

## TRABAJADORES CONSERVEROS DE FRUTAS Y HORTALIZAS

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional *Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas*. Su contenido se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias de interés como los grupos ocupacionales y aspectos formativos.

### 1. CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En esta sección se desarrollan los distintos aspectos que conforman los puestos de trabajo ofertados: las condiciones laborales propuestas por parte del empleador, localización geográfica, condiciones del puesto ofertado, formación, experiencia, competencias y habilidades del candidato. El resultado será el perfil de la oferta de empleo de los Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas. Grupo encuadrado en el más genérico de Trabajadores de las industrias alimentarias.

De la muestra de 119 ofertas recogidas, el 65%, proceden de portales de empleo privados y el 35% restante de los Servicios Públicos de Empleo. En la muestra analizada no se han encontrado ofertas publicadas en las webs de las propias empresas ofertantes. Dentro de este grupo ocupacional las

ocupaciones más habituales en las ofertas analizadas son Manipuladores de frutas y hortalizas, Trabajadores de la congelación de alimentos, Trabajadores de la elaboración de concentrados y zumos y Trabajadores de conservas vegetales.

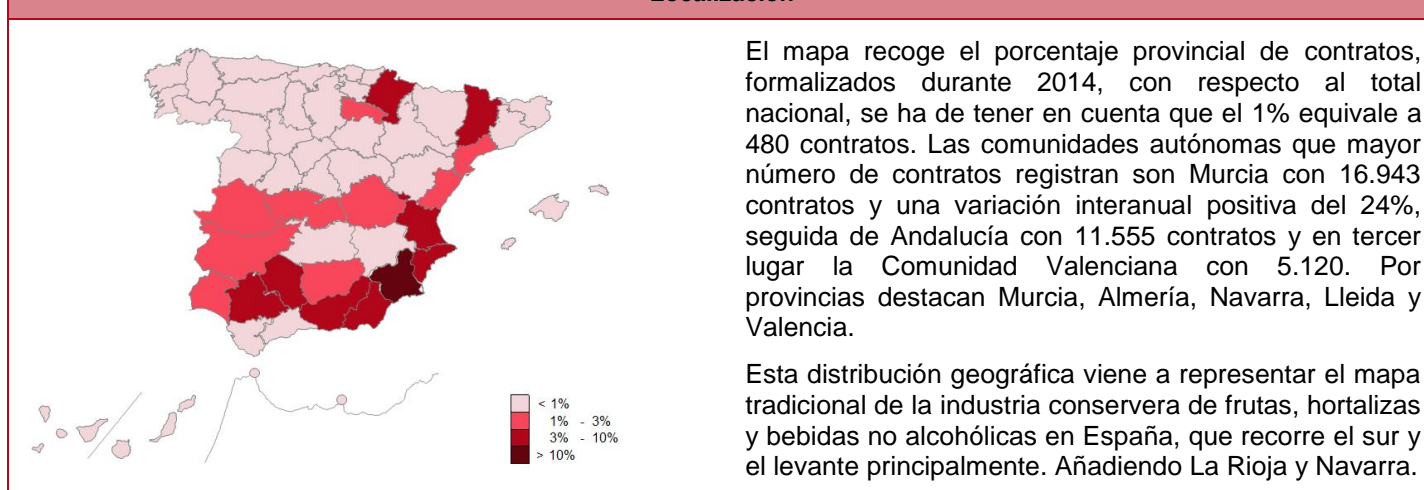
Este perfil de oferta se anuncia en el mercado con una diversidad de nombres, tales como: Manipulador, Operario, Envasador, Encajador, Peón Industrias Agroalimentarias, etc. una ocupación enclavada en el sector Industrial y, dentro de éste, en la actividad económica Industrias de la Alimentación. En cuanto al nivel profesional encontrado en la muestra, en el 39% es de ayudantes, auxiliares y especialistas, el 25% son peones y el 7% son mandos intermedios, en el resto no consta de manera expresa, aunque se infiera la de operario del ramo.

#### Condiciones laborales

Tipo de contrato	Comentario
Temporal: 75%	En el 79% de la muestra analizada se manifiesta el tipo de contrato que proponen y lo hacen en la proporción señalada a la izquierda. En el 15% de los contratos temporales se ofrece la posibilidad de continuar en el puesto de trabajo.
Indefinido: 4%	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 93%	Con carácter general, las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre jornada, ofrecen trabajo a tiempo completo, distribuyendo el tiempo en distintas opciones, aunque predomina la jornada partida seguida de disponibilidad horaria y turnos. Solo el 7% ofertan jornada a tiempo parcial.
Tiempo parcial: 7%	

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra

#### Localización



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

### Competencias específicas requeridas

- Trabajador conservero de frutas y hortalizas es una ocupación que no requiere en su perfil una alta cualificación profesional, desde el punto de vista formativo. Es por ello habitual que en las ofertas que se publicitan no se hagan referencia expresa en este sentido. Mientras que sí está muy presente y se valora o exige en muchas de las ofertas analizadas que se esté en posesión del Carnet de manipulación de alimentos, el Carnet de Carretilla elevadora, también empieza a estar presente el que se valoren los Certificados de Profesionalidad correspondientes. Se buscan categorías laborales de ayudantes, peones, auxiliares, coordinadores y encargados.
- Atendiendo a las **competencias** que podríamos denominar tradicionales o consolidadas, las ofertas hablan de puestos de trabajo en los que hay que cortar, empaquetar, limpiar, controlar la calidad, controlar pedidos, stocks, planificar, verificar, mantener y evaluar.
- Entre las **competencias específicas** del puesto podríamos destacar la recolección y manipulado de la fruta y verdura, corte de verduras y hortalizas en la línea de producción, empaquetado en bolsas, encajado y envasado de frutas, corte y empaquetado en la cadena de frío de alimentos congelados, preparación de zumos, etiquetado, flejado, etc., de productos, preparación comidas precocinadas, productos frescos, congelados y platos elaborados.
- El asunto de la **seguridad alimentaria** es fundamental en el sector. Conocimiento en PRL (prevención de riesgos laborales), mantenimiento básico de instalaciones y limpieza de la zona del trabajo. En función del producto específico que se trabaje, por ejemplo el aceite, el análisis de la calidad, contaminación y pureza de la materia prima es fundamental. También se busca experiencia y capacidad como carretillero/a, Toro, Carretilla frontal, Carretilla retráctil, Traspalet y experiencia en manejo de Paletizador automático.

### Formación y experiencia

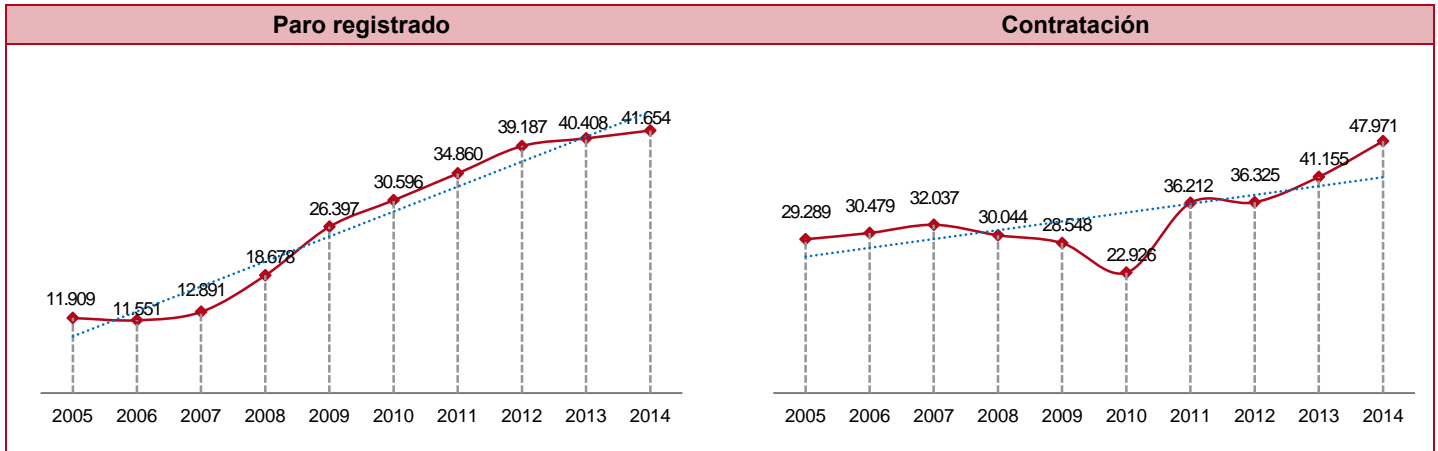
- Como se ha comentado, en perfiles de estas características el tema de la formación, más bien el nivel formativo, no está apenas presente en el texto de estas ofertas. Otra cuestión es la referencia a formación específica para el desempeño de esta ocupación. No obstante, cuando se hace referencia al nivel formativo se alude a un nivel de **secundaria obligatoria** como punto de partida necesario para estar en posesión de unas competencias transversales básicas, fundamentalmente de comprensión. También está presente el que el candidato haya realizado estudios reglados de formación profesional específica y de grado medio. En algunos casos aparece el requerimiento de estar en posesión de Certificado de Profesionalidad.
- En un porcentaje mayoritario de las ofertas analizadas se pide **experiencia** previa a los candidatos, bien genérica o específica para el puesto al que optan. La experiencia que se pide ronda el año con carácter general, aunque en la quinta parte de las ofertas no se especifica tiempo.
- El conocimiento de idiomas no es una competencia presente en estas ofertas de empleo, aunque está presente. Aunque dada la internacionalización de la distribución y de las relaciones empresariales en general se observan requerimientos de inglés, sobre todo en puestos con alguna responsabilidad del tipo encargado o responsable. También se hace referencia a un buen conocimiento del español, en cuanto a comprensión de órdenes de trabajo y comunicación, aludiendo a posibles candidatos inmigrantes.
- Conocimientos de informática no son requeridos en este perfil, aunque su desempeño no suele ser ajeno al manejo de algún terminal de gestión y control de algún proceso de trabajo.

### Acerca del candidato

- Las ofertas no especifican una preferencia por la **edad** del candidato y tampoco por la pertenencia a un determinado colectivo de interés para el empleo. El colectivo más presente es el de las personas con discapacidad, que lo está en el 7% de los casos analizados, si bien no parece reflejarse este interés en la contratación. En un tercio de los casos se prefiere que se resida en la zona, denotando un interés por un candidato cercano a un trabajo en planta-fábrica.
- Aunque también está presente el factor movilidad, en una de cada cuatro ofertas se pide carnet de conducir y/o disponer de vehículo e incluso estar dispuesto a viajar.
- Entre las competencias personales o de actitud destacamos poder trabajar en equipo y también tener autonomía, iniciativa y dinamismo, responsabilidad y la orientación al logro de resultados. Incluso se señala directamente "ganas de trabajar" aludiendo a esa actitud positiva.

## 2. PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

Se analiza, mediante una serie de indicadores y datos de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laborales del Grupo Ocupacional en estudio. Se puede consultar: [Actualización permanente de datos mensuales/anuales](#)



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Los dos gráficos anteriores muestran, el primero, la evolución del número de personas inscritas como demandantes parados a diciembre de cada año y, en el siguiente, el acumulado anual de contratos, en ambos casos para el grupo ocupacional que nos ocupa y en el conjunto del territorio nacional.

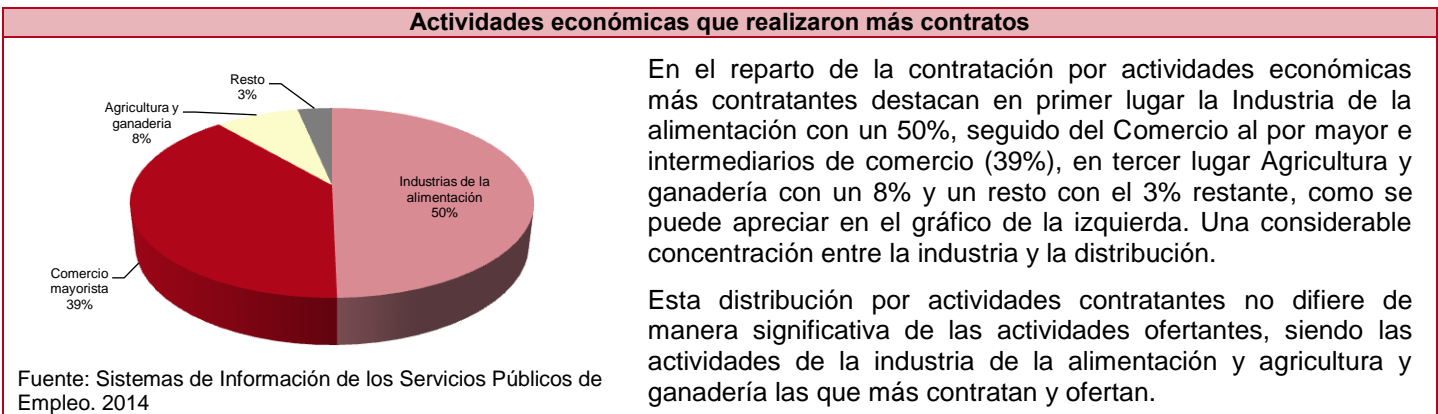
Se ha registrado un incremento progresivo en el número de parados a medida que avanzaba la crisis económica de tal forma que se puede hablar de un claro efecto llamada desde la ocupación a otras con menos oportunidades.

La contratación ha incrementado su volumen en los últimos años, desde la caída de 2010 se han más que duplicado el número de contratos hasta los 47.971 que se observan en el gráfico. Esta aparente contradicción entre el aumento de los contratos y del desempleo a la vez, se explica, en parte, además del efecto llamada reseñado, por el incremento de la temporalidad y de la rotación en este grupo ocupacional. En las tablas siguientes se recoge el perfil básico del desempleado y del contratado, obsérvese la descompensación en alguna de las variables.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2014 había 41.654 personas inscritas, lo que supone un incremento del 3,08% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	18,89%
Mujeres:	81,11%
Menores de 30 años:	16,93%
Mayores de 45 años:	43,36%
Parados de larga duración:	34,67%
Personas con discapacidad:	2,62%
Extranjeros:	27,17%
Primer empleo:	8,31%
Beneficiarios prestación:	63,37%

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2014 se registraron 47.971 contratos, lo que representa un crecimiento del 16,56% si lo comparamos con el año anterior.	
Hombres:	35,17%
Mujeres:	64,83%
Menores de 30 años:	30,04%
Mayores de 45 años:	25,35%
Parados de larga duración:	3,24%
Personas con discapacidad:	0,87%
Extranjeros:	23,85%
Indefinidos	9,17%
Temporales	90,83%

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

## Distribución geográfica de la contratación y el desempleo \*

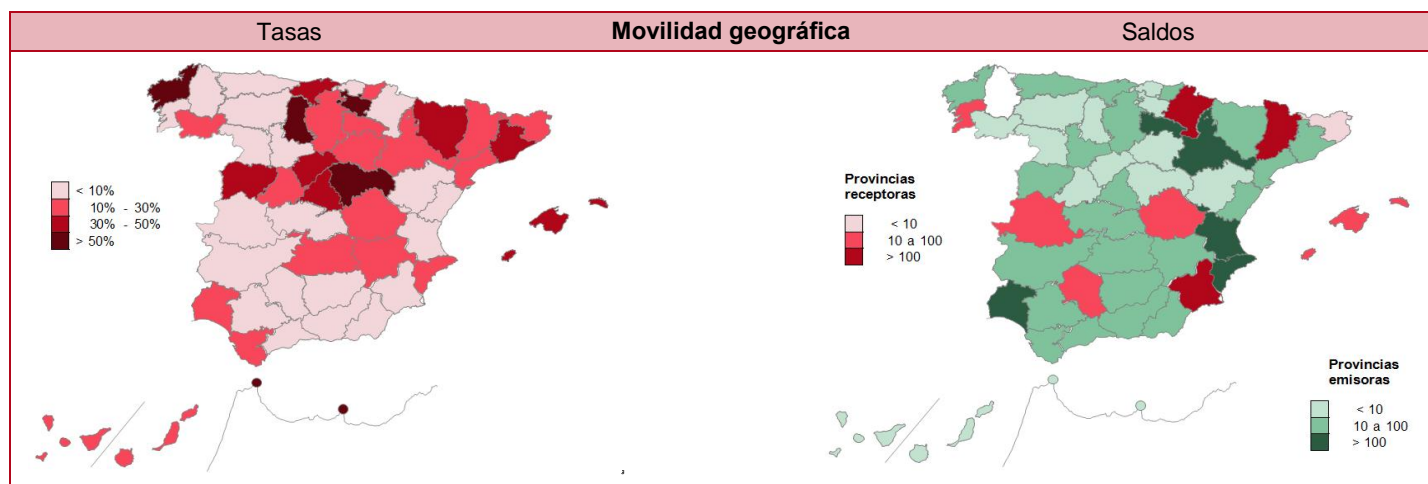
Geografía	Contratación		Paro registrado		Geografía	Contratación		Paro registrado	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
<b>España</b>	<b>47.971</b>	16,56	<b>41.654</b>	3,08	C. F. Navarra	<b>3.359</b>	32,82	<b>149</b>	81,71
Andalucía	<b>11.555</b>	6,11	<b>8.480</b>	3,26	C. Valenciana	<b>5.120</b>	4,77	<b>12.153</b>	1,66
Aragón	<b>517</b>	11,42	<b>765</b>	1,59	Extremadura	<b>1.773</b>	25,21	<b>1.006</b>	-1,57
Canarias	<b>37</b>	76,19	<b>137</b>	4,58	Galicia	<b>367</b>	35,42	<b>2.045</b>	-4,08
Cantabria	<b>9</b>	80,00	<b>27</b>	-18,18	I. Balears	<b>74</b>	25,42	<b>88</b>	18,92
Castilla y León	<b>666</b>	46,37	<b>504</b>	-1,95	La Rioja	<b>630</b>	36,96	<b>54</b>	12,50
Castilla La Mancha	<b>1.919</b>	15,19	<b>1.753</b>	3,79	Melilla	<b>0</b>	0,00	<b>15</b>	114,29
Cataluña	<b>4.413</b>	17,18	<b>4.578</b>	6,96	País Vasco	<b>108</b>	0,00	<b>177</b>	25,53
Ceuta	<b>0</b>	0,00	<b>10</b>	25,00	P. de Asturias	<b>369</b>	6,03	<b>81</b>	8,00
C. de Madrid	<b>94</b>	13,25	<b>575</b>	10,36	R. de Murcia	<b>16.943</b>	23,54	<b>9.057</b>	3,73

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

(\*) Nota: Los contratos se refieren al acumulado a lo largo de 2014 y su variación es con respecto a 2013. El desempleo se refiere a diciembre de 2014 y su variación es con respecto a diciembre de 2013.

Mientras que el incremento de la contratación se refleja en la práctica totalidad de las comunidades autónomas, aunque con variaciones muy diferenciadas y un peso específico también muy diferente. El aumento del

desempleo tiene un comportamiento más irregular y dispar como puede observarse en la tabla anterior. Aunque en ambos indicadores hay que considerar el valor absoluto y el relativo, dadas las diferencias.



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

La movilidad geográfica en esta ocupación es inferior, al promedio general que se observa con carácter general en la contratación, se mueven 7,5 contratos de cada cien. La tasa pone de manifiesto el porcentaje de contratación que se mueve de provincia, bien sea de entrada o de salida con respecto al conjunto de los contratos. Las tasas de movilidad más altas las presentan las provincias como Álava, A Coruña, Palencia y Guadalajara. Mientras que los saldos, que recoge el mapa siguiente, nos hablan, en valores absolutos, de provincias emisoras o saldos negativos y provincias receptoras o saldos positivos. Entre las provincias emisoras nos encontramos con Huelva, Alicante, La Rioja, Valencia y Zaragoza. Entre las receptoras están Lleida, Murcia y Navarra.

#### OTROS DATOS DE INTERÉS:

Más de un tercio de los contratos que se firman tienen una duración inicial inferior al mes, seguidos por los de entre uno y tres meses; en su mayoría son contrataciones eventuales por circunstancias de la producción o por obra o servicio.

Estos contratos en buena medida responden a campañas determinadas de productos concretos con un fuerte componente de estacionalidad y oportunidad, son firmados con un elevado ritmo de entrada y salida del mercado de trabajo.

Los inmigrantes tienen una elevada participación en esta ocupación y son los que en su mayoría protagonizan la movilidad geográfica y en muchos de los casos en procesos pendulares de ida y vuelta.

### 3. GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11). El grupo que nos ocupa se encuadra en los Trabajadores de la Industria de la alimentación, bebidas y tabaco en el que asimismo se

incluyen otros trabajadores. También se transcriben las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencia a aspectos formativos tales como el número de personas que están matriculados o han finalizado estudios relacionados con la ocupación en los últimos años, como formación profesional reglada, formación para el empleo orientada tanto a ocupados como a desempleados, o más concretamente la destinada a certificar la profesionalidad.

#### Grupos y ocupaciones que comprende

- 7705. Trabajadores conserveros frutas y hortalizas y trabajadores elaboración de bebidas no alcohólicas**

<u>77051026</u> Manipuladores de frutas y hortalizas	77051017 Almazareros
<u>77051044</u> Trabajadores de la congelación de alimentos	77051035 Preparadores almibares
<u>77051080</u> Trabajadores elaboración de concentrados y zumos	77051053 Trabajadores elaboración alimentos deshidratados
<u>77051099</u> Trabajadores elaboración conservas vegetales	77051062 Trabajadores elaboración azúcares
<u>77051071</u> Trabajadores elaboración cafés	

#### Funciones que desempeñan

Los Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas, están encuadrados en la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-2011) en el Subgrupo de los Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco. Desempeñan las siguientes funciones principales:

- extraer zumo de diversas frutas;
- extraer aceite de las semillas oleaginosas, de las nueces o de ciertas frutas;
- cocer, salar o deshidratar frutas, legumbres, verduras u otros alimentos;
- mezclar y añadir ingredientes como pectina, azúcar, especias y vinagre para ayudar a la conservación y mejorar la textura, el aspecto y el sabor;
- trasladar los alimentos conservados a tarros, frascos y otros recipientes.

#### Aspectos formativos

En los aspectos formativos cobra especial importancia la adquisición de las competencias que se requieren en el mercado laboral, con el objeto de facilitar la homologación de dichas competencias y fomentar una mayor movilidad de trabajadores en el mercado europeo. Si bien esta ocupación no está vinculada directamente a ninguna titulación o estudios específicos, existe formación profesional reglada orientada a estos perfiles ocupacionales y formación para el empleo vía certificación de la profesionalidad. A continuación se señalan algunas de estas opciones de formación profesional que guardan relación con el ejercicio de esta ocupación, dadas las competencias que se requieren.

Formación Profesional	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Industria Alimentaria	735	881	968

Fuente: Mº de Educación, Cultura y Deportes

Algunos de los Certificados de Profesionalidad relacionados con este perfil son:

Certificados de Profesionalidad
Operaciones Aux. elaboración industria alimentaria
Industrias de conservas y jugos naturales
Fabricación de conservas vegetales
Obtención aceites de oliva
Horticultura y floricultura
Elaboración de azúcar
Fabricación de productos de tueste y de aperitivos

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Para consultar y ampliar contenidos sobre certificación de la profesionalidad se puede consultar el siguiente [enlace](#) El Servicio Público de Empleo Estatal en las distintas convocatorias establece como áreas prioritarias en la formación para el empleo módulos competenciales requeridos por el mercado para este perfil, tanto en programas orientados a ocupados como a desempleados.