

INSTALADORES DE CERRAMIENTOS METÁLICOS Y CARPINTEROS METÁLICOS (excepto montadores de estructuras metálicas)

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional *Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas)*. Su contenido se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias de interés.

CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En esta sección se desarrollan los distintos aspectos que conforman los puestos de trabajo ofertados: las condiciones laborales propuestas por parte del empleador, localización geográfica, competencias específicas del puesto ofertado, formación, experiencia, competencias y habilidades del candidato.

De la muestra de 118 ofertas recogidas, el 92%, proceden de portales de empleo privados y el 8% restante de los servicios públicos de empleo.

El mercado de trabajo demanda a estos profesionales con una gran variedad de nombres. Entre ellos predomina el de carpintero, montador, metalista, experto, oficial de primera, personal de carpintería,

soldador, herrero. A dichos nombres les acompaña en la denominación, la especialidad, como por ejemplo: metálico, de aluminio, acero, hierro, frío industrial, metalista, en acero inoxidable, metálico para inoxidable, persianista, de fustería metálica, puertas automáticas, de PVC, etc.

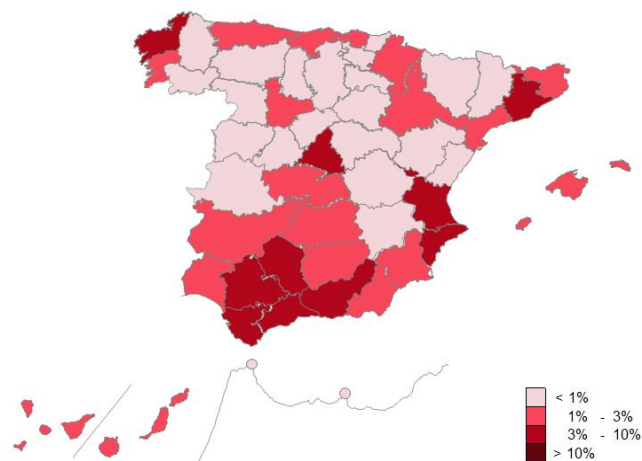
La mayor parte de los puestos ofertados en los que se hace constar la categoría profesional, lo hacen de oficiales de primera (36%) y el resto se reparte entre ayudantes, auxiliares y especialistas (6%), oficiales de segunda (3%), oficiales de tercera y peones (no cualificados) (2%).

Condiciones laborales

Condiciones laborales	
Tipo de contrato	
Temporal: 55%	El 63% de las ofertas analizadas manifiesta el tipo de contrato que ofrece y lo hace en el porcentaje señalado a la izquierda. Hay un pequeño 2% que proponen una relación mercantil. El 10% de las ofertas con contratos temporales brinda la posibilidad de continuar en el puesto de trabajo, se entiende que con posibilidad de conversión en indefinido.
Indefinido: 6%	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 94%	De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre la jornada, la mayoría ofrecen trabajo a tiempo completo con predominio de jornada partida y trabajo a turnos.
Tiempo parcial: 6%	

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.

Localización



El mapa recoge el porcentaje provincial de contratos, formalizados durante 2015, con respecto al total nacional, teniendo en cuenta que el 1% equivale a 242 contratos.

Las comunidades autónomas que aglutinan el mayor número de contratos son Andalucía, con el 32% del total de los contratos firmados para esta ocupación. Le sigue Cataluña con el 10% y Madrid con el 9%.

En términos provinciales, Madrid y Barcelona suman el 17% del total de la contratación registrada. También destacan, Sevilla, Valencia, Alicante y Málaga que oscilan, cada una de ellas, entre el 9% y el 5% del total. De las provincias con mayor contratación detalladas anteriormente, todas experimentaron incremento interanual de la contratación a excepción de Soria, Palencia, Cuenca, Navarra, Teruel y Ávila.

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Total año 2015.

Competencias específicas requeridas

- Las funciones que deben desempeñar los trabajadores de la ocupación de Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas) incluyen la instalación así como la atención al público; el asesoramiento, el control de pedidos y *stock*; la comercialización y el mantenimiento.
- Entre sus competencias están: soldadura de acero inoxidable y aluminio; colocación de vinilos, rótulos y luminosos; elaboración y corte de perfiles de metal y aluminio con herramientas de sierra para ventanas y puertas; montaje de perfiles; cerramientos de acero y aluminio.
- Realizan labores de corte, plegado, curvado, soldado, mecanizado, pulido manual y automático de acero; labores de trazado, conformado de perfiles, amolado y enmasillado.
- En algunas ocasiones tienen peones a su cargo.
- Efectúan montajes de sistemas de refrigeración industrial; fabricación y montaje de rejillas. Reparación y mantenimiento de puertas metálicas de garaje; barandillas; escaparates y mobiliario.
- Desarrollan labores de apoyo técnico en oficina tales como: mediciones, interpretación de planos y técnicas de croquis, geometría, tratamiento del aluminio, técnicas de corte de perfiles de aluminio junto con la realización de presupuestos.
- Hacen trabajos de diseño de acero, metalista, carpintería de aluminio y PVC y se encargan de la manipulación y el mantenimiento de las diferentes herramientas y máquinas.
- Comprueban los materiales conforme a las órdenes de producción. Limpieza y supervisión de toda la maquinaria a su cargo según las fichas de mantenimiento preventivo. Verificación de los trabajos terminados.

Formación y experiencia

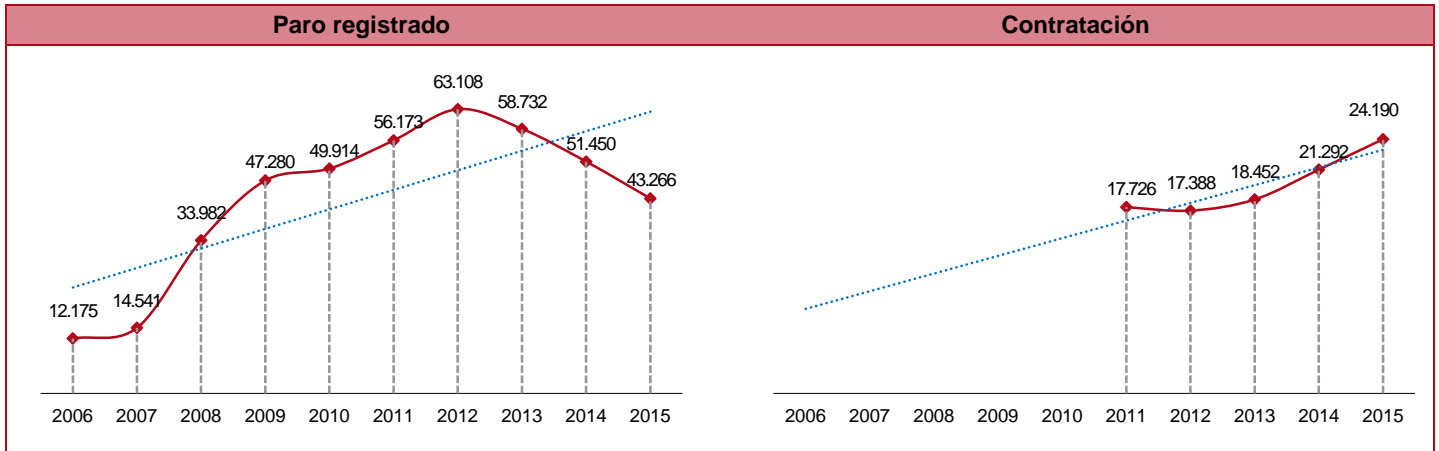
- En el 35% de la muestra de ofertas analizadas de estos profesionales, consta el nivel formativo exigido. De ellas, el 10% se dirige a personas con ESO con titulación, el 8% con Grado medio de FP, el 7% con Grado superior de FP y tan solo el 3% con Estudios primarios y sin estudios.
- En general, la formación más demandada en la totalidad de las ofertas analizadas, dadas las características de la ocupación, es poseer estudios de formación relacionada con la carpintería, FP1 especialidad de fabricación mecánica así como FP de soldadura y calderería y metal.
- Se requiere conocer los sistemas de carpintería de aluminio más comunes "Cortizo" para su instalación en obra; certificado de profesionalidad de carpintero metálico y de PVC; cursos y diplomas de prevención de riesgos laborales de carpintería y de trabajos en altura.
- En un 5% de los casos consta formación a cargo de la empresa.
- El conocimiento de algún idioma está presente en el 7% de las ofertas de empleo, predominando el conocimiento de francés (3%), seguido del inglés (2%), castellano y otros (1%).
- No es necesario el manejo de equipos informáticos ni tener conocimientos de ofimática. Solamente aparece expresamente en el 1% de las ofertas.
- En el 88% de los casos se pide experiencia previa de los candidatos del puesto al que optan. No se especifica en un 27% de las ofertas aunque, se requiere que sea superior a cinco años, en un 19% de los casos y de más de dos años, en un 14%.

Acerca del candidato

- Las ofertas analizadas, en general, no manifiestan preferencia por la edad del candidato (98%), aunque en algunas de ellas, se dirigen a personas menores de 30 años (2%).
- En un 11% de los casos se requiere residir en la zona. Solamente un 5% de las ofertas requieren disponibilidad para viajar, un 34% estar en posesión del carnet de conducir automóvil y un 19% tener con vehículo propio.
- En síntesis y de manera genérica, en este perfil se busca un candidato con iniciativa y dinamismo, capacidad de planificación y organización, proactivo, con flexibilidad funcional, adaptabilidad, responsable, que trabaje en equipo, en aprendizaje continuo y con orientación al cliente.
- Capacidad de trabajar duramente, bajo presión y de forma autónoma. Meticuloso con la precisión y la calidad. Máxima honradez, con ganas de trabajar y que se implique con la empresa.

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

En este apartado se analiza, mediante una serie de indicadores y datos procedentes en su mayoría de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laboral del Grupo ocupacional en estudio. Además, se puede consultar en la página web del [Observatorio de las Ocupaciones](#) del Servicio Público de Empleo Estatal información mensual actualizada del mercado de trabajo por ocupación.



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Paro registrado a 31 de diciembre y contratación del total del año.

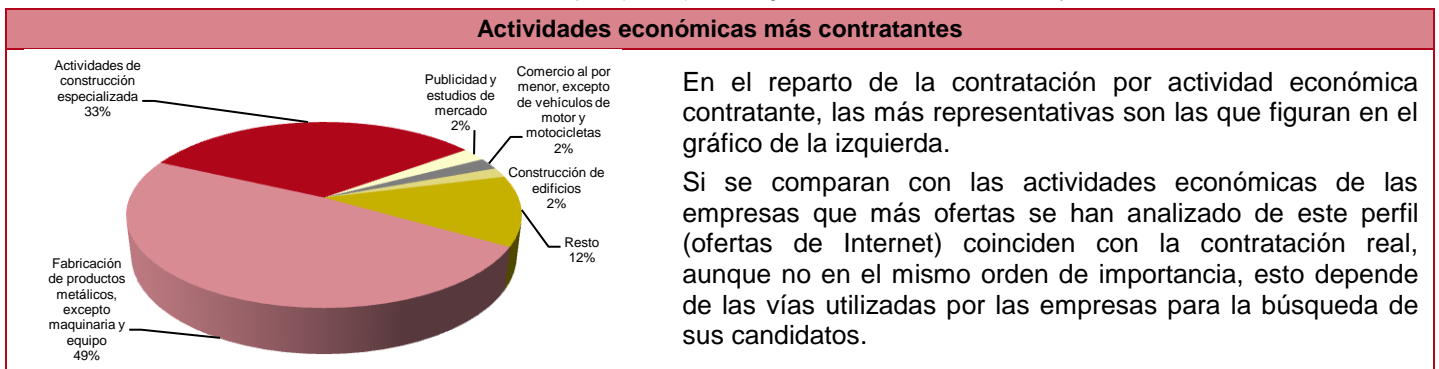
Los gráficos anteriores muestran para el total nacional: el primero, la evolución del número de personas clasificadas como paradas que solicitan empleo en esta ocupación (cada una de ellas puede solicitar hasta seis ocupaciones distintas) y el segundo, el acumulado anual de contratos en dicha ocupación. Como consecuencia de la implantación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones en 2011, la comparación con datos anteriores a esta fecha ha de tomarse con precaución, sobre todo en contratación donde no se han podido enlazar los datos.

Se observa un incremento progresivo en el número de solicitantes parados desde 2006 hasta 2012, tendencia que cambia en los últimos tres años con un descenso continuado. Este descenso, de los últimos años, se acompaña a su vez con un incremento de la contratación. En 2015, dicha ocupación presenta un índice de rotación, número de contratos por persona y año, de 1,50, inferior a la media del total de ocupaciones, 2,75, y una mayor tasa de estabilidad, el 8,59%, frente al 8,12% del total de ocupaciones.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2015 había 43.266 personas inscritas, lo que supone un descenso del 15,91% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	97,02%
Mujeres:	2,98%
Menores de 30 años:	23,48%
Mayores de 45 años:	33,15%
Parados de larga duración:	34,50%
Personas con discapacidad:	2,66%
Extranjeros:	9,44%
Primer empleo:	2,36%
Beneficiarios prestación:	49,05%

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2015 se registraron 24.190 contratos, lo que representa un crecimiento 13,61% si lo comparamos con el año anterior.	
Hombres:	98,63%
Mujeres:	1,37%
Menores de 30 años:	25,07%
Mayores de 45 años:	22,94%
Parados de larga duración:	5,13%
Personas con discapacidad:	0,67%
Extranjeros:	10,00%
Indefinidos	8,59%
Temporales	91,41%

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Paro registrado a 31 de diciembre 2015 y contratación del total del año 2015.



En el reparto de la contratación por actividad económica contratante, las más representativas son las que figuran en el gráfico de la izquierda.

Si se comparan con las actividades económicas de las empresas que más ofertas se han analizado de este perfil (ofertas de Internet) coinciden con la contratación real, aunque no en el mismo orden de importancia, esto depende de las vías utilizadas por las empresas para la búsqueda de sus candidatos.

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Total año 2015.

Distribución geográfica de la contratación y del paro registrado

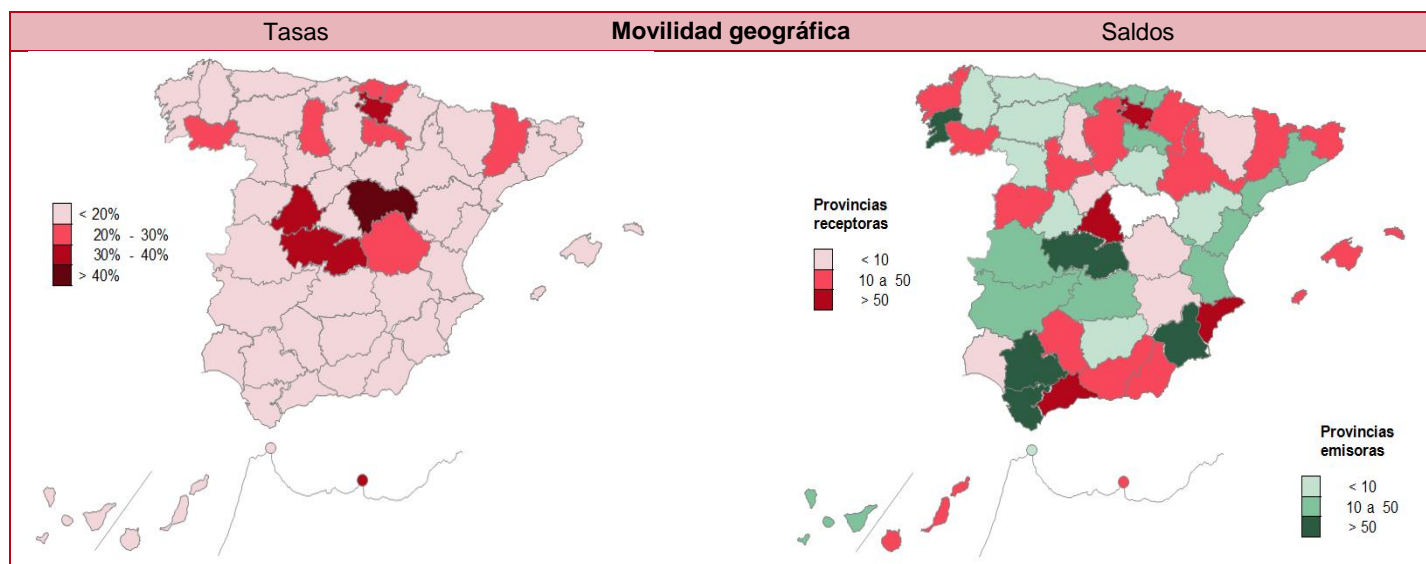
Geografía	Contratación		Paro registrado		Geografía	Contratación		Paro registrado	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España	24.190	13,61	43.266	-15,91	C. Valenciana	2.787	12,61	5.280	-18,48
Andalucía	7.801	13,68	13.340	-11,20	Extremadura	444	11,56	992	-15,79
Aragón	551	31,82	886	-24,66	Galicia	1.673	28,89	2.933	-18,71
Asturias, P. de	324	37,87	970	-17,66	Madrid, C. de	2.293	9,61	2.800	-19,66
Balears, Illes	566	0,35	656	-18,10	Murcia, R. de	657	2,50	1.255	-20,01
Canarias	846	4,83	2.503	-13,48	Navarra, C.F.de	246	-18,81	444	-20,00
Cantabria	302	19,84	489	-5,42	País Vasco	768	8,78	1.285	-12,11
Castilla y León	922	21,16	1.775	-21,01	Rioja, La	126	16,67	287	-23,26
Castilla-La Mancha	1.329	8,93	2.499	-16,56	Ceuta	11	22,22	65	0,00
Cataluña	2.451	18,41	4.763	-17,92	Melilla	33	73,68	44	0,00

Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). 2015.

Nota: Los contratos se refieren al acumulado a lo largo de 2015 y su variación es con respecto a 2014. El paro registrado se refiere a 31 de diciembre de 2015 y su variación es con respecto a 31 de diciembre de 2014. En el total de contratos están incluidos 60 que figuran en zona extranjera.

La variación anual en la contratación de esta ocupación se refleja de forma desigual en las distintas comunidades autónomas, grandes incrementos en Melilla, Principado de Asturias y Aragón y un único descenso en la Comunidad Foral de Navarra.

Por el contrario, el paro registrado presenta un comportamiento más homogéneo, casi todas las comunidades autónomas registran variaciones negativas en el último año, siendo la más destacada, Aragón.



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). 2015.

La movilidad geográfica se produce cuando no existe coincidencia entre la provincia del domicilio de la persona contratada y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad. La tasa de movilidad pone de manifiesto el porcentaje de contratación que se mueve entre provincias, bien sea de entrada o salida con respecto al conjunto de los contratos, mientras que los saldos, mapa de la derecha, nos presenta, en valores absolutos, las provincias emisoras o saldos negativos (personas de esa provincia que han realizado contratos en otras provincias) y receptoras o saldos positivos (provincias en las que se realizan contratos a trabajadores de fuera de su provincia). Como se puede observar en los mapas se trata de un perfil ocupacional con una importante tasa media de movilidad, el 12,61%. Dado que Madrid concentra el mayor número de contratos de esta ocupación y el mayor saldo positivo, las provincias limítrofes con Madrid son las que presentan mayores tasas de movilidad, Guadalajara, Ávila y Toledo junto con Álava y Melilla.

Otros datos de interés:

Si tenemos en cuenta el sector de la empresa del puesto ofertado, un 40% corresponde a Servicios y un 36% a Industria. Las ofertas son para trabajar en empresas que se dedican a la fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo, (36%) y en actividades relacionadas con el empleo (35%). El 33% de estas ofertas se hacen a través de ETT's y un 22% por medio de empresas de selección. Según el tamaño de la empresa del puesto ofertado, estas ofertas son para trabajar en empresas de más de 250 trabajadores (4%) y en microempresas de 10 o menos trabajadores (3%), tanto de ámbito internacional (8%) como nacional (6%).

GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11).

También se transcriben las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estos estudios (egresados) en los últimos años, estudios de máster, certificados de profesionalidad, etc.

Grupos y ocupaciones que comprende**7132 Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas):**

- 71321013 Carpinteros de aluminio, metálico y PVC.
- 71321024 Montadores de carpintería metálica, aluminio y PVC.

Funciones que desempeñan

Los instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas) realizan las operaciones de fabricación, montaje y reparación de elementos de carpintería metálica, aplicando las técnicas necesarias y procedimientos establecidos, bajo criterios de calidad, en los plazos previstos, cumpliendo con las normas de prevención de riesgos laborales y protección del medio ambiente.

Entre sus tareas se incluyen: elaborar croquis de productos de carpintería metálica; trazar y marcar en perfiles los desarrollos; preparar equipos, herramientas, instrumentos y protecciones de trabajo; cortar manualmente, por procedimientos mecánicos, automáticos y semiautomáticos los perfiles; realizar operaciones de mecanizado en perfiles; unir elementos y componentes de estructuras según las especificaciones; programar y preparar máquinas automáticas de marcado, trazado y corte por CNC; instalar elementos de carpintería metálica; realizar las pruebas de resistencia estructural y de estanqueidad requeridas.

Aspectos formativos

Finalizaron estudios en temas relacionados con la Instalación de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas) durante los últimos años, tanto procedentes de centros públicos como privados, un promedio de 117 personas en los tres últimos cursos académicos disponibles, en Grado Medio de LOGSE y 154 en Grado Superior de LOGSE. En LOE Grado Medio 2.944 personas y en LOE Grado Superior 2.180.

Nº de egresados por curso académico			
Formación	2011-12	2012-13	2013-14
Fabricación Mecánica LOGSE Grado Medio	168	80	65
Fabricación Mecánica LOGSE Grado Superior	204	16	104
Fabricación Mecánica LOE Grado Medio	2.683	2.809	3.205
Fabricación mecánica LOE Grado Superior	1.875	1.928	2.484

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Existen diversos cursos de certificado de profesionalidad, que se detallan a continuación.

Certificado de profesionalidad
Técnico Superior en programación de la producción en fabricación mecánica
Técnico Superior en construcciones metálicas
Técnico Superior en diseño en fabricación metálica

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Para consultar y ampliar contenidos sobre la certificación de la profesionalidad se puede consultar el siguiente enlace: [certificados de profesionalidad](#).

En el Informe Anual de prospección y detección de necesidades formativas 2016 del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, los expertos consultados manifiestan necesidades formativas en eficiencia energética y sistemas de energía renovable para estos profesionales.

Para interesados en ofertas en el ámbito europeo es de interés la [Red Eures](#)