

ENFERMEROS NO ESPECIALIZADOS

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional **Enfermeros no especializados**. Su contenido se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias de interés.

CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En esta sección se desarrollan los distintos aspectos que conforman los puestos de trabajo ofertados: las condiciones laborales propuestas por parte del empleador, localización geográfica, competencias específicas del puesto ofertado, formación, experiencia, competencias y habilidades del candidato.

De la muestra de 125 ofertas recogidas, el 80%, proceden de portales de empleo privados, un 15% de los servicios públicos de empleo y el 5% restante estaba publicado en las webs de las propias empresas que directamente publicitan sus ofertas de empleo.

El mercado de trabajo demanda a estos profesionales, por regla general, más del 50% de las ofertas se han publicitado como Enfermero/a. Parte de ellos se solicitan para planificar y gestionar el cuidado de los pacientes, otros para trabajar de forma independiente o en equipos con médicos, siendo también requeridos para la formación de enfermeros o la investigación.

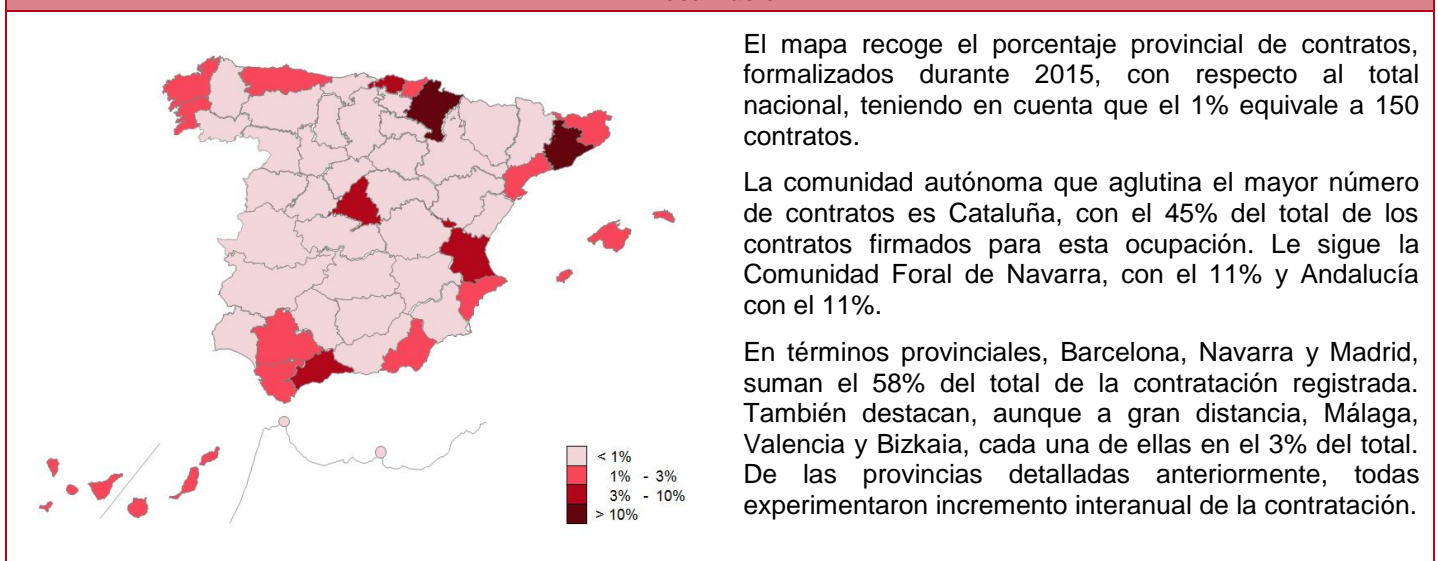
En el 58% de los puestos ofertados no consta la categoría profesional, en el 34% se interesan por técnicos y el resto se reparten entre mandos intermedios, encargados de instalaciones, ayudantes, auxiliares o especialistas.

Condiciones laborales

Tipo de contrato	
Temporal: 49%	El 67% de las ofertas analizadas manifiestan el tipo de contrato que ofrece y lo hace en el porcentaje señalado a la izquierda. Hay sólo un 2% que propone una relación mercantil. El 5% de las ofertas con contratos temporales brindan la posibilidad de continuar en el puesto de trabajo, se entiende que con posibilidad de conversión en indefinidos.
Indefinido: 16%	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 61%	De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre la jornada, la mayoría ofrecen trabajo a tiempo completo con predominio de jornada de mañana, turnos o jornada partida.
Tiempo parcial: 39%	

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.

Localización



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Total año 2015.

Competencias específicas requeridas

- La relevancia del papel de los enfermeros no especializados dentro del mundo sanitario es cada vez más determinante como se demuestra en la diversidad de ámbitos donde ejercen su labor. En la muestra de ofertas estudiadas se refleja claramente esta situación, poniendo de manifiesto que su trabajo se centra en aquellos colectivos con mayor vulnerabilidad: personas mayores, con dependencia, con discapacidad, con diferentes enfermedades. Desarrollan sus competencias en distintos entornos: hospitales, clínicas, centros de tercera edad, mutuas de prevención, impartición de formación sanitaria, soporte en diferentes especialidades médicas, etc.
- Dichas competencias tienen como eje principal la atención y el cuidado a las personas que requieren servicios de enfermería donde se interviene para mejorar su salud y prevenir situaciones de riesgo y/o enfermedad.
- En hospitales, clínicas, centros de salud y centros de tercera edad, de estos profesionales se requiere primero elaborar la valoración del paciente al ingreso, realizar los cuidados asistenciales pautados, participar como miembros del equipo interdisciplinar en la realización, implantación y comunicación a los pacientes y/o familiares. También, realizar la atención individualizada y actualizar un registro de todas aquellas incidencias tanto en cursos evolutivos como en episodios clínicos.
- Por otra parte, gestionar servicios sanitarios de proximidad ofreciendo una atención integral a los pacientes, mediante revisiones domiciliarias y/o en consultas atendiendo a prescripciones.
- Asimismo, elaborar, ajustar, e implementar los procesos de carácter sanitario dando lugar a los protocolos de trabajo pertinentes. Además, cumplir y/o hacer cumplir las indicaciones de los facultativos.
- Como apoyo en diferentes especialidades médicas pueden dar soporte en quirófano a distintas cirugías, preparar y supervisar el material necesario para las intervenciones e instrumentar en quirófano. Igualmente, preparar y administrar medicamentos según prescripciones facultativas, tomar la presión sanguínea, el pulso y la temperatura, realizar curas, colaborar en la atención de crisis convulsivas, etc.
- Otra de las competencias importantes es la formación, tanto la formación técnica para el personal sanitario como formación en materia de primeros auxilios y RCP, como la participación en campañas de sensibilización y promoción de la salud, así como impartición de talleres de salud específicos, como: dolor crónico, diabetes, etc.
- Otras áreas donde ejercen su actividad profesional bajo supervisión médica, son: deportiva (controles anti-doping), tratamientos estéticos, reconocimientos médicos para mutuas, etc.

Formación y experiencia

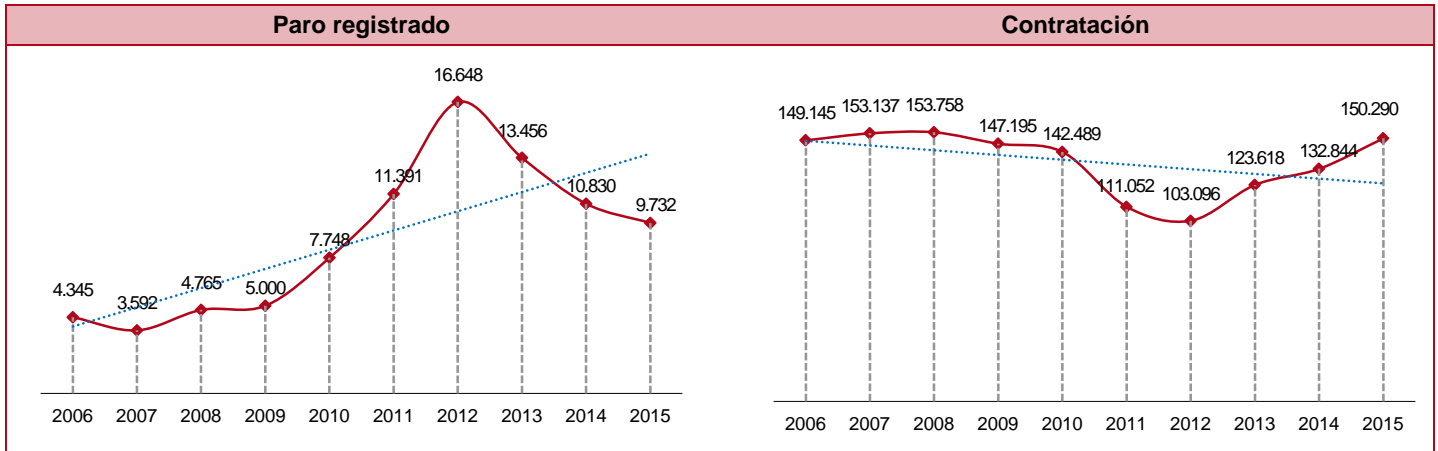
- En el 98% de la muestra de ofertas analizadas, de estos profesionales en general, consta el nivel formativo exigido, como titulación universitaria, en concreto diplomatura o grado en enfermería.
- El conocimiento de idiomas no es un requisito imprescindible. Cuando se solicita destaca sobre todo el inglés (10% de las ofertas) y en menor medida el alemán y el francés, muy relacionados con la atención al paciente extranjero. En el 90% de las ofertas no se exige conocimientos de informática y cuando lo hacen se valora manejo de paquete office y software estadístico (SPSS).
- En el 73% de las ofertas se requiere experiencia previa, siendo la duración de más de un año la más frecuente, alcanzando un 36% de los casos.
- Con respecto al tipo de experiencia que demanda el sector según la muestra de ofertas estudiadas, se centra en experiencia en servicios de urgencia, en tercera edad, supervisión de personal sanitario, conocimientos de medicaciones habituales y experiencia en otros ámbitos como: deportivo, reproducción asistida, rayos X, angiografía y ensayos clínicos.

Acerca del candidato

- Las ofertas analizadas, en general, no manifiestan preferencia por la edad del candidato, aunque alguna de ellas se dirigen a jóvenes con talento, capaces de encontrar oportunidades y fomentar su propio desarrollo.
- Para la actividad de estos profesionales las competencias personales son una herramienta imprescindible tanto para conseguir un empleo y mantenerlo, como para el desarrollo cotidiano de su quehacer profesional.
- En este perfil se busca un candidato de alta en el Colegio Oficial de Enfermería, que sea una persona responsable, dinámica, motivada hacia los nuevos adelantos y a la actualización, aprendizaje continuo de nuevas técnicas y tratamientos y con vocación por la asistencia sanitaria.
- También, se valora su capacidad de escucha, sus habilidades interpersonales, su excelencia en el trato y su empatía, poniéndose en el lugar de los usuarios y adaptándose a sus necesidades.

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

En este apartado se analiza, mediante una serie de indicadores y datos procedentes en su mayoría de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laboral del Grupo ocupacional en estudio. Además, se puede consultar en la página web del [Observatorio de las Ocupaciones](#) del Servicio Público de Empleo Estatal la información mensual actualizada del mercado de trabajo por ocupación.



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Paro registrado a 31 de diciembre y contratación del total del año.

Los gráficos anteriores muestran para el total nacional: el primero, la evolución del número de personas clasificadas como paradas que solicitan empleo en esta ocupación (cada una de ellas puede solicitar hasta seis ocupaciones distintas) y el segundo, el acumulado anual de contratos en dicha ocupación. Como consecuencia de la implantación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones en 2011, la comparación con datos anteriores a esta fecha ha de tomarse con precaución, sobre todo en contratación donde no se han podido enlazar los datos.

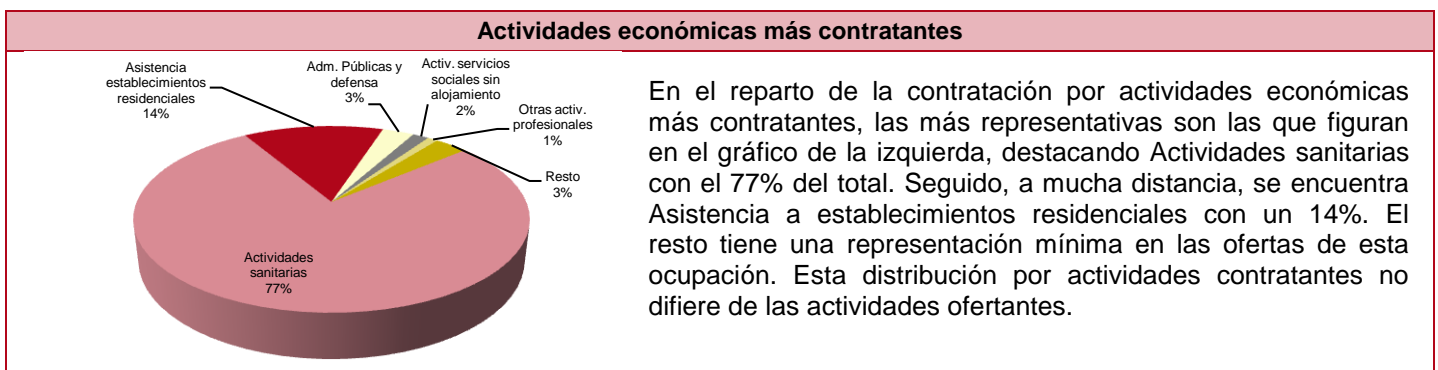
Se observa un incremento progresivo en el número de solicitantes parados desde 2006 hasta 2012, tendencia que cambia en los últimos tres años con descenso continuado. Este descenso, de los últimos años, se acompaña a su vez con un incremento de la contratación.

En 2015, dicha ocupación presenta un índice de rotación, número de contratos por persona y año, de 4,87, superior a la media del total de ocupaciones, 2,75.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2015 había 9.732 personas inscritas, lo que supone un descenso del 10,14% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	13,00%
Mujeres:	87,00%
Menores de 30 años:	45,63%
Mayores de 45 años:	14,93%
Parados de larga duración:	16,74%
Personas con discapacidad:	1,37%
Extranjeros:	5,71%
Primer empleo:	10,21%
Beneficiarios prestación:	57,32%

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2015 se registraron 150.290 contratos, lo que representa un crecimiento del 13,13% si lo comparamos con el año anterior.	
Hombres:	16,38%
Mujeres:	83,62%
Menores de 30 años:	60,17%
Mayores de 45 años:	6,71%
Parados de larga duración:	0,54%
Personas con discapacidad:	0,42%
Extranjeros:	2,00%
Indefinidos	1,96%
Temporales	98,04%

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Paro registrado a 31 de diciembre 2015 y contratación del total del año 2015.



En el reparto de la contratación por actividades económicas más contratantes, las más representativas son las que figuran en el gráfico de la izquierda, destacando Actividades sanitarias con el 77% del total. Seguido, a mucha distancia, se encuentra Asistencia a establecimientos residenciales con un 14%. El resto tiene una representación mínima en las ofertas de esta ocupación. Esta distribución por actividades contratantes no difiere de las actividades ofertantes.

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Total año 2015.

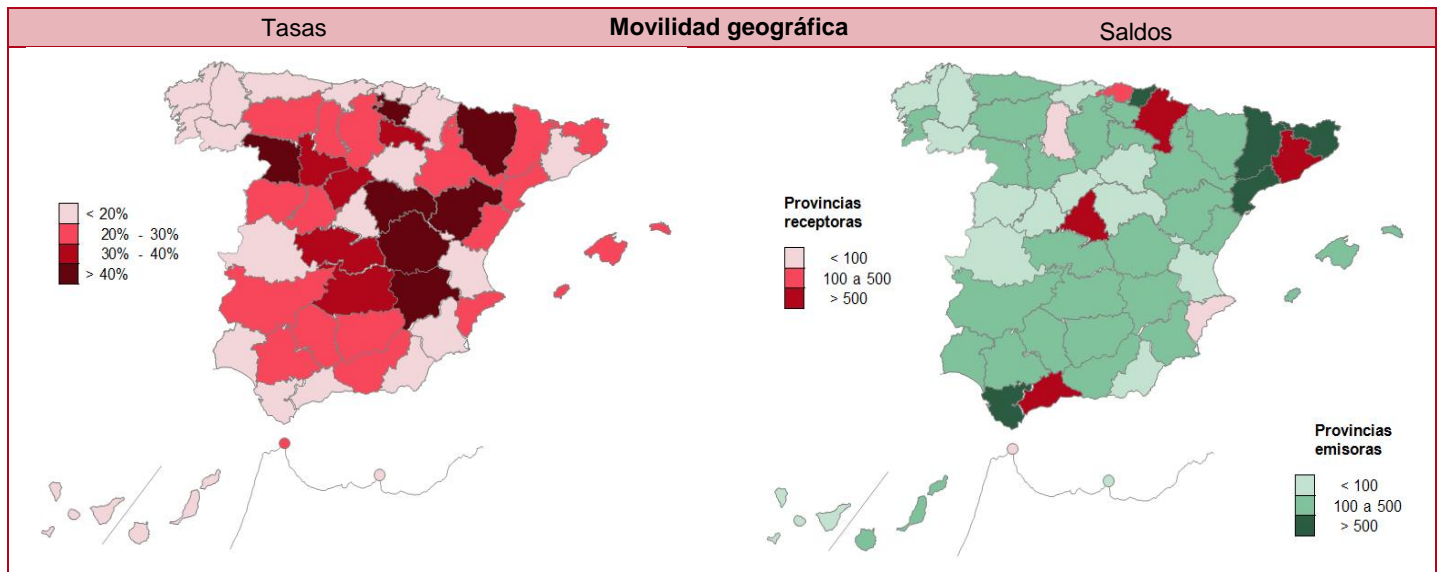
Distribución geográfica de la contratación y del paro registrado									
Geografía	Contratación		Paro registrado		Geografía	Contratación		Paro registrado	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España	150.290	13,13	9.732	-10,14	C. Valenciana	7.936	16,28	1.238	-9,64
Andalucía	16.569	16,77	2.449	-5,30	Extremadura	1.264	0,48	489	-6,68
Aragón	1.355	24,31	209	-26,15	Galicia	5.863	12,73	509	-19,21
Asturias, P. de	2.627	12,84	315	-1,87	Madrid, C. de	9.694	10,01	1.026	-1,54
Balears, Illes	1.891	23,03	136	-8,11	Murcia, R. de	1.100	21,95	454	-9,20
Canarias	3.402	18,70	324	-25,52	Navarra, C.F.de	16.937	28,98	113	-24,67
Cantabria	882	8,75	80	-11,11	País Vasco	6.717	21,20	305	-2,56
Castilla y León	4.091	11,11	551	-13,09	Rioja, La	1.000	27,23	40	-20,00
Castilla-La Mancha	1.319	34,04	556	-25,47	Ceuta	156	-52,15	23	-39,47
Cataluña	67.052	7,80	899	-3,54	Melilla	432	17,71	16	-57,89

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). 2015.

Nota: Los contratos se refieren al acumulado a lo largo de 2015 y su variación es con respecto a 2014. El paro registrado se refiere a 31 de diciembre de 2015 y su variación es con respecto a 31 de diciembre de 2014. En el total de contratos están incluidos 3 que figuran en zona extranjera.

La variación anual en la contratación de esta ocupación se refleja de forma desigual en las distintas comunidades autónomas, grandes incrementos en Castilla la Mancha, Comunidad Foral de Navarra y La Rioja, en cuanto al descenso, ha sido Ceuta la única que ha tenido un decremento notable.

Por el contrario, el paro registrado presenta un comportamiento homogéneo respecto al signo, todas experimentan variaciones negativas, aunque de diferente índole, el mínimo en la Comunidad de Madrid y los máximos en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla.



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). 2015.

La movilidad geográfica se produce cuando no existe coincidencia entre la provincia del domicilio de la persona contratada y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad.

La tasa de movilidad pone de manifiesto el porcentaje de contratación que se mueve entre provincias, bien sea de entrada o salida con respecto al conjunto de los contratos, mientras que los saldos, mapa de la derecha, nos presenta, en valores absolutos, las provincias emisoras o saldos negativos (personas de esa provincia que han realizado contratos en otras provincias) y receptoras o saldos positivos (provincias en las que se realizan contratos a trabajadores de fuera de su provincia). Como se puede observar en los mapas se trata de un perfil ocupacional con una importante tasa de movilidad en las provincias de Cuenca, Teruel y Álava.

Otros datos de interés:

Durante 2015 se registraron 150.290 contratos de trabajo como Enfermeros no especializados; de ellos, un 2% fueron indefinidos y un 98% temporales, y dentro de los temporales un 57% se contrató bajo la modalidad de Interinidad. En cuanto a la jornada laboral, se contrató un 74% a jornada completa y el 26% a parcial.

GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11), aunque en este caso viene

condicionado por el hecho de ir dirigido a Enfermeros no especializados. También se transcriben las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estos estudios (egresados) en los últimos años, estudios de máster, certificados de profesionalidad, etc.

Grupos y ocupaciones que comprende**2121 Enfermeros no especializados:**

- 21211010 Enfermeros de cuidados generales.

Funciones que desempeñan

Los enfermeros no especializados tratan, ayudan y atienden a personas que necesitan cuidados de enfermería debido a los efectos de enfermedades o lesiones en general. Estos enfermeros asumen la responsabilidad de planificar y gestionar el cuidado de los pacientes, incluida la supervisión de otros profesionales de la atención sanitaria, trabajando de manera independiente o en equipo con médicos y demás profesionales en la aplicación de medidas preventivas y curativas.

Los enfermeros que además de ejercer como tales, participan en la formación de enfermeros o en la investigación en enfermería clínica se clasifican en este grupo, por el contrario, los enfermeros que participan en investigación biomédica usando organismos vivos y no ejercen como enfermeros clínicos se clasifican en el grupo primario 2421, Biólogos, botánicos, zoólogos y afines.

Aspectos formativos

Finalizaron estudios en Enfermería y atención a enfermos durante los últimos años, tanto procedentes de centros públicos como privados, los relacionados en el cuadro siguiente:

Nº de egresados por curso académico			
Formación	2011-12	2012-13	2013-14
Enfermería y atención a enfermos	8.194	8.783	11.700
Máster Enfermería y atención a enfermos	-	992	856

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Los desempleados acreditan formación reglada en áreas de conocimientos específicos como puede ser hospitalaria, formación de enfermeros, investigación, etc. Especialidades que también están presentes en la oferta de empleo como se ha indicado en el punto 1 de la ficha al caracterizar la oferta de empleo y que son determinantes a la hora de encontrar trabajo por la polivalencia y especialidad que aportan.

En el tema idiomas, señalar que siguen siendo pocos los desempleados que acreditan un conocimiento de idiomas extranjeros suficiente, lo que limita el acceso a las oportunidades de empleo que se brindan en el exterior.

Existen diversos cursos de certificado de profesionalidad, entre ellos, los más demandados son los relacionados a continuación:

Certificado de profesionalidad
SANT0108 Atención sanitaria a múltiples víctimas y catástrofes
SANT0208 Transporte sanitario

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Para consultar y ampliar contenidos sobre la certificación de la profesionalidad se puede consultar el siguiente enlace: http://www.sepe.es/contenidos/personas/formacion/certificados_de_profesionalidad/familias_profesionales.html.

Para interesados en ofertas en el ámbito europeo es de interés la [Red Eures](#)