

MECÁNICOS-INSTALADORES DE REFRIGERACIÓN Y CLIMATIZACIÓN

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional **Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización**. Su contenido se ha estructurado en tres puntos: perfil de la oferta de empleo, indicadores laborales y otras referencias de interés.

CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En esta sección se desarrollan los distintos aspectos que conforman el puesto de trabajo ofertado: las condiciones laborales propuestas, localización, acerca del puesto ofertado, formación requerida, experiencia, competencias y habilidades del candidato. El resultado será el perfil de la oferta de empleo de los Mecánicos-Instaladores de Refrigeración y Climatización.

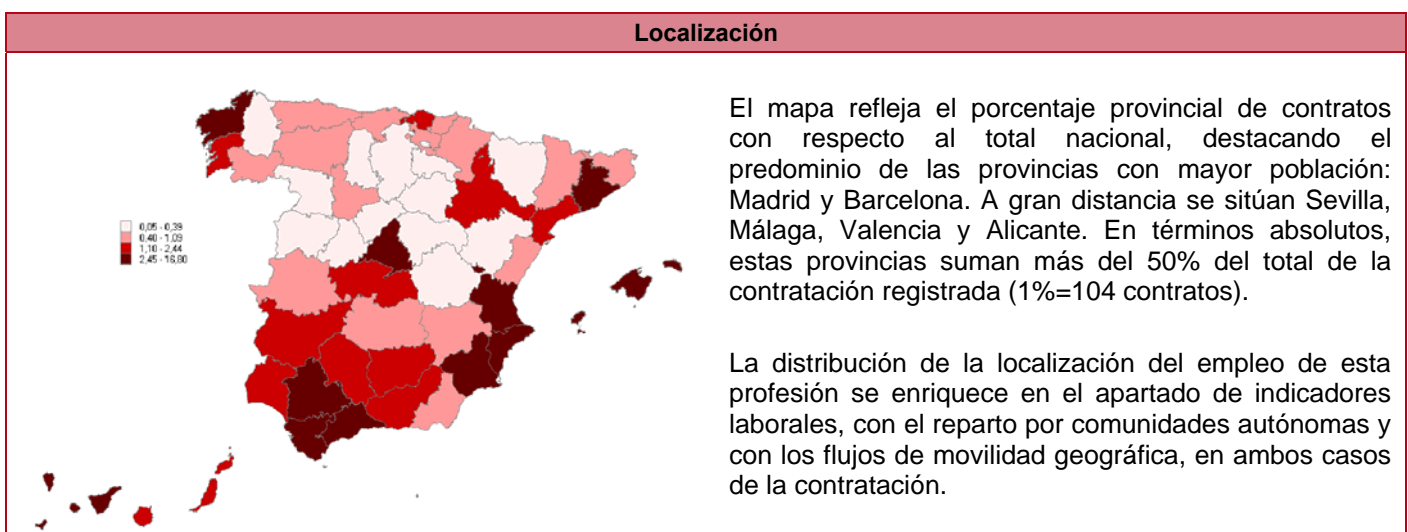
De la muestra de 150 ofertas recogidas, la mayoría (76%) circula por los portales de empleo privados, el resto han sido localizados en los sitios web de los servicios públicos de empleo (19%), y de las propias empresas que directamente publicitan sus ofertas de

empleo (5%). Esta ocupación se suele anunciar en el mercado con una cierta diversidad de nombres. El más habitual es el de *frigorista* o *técnico frigorista*. También se utilizan con frecuencia los de *técnico de calderas*, *técnico de aire acondicionado* o el de *mecánico frigorista*.

Con respecto al nivel profesional, la mayoría la de las ofertas lo especifica como oficial de primera (51%) y en menor medida como técnicos o sin categoría laboral determinada (40%). No existe prácticamente formación a cargo de la empresa y en más del 90% de los casos, sólo se solicita un puesto por cada oferta.

Condiciones laborales	
Tipo de contrato	
Temporal: 44%	El 61% de los casos analizados manifiesta el tipo de contrato que proponen y lo hacen en la proporción señalada a la izquierda. En un 15% de las ofertas con contratos temporales se ofrece la posibilidad de continuar en el puesto de trabajo.
Indefinido: 17%	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 92%	De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre jornada, más del 90% ofrecen trabajo a tiempo completo, distribuyendo el tiempo en distintas opciones, aunque predomina con diferencia la jornada partida y la disponibilidad horaria.
Tiempo parcial: 8%	
Salario	
Rango medio: 17-33 mil €/año	Algo más de la mitad de las ofertas no menciona nada sobre el salario, quienes lo manifiestan lo hacen en el rango señalado.

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

MECÁNICOS-INSTALADORES DE REFRIGERACIÓN Y CLIMATIZACIÓN

Competencias específicas requeridas

- La ocupación de mecánico-instalador de refrigeración y climatización está caracterizada por la **polivalencia**. Para su desempeño se requiere una actitud abierta al aprendizaje constante, multidisciplinar.
- A pesar de esta diversidad, las competencias básicas para el desempeño de esta ocupación solicitadas por las ofertas de empleo de la muestra estudiada son: **instalar, mantener y reparar**.
- Completando esas tareas de instalar, mantener y reparar, otros requerimientos específicos que se exigen en esta ocupación son los de atención al público, gestionar, planificar, diagnosticar, coordinar y venta.
- Se ha detectado que la atención al público y todas las tareas de contacto con **clientes y proveedores** tiene gran importancia en las ofertas estudiadas, que no basta con ser un “buen técnico” que hace su trabajo propiamente.
- En conjunto se puede afirmar que en las ofertas de mecánico-instalador de refrigeración y climatización se busca una persona **polivalente** con predominio de las habilidades manuales, organizativas y de atención al público. Esta ocupación requiere un conjunto muy variado de actitudes que condicionan y determinan en gran medida el acceso al mercado laboral en esta profesión.

Formación y experiencia

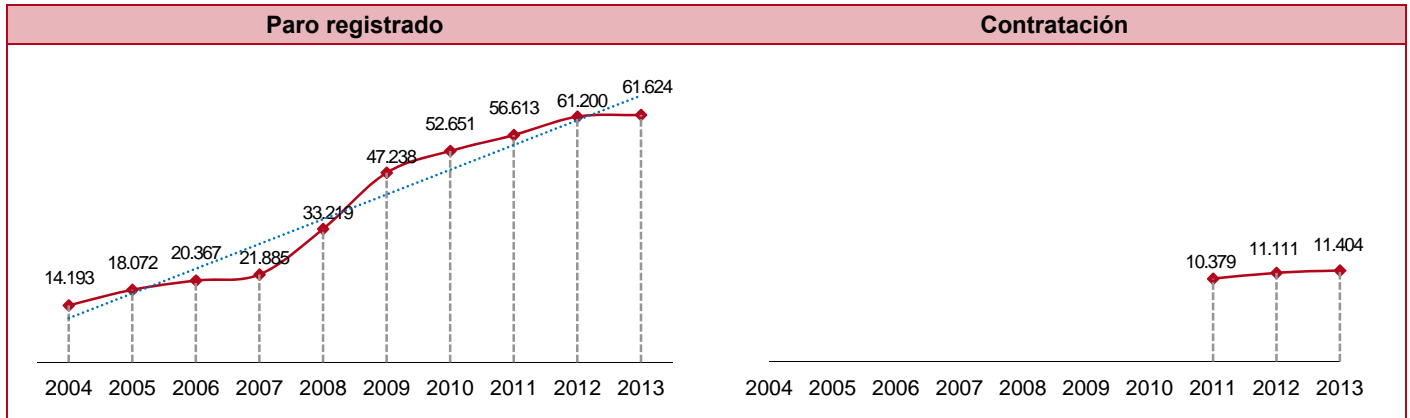
- En cuanto a la titulación exigida o valorada, destaca que el 70% de las ofertas estudiadas no especifican nada en este campo. En las ofertas en que sí se especifica, la mayoría recogen la exigencia de **formación específica** de Grado Medio o Superior de Formación Profesional.
- Se valora o es imprescindible la posesión de determinados **carneés pro fesionales**, como el de conservador-reparador frigorista, instalador frigorista autorizado, instalador-mantenedor de climatización, calefacción y agua caliente sanitaria (ACS), instalador-mantenedor de aire acondicionado y el de manipulador de gases fluorados, entre otros.
- El conocimiento de **idiomas** no tiene una presencia significativa en estas ofertas, salvo en aquellos casos en que exista otra lengua oficial en la zona o el inglés. En un 95% de los casos no se exigen conocimientos de informática.
- La **experiencia** laboral incrementa las posibilidades de empleo en la profesión, exigiéndose en 85% de las ofertas analizadas. En la mayoría de los casos se pide experiencia y lo más habitual es a partir de dos o más años. Destacar que en casi una de cada cinco de las ofertas analizadas se exige una experiencia mínima de más de 5 años.

Acerca del candidato

- Las ofertas de empleo que buscan mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización no suelen tener una preferencia por la **edad** ni el género del candidato o al menos no lo manifiestan expresamente. En los pocos casos que lo hacen se inclinan por personas entre 30 y 45 años. En la contratación se observa preferencia por los hombres menores de treinta años.
- La mayoría de las ofertas no manifiestan preferencia por ningún **colectivo** de interés para el empleo. En la muestra analizada la presencia de mujeres es casi nula, es una profesión típicamente masculina. La presencia de oferta de empleo dirigida al colectivo de personas con discapacidad es muy reducida.
- En cuanto al **lugar de residencia** de los posibles candidatos, la oferta no hace mención expresa en el 80% de los casos, cuando lo hace se inclina porque resida en la zona del puesto de trabajo.
- En la mitad de las ofertas estudiadas se exige carné de conducir, aunque no está claro que se requiera tener vehículo propio.
- La movilidad geográfica en el desempeño de esta profesión no está muy presente, pues en más del 70% de las ofertas no consta la disponibilidad para viajar.
- Se podría afirmar que el **prototipo de candidato** que buscan las ofertas de empleo estudiadas es el de un varón joven, con una titulación de F. Profesional de grado medio en la especialidad de Electricidad y electrónica, que tenga conocimientos específicos del sector acreditados con los diferentes carneés profesionales y una experiencia laboral de más de dos años. Asimismo, ha de ser una persona responsable, dispuesta a trabajar en equipo, con buena presencia, proactiva, con iniciativa y dinamismo, con confianza en sí mismo y una clara orientación al cliente.

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

Se analiza, mediante una serie de indicadores y datos de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laborales del Grupo Ocupacional en estudio. Se puede consultar: [Actualización permanente de datos mensuales/anuales](#)



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Los dos gráficos anteriores muestran, el primero, la evolución del número anual de personas diferentes que en algún momento del año estuvieron o están registradas y clasificadas como paradas (no solo quien está en esa situación al cierre de cada mes). En el gráfico siguiente, el acumulado anual de contratos. En ambos casos para el grupo ocupacional de Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización y en el conjunto del territorio nacional.

Se ha registrado un incremento exponencial del número de parados a medida que avanzaba la crisis económica, en especial al hundirse la construcción.

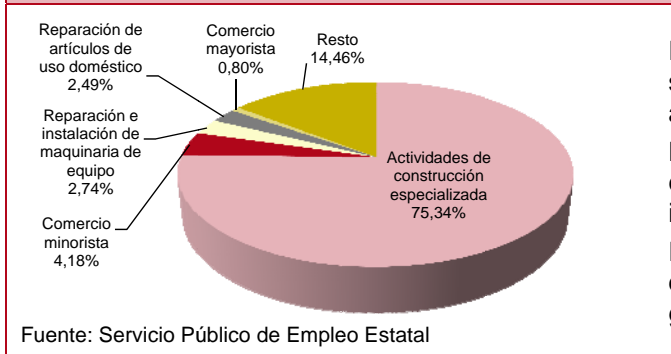
En el caso de los contratos se produce una quiebra en 2011 con motivo de la nueva Clasificación Nacional de Ocupaciones. El volumen de contratos se ha mantenido, con un promedio de entorno a los 11.000 anuales durante los últimos tres años.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2013 había 41.096 personas inscritas, lo que supone un descenso del 6,96% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	99,14%
Mujeres:	0,86%
Menores de 30 años:	27,88%
Mayores de 45 años:	29,17%
Parados de larga duración:	34,56%
Personas con discapacidad:	1,70%
Extranjeros:	9,98%
Primer empleo:	2,97%
Beneficiarios prestación:	53,97%

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2013 se registraron 11.404 contratos, lo que representa un incremento de un 2,65% si lo comparamos con el año 2012.	
Hombres:	98,81%
Mujeres:	1,19%
Menores de 30 años:	29,95%
Mayores de 45 años:	17,62%
Parados de larga duración:	5,88%
Personas con discapacidad:	0,68%
Extranjeros:	9,00%
Indefinidos:	11,22%
Temporales:	88,78%

Actividades económicas que realizaron más contratos



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

El reparto de la contratación por actividades económicas es similar a las actividades que presentan ofertas de empleo, analizadas en la muestra.

La más relevante es la de Actividades de construcción especializada. Esta actividad ha experimentado un incremento en la contratación durante 2013.

En cuanto a las actividades de procedencia de los desempleados, señalar que el grueso se diluye en el genérico de Construcción.

MECÁNICOS-INSTALADORES DE REFRIGERACIÓN Y CLIMATIZACIÓN

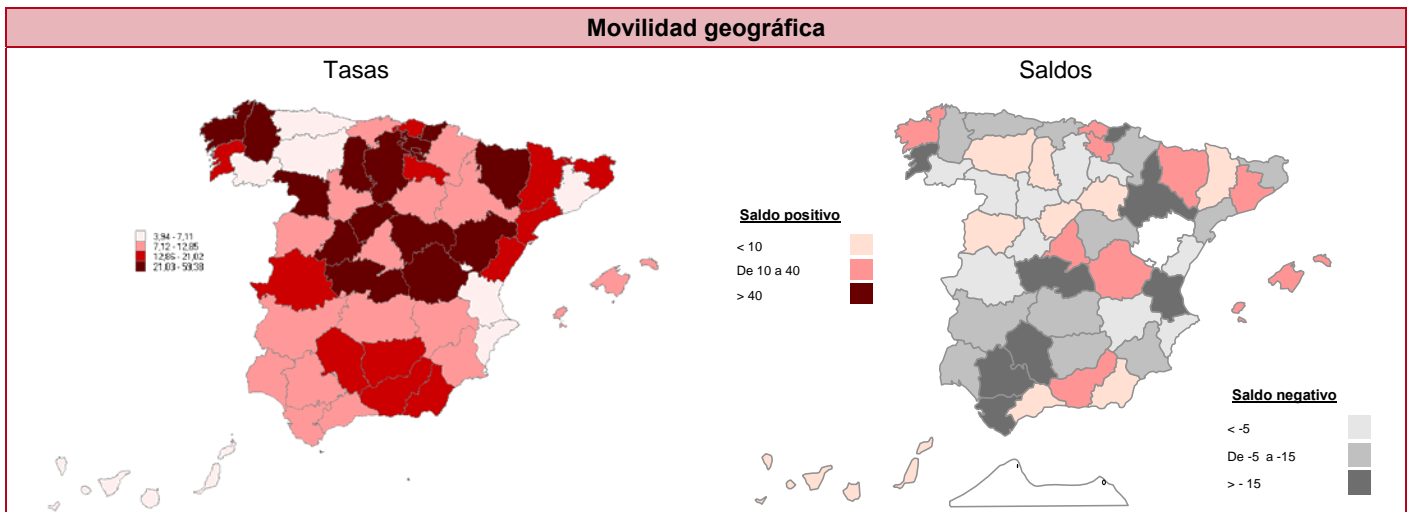
Distribución geográfica de la contratación y el desempleo *									
Geografía	Contratación		Paro registrado		Geografía	Contratación		Paro registrado	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España 11.40	4	2,64	41.096	-6,36	C. F. Navarra	106	8,16	340	7,94
Andalucía	3.012	-3,03	7.917	-8,63	C. Valenciana	1.238	9,65	6.298	-11,16
Aragón	178	-29,37	1.190	-2,54	Extremadura	269	51,12	1.236	-7,55
Canarias	472	12,38	1.191	-2,38	Galicia	602	6,74	1.846	-10,65
Cantabria	67	-19,28	483	13,38	I. Balears	307	9,25	713	-4,93
Castilla y León	258	10,73	1.451	0,76	La Rioja	37	0,00	301	5,24
Castilla-La Mancha	356	-19,46	2.218	-7,97	Melilla	7	-36,36	44	7,32
Cataluña	1.606	5,87	5.676	-7,54	País Vasco	408	-5,56	1.458	-5,81
Ceuta	27	22,73	34	-5,56	P. de Asturias	97	36,62	764	-10,01
C. de Madrid	1.916	7,88	6.403	-1,64	R. de Murcia	395	-12,22	1.533	-0,45

Fuente: Servicio Público de empleo Estatal

(*) Nota: Los contratos se refieren al acumulado anual a lo largo de 2013 y su variación es con respecto a 2012. El desempleo se refiere a diciembre de 2013 y su variación es con respecto a diciembre de 2012.

Respecto al comportamiento interanual del desempleo se ha de destacar el descenso significativo del paro en la mayoría de las comunidades autónomas, aunque con variaciones muy diferentes entre ellas, lejos del incremento exponencial que experimentó la profesión

en los primeros años de la crisis. En cuanto a la contratación, se constata un incremento generalizado en prácticamente todas las comunidades autónomas, aunque muy descompensada con respecto a la demanda.



Fuente: Servicio Público de empleo Estatal

Los mapas anteriores quieren mostrar de manera visual las tasas de movilidad interprovincial (mapa de la izquierda), un indicador de los contratos que entran y salen en una provincia, teniendo en cuenta que hay trabajadores que, estando domiciliados en una provincia, van a trabajar a otra. Las causas de la movilidad geográfica tampoco son evidentes, ya que el flujo se produce en ambas direcciones dentro de una misma provincia y responde más bien a traslados temporales en función de las exigencias del trabajo. Las diferencias entre provincias se pueden ver en los saldos (mapa de la derecha). En las provincias que tiene saldo positivo (entran más de los que salen) y en las que tiene un saldo negativo (salen más de los que entran).

Otros datos de interés

Hay que destacar que el 85% de los contratos que se firman son temporales, de los que el 56% son de Obra o servicio y casi el 30% Eventual circunstancias de la producción. El 35% de los contratos son de una duración inferior a seis meses.

Es por tanto una ocupación ligada de manera muy estrecha con la demanda de actividad, especialmente en los últimos años en que la obra nueva se ha reducido a la mínima expresión y depende en su mayoría del mantenimiento y reparación.

GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11).

También se transcriben las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estudios relacionados con la ocupación en los últimos años, la formación para el empleo que realizan estos profesionales o los posibles certificados de profesionalidad, etc.

Grupos y ocupaciones que comprende**7250 Mecánicos-instaladores de refrigeración y aire acondicionado:**

- 72501018 Instaladores de conducciones de aire acondicionado y ventilación
- 72501029 Instaladores de conducciones de calefacción y agua caliente sanitaria
- 72501030 Instaladores-ajustadores de instalaciones de refrigeración y aire acondicionado.
- 72501041 Mecánicos reparadores de calefacciones
- 72501052 Mecánicos reparadores de equipos industriales de refrigeración y climatización

Funciones que desempeñan

Los mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización, encuadrados en el Subgrupo ocupacional de Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones, montan, instalan, mantienen y reparan sistemas y aparatos de refrigeración y climatización.

Entre sus tareas se incluyen la interpretación de proyectos, esquemas y otras especificaciones; el montaje, instalación y reparación de componentes de sistemas de climatización y refrigeración; conexión de tuberías y equipos por medio de pernos, remaches, soldaduras o abrazaderas; realización de pruebas, diagnóstico de averías y la realización de actividades normales de mantenimiento o reparaciones menores.

Aspectos formativos

En los aspectos formativos cobra especial importancia la adquisición de las competencias que se requieren en el mercado laboral, con el objeto de facilitar la homologación de dichas competencias y fomentar una mayor movilidad de trabajadores en el mercado europeo, la U.E. estableció la correspondencia entre los niveles de cualificación que en este perfil en concreto, serían 2 y 3.

En esta ocupación la formación reglada que se suele requerir es Formación Profesional de Grado Medio y Superior. Las disciplinas relacionadas son: *Electricidad y Electrónica* y *Mantenimiento y Servicios a la Producción*. Los alumnos que finalizaron estudios durante los últimos años, tanto procedentes de centros públicos como privados, según los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), han sido los que se presentan en la siguiente tabla.

Formación	Nº de Egresados				
	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	Promedio
FP Grado Medio en Electricidad y Electrónica	7.517	7.592	8.179	4.012	6.825
FP Grado Medio en Mantenimiento y servicios a la producción	2.625	2.598	2.882	2.940	2.761
FP Grado Superior en Electricidad y Electrónica	6.041	6.068	6.141	6.805	6.264
FP Grado Superior en Mantenimiento y servicios a la producción	2.690	2.854	2.976	2.735	2.814

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

En la familia profesional de Instalación y mantenimiento y en la de Electricidad y electrónica existen una serie de certificados de profesionalidad que guardan relación con las áreas competenciales que se han venido señalando para los Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización y que pueden ser de interés llegado el caso de necesitar certificar esta experiencia laboral.

Enlaces al sitio web:

http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/formacion/certificados_de_profesionalidad/IMA.html

http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/formacion/certificados_de_profesionalidad/ELE.html