

INSTALADORES AISLANTE TÉRMICO E INSONORIZACIÓN

Esta ficha estudia el comportamiento de la oferta de empleo de los *Instaladores de material aislante térmico y de insonorización* y su contenido se ha estructurado en tres partes: perfil de la oferta de empleo publicada en internet, principales indicadores laborales y grupos ocupacionales, principales funciones y aspectos formativos.

1. CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En este apartado se desarrollan los diferentes aspectos que caracterizan las ofertas en los distintos portales de internet. Empezando por las condiciones laborales propuestas por el empleador (contrato y jornada), la localización de las ofertas en el ámbito provincial y finalizando con el perfil requerido por los empleadores: competencias específicas, formación, experiencia y características del candidato, etc.

De la muestra de 62 ofertas recogidas, casi la totalidad, el 98%, proceden de portales de empleo privados de carácter generalista, el resto son las propias empresas las que directamente publicitan sus ofertas. Como se puede observar la oferta laboral publicitada en internet resulta escasa si la comparamos con otros perfiles estudiados, por lo que se ha recurrido a expertos del ramo para así poder complementar la información, poniendo de manifiesto en primer lugar que el mercado laboral utiliza otros canales para proveerse de candidatos y que muchas veces es dentro del propio sector donde se facilita la

búsqueda de empleo entre estos profesionales. La presentación directa a las propias empresas y el conocimiento y el contacto con trabajadores de esta actividad son las vías más utilizadas.

Existe una gran variedad de nombres con los que se anuncia las ofertas de empleo de este perfil, destacando entre todos ellos el de *Instalador de aislamientos* por su carácter polivalente para estos profesionales. Esta denominación coincide con el nombre de la única ocupación relacionada y que se está teniendo en cuenta.

Otras denominaciones se refieren al lugar de instalación de los aislamientos como Aislamientos tejados y fachadas, o al material aislante que se utiliza, como Aplicador de poliuretano.

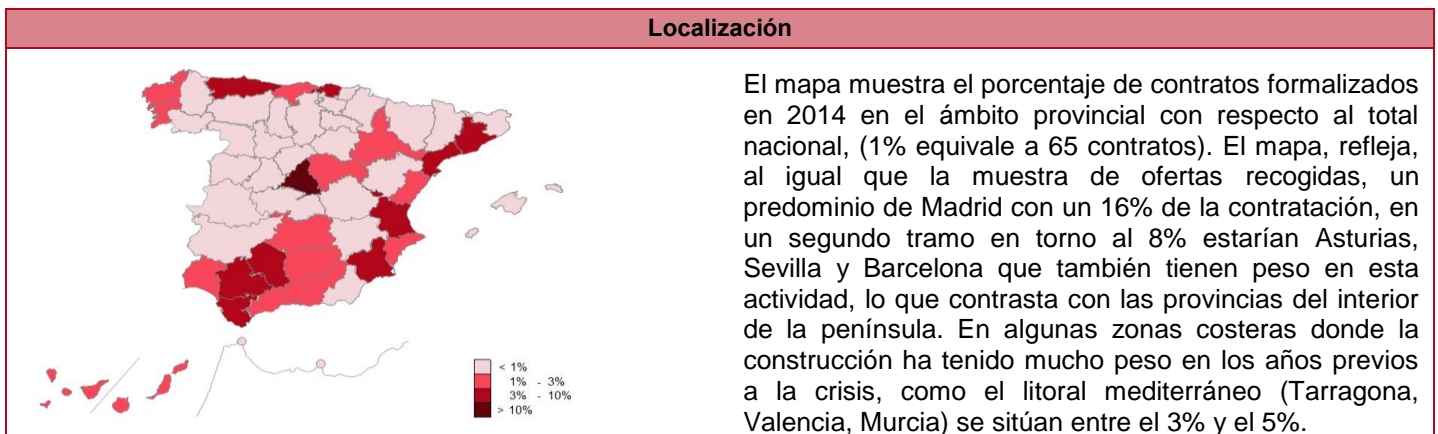
Los empleadores no especifican los niveles profesionales en la mayoría de las ofertas y cuando lo hacen, la mitad requieren *Oficiales de 1ª*, seguido a gran distancia por los *Oficiales de 2ª* y *3ª*, respectivamente, así como por los *Aprendices*.

Condiciones laborales

Tipo de contrato	Comentario
Temporal: 44%	Solo en el 10% de las ofertas estudiadas se omite el tipo de contrato, la proporción es la que figura a la izquierda, más un 3% que ofertan una relación mercantil. En el 19% de los contratos temporales existe la posibilidad de continuidad en la empresa. Con respecto al salario, se publicita en un tercio de las ofertas, de las cuáles la tercera parte de las mismas es "a convenir".
Indefinido: 43%	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 100%	Dada la naturaleza de este trabajo, existe un claro predominio de las jornadas a tiempo completo. En cuanto a la distribución de la jornada, teniendo en cuenta que se ha de desplazar a "obra", se suele dar por hecho que la jornada es continuada. Solo lo manifiestan en el 2% de los casos para reclamar disponibilidad horaria.
Tiempo parcial: 0%	

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.

Localización



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Competencias específicas requeridas

- Las reformas orientadas a un mayor aprovechamiento energético y a una mejora ambiental en general de las edificaciones, han supuesto un revulsivo para el sector y por tanto para el perfil que nos ocupa, por lo que el mercado de trabajo demanda este tipo de profesionales cuyas tareas específicas son: **desmontaje, instalación, y reparación** de aislamientos tanto en construcción (mantenimiento y reparación de azoteas, fachadas, tejados de edificios, etc.) como en equipamientos industriales (tuberías, conductos, intercambiadores, depósitos, etc.) para mantener la temperatura y controlar el ruido.
- El trabajo de estos profesionales forma parte de un proceso en el que existe una fase previa a la instalación propiamente dicha, se trata de la **preparación del material**, debe cortar y medir el material de aislamiento para recubrir superficies utilizando las herramientas adecuadas, dar forma y ajustar el aislante alrededor de las superficies. Igualmente, es necesario preparar las superficies para su posterior aislamiento.
- Entre sus competencias principales está la instalación propiamente dicha, la **fijación de los paneles o materiales aislantes** de diferentes tipologías y con distintas finalidades, tales como lanas minerales (MW), poliestirenos expandidos (EPS), poliestirenos extruidos (XPS) y poliuretano (PU) tanto en obra nueva como rehabilitación de edificios, así como en naves industriales.
- La realización de técnicas de sellado de juntas y el desarrollo y aplicación de anclajes mecánicos, son otras de las tareas que dentro del proceso de instalación de aislamientos desempeñan estos profesionales.
- Otras de las competencias que solicitan los empleadores según la muestra de ofertas analizadas son la aplicación de aislamientos en puntos concretos, así como el mantenimiento de la maquinaria, herramientas y equipos de trabajo utilizados. También se solicita en el mercado laboral la proyección de mortero y/o la aplicación de acabados mono-capa sobre el aislamiento.

Formación y experiencia

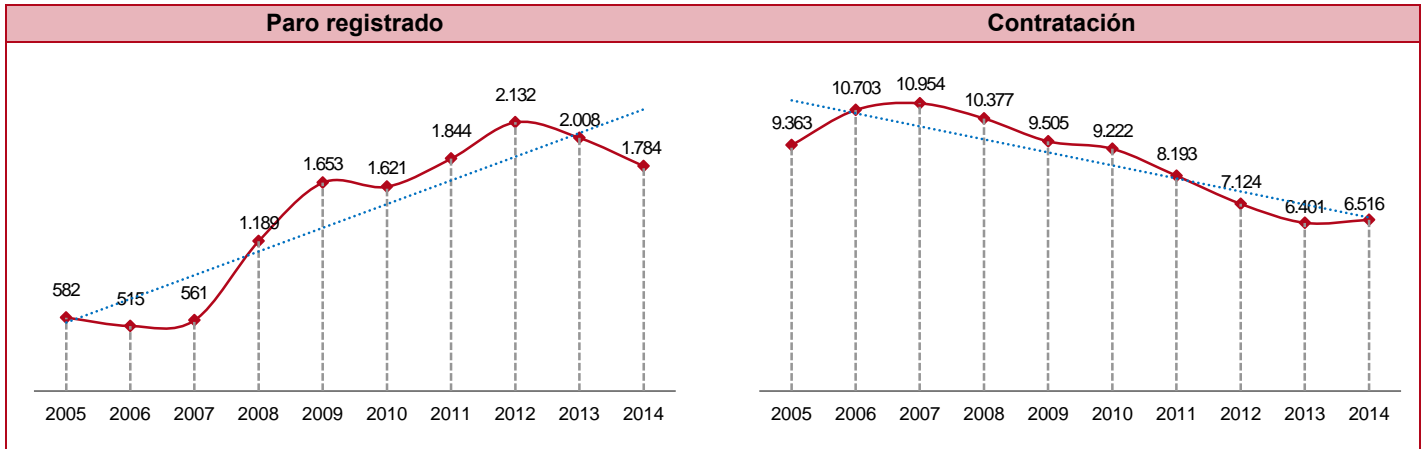
- Los nuevos materiales aislantes y novedosas técnicas de aislamiento, así como la entrada en vigor de normativa de control térmico y acústico, como el CTE (Código Técnico de la Edificación) con el DB-HE (ahorro de energía) y el DB-HR (protección frente al ruido) han exigido e impulsado una progresiva adaptación de estos profesionales, a través de una práctica y **formación cada vez más específica** para quienes quieran dedicarse a esta actividad. En poco más de la mitad de las ofertas analizadas no consta ninguna titulación y cuando se especifica, se requiere un Grado Medio de formación profesional reglada en la familia de Edificación y Obra Civil.
- El montaje del aislamiento acústico y el aislamiento térmico implican tener **conocimientos específicos** sobre las características de los propios materiales aislantes en el sistema de tabiquería seca de placa yeso o de sistema SATE (aislamiento térmico por el exterior). Además, de saber interpretar los planos, el manejo de maquinarias de proyección de poliuretano u otros materiales, instalación de aislamiento como lana mineral inyectada en fachadas. Se valora el montaje de mallas de agarre de mortero en fachadas, enyesado de paredes o recubrimiento de las planchas de poliestireno con mortero. Con respecto al **aislamiento en la industria**, los conocimientos se centran en el revestimiento de tuberías, conductos y recubrimiento con láminas de metal, en material de coquilla de espuma elastomérica, con acabado de aluminio chapado exterior.
- En las ofertas estudiadas se requiere formación homologada en prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción o también se valora la Tarjeta Profesional de la Construcción que acredita dicha formación en PRL, así como cualificación y experiencia profesional en el sector. Además, dentro del propio sector, la Asociación de Instaladores de Aislamiento (AISLA) facilita una acreditación profesional en la que se debe superar una prueba teórica de AENOR donde se valoran conocimientos sobre Aislamiento Térmico, Condensaciones, Humedades, Cálculo de soluciones constructivas según el CTE, Control de calidad de la puesta en obra y Patologías.
- Los conocimientos de **idiomas y de ofimática e internet** son menos relevantes para el ejercicio de esta ocupación si lo comparamos con otras profesiones. Sin embargo, la **experiencia** si es un requerimiento imprescindible, pues prácticamente se solicita en la totalidad de las ofertas, lo más habitual es que se pida entre 1 o 2 años. Como requisitos se solicita experiencia, en montaje de techos metálicos y paneles de chapa, montaje de pladur, así como experiencia en instalación de cubiertas ligeras tipo “deck” que llevan: chapa metálica, un aislante termo-acústico y un acabado impermeabilizante; o bien de panel sándwich, chapa, etc.

Acerca del candidato

- Para el transporte de material, maquinaria y herramientas, en la tercera parte de las ofertas se valora el permiso de conducir, en la mayoría de los casos es un permiso para el automóvil o furgoneta y en menor medida, para camión.
- Por las condiciones en que se desarrolla esta actividad, en la muestra de ofertas analizadas, se suele solicitar que el trabajador tenga un buen estado físico y buena salud, con capacidad para realizar trabajos en altura y con destreza manual, imprescindible para todo el manejo de herramientas, maquinaria y transporte de materiales.
- Las **competencias personales** cada vez son más determinantes no sólo en la búsqueda de un puesto de trabajo, sino en el mantenimiento del mismo. En este caso, los empleadores buscan una persona que pueda trabajar en equipo, con capacidad de adaptación a todas las tareas y funciones relacionadas con este sector. Asimismo, se valora la motivación para actualizar su aprendizaje y estar al día de los conocimientos de la colocación e instalación de nuevos materiales aislantes, además de afrontar su jornada laboral con iniciativa y responsabilidad.

2. PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

Se analiza, mediante una serie de indicadores y datos de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laborales del Grupo Ocupacional en estudio. Se puede consultar: [Actualización permanente de datos mensuales/anuales](#)



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Los dos gráficos anteriores muestran, el primero, la evolución del número de personas inscritas y clasificadas como paradas a diciembre de cada año y, en el siguiente, el acumulado anual de contratos, en ambos casos para el grupo ocupacional que nos ocupa y en el conjunto del territorio nacional.

Se ha registrado un incremento progresivo en el número de parados a medida que avanzaba la crisis económica, sobre todo se produce un salto considerable a partir de 2008, empezando a bajar paulatinamente en el 2012, llegando en 2014 a cifras ligeramente inferiores a 2011.

La contratación, ha tenido una evolución muy condicionada por la crisis económica, tal como se refleja en el gráfico, con un progresivo ascenso los primeros años de la serie hasta 2008, donde se produce un punto de inflexión moderado y luego va disminuyendo de forma continua, exceptuando el último año, que consigue frenar este descenso y repuntar levemente, con un promedio de 8.836 contratos a lo largo de la serie representada. Este ligero incremento, está relacionado con el descenso del número de parados, aunque se ha de tener en cuenta la temporalidad y la rotación. En las tablas siguientes se recoge el perfil del desempleado y del contratado.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2014 había 1.784 personas inscritas, lo que supone un descenso del 11,16% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	99,38%
Mujeres:	0,62%
Menores de 30 años:	7,12%
Mayores de 45 años:	51,91%
Parados de larga duración:	38,79%
Personas con discapacidad:	1,63%
Extranjeros:	11,66%
Primer empleo:	0,45%
Beneficiarios prestación:	63,12%

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2014 se registraron 6.516 contratos, lo que representa un crecimiento del 1,80% si lo comparamos con el año anterior.	
Hombres:	99,36%
Mujeres:	0,64%
Menores de 30 años:	18,26%
Mayores de 45 años:	25,71%
Parados de larga duración:	3,35%
Personas con discapacidad:	0,41%
Extranjeros:	15,99%
Indefinidos:	5,56%
Temporales:	94,44%

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014



En el reparto de la contratación por actividades económicas más contratantes destacan sobre todo las Actividades de construcción especializada con un 84%, acaparando la mayoría de los contratos, a gran distancia el resto que se reparte entre diversas actividades, siendo la segunda actividad la Construcción de edificios, poniendo de manifiesto la importancia del sector de la construcción como el motor principal del que depende el mercado de trabajo de estos profesionales.

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Distribución geográfica de la contratación y el desempleo *

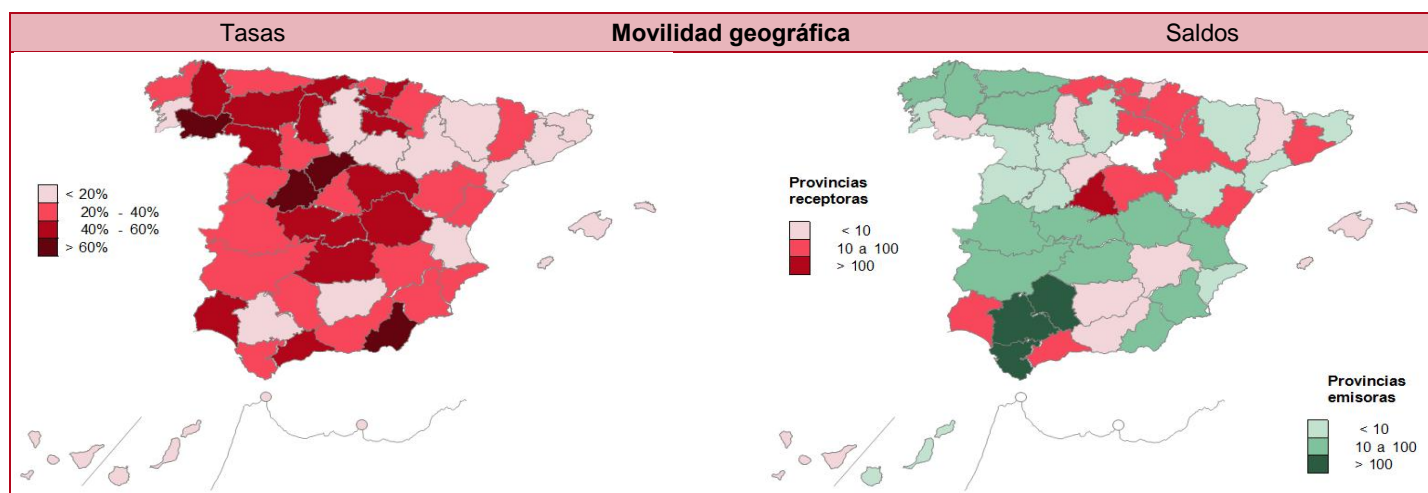
Geografía	Contratación		Paro registrado		Geografía	Contratación		Paro registrado	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España	6.516	1,80	1.784	-11,16	C. F. Navarra	32	45,45	16	14,29
Andalucía	1.445	8,56	341	-5,80	C. Valenciana	468	-6,59	154	-24,51
Aragón	125	17,92	44	10,00	Extremadura	115	-35,03	55	-9,84
Canarias	311	15,19	55	-3,51	Galicia	371	26,62	135	6,30
Cantabria	127	41,11	16	-15,79	I. Balears	64	-12,33	21	23,53
Castilla y León	113	-50,66	95	-10,38	La Rioja	33	-8,33	6	-40,00
Castilla La Mancha	286	4,00	124	-16,22	Melilla	2	100,00	0	0,00
Cataluña	805	-10,85	264	-9,28	País Vasco	288	24,14	77	-13,48
Ceuta	0	-100,00	1	-50,00	P. de Asturias	531	8,81	82	-1,20
C. de Madrid	1.039	-4,59	221	-26,58	R. de Murcia	199	-18,44	77	0,00

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

(*) Nota: Los contratos se refieren al acumulado a lo largo de 2014 y su variación es con respecto a 2013. El desempleo se refiere a diciembre de 2014 y su variación es con respecto a diciembre de 2013.

Mientras que el incremento de la contratación se refleja en la mitad de las CCAA, destacando el aumento del porcentaje de variación en Navarra, Cantabria, Galicia y

País Vasco. Con respecto al desempleo, los mayores descensos se producen en C. de Madrid, C. Valenciana, Castilla La Mancha y Cantabria.



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

La movilidad geográfica en esta ocupación es muy elevada, el 28% de los contratos se mueven, siendo Almería y las provincias limítrofes a Madrid las que tienen una tasa más alta como se refleja en el mapa de la izquierda. La tasa pone de manifiesto el porcentaje de contratación que cambia de provincia, bien sea de entrada o salida con respecto al conjunto de los contratos, mientras que los saldos, mapa siguiente, nos hablan, en valores absolutos, de provincias emisoras o saldos negativos y receptoras o saldos positivos.

OTROS DATOS DE INTERÉS:

Para buscar trabajo, los demandantes de empleo de este perfil concentran su área de búsqueda al entorno de su provincia en el 60% de los casos, un 14% está dispuesto a moverse en su comunidad autónoma y un 7% en todo el estado, únicamente el 1% se plantea la búsqueda en otro país de la UE. Este dato se relaciona con la movilidad geográfica, porque cada vez más las ofertas de empleo requieren de esta circunstancia.

Sin embargo, dicha movilidad también se ve muy condicionada por la duración de los contratos, en el 88% de los mismos la duración es indeterminada condicionada por la obra, en el 1% menor de 6 meses y en el 11% es menor de 3 meses. También es muy significativo, que el tipo de contrato que se hace a estos profesionales es el de "obra o servicio" alcanzando un 88%, siendo éste mayoritario en el sector de la construcción, mientras dure la obra a realizar, mientras que los contratos indefinidos, incluyendo las conversiones, solo llega al 6%. En cambio, la jornada de trabajo ha tenido una variación positiva, por un lado se ha reducido la jornada parcial en un 14% con respecto al año anterior y, por otro lado, se ha producido un ligero aumento en la completa (un 2 %), logrando así un 91% de jornada completa en el total de contratos.

3. GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11). En este caso, la denominación utilizada habitualmente en el mercado laboral coincide con la única ocupación que aparece en este grupo,

aunque se hayan encontrado otras denominaciones utilizadas en el mercado de trabajo. También se transcriben las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estudios relacionados en los últimos años, la formación para el empleo que realizan estos profesionales, certificados de profesionalidad, etc.

Grupos y ocupaciones que comprende

7292 Instaladores de material aislante térmico y de insonorización

- 72921016 instaladores de aislamientos

Funciones que desempeñan

Los instaladores de material aislante térmico y de insonorización instalan y reparan material aislante en edificios, calderas, tuberías e instalaciones de refrigeración y climatización, e insonorizan espacios interiores.

Entre sus tareas se incluyen:

- Cortar materiales aislantes en la forma y el tamaño adecuados;- revestir con planchas y capas de material aislante o insonorizante los muros, suelos y techos de los edificios; inyectar materiales aislantes o insonorizantes en las cavidades interiores de muros, pisos y techos de edificios hasta rellenarlas, utilizando máquinas eléctricas; examinar planes, especificaciones y obras para determinar el tipo, la calidad y la cantidad de materiales aislantes requeridos; revestir con materiales aislantes las paredes externas de instalaciones como calderas, tuberías y depósitos; aislar térmicamente instalaciones de refrigeración y climatización; desempeñar tareas afines; supervisar, etc.

Aspectos formativos

La importancia de la formación en estos profesionales ha quedado reflejada en apartados anteriores, poniendo de manifiesto que la polivalencia de funciones y tareas que requieren los empleadores condiciona que se tenga una formación de base como Formación profesional reglada y que luego se complementa con los conocimientos específicos que el mercado laboral esté solicitando en esta actividad. La formación a cargo de la empresa tan solo alcanza un 6% de la muestra de ofertas lo que contrasta con el porcentaje de aprendices como nivel profesional llegando a un 17%, siendo una proporción más significativa. Se adjunta un cuadro elaborado con los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística y Ministerio de Educación, Cultura y Deporte sobre los alumnos que finalizaron los estudios de formación profesional reglada en Edificación y obra Civil, en los títulos relacionados con el perfil, con el objeto de poder facilitar una aproximación sobre el número de personas que al terminar sus estudios, buscan empleo para ejercer esta ocupación.

Grado Medio Formación Profesional/Alumnos finalizaron	2010-11	2011-12	2012-13
Acabados de Construcción	75	61	74
Obras de Albañilería	60	47	64

Fuente: INE y Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Algunos de los Certificados de Profesionalidad relacionados con este perfil son:

Certificados de profesionalidad
Instalación y mantenimiento de sistemas de aislamiento térmico, acústico y protección pasiva contra el fuego
Gestión y supervisión del montaje y el mantenimiento de sistemas de aislamiento térmico, acústico y contra el fuego

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo

No obstante, en la familia de Edificación y Obra Civil existe un certificado de profesionalidad que también está relacionado con este perfil denominado *Impermeabilización mediante membranas formadas con láminas*, pero todavía no se han impartido cursos de este certificado.

Para consultar y ampliar contenidos sobre la certificación de la profesionalidad se puede consultar el siguiente [enlace](#) El Servicio Público de Empleo Estatal en las distintas convocatorias establece como áreas prioritarias en la formación para el empleo módulos competenciales requeridos por el mercado para este perfil, tanto en programas orientados a ocupados como a desempleados.

Para consultar y ampliar contenidos sobre la certificación de la profesionalidad se puede consultar el siguiente [enlace](#). Los interesados en ofertas, tendencias y competencias en el ámbito europeo son de interés estas dos direcciones Web: [Red Eures](#) y el sitio web <http://euskills panorama.cedefop.europa.eu/>