

FISIOTERAPEUTAS

En esta ficha, se analizan las características de la oferta de empleo de *Fisioterapeuta*. Se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales registrados y otras referencias de interés.

1. Caracterización de la oferta de empleo

En este apartado, en el que se desarrollan los distintos aspectos que conforman el puesto de trabajo ofertado: condiciones laborales propuestas, perfil requerido al candidato, competencias y habilidades y aspectos relacionados con la empresa que realiza la oferta. El resultado será la caracterización de la oferta de empleo publicada en sitios web.

De la muestra de 154 ofertas recogidas, el 64% procede de portales de empleo privados, el 31% de los portales de los distintos servicios públicos de empleo, de estas ofertas la mayoría estaban en el portal de la red europea EURES lo que pone de manifiesto la importancia que esta alternativa tiene en la oferta de empleo dirigida a estos profesionales. Un 5% proceden de las webs de las empresas.

La oferta se publicita en general con el nombre de *Fisioterapeuta* y, habitualmente, se acompaña de un adjetivo que nos informa de la especialidad que se

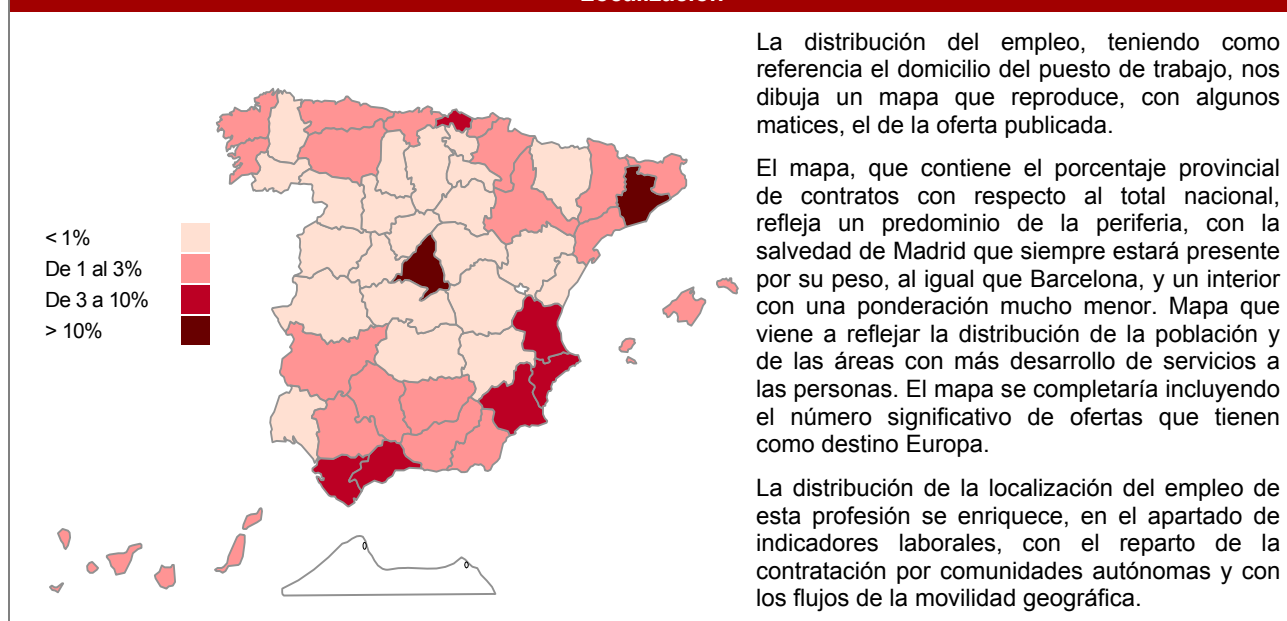
busca o complementariedad requerida: *deportivo* a los que se suele pedir además *ciencias de la actividad física y del deporte*, *Bobath*, por los fundadores de esta variante, *geriatría*, *osteopatía*, *acupuntura*, *estética*, *pilates*, etc. etc. También se especifica cuando el desempeño es a domicilio.

La práctica totalidad de los puestos ofertados lo hacen con la categoría profesional de técnico (95%) y sólo a una pequeña parte se les requiere o bien para encargarse de un grupo o para ejercer como ayudante.

Condiciones laborales

Tipo de contrato	
Temporal: 53%	Quienes especifican el tipo de contrato que proponen (92% de la muestra) lo hacen en la proporción señalada a la izquierda. Cuando se ofrecen contratos temporales se suele prometer la continuidad en el puesto. En un significativo 14% de las ofertas se busca una relación mercantil con el candidato.
Indefinido: 26%	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 58%	El trabajo ofertado suele ser a tiempo completo, aunque cada vez se ofertan más contratos a jornada parcial, lo que también se constata en la contratación. En la mitad de las ofertas analizadas la distribución de la jornada no consta, en el resto se distribuye en este orden: tarde, partida, mañana y turnos.
Tiempo parcial: 42%	
Salario	
Rango medio: 9/33.000 €/año	En casi la mitad de las ofertas no se hace público el salario que se ofrece, en las que sí lo hacen el rango es el señalado, incluye jornada parcial y completa. También de entre quienes lo manifiestan, un 33% de casos propone negociar el salario a percibir y en un 8% se remiten al convenio regulador.

Localización



Competencias específicas requeridas

- Por el hecho de tratarse de una ocupación regulada y muy consolidada las competencias parecen implícitas en la propia denominación, “fisisio”. Se consideran funciones inherentes el **asesorar, organizar e implementar programas y métodos de rehabilitación** que mejoren o recuperen la salud mediante el uso de diversas técnicas y terapias.
- Tal vez por este hecho es muy habitual que en las ofertas de empleo publicadas se omitan estas **funciones propias**, probablemente por presunción. Por el contrario se resaltan, cuando se da el caso, aquellas otras complementarias que son la clave del puesto: **formar, organizar, dirigir, gestionar, control y seguimiento**, vender, etc. Competencias estas que aportan el valor añadido que nos puede ayudar a conseguir el puesto de trabajo. Otra referencia que suele ser importante es el origen de la oferta, ámbito público o privado ya que, en buena medida, tienen orientaciones y dinámicas distintas, aparte de dirigirse, en muchos casos, a colectivos diferentes.
- En la ocupación de *Fisioterapeuta*, lo que sin duda determina y condiciona el acceso al mercado laboral es la **especialidad**. Es una profesión que, por un lado, tiene una gama muy variada de técnicas y, por otro, de ramificaciones sectoriales. Las grandes **áreas de actividad** serían: la **recuperación tras enfermedad o accidente con sus especialidades; el deporte**, sea profesional, aficionado u ocioso como una opción saludable; la **estética personal y la geriatría**. Áreas todas ellas con un importante desarrollo en las últimas décadas en España.
- No es excepcional que se haga constar en la oferta el requisito de **estar colegiado** para acceder al puesto (el sector se suele quejar de intrusismo). Otro aspecto clave de la profesión es el **trato con el paciente** y/o cliente. Competencia ésta muy importante, tanto con respecto al paciente que requiere de una fuerte dosis de empatía como hacia el cliente en aquellas áreas de actividad más orientadas al cuidado y estética personal.

Acerca de la persona

- Las ofertas de empleo que buscan un *Fisioterapeuta*, no suelen tener una preferencia por la edad del candidato o al menos no la manifiestan expresamente. En los pocos casos que lo hacen, se inclinan por jóvenes. Sin embargo en la contratación sí se observa preferencia. En la muestra analizada, la presencia de oferta de empleo dirigida al colectivo de personas con discapacidad es muy reducida.
- En cuanto al lugar de residencia de los posibles candidatos, la oferta no hace mención expresa en la mitad de los casos; cuando lo hace, se inclina por que resida en la zona del puesto de trabajo. La movilidad geográfica en el desempeño de esta profesión está presente, pues, en torno a un tercio de las ofertas, requieren disponibilidad para viajar y se vinculan a disponer de carnet de conducir y/o vehículo.
- El 70% de las ofertas analizadas exige experiencia previa a los candidatos. Experiencia que, en función del puesto, oscila entre seis meses y cinco años, y de promedio entre uno y dos años. De aquí la importancia del tránsito entre formación y empleo.

Formación y experiencia

- Al tratarse de una ocupación reglada, el nivel formativo requerido está condicionado a estar en posesión del título de Fisioterapeuta, sean diplomados o graduados. Tampoco es excepcional que se requiera además titulación en Enfermería o Terapia ocupacional. Lo que marca la diferencia, en cuanto a la formación requerida, es todo ese complejo entramado de especialidades al que se hacía alusión anteriormente y que suele ser el plus que se exige al candidato. De aquí la necesidad de ir complementando sus competencias con itinerarios formativos en función de las distintas áreas de actividad donde se requieren a estos profesionales.
- Los conocimientos específicos más presentes en la oferta son: osteopatía, kinesiología, pilates, estética, geriatría, deportiva, acupuntura, antropometría, técnicas Bobath, masoterapia, drenaje linfático, cadenas musculares y articulaciones, obstetricia, nutrición, punción seca, terapias ocupacionales, terapia acuática, terapia con animales y las más diversas terapias manuales.

Idiomas e informática

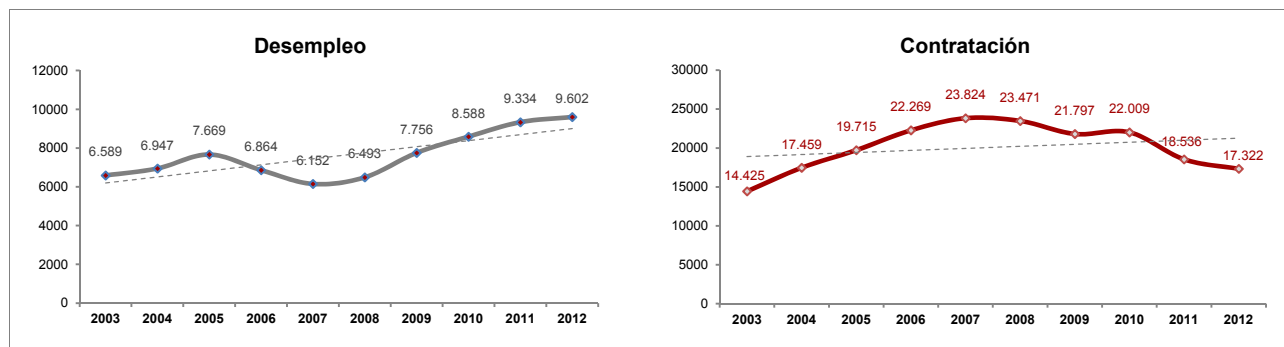
- El conocimiento de idiomas está presente en esta oferta de empleo tanto para destinos europeos como nacionales que tienen población extranjera, léase zonas turísticas muy concurridas de europeos que residen de manera permanente o temporal en estas zonas. Alemán, inglés y francés son los idiomas más requeridos.
- El conocimiento de informática no suele constar en este tipo de ofertas, aunque algunas de las técnicas que se emplean en esta profesión requieren del uso de aplicaciones informáticas específicas, por lo que se deduce que es uno de los conocimientos que se presumen, al menos como usuario, suficiente para el desempeño de estas tareas.

Competencias personales

- La actitud ante el trabajo es, con carácter general, un factor clave para acceder a un puesto de trabajo. En concreto, en este tipo de oferta, de empleo se insiste en la importancia de la empatía, especialmente con personas mayores, discapacitados y niños.
- Dibujando un candidato tipo, diríamos que se busca un profesional **responsable**, con vocación y **orientación al cliente**, que, en muchos casos, va a trabajar en equipo, que sea comunicativo y no exento de iniciativa y dinamismo, que asuma la flexibilidad funcional como algo inherente al desempeño de esta profesión y que esté dispuesto a seguir aprendiendo dada la diversidad de técnicas e instrumental existentes.

2. Principales indicadores laborales

Se analiza, mediante una serie de indicadores laborales y datos de fuentes registrales, el comportamiento y dinámicas laborales del Grupo Ocupacional en estudio. Se puede consultar: [Actualización permanente de datos mensuales/anuales](#)



Los dos gráficos anteriores muestran la evolución del número anual de personas diferentes que, en los últimos diez años, estuvieron o están registradas como paradas en algún momento del año y el número de contratos acumulados a lo largo del año, en ambos casos para la ocupación de *Fisioterapeuta* y en el conjunto del territorio nacional. La profesión no es ajena al comportamiento general del mercado de trabajo: incremento del desempleo y disminución de la contratación. Se puede observar cómo en este colectivo la crisis incide más tarde que en otros sectores, e incluso durante los años 2010/2011

aguenta relativamente bien, siendo en 2012 cuando registra sus peores datos.

La relación entre todos los desempleados distintos (9.602) que han pasado por los registros a lo largo del año y el promedio anual (4.002) del remanente al final de cada mes es de 2,4 x 1. Por un lado, hay un caudal de entrada/salida elevado y, por otro, una acumulación de desempleados de larga duración en aumento.

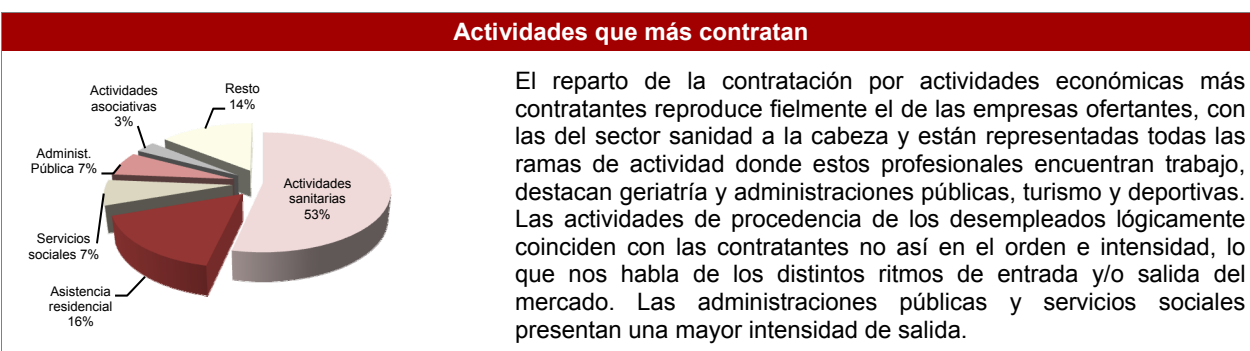
Aún así, en la última década, la ocupación ha experimentado un crecimiento y desarrollo importantes.

Perfil de la persona desempleada	
Al cierre de diciembre 2012 había 4.110 personas inscritas, esto supone un incremento del 10,04% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	26,03%
Mujeres:	73,97%
Menores de 30 años:	41,80%
Mayores de 45 años:	14,06%
Parados de larga duración:	21,75%
Personas con discapacidad:	1,92%
Extranjeros:	6,89%
Primer empleo:	5,60%
Beneficiarios prestación:	53,48%

En las dos tablas anteriores, se recoge el perfil general de la persona inscrita como parada y el de la contratada, en ambos casos, como *Fisioterapeuta*. Tres de cada cuatro personas desempleadas en esta ocupación son mujeres, al igual que ocurre en la contratación, los flujos de entrada y salida en el mercado laboral están protagonizados por mujeres y, especialmente, menores de 30 años. Los mayores de 45 años tienen una participación muy escasa en la

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2012 se registraron 17.322 contratos , lo que representa un decrecimiento del 6,55% si lo comparamos con el año anterior.	
Hombres:	27,22%
Mujeres:	72,78%
Menores de 30 años:	71,68%
Mayores de 45 años:	1,57%
Parados de larga duración:	0,96%
Personas con discapacidad:	0,70%
Extranjeros:	3,04%
Indefinidos	10,58%
Temporales	89,42%

contratación, máxime si son desempleados de larga duración. El resto de colectivos representados tampoco tiene una presencia destacable. El porcentaje de desempleados beneficiarios de prestaciones por desempleo está por debajo del promedio general, mientras que la tasa de contratación indefinida está ligeramente por encima, al igual que ocurre con la tasa de rotación.



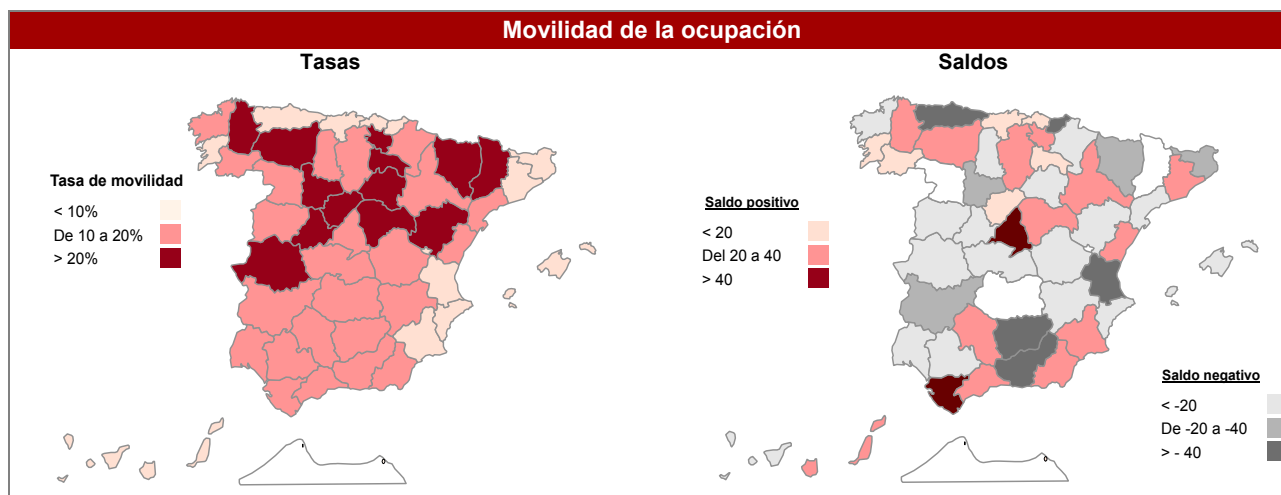
Distribución geográfica de la contratación y el desempleo *

Geografía	Contratación		Desempleo		Geografía	Contratación		Desempleo	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España	17.322	-6,6	4.110	10,0	C. F. de Navarra	208	36,0	33	-13,2
Andalucía	2.825	-5,7	723	16,6	C. Valenciana	1.388	-14,4	515	13,4
Aragón	461	-9,4	75	36,4	Extremadura	315	-3,1	112	3,7
Canarias	712	-12,4	210	5,5	Galicia	1.025	-3,8	193	10,3
Cantabria	308	-12,3	55	-6,8	I. Balears	398	-6,4	127	-3,1
Castilla y León	897	-17,9	159	28,2	La Rioja	92	-23,3	12	-7,7
Castilla La Mancha	609	-8,4	167	44,0	Melilla	52	-25,7	5	0,0
Cataluña	3.772	-3,4	681	0,3	Pais Vasco	1.242	6,2	236	20,4
Ceuta	60	-50,0	2	-33,3	P. de Asturias	427	1,9	90	-10,9
C. de Madrid	1.932	-6,1	543	5,0	R. de Murcia	597	-9,6	172	17,0

* Los contratos se refieren al acumulado anual a lo largo de 2012 y su variación es con respecto a 2011. El desempleo se refiere a diciembre de 2012 y su variación es con respecto a diciembre de 2011. No están incluidos 2 contratos que figuran en zona extranjera.

Por Comunidades Autónomas, salvo la C. F. de Navarra, P. Vasco y P. de Asturias, la contratación disminuye de forma generalizada en todas las comunidades,

reflejándose directamente en el incremento del paro, aunque la relación no siempre sea directa al ser multicausal: subempleo, movilidad, egresados, etc.



El factor flujo en cuanto a entradas y salidas del mercado de trabajo es uno de los mecanismos que mejor explican el comportamiento de una ocupación. El tránsito se haría entre las situaciones de empleado, desempleado e inactivo. La movilidad geográfica y ocupacional es una de las variables a tener en cuenta. La movilidad geográfica interna en esta ocupación no es muy elevada, de hecho, es equivalente a la que se produce hacia el exterior, al menos en cuanto a datos registrados. Es en la zona norte de la península donde se concentran las mayores tasas de movilidad tanto de entrada como de salida. El contar con centro universitario donde se imparte esta disciplina es un factor a tener en cuenta.

La movilidad ocupacional voluntaria o forzada por las circunstancias también está presente entre quienes acreditan tener la titulación de *Fisioterapeuta*, pero, además, realizan tareas, que están en los aledaños de la ocupación, para las que se requieren competencias radicalmente distintas (subempleo).

Otros aspectos a tener en cuenta serían, por ejemplo, la duración inicial de los contratos que condiciona el índice de rotación, en este caso, el 41% de los contratos en los

que consta la duración, ésta es inferior a un mes y a tiempo parcial en la mayoría de los casos. La interinidad y la eventualidad son las principales modalidades de entrada en el mercado. El grueso de las personas que se incorporan a este flujo de entrada y salida son parados con poca antigüedad como desempleado y no perceptores de prestaciones por desempleo. Tanto el autoempleo como un ámbito de búsqueda más amplio son aspectos que apenas se manifiestan cuando se está buscando empleo y, sin embargo, sí que tienen reflejo a la hora de encontrar/crear trabajo, sea por cuenta ajena o propia.

Los servicios públicos de empleo intermedian en torno a un 4,3% de toda la contratación; se ha de tener en cuenta que la inmensa mayoría de la oferta no se publicita.

La participación de las empresas de trabajo temporal en la contratación es de un 3%.

En el caso de los *Fisioterapeutas*, el tamaño de las empresas contratantes está muy repartido entre pymes y grandes; éstas últimas son principalmente públicas.

3. Grupos ocupacionales, principales funciones y formación

En este apartado de varios, a título informativo, se relacionan los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11).

También se transcriben las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estos estudios (egresados) en los últimos años, la formación profesional reglada o para el empleo que acreditan estos profesionales y, en su caso, los Certificados de profesionalidad relacionados.

Grupos que comprende:						
2152 Fisioterapeutas						
21521010 Fisioterapeutas, en general						
Funciones que desempeñan:						
Los Fisioterapeutas, encuadrados en la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-2011) en el Subgrupo de los Profesionales de la salud, desempeñan las siguientes funciones principales: asesoran, organizan e implementan programas de rehabilitación que mejoran o restablecen las funciones motoras, maximizan la movilidad y alivian el dolor. Asimismo previenen y tratan problemas físicos asociados a lesiones, enfermedades y otras dolencias leves. Para ello, estos profesionales utilizan una gama amplia de técnicas y terapias físicas tales como movimientos, ultrasonidos, láser y demás.						
Aspectos formativos:						
Los aspectos formativos mantienen una relación con las competencias que se requieren en el mercado laboral, por ello la U.E. con el fin de homologar dichas competencias profesionales en todo su territorio, estableció los niveles de cualificación y en este perfil concretamente, corresponderían los niveles 4 y 5.						
Se diplomaron o graduaron en fisioterapia durante los últimos años, tanto procedentes de centros públicos como privados, un promedio de 3.040 personas en los cinco cursos académicos de 2006 a 2011, según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística.						
	Nº de egresados por curso académico					
Titulación	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	Promedio
Fisioterapia	2.898	3.048	3.183	3.024	3.053	3.041
Fuente: Instituto Nacional de Estadística.						
Los estudios de postgrado han ido adquiriendo un peso importante en los últimos años, siendo habitual adquirir especialización a través de esta vía y como mecanismo de mejora de la empleabilidad. La osteopatía, neurorehabilitación, física/deportiva, terapias manuales, etc. son algunas de las áreas en las que se profundiza.						
Los desempleados acreditan, en un porcentaje nada desdeñable, formación reglada en áreas de conocimiento complementarias o afines como puede ser enfermería, dietética, estética, diagnóstico, deporte, etc. Aledaños que también se recogen en la oferta de empleo como se ha indicado en el punto 1 de la ficha al caracterizar la oferta de empleo y que son determinantes a la hora de encontrar trabajo por la polivalencia y especialidad que aportan.						
La participación de los desempleados de esta ocupación en la formación para el empleo gestionada por los servicios públicos de empleo es muy reducida, aunque la que realizan muestra la búsqueda de una formación complementaria, como veíamos en la reglada, que les permita acceder a puestos de trabajo en los que se exigen competencias tales como las del área de la geriatría, la gestión empresarial o la atención al cliente. En lo que respecta a los idiomas, porcentualmente son pocos los desempleados que acreditan un conocimiento de idiomas suficiente, máxime si tenemos en cuenta que hay oferta de empleo en la Unión Europea como se señaló en el apartado primero con respecto a la red Eures o como se puede constatar en http://euskilspanorama.ec.europa.eu/						
En la <i>Familia profesional de Actividades físicas y deportivas</i> y en la de <i>Imagen personal</i> hay una serie de Certificados de profesionalidad que guardan relación con las áreas complementarias en que también trabajan los <i>Fisioterapeutas</i> y que pueden ser de interés llegado el caso de necesitar certificar esta experiencia laboral. Enlaces al sitio Web:						
http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/formacion/certificados_de_profesionalidad/AFD.html						
http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/formacion/certificados_de_profesionalidad/IMP.html						