

PERSONAL DE SEGURIDAD PRIVADA

En esta ficha se presentan las características de la oferta de empleo de los grupos ocupacionales que aglutinan las ocupaciones de vigilancia y seguridad privadas relacionadas en el CNO-11 en los siguientes grupos:

- Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados
- Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados

1. Principales indicadores laborales del grupo profesional

Perfil de la persona parada

A 31 de diciembre de 2011, había **30.896** personas paradas registradas en esta ocupación, lo que supone un 10,37% más que el mismo mes del año anterior.

Hombres:	84,19%
Mujeres:	15,81%
Menores de 30 años:	14,05%
Mayores de 45 años:	46,82%
Parados de larga duración:	40,06%
Personas con discapacidad:	6,27%
Extranjeros:	16,77%
Primer empleo:	4,48%
Beneficiarios:	71,97%

Perfil de la persona contratada

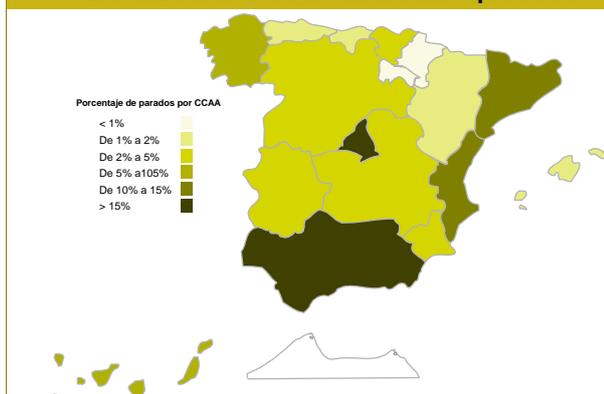
Durante el año 2011, se registraron **122.809 contratos**, lo que representa un decrecimiento del 23,36% con respecto al año anterior.

Hombres:	83,66%
Mujeres:	16,34%
Menores de 30 años:	30,34%
Mayores de 45 años:	21,43%
Parados de larga duración:	4,35%
Personas con discapacidad:	3,18%
Extranjeros:	11,39%
Indefinidos	8,85%
Temporales	91,15%

Ésta ha sido una de las ocupaciones tradicionalmente masculinas a la que se han ido incorporando las mujeres paulatinamente. El mayor porcentaje de desempleados se concentra en el colectivo de mayores de 45 años. Los jóvenes tienen una tasa de desempleo inferior a la de otras ocupaciones, aunque la tasa de contratación está muy por debajo de la media. La presencia de personas con discapacidad y extranjeros es sensiblemente superior al promedio, con los parados de larga duración ocurre algo similar.

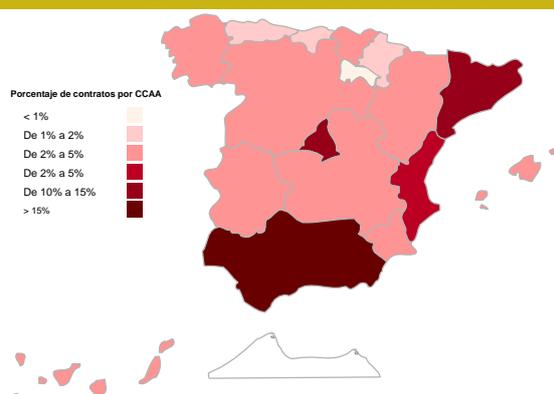
Se trata de una ocupación eminentemente masculina. En la distribución de los contratos por tramos de edad, los menores de 30 años y los mayores de 45 están subrepresentados. La tasa de estabilidad en el empleo es ligeramente superior a la del resto de ocupaciones (7,69%). La contratación de parados de larga duración y de personas con discapacidad es mayor que en otras ocupaciones, mientras que la presencia de extranjeros es inferior a la media.

Localización de los demandantes parados



La distribución geográfica del desempleo muestra la elevada concentración del paro en las comunidades autónomas de Andalucía (19,87%), Madrid (16,27%), Comunitat Valenciana (12,56%) y Cataluña (11,48%), ya que, entre las cuatro, acumulan las tres quintas partes del desempleo.

Localización de los contratos



Andalucía tiene un buen comportamiento en la contratación, ya que representa el 24,81% del total nacional. Esta comunidad, junto a Cataluña y Madrid, acaparan más de la mitad de los contratos registrados en España. Con un peso relativo importante, les sigue la Comunitat Valenciana.

2. Caracterización de la oferta de empleo

En este punto, se desarrollan los distintos aspectos del perfil requerido al candidato y el de la empresa que presenta la oferta. El resultado será la caracterización de la oferta de empleo publicada en sitios Web. Se podría afirmar que es la oferta que circula por Internet.

De la muestra (138 ofertas recogidas), el 85% procede de portales de empleo privados y el resto, de portales de distintos servicios públicos de empleo. Con carácter general, la oferta se publicita con denominaciones muy comunes (Vigilante de seguridad,) a las que se añaden especialidades como (vigilante nocturno, vigilante de incendios, vigilante armado, vigilante de

seguridad para discoteca, vigilante de seguridad para tiendas de alimentación). En muchos casos, se presenta la oferta para el puesto de trabajo indicando la categoría profesional (Auxiliar de vigilancia, Jefe de seguridad) alguna de las cuales implica formación específica a cargo de la empresa, ya que no existe formación reglada para esta ocupación

Condiciones laborales de los puestos de trabajo ofertados	
Tipo de contrato	Comentarios
Temporal: 52%	En el 20% de las ofertas no consta el tipo de contrato. De los mencionados en la oferta, el más utilizado es el temporal a tiempo completo (46%)
Indefinido: 27%	
Jornada laboral	Comentarios
Tiempo completo: 91%	En el 51% de las ofertas nos consta la jornada laboral. El tipo de jornada más solicitada es la de turnos (24%) y la disponibilidad horaria (11%) Las jornadas de mañana y noche están equiparadas en número de ofertas.
Tiempo parcial: 9%	
Salario	Comentarios
Rango medio: 9/33.000 €/año	No se ha encontrado ninguna oferta que dé información sobre el salario que se ofrece al candidato.

Competencias específicas requeridas para desempeñar el empleo	
<ul style="list-style-type: none"> En el 69% de las ofertas de empleo analizadas, no se especifican las competencias requeridas, a pesar de que son ocupaciones que no tienen formación profesional reglada. Las competencias vienen definidas en la legislación aplicable (Ley 23/92 de Seguridad Privada y Real Decreto 2364/1994 que desarrolla el Reglamento de Seguridad Privada). Las personas que deseen acceder a la profesión tienen que acreditar estar en posesión del Graduado en Educación Secundaria Obligatoria (ESO) o equivalente y superar un curso de 180 horas lectivas como mínimo, con carácter previo a la superación de las pruebas de habilitación que establece el Ministerio del Interior y que posibilitan la obtención de la Tarjeta de Identidad Profesional, necesaria para el ejercicio de la profesión, pruebas que también deben superar en caso de querer obtener la habilitación en las especialidades de escolta privado y vigilante de explosivos. 	<ul style="list-style-type: none"> Las competencias más solicitadas son las relacionadas con control y seguimiento (7,43%); en menor medida, se pide que sepan organizar, planificar, gestionar, resolver conflictos, tomar decisiones y tareas administrativas. Las competencias más específicas del puesto se solicitan solamente en el 16% de las ofertas: control de accesos, protección de bienes y personas, vigilancia y control de instalaciones (CCTV, alarmas, vídeos) rondas, velar por el correcto cumplimiento de las normas internas de los clientes, identificación de personas, evitar actos delictivos y colaborar con los cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado.

PERFIL REQUERIDO AL CANDIDATO	
Acerca de la persona	Formación y experiencia
<ul style="list-style-type: none"> En estas ocupaciones, la oferta no establece unas preferencias definidas en cuanto a edad; de hecho el 99,28% de la oferta analizada la omite; si acaso, habría una ligera preferencia por las personas de 30 a 45 años. En cuanto al sexo, al margen de que es ilegal hacer discriminación por esta razón, no se expresan preferencias. De los colectivos especiales para el empleo, solamente se menciona a las personas con discapacidad y solamente en el 1,45% de las ofertas. La residencia del candidato tampoco es un requisito al que se le dé especial importancia, solamente el 35% de las ofertas solicitan que el trabajador resida en la zona. Raramente se exige disponibilidad para viajar (7%); se valora más la autonomía y la movilidad que da el carnet de conducir (25%) y tener vehículo propio (21%). 	<ul style="list-style-type: none"> La legislación exige estar en posesión del Graduado en Educación Secundaria Obligatoria (ESO) para ejercer estas ocupaciones. No existe una formación reglada para estas ocupaciones que se ejercen en el ámbito privado, aunque los profesionales la reclaman ante el Ministerio de Educación. Una vez obtenida la Tarjeta de Identidad Profesional (TIP), los vigilantes de seguridad tienen la obligación de seguir formándose un mínimo de 20 horas lectivas anuales. Algunas ofertas, requieren: licencia de armas, cursos de escáner, defensa personal o radioscopia, entre otros. Se pide experiencia de manera expresa en el 54% de las ofertas. La más solicitada es una experiencia mínima de un año.
Idiomas-Informática	Competencias personales
<ul style="list-style-type: none"> En el 77% de las ofertas no se solicita conocimiento de idiomas. Cuando se requiere idioma extranjero, es el inglés (7%) y en menor medida el italiano (2%). En algunas ofertas se solicita el dominio de castellano (5%) y del catalán (7%). En estas ocupaciones, la informática no es un requisito muy solicitado; el 10% de las ofertas piden conocimientos de ofimática e Internet a nivel de usuario. Sí se menciona en las ofertas, el conocimiento de algunas tecnologías que se utilizan: escáner, cámaras, radioscopia. 	<ul style="list-style-type: none"> En primer lugar, se requiere aptitud física y psíquica. Este apartado hace referencia a lo que, en muchos casos, es el factor determinante en los procesos de selección: las actitudes del candidato: iniciativa, resolución de incidencias, responsabilidad, seriedad, puntualidad. Aunque en muchas ofertas de trabajo (87%), no se hace referencia a las cualidades de la persona, sí que están presentes en los procesos de selección. Estos requerimientos que pueden parecer poco objetivos, sin embargo son decisivos a la hora de conseguir o no un empleo.

Sector empresa ofertante	Perfil de la empresa												
<p>Un gráfico de sectores que muestra la distribución de las ofertas de empleo por sector. El sector de Servicios representa el 87%, No consta el 11%, Industria el 1%, Construcción el 1% y Agricultura el 0%.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sector</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Servicios</td> <td>87%</td> </tr> <tr> <td>No consta</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>Industria</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>Construc.</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>Agricultura</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	Sector	Porcentaje	Servicios	87%	No consta	11%	Industria	1%	Construc.	1%	Agricultura	0%	<ul style="list-style-type: none"> En un 8% de las ofertas, consta que han utilizado los portales públicos de empleo para publicar las ofertas, aunque el 85% utiliza los portales de empleo privados y el 7%, las webs de empresas. El 53% de las ofertas las publica la propia empresa y un 34% se dan a conocer a través de intermediarios: empresas de selección, empresas de trabajo temporal, agencias o similares Estas ocupaciones se desarrollan en distintas actividades del sector servicios, principalmente en actividades de seguridad e investigación (81%), aunque también se pueden encontrar en actividades como comercio, industria de la madera, almacenamiento, administración pública. El tamaño de la empresa oferente no consta en el 96% de las ofertas, Las empresas suelen ser de ámbito local o provincial. Un 9% eran nacionales.
Sector	Porcentaje												
Servicios	87%												
No consta	11%												
Industria	1%												
Construc.	1%												
Agricultura	0%												

3. Ocupaciones y principales funciones, según CNO-11

A título informativo, se relacionan todas las ocupaciones comprendidas en estos grupos ocupacionales, ya que el *grupo profesional* que se ha estudiado, es el que aparece en las ofertas encontradas en los portales de empleo consultados y, por tanto, circula en el mercado. A efectos de registro, hay que encuadrar las ocupaciones en alguno de estos grupos agregados a cuatro dígitos.

Ocupaciones que comprende:

5941 Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados

- 59411019 Guardaespaldas y/o personal de escolta
- 59411028 Vigilantes de seguridad
- 59411037 Vigilantes de seguridad de explosivos

5942 Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados

- 59421012 Chavoleros de puerto
- 59421021 Guardas de museo
- 59421030 Guardas de obra
- 59421049 Guardas de parques y jardines públicos
- 59421058 Guardeses
- 59421067 Porteros de hotel
- 59421076 Vigilantes, en general

Principales Funciones:

Los vigilantes de seguridad y otros habilitados para ir armados vigilan recintos o patrullan por ellos para proteger los bienes contra el robo y el vandalismo. Controlan el acceso a los establecimientos, mantienen el orden y hacen que se respete la normativa en los actos públicos y dentro de aquellos.