

# SOLDADORES

A través de este subgrupo profesional se pretende captar la caracterización de la oferta de empleo destinada a soldadores de gas, con arco eléctrico, termita u otro procedimiento, así como los oxicotadores de metal con llama de gas o arco eléctrico, que están clasificados en el CNO-11 en ese único grupo.

## 1. Principales indicadores laborales del grupo profesional

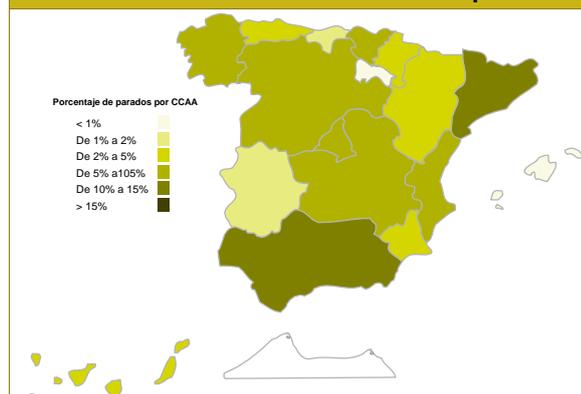
Perfil de la persona parada	
A 31 de diciembre de 2011, había <b>30.794</b> personas paradas registradas en esta ocupación, lo que supone un 9,64% más que el mismo mes del año anterior.	
Hombres:	98,08%
Mujeres:	1,92%
Menores de 30 años:	27,82%
Mayores de 45 años:	31,70%
Parados de larga duración:	25,51%
Personas con discapacidad:	1,13%
Extranjeros:	22,18%
Primer empleo:	4,53%
Beneficiarios:	70,06% <sup>(*)</sup>

Perfil de la persona contratada	
Durante el año 2011, se registraron <b>240.875</b> contratos, lo que representa un descenso del 1,49% con respecto al año anterior.	
Hombres:	98,73%
Mujeres:	1,27%
Menores de 30 años:	26,85%
Mayores de 45 años:	21,18%
Parados de larga duración:	2,84%
Personas con discapacidad:	0,48%
Extranjeros:	15,74%
Indefinidos	6,19%
Temporales	93,81%

Esta es una ocupación tradicionalmente masculina y no parece que vaya a cambiar a corto plazo. El porcentaje de jóvenes menores de 30 años es mayor que en otras, mientras que el de los mayores de 45 se encuentra por debajo de la media. La presencia de extranjeros es sensiblemente superior, mientras que el porcentaje de parados beneficiarios de una prestación por desempleo se encuentra por encima de la media nacional.

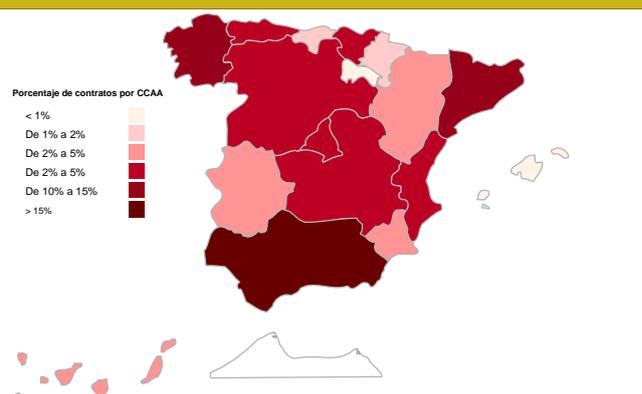
Se trata de una ocupación eminentemente masculina y con baja tasa de estabilidad en el empleo. Está desempeñada, mayoritariamente, por varones con edades comprendidas entre los 30 y 45 años, aunque la tasa de mayores de 45 años se encuentra por encima de la media. La contratación de Parados de Larga Duración, de personas con discapacidad y de extranjeros es sensiblemente inferior a la media estatal.

### Distribución de los demandantes parados



Andalucía y Cataluña acumulan más de una cuarta parte del desempleo registrado en estas ocupaciones y junto con Madrid, Galicia y la Comunitat Valenciana, representan más de la mitad de los parados inscritos en la misma.

### Distribución de la contratación



Andalucía, con un 20,21% es la comunidad autónoma que tiene mejor comportamiento en la contratación. Le siguen Cataluña (12,33%), País Vasco (12,33%) y Galicia (10%).

## 2. Caracterización de la oferta de empleo

En este punto se desarrollan los distintos aspectos que conforman el puesto de trabajo ofertado, el perfil requerido al candidato y el de la empresa que realiza la oferta. El resultado será la caracterización de la oferta de empleo publicada, en este caso, en sitios web. Se podría afirmar que es la oferta que circula por Internet.

De la muestra de 132 ofertas recogidas, el 64% procede de portales de empleo privados y el 36% restantes de los portales de los distintos servicios públicos de empleo.

Con carácter general, la oferta se publicita con la denominación de *Soldador*, salvo que se busque un especialista en alguno de los procesos. La variedad es muy amplia dada la diversidad de éstos, aunque predomina el *Soldador TIG* que es un tipo de soldadura por electrodo caracterizada por el empleo de un electrodo permanente que normalmente es de tungsteno.

Aunque en la mayoría de los casos no se oferta una categoría profesional, en caso de aparecer, son los Oficiales de primera los que más se solicitan. Se busca un soldador ya formado en un determinado proceso pues no se ofrece formación específica a cargo de la empresa.

El 62% de los puestos que se ofertan se localizan prioritariamente en Barcelona, Araba, Bizkaia, Madrid, Burgos, Valencia, Asturias, Gipuzkoa y Zaragoza.

Condiciones laborales de los puestos de trabajo ofertados	
<b>Tipo de contrato</b>	<b>Comentarios</b>
Temporal: 43%	En un significativo 44% de casos no consta el tipo de contrato.
Indefinido: 13%	
<b>Jornada laboral</b>	<b>Comentarios</b>
Tiempo completo: 96%	El trabajo ofertado suele ser a tiempo completo. En algunas ofertas se da una promesa de continuidad en la empresa.
Tiempo parcial: 4%	En la mayoría de las ofertas analizadas la distribución de la jornada no consta, aunque en un 15% es a jornada partida.
<b>Salario</b>	<b>Comentarios</b>
Rango medio: 17/30.000 €/año	En tres de cada cinco ofertas no se hace público el salario que se ofrece. Quienes lo hacen lo fijan en el rango señalado y un 8% propone convenir el salario a percibir.

Competencias específicas requeridas para desempeñar el empleo	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aunque ya se presupone cuando la empresa realiza una oferta, en el 41% de las analizadas, se cita la palabra <b>Soldar</b>, indicando que es la tarea primordial a desempeñar en los puestos de trabajo ofertados.</li> <li>Aparte de soldar, en determinados casos también se requiere otras competencias como la capacidad de <b>realizar montajes</b> y la <b>interpretación de planos</b>.</li> <li>El <b>conocimiento del proceso</b> es fundamental, por ello se insiste en TIG, MIG, MAG, en semiautomática, con estaño, semiautomática en aluminio, acero inoxidable, acero al carbono, etc., dependiendo del tipo de trabajos que realiza la empresa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aunque con una presencia apenas significativa, aparecen ofertas dirigidas a este perfil con un componente de requerimientos en que se exige <b>soldadura de tubos o piezas cilíndricas</b> de pequeño diámetro (2 a 8 mm).</li> <li>En algunos estos casos, se señala que las tareas a desempeñar deben hacerse siguiendo las <b>normas de calidad</b> y de <b>seguridad</b> establecidas por la empresa.</li> </ul>

## LOS PERFILES DE LA OFERTA DE EMPLEO

PERFIL REQUERIDO AL CANDIDATO	
Acerca de la persona	Formación y experiencia
<ul style="list-style-type: none"> <li>No es una ocupación en que la oferta marque unas preferencias definidas en cuanto a la edad, de hecho todas las ofertas analizadas la omiten.</li> <li>Tampoco hay una preferencia por determinados colectivos especiales para el empleo, si acaso destacan personas con discapacidad con un porcentaje superior al que tiene el colectivo en la contratación.</li> <li>En un tercio de la oferta estudiada se solicita que el candidato resida en la zona. Raramente se exige disponibilidad para viajar, sin embargo la movilidad está presente cuando se exige carnet de conducir y/o vehículo propio en el 22% de los casos.</li> <li>Respecto al nivel formativo que se requiere del candidato, la mitad de las ofertas no lo indican, si bien en aquellas que sí lo hacen hay una clara preferencia por los titulados en Formación Profesional, tanto de grado medio como superior; así lo hacen saber en el 33% de los casos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es habitual que se requiera una titulación específica acorde con el trabajo a desempeñar, por ello se solicita se haya cursado FP en Soldadura y Calderería y en menos casos FP en Mantenimiento y Servicios de Producción.</li> <li>Como formación complementaria requerida es muy común que se haga referencia a conocimientos de determinados tipos de soldadura. También se hace mención a la interpretación de planos y que se haya obtenido determinadas homologaciones y certificaciones como la TPC (Tarjeta Profesional de la Construcción), así como tener conocimientos de calderería.</li> <li>Se pide experiencia previa de manera expresa en el 87% de las ofertas y no menor de un año. De hecho en más de la mitad de las ofertas se requiere más de 2 años.</li> </ul>
Idiomas-Informática	Competencias específicas
<ul style="list-style-type: none"> <li>El idioma no es un requisito significativo en una ocupación como esta, tan sólo se hace referencia a él en el 6% de las ofertas. Cuando se requiere idioma, se suele solicitar nivel avanzado de la lengua oficial de la comunidad autónoma donde está localizado el puesto de trabajo.</li> <li>Únicamente en un 2% de las ofertas se piden conocimientos de informática a nivel de usuario.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En estos empleos se busca un trabajador que sea capaz de trabajar en equipo, responsable y con iniciativa, que sea una persona flexible y con confianza en sí mismo. Estos son los que deciden a la postre el conseguir o no un puesto de trabajo,</li> </ul>

Sector empresa ofertante	Perfil de la empresa										
<table border="1" style="margin-top: 10px;"> <caption>Datos del gráfico de sectores de empresas ofertantes</caption> <thead> <tr> <th>Sector</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>No consta</td> <td>42%</td> </tr> <tr> <td>Industria</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Servicios</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>Construc.</td> <td>3%</td> </tr> </tbody> </table>	Sector	Porcentaje	No consta	42%	Industria	30%	Servicios	25%	Construc.	3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las empresas utilizan normalmente intermediarios para publicitar sus ofertas en los portales de empleo. Así, casi la mitad lo hace a través de empresas de trabajo temporal y en un 24% a través de empresas de selección. La propia empresa publicita directamente sus necesidades en el 14% de los casos.</li> <li>En la mayoría son empresas de Actividades relacionadas con el empleo (56%), es decir empresas de trabajo temporal o agencias de colocación. El resto se reparte entre las diversas actividades, pero sobre todo dedicadas a Fabricación de productos de hierro y acero o a actividades relacionadas con la Automoción.</li> <li>El 95% de las ofertas no habla del tamaño de la empresa ofertante, lo mismo ocurre con respecto a su ámbito de actuación.</li> </ul>
Sector	Porcentaje										
No consta	42%										
Industria	30%										
Servicios	25%										
Construc.	3%										

### 3. Ocupaciones y principales funciones, según CNO-11

Se relacionan a título informativo todas las ocupaciones que comprenden los grupos ocupacionales ya que el *grupo profesional* que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados y que por tanto *circula en el mercado*. A efectos de registro se encuadra en algunos de estos grupos agregados a cuatro dígitos.

#### Ocupaciones que comprende:

##### **7312 Soldadores y oxicortadores**

- 73121015 Cortadores de metales por plasma, a mano
- 73121024 Operadores de proyección térmica
- 73121033 Oxicortadores, a mano
- 73121042 Soldadores aluminotérmicos
- 73121051 Soldadores de estructuras metálicas ligeras
- 73121060 Soldadores de estructuras metálicas pesadas
- 73121060 Soldadores básicos en industria pesada
- 73121071 Soldadores de oxigás (oxiacetilénica)
- 73121082 Soldad. tuberías y recipientes de alta presión
- 73121093 Soldadores manipuladores por electroescoria
- 73121093 Operadores de soldeo por electroescoria
- 73121109 Soldad. manipuladores por electrogás
- 73121109 Operadores de soldeo por electrogás
- 73121118 Soldadores por arco eléctrico, en gral.
- 73121118 Soldadores por electrodo revestido
- 73121127 Soldadores por mig-mag
- 73121136 Soldadores por resistencia eléctrica
- 73121136 Operadores de soldeo por resistencia
- 73121145 Soldadores por tig
- 73121154 Técnicos en soldeo de plásticos
- 73121163 Técnicos en soldeo y corte por láser
- 73121172 Técnicos en unión por adhesivos

#### Principales Funciones:

Los soldadores y oxicortadores sueldan y cortan piezas de metal soldándolo y cortándolo, o soldándolo y fundiéndolo con una llama de gas, un arco eléctrico u otra fuente de calor.

Entre sus tareas se incluyen:

- Soldar piezas de metal por medio de una llama de gas, un arco eléctrico, termita u otro procedimiento;
- Manejar máquinas de soldadura por resistencia eléctrica;
- Construir y reparar depósitos de plomo, revestimientos de depósitos, tuberías y otras piezas e instalaciones de plomo, utilizando una lámpara de soldar;
- Soldar piezas de metal con soldadura de latón;
- Cortar piezas de metal con una llama de gas o un arco eléctrico;
- Soldar piezas de metal a mano con soldadura blanda;
- Supervisar los procesos de ajuste, combustión y soldadura para evitar el sobrecalentamiento de las piezas o el alabeo, contracción, distorsión o expansión del material;
- Examinar las piezas de trabajo para descubrir defectos y medirlas con o reglas plantillas para garantizar que cumplen las especificaciones.