación a cargo de la empresa.
- No es un perfil en el que el conocimiento de **idiomas** esté presente aunque en zonas costeras con elevada presencia de extranjeros residentes y para trabajos en domicilio se suele pedir defenderse en inglés y/o alemán. Algo similar ocurre con los conocimientos de informática o internet que apenas aparecen, si bien empiezan a aparecer dada la digitalización de procesos en todas las actividades.
- En el 87% de las ofertas analizadas se pide **experiencia** previa a los candidatos, bien genérica o específica para el puesto al que optan. Dato que viene a corroborar lo que se viene señalando. Además se suele exigir una experiencia considerable, no bajando en ningún caso de un año, aunque en un número significativo se pide experiencia sin concretar tiempo, lo que invita a pensar en que está condicionada a prueba.

Acerca del candidato

- Las ofertas no suelen especificar una preferencia por la **edad** del candidato, y así lo corrobora la edad de los contratados que está muy repartida en todos los tramos de edad. Aunque sí están presentes en las ofertas analizadas, al final son los menores de 30 años los que menos contratación realizan. En un 13% de los casos se prefiere que se resida en la zona y en un porcentaje similar se requiere disponibilidad para viajar.
- Lo que sí es muy habitual es que se pida disponer de **carnet de conducir** automóviles y disponer de vehículo, la explicación estaría en los desplazamientos a obra y/o domicilio. Para trabajar en fábrica es habitual que se necesite manejo de carretilla.
- Otras competencias y habilidades que aparecen en las ofertas analizadas como competencias personales son, el buen estado físico, el cuidado del detalle, buen trato con los clientes, capacidad de organización, dotes organizativas, educación en el trato, afán de superación, ganas de trabajar y seriedad ante el trabajo.
- En resumen, se trata de un perfil complejo muy consolidado por una parte y por otra, muy cambiante por los motivos ya señalados. El enorme desarrollo de los procesos de fabricación ha derivado en un enorme desarrollo de los procesos de ensamblaje, montaje e instalación es los distintos estadios. Proceso que ha derivado hacia un perfil bastante más polivalente y con más relación con clientes.

2. PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

Se analiza, mediante una serie de indicadores y datos de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laborales del Grupo Ocupacional en estudio. Se puede consultar: [Actualización permanente de datos mensuales/anuales](#)



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Los dos gráficos anteriores muestran, el primero, la evolución del número de personas inscritas y clasificadas como paradas a diciembre de cada año y, en el siguiente, el acumulado anual de contratos, en ambos casos para el grupo ocupacional que nos ocupa y en el conjunto del territorio nacional.

Se ha registrado un incremento progresivo en el número de parados a medida que avanzaba la crisis económica y en paralelo a la evolución de la construcción, actividad muy ligada a esta profesión.

El mantenimiento y reparación en la construcción han favorecido el que la contratación haya repuntado en los últimos años, ver gráficos. El índice de rotación fue de 1,6 contratos por persona en 2014.

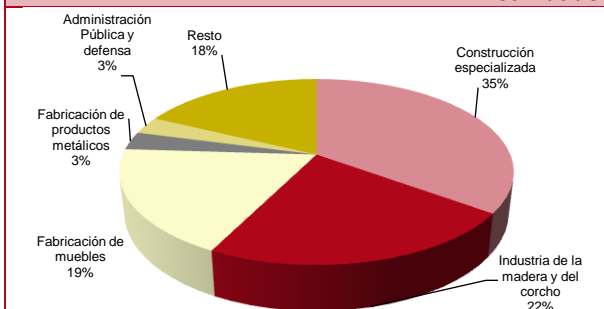
En este caso ha habido una correlación entre incremento de la contratación y disminución del desempleo registrado en esta ocupación. En las tablas siguientes se recoge el perfil básico del desempleado y el contratado, obsérvese la descompensación entre algunas de las variables de ambos indicadores.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2014 había 92.593 personas inscritas, lo que supone una disminución del 8,78% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	94,04%
Mujeres:	5,96%
Menores de 30 años:	25,68%
Mayores de 45 años:	34,58%
Parados de larga duración:	38,62%
Personas con discapacidad:	3,75%
Extranjeros:	10,86%
Primer empleo:	5,71%
Beneficiarios prestación:	38,23%

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2014 se registraron 28.425 contratos, lo que representa un crecimiento del 14,70% si lo comparamos con el año anterior.	
Hombres:	97,64%
Mujeres:	2,36%
Menores de 30 años:	20,93%
Mayores de 45 años:	30,99%
Parados de larga duración:	7,89%
Personas con discapacidad:	0,84%
Extranjeros:	10,67%
Indefinidos	8,42%
Temporales	91,58%

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Actividades económicas más contratantes



En el reparto de la contratación por actividades económicas más contratantes destacan la de construcción especializada, seguido por la industria de madera y de la fabricación de muebles.

Esta distribución por actividades contratantes viene a coincidir con las actividades económicas de las empresas que publican sus ofertas, aún teniendo en cuenta la elevada presencia de los portales de empleo en los que se diluye la actividad última de la empresa oferente. En cualquier caso, la actividad de construcción ha estado siempre muy ligada a esta profesión con lo que ello ha supuesto en los últimos años.

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

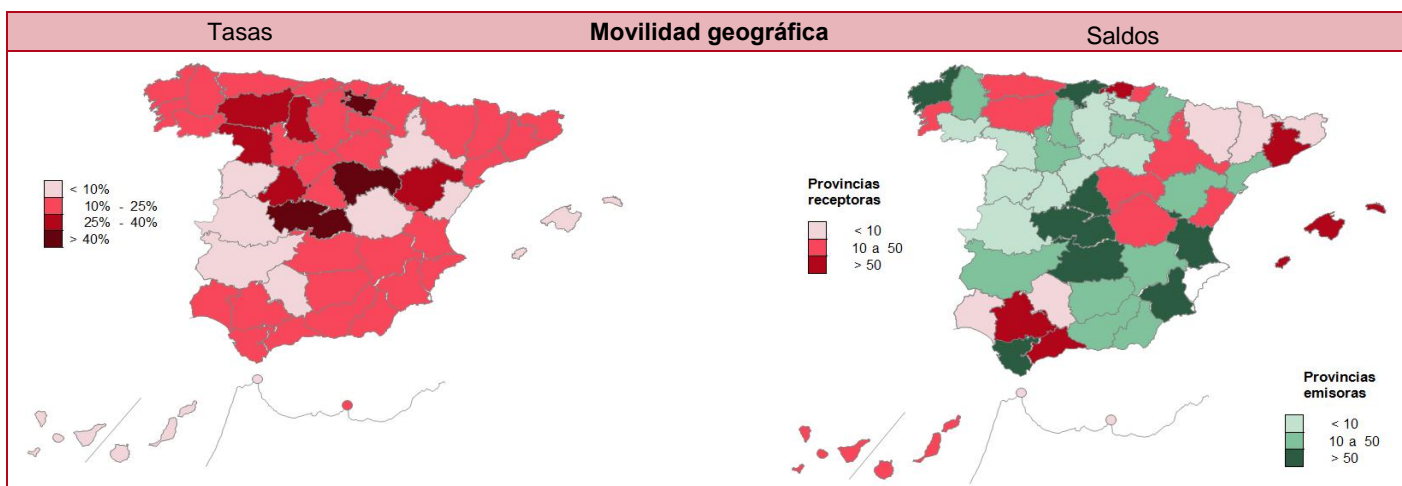
Distribución geográfica de la contratación y el desempleo *									
Geografía	Contratación		Paro registrado		Geografía	Contratación		Paro registrado	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España	28.425	14,70	92.593	-8,78	C. F. Navarra	130	-23,08	917	-8,02
Andalucía	8.570	24,58	25.222	-4,38	C. Valenciana	3.037	17,39	9.212	-13,25
Aragón	615	25,00	1.952	-13,21	Extremadura	546	17,93	2.885	-6,97
Canarias	1.356	40,66	4.983	-9,56	Galicia	2.743	3,16	8.824	-10,23
Cantabria	236	38,82	1.321	-14,88	I. Balears	805	15,00	1.428	-15,40
Castilla y León	604	2,72	4.493	-6,10	La Rioja	54	-40,66	490	-8,24
Castilla La Mancha	1.253	-13,23	5.692	-8,37	Melilla	21	-32,26	139	-6,08
Cataluña	3.306	16,70	8.343	-12,81	País Vasco	1.055	14,05	3.263	-1,48
Ceuta	21	-12,50	137	8,73	P. de Asturias	335	12,42	2.803	-3,58
C. de Madrid	2.589	11,07	7.394	-11,77	R. de Murcia	1.075	6,75	3.095	-14,19

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

(*) Nota: Los contratos se refieren al acumulado a lo largo de 2014 y su variación es con respecto a 2013. El desempleo se refiere a diciembre de 2014 y su variación es con respecto a diciembre de 2013.

Mientras que el incremento de la contratación presenta algunas lagunas en algunas de las comunidades o ciudades autónomas, si bien las variaciones son muy

diferenciadas, la disminución del desempleo tiene un comportamiento más regular, siendo testimonial donde no decrece el desempleo registrado.



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

La movilidad geográfica en esta ocupación es más significativa que lo que pudiera parecer en una primera apreciación, pues más del 14% de la contratación refleja movilidad. La tasa pone de manifiesto el porcentaje de contratación que se mueve de provincia, bien sea de entrada o salida con respecto al conjunto de los contratos, mientras que los saldos, mapa siguiente, nos hablan, en valores absolutos, de provincias emisoras o saldos negativos y receptoras o saldos positivos.

Como se puede observar en los mapas, la movilidad no guarda una dinámica apreciable a simple vista, más allá de la atracción que ejercen los grandes núcleos poblacionales y tanto para comportarse como provincias receptoras o emisoras.

OTROS DATOS DE INTERÉS:

Los flujos de tránsito entre las posibles situaciones entre el trinomio empleado-desempleado-inactivo han estado muy condicionados, en este caso, por la crisis en la construcción, principalmente de obra nueva. Otra consecuencia relacionada puede ser la movilidad geográfica que hemos visto o la funcional hacia otras ocupaciones complementarias, principalmente relacionadas con la instalación de casetas, ferias, carpas, y cualquier puesta en escena que se requiera en función del evento, etc.

El 17% de los contratos que se firman tienen una duración inicial inferior al mes, seguidos por los de uno y tres meses. Estos contratos en su inmensa mayoría son firmados por varones.

Tanto el autoempleo como un ámbito de búsqueda más amplio que el provincial son aspectos que apenas se manifiestan cuando se está buscando empleo y sin embargo sí que tienen su importancia a la hora de encontrar o crear empleo, sea por cuenta ajena o propia.

3. GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS

En este apartado se relacionan, a título informativo, las ocupaciones analizadas para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11). De hecho carpinteros y montadores en general son los más comunes.

También se transcriben las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estudios de formación profesional, relacionados con este perfil, en los últimos años, la formación para el empleo que han realizado estos profesionales, o la relacionada con la certificación de la profesionalidad, etc.

Grupos y ocupaciones que comprende

7131 Carpinteros (excepto ebanistas):

- 71311027 Carpintero de armar, en construcción
- 71311038 Carpintero de ribera
- 71311049 Carpintero en general
- 71311050 Montadores de puertas automáticas
- 71311061 Persianista
- 71311072 Montadores de puertas y ventanas, en general

Funciones que desempeñan

Los carpinteros, están encuadrados en la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-2011) en el Grupo de Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinarias y el Subgrupo de Carpinteros (excepto ebanistas y montadores de estructuras metálicas).

Entre sus tareas incluyen: construir, modificar y reparar armazones de madera y otras construcciones de carpintería en un taller o en las obras de construcción; ajustar, ensamblar y transformar los elementos internos y externos de edificios hechos de madera, como tabiques, puertas, marcos de puertas y de ventanas, revestimientos y panelados; construir, reparar y montar decorados de teatro y de películas de cine o televisión; construir, montar, transformar y reparar estructuras y elementos de madera en vagones de ferrocarril, aeronaves, buques, balsas, pontones y otros vehículos; desempeñar tareas afines y supervisar a otros trabajadores.

Aspectos formativos

Esta ocupación está vinculada directamente con los siguiente Grados de Formación Profesional: Técnico en carpintería y muebles, Fabricación a medida e instalación de carpintería y mueble, Fabricación industrial de carpintería y mueble, Transformación de madera y corcho. En la tabla siguiente se relacionan el número de alumnos que han finalizado estudios de Grado de Formación Profesional durante los últimos tres años, según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística.

Grado Medio Formación Profesional	2010-11	2011-12	2012-13
Madera, Mueble y Corcho	705	691	710
Fabricación a medida e Instalación de Carpintería-Mueble	638	634	640
Fabricación Industrial de Carpintería y Mueble	67	57	59

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Algunos de los Certificados de Profesionalidad relacionados con este perfil son:

Certificados de Profesionalidad
Montaje de muebles y elementos de carpintería
Trabajos de carpintería y mueble
Mecanizado madera y derivados
Construcción de decorados para la escenografía de espectáculos en vivo, eventos y audiovisuales
Aserrado de madera
Preparación de la madera
Montaje e instalación de construcciones de madera

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Para consultar y ampliar contenidos sobre la certificación de la profesionalidad se puede consultar el siguiente [enlace](#). En el ámbito de la formación para el empleo gestionada por los servicios públicos de empleo, la participación de los desempleados de esta ocupación es muy reducida, aunque la que realizan denota la búsqueda de una formación complementaria que les permita acceder a puestos de trabajo en los que estas competencias se exigen, tales como: restauración y carpintería de muebles; conocimiento de maquinaria propia del sector; ventas o atención al cliente.

El Servicio Público de Empleo Estatal en las distintas convocatorias establece como áreas prioritarias en la formación para el empleo módulos competenciales requeridos por el mercado para este perfil.

Para interesados en ofertas, tendencias y competencias en el ámbito europeo son de interés estos dos enlaces: [Red Eures](#) y el sitio web <http://euskills panorama.cedefop.europa.eu/>.