

VETERINARIOS

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional **Veterinarios** dirigida a titulados en veterinaria. Su contenido se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias de interés.

CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

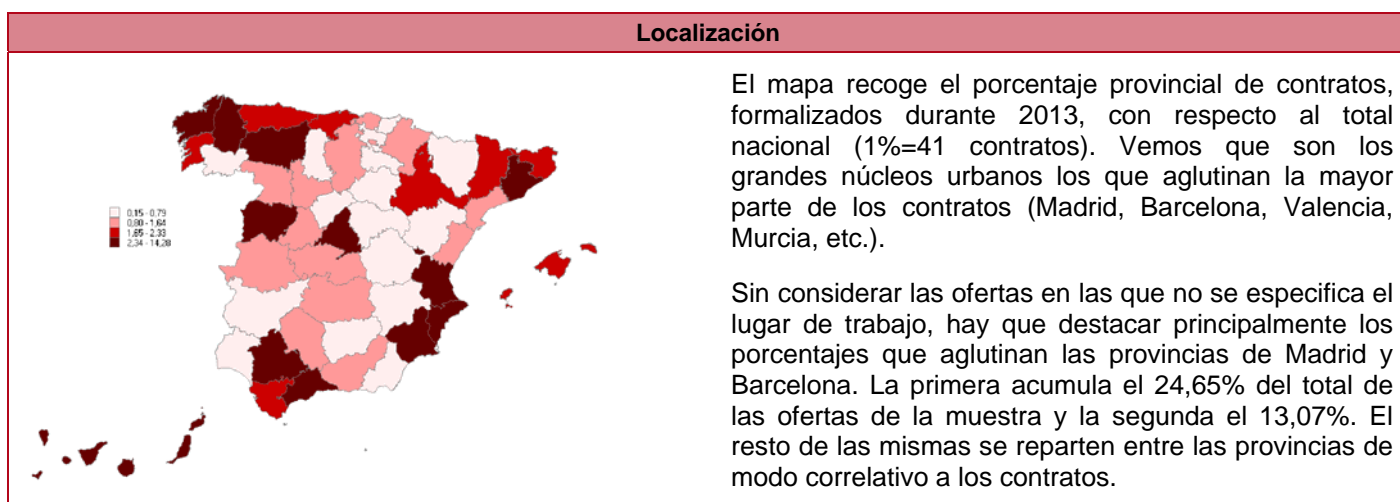
En este apartado se desarrollan los distintos aspectos que conforman el puesto de trabajo ofertado: las condiciones laborales ofertadas, localización, acerca del puesto ofertado, formación, experiencia, competencias y habilidades del candidato. El resultado será el perfil de la oferta de empleo de los *Veterinarios*.

De la muestra de 153 ofertas recogidas, el 67%, proceden de portales de empleo privados, un 12% de los servicios públicos de empleo y el 21% restante estaba publicado en las webs de las propias empresas que directamente publicitan sus ofertas de empleo.

Esta oferta de empleo se anuncia en el mercado con una diversidad de nombres importante, predominando la de veterinario, con un 46,41%. En muchas ocasiones se le añade una coetilla tal como *agropecuario, clínico, comercial, de vacuno*, etc. e incluso pueden hacer referencia a la categoría laboral: *coordinador responsable de los servicios veterinarios, delegado comercial sector ganadero, director/a médico de hospital clínico veterinario, responsable, técnico* etc.; otros especifican la titulación que requieren: *Biotecnólogo/biólogo/veterinario, titulado veterinario, licenciado/a de veterinaria* etc.

Condiciones laborales	
Tipo de contrato	
Temporal: 43%	El 66% de la muestra analizada especifica el tipo de contrato a realizar y lo hacen en la proporción señalada en la columna izquierda. Cerca del 2% de los mismos son mercantiles y en el 27% ofrecen la posibilidad de continuar en la empresa al finalizar el contrato.
Indefinido: 23%	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 89%	De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre jornada, el 89% ofrecen trabajo a tiempo completo, distribuyendo el tiempo en distintas opciones, aunque predomina la disponibilidad horaria.
Tiempo parcial: 11%	
Salario	
Rango medio: 18-33 mil €/año	En la mayoría de las ofertas no se menciona el salario; en el 13% se hace constar "a convenir" y en el resto predomina el rango señalado en el margen izquierdo. En algunos supuestos se remiten al convenio.

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Competencias específicas requeridas

- Se requiere estar en posesión de la **titulación** correspondiente de veterinario para poder ejercer esta ocupación. Este profesional tiene un compromiso importante con la sociedad, ya que garantiza el buen estado de los alimentos de origen animal. Es competente en el cuidado sanitario de las poblaciones de animales tanto salvajes como de compañía. No obstante, el mercado va incorporando nuevas competencias a medida que la ocupación se desarrolla y expande por otras ramas de actividad complementarias. Nueve de cada diez ofertas analizadas buscan categorías laborales de técnicos, el resto se reparte entre directivos, mandos intermedios y ayudantes.
- En relación a las **competencias** que predominan en las ofertas analizadas, se pueden destacar: control de calidad, atención al público, comercializar, gestionar, coordinar, asesorar, diagnosticar, y en menor medida: dirigir, investigar, organizar, etc.
- Otras competencias específicas del puesto que destacan son: conocimiento en análisis clínicos, anestesia, consulta y cirugías de tejidos blandos, etc. incluyendo en muchos casos el conocimiento de los animales exóticos.
- Pero el ámbito de actuación del veterinario se ha venido **ampliando y desarrollando** en los últimos años, principalmente en áreas como I+DT+I y en campos relacionados con la ecología (mantenimiento de especies protegidas y/o en peligro de extinción), con la patología y producción de especies piscícolas y con la economía (gestión de empresas ganaderas y comercialización de los productos animales).
- Se puede concluir que en las ofertas de empleo se busca una persona titulada en veterinaria como punto de partida, pero con un amplio abanico de **alternativas y posibilidades** laborales.

Formación y experiencia

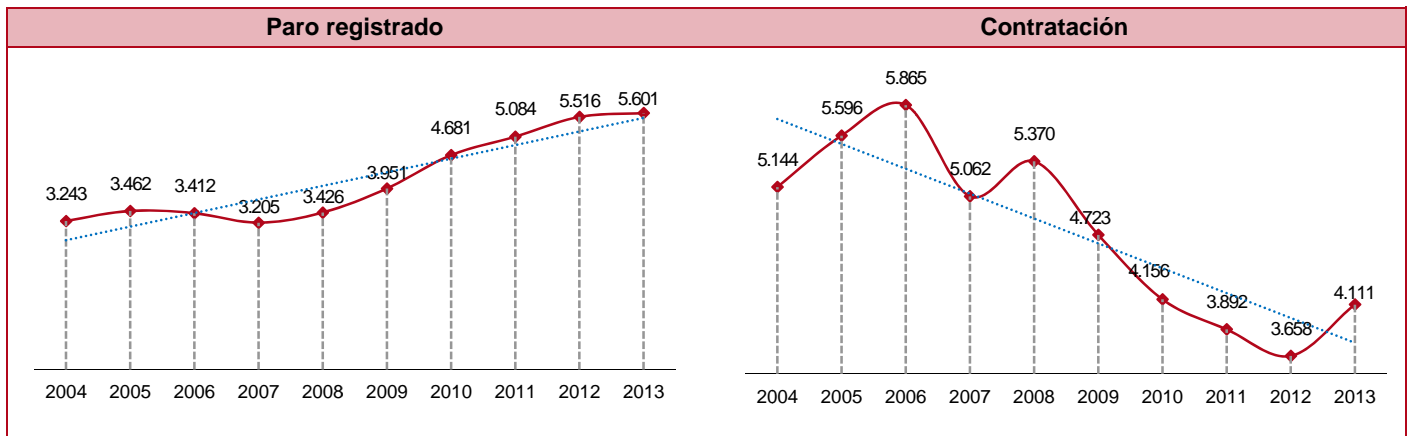
- Las ofertas publicadas en general recogen expresamente la necesidad de tener un **nivel formativo** universitario de segundo ciclo y en sólo un 1% requieren estudios de postgrado o máster. La titulación exigida en prácticamente el 100% de las mismas es la de Veterinaria, pero en algunos casos va acompañada de otras como Biología, Química o Farmacia.
Podemos encontrarnos en las ofertas dirigidas a titulados en Veterinaria referencias a áreas como la industria alimentaria, nutrición, anestesia y cirugía, calidad, etc. También debe destacarse la necesidad de formación en diagnóstico de tuberculosis bovina y en menor medida en ginecología y obstetricia.
En algo más del 9% de la muestra analizada ofrecen formación a cargo de la empresa.
- El conocimiento de **idiomas** está presente en estas ofertas de empleo, exigiendo inglés muy por encima de todos los demás. El nivel requerido es alto. Otro idioma que figura es el catalán, puesto que es la segunda provincia que demanda más veterinarios en España. El conocimiento de informática no suele aparecer como requisito para desempeñar estas labores y cuando figura es a nivel usuario o avanzado en prácticamente la misma proporción.
- En algo más del 74% de las ofertas analizadas se exige una **experiencia** previa al candidato al puesto de trabajo. Predomina el requerimiento de aquéllos veterinarios que hayan trabajado más de dos años. Existe un porcentaje alto en las que aún, requiriendo dicha experiencia, no especifica por cuánto tiempo.

Acerca del candidato

- En las ofertas no se especifica una preferencia por la **edad** del candidato ni por la contratación de colectivos con especial dificultad en su integración en el mercado laboral. Tan sólo aparecen un 2% en el que se decantan por aquellos cuya edad está comprendida entre los 30 y los 45 años y un 1% prefiere contratar a personas con discapacidad.
- En algo menos de un tercio de los casos se prefiere que se resida en la zona. En el 33% de las ofertas se requiere estar en posesión de carnet de conducir de automóvil y disponibilidad de vehículo en el 22% de las mismas. Igualmente se requiere disponibilidad para viajar, concretamente en el 29%. La tasa de movilidad geográfica en la contratación es del 24%.
- En resumen y de modo general, se podría afirmar que cada puesto ofertado tiene un perfil. En este caso se busca un candidato **polivalente** con una formación reglada y en la que se valoran aptitudes como la **iniciativa** y el dinamismo y orientación al logro de resultados, **responsable** y con experiencia, etc.
Al tener la salud animal como principal función y objetivo y una de nuestras fuentes alimentarias es la animal esta ocupación tiene gran importancia social.

PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

En este apartado se analiza, mediante una serie de indicadores y datos procedentes en su mayoría de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laborales del Grupo ocupacional en estudio.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

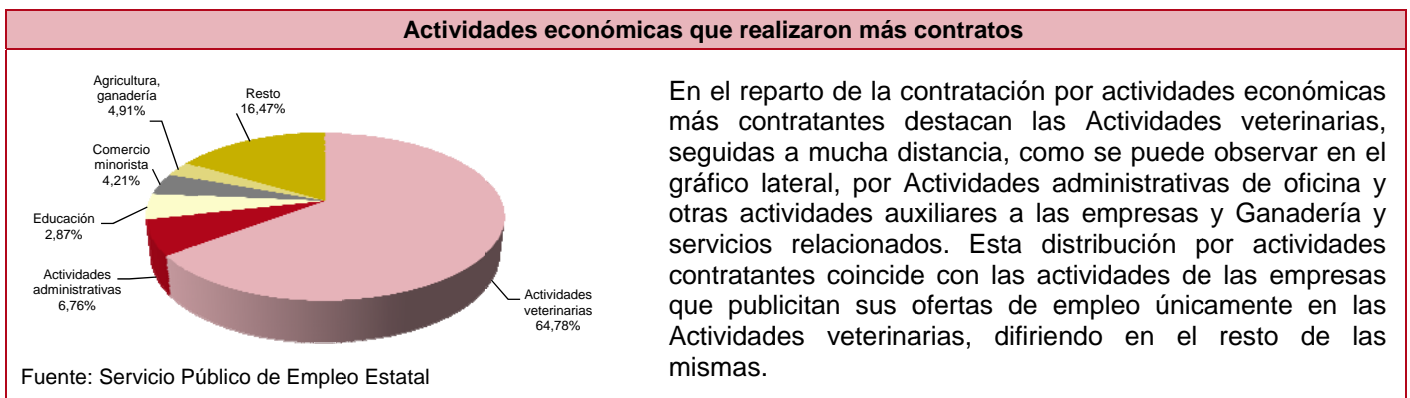
Los dos gráficos anteriores muestran la evolución del número anual de personas diferentes que en algún momento del año estuvieron o están registradas y clasificadas como paradas y el acumulado anual de contratos, en ambos casos para el grupo ocupacional que nos ocupa y en el conjunto del territorio nacional. Se ha registrado un incremento progresivo en el número de parados a medida que avanzaba la crisis económica y se iba complicando el poder salir de la situación de desempleo. El dato positivo lo aporta 2013 al ser el incremento más bajo desde 2007.

La contratación ha repuntado en 2013 en el 12,38% respecto de los datos del año anterior. El promedio es de 4.757 contratos a lo largo de la serie representada en la gráfica superior. Esta aparente contradicción entre el aumento de los contratos y del desempleo se explica, en parte, por el incremento de la temporalidad y de la rotación. En las tablas siguientes se recoge el perfil básico del desempleado y el contratado, obsérvese la descompensación en alguna de las variables.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2013 había 2.898 personas inscritas, lo que supone una reducción del 3,21% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	32,30%
Mujeres:	67,70%
Menores de 30 años:	27,23%
Mayores de 45 años:	22,26%
Parados de larga duración:	28,85%
Personas con discapacidad:	1,04%
Extranjeros:	4,49%
Primer empleo:	9,90%
Beneficiarios prestación:	45,54%

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2013 se registraron 4.111 contratos, lo que representa un crecimiento del 12,38% si lo comparamos con el año anterior.	
Hombres:	28,61%
Mujeres:	71,39%
Menores de 30 años:	51,62%
Mayores de 45 años:	4,26%
Parados de larga duración:	3,28%
Personas con discapacidad:	0,36%
Extranjeros:	3,84%
Indefinidos	23,60%
Temporales	76,40%

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal



En el reparto de la contratación por actividades económicas más contratantes destacan las Actividades veterinarias, seguidas a mucha distancia, como se puede observar en el gráfico lateral, por Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas y Ganadería y servicios relacionados. Esta distribución por actividades contratantes coincide con las actividades de las empresas que publicitan sus ofertas de empleo únicamente en las Actividades veterinarias, difiriendo en el resto de las mismas.

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

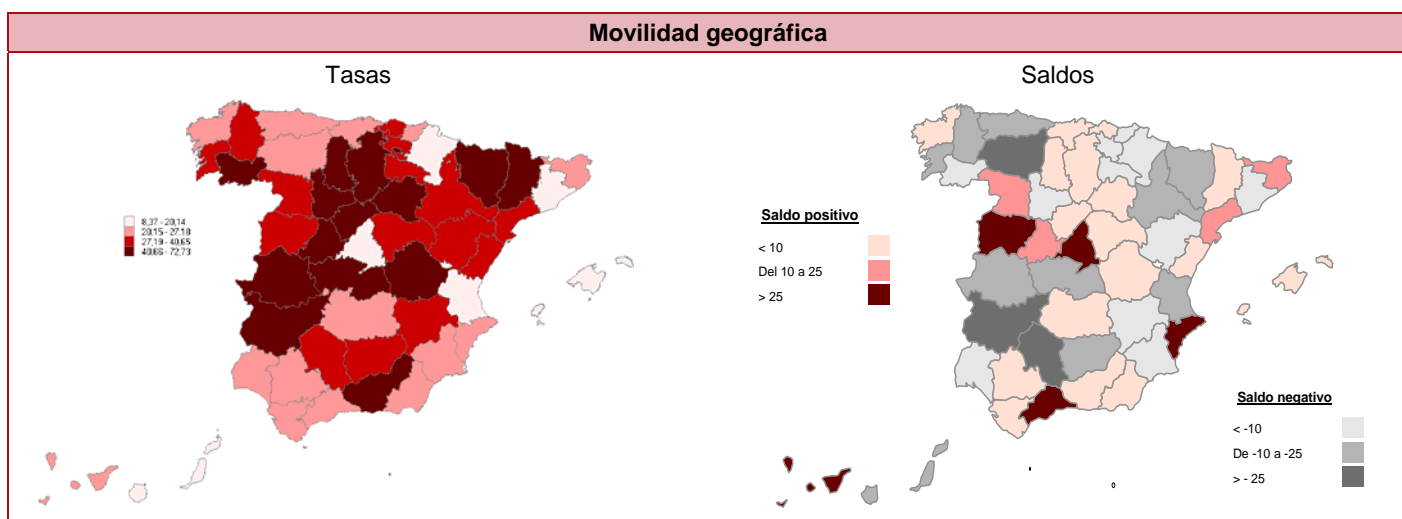
Distribución geográfica de la contratación y el desempleo *									
Geografía	Contratación		Paro registrado		Geografía	Contratación		Paro registrado	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España	4.111	12,38	2.898	-3,21	C. F. Navarra	53	0,00	19	-29,63
Andalucía	517	10,00	441	-5,16	C. Valenciana	433	-0,92	200	5,82
Aragón	140	2,19	225	7,14	Extremadura	70	-1,41	145	-14,20
Canarias	216	17,39	155	3,33	Galicia	319	0,95	341	-12,11
Cantabria	70	40,00	28	-24,32	I. Balears	90	-9,09	49	-3,92
Castilla y León	463	130,35	234	1,74	La Rioja	16	23,08	17	-5,56
Castilla-La Mancha	152	16,92	124	-0,80	Melilla	6	100,00	3	-25,00
Cataluña	663	20,55	225	0,45	País Vasco	88	-12,00	91	1,11
Ceuta	8	166,67	8	100,00	P. de Asturias	87	-14,71	59	1,72
C. de Madrid	587	-2,98	435	-3,55	R. de Murcia	133	-0,75	99	-4,81

Fuente: Servicio Público de empleo Estatal

(*) Nota: Los contratos se refieren al acumulado anual a lo largo de 2013 y su variación es con respecto a 2012. El desempleo se refiere a diciembre de 2013 y su variación es con respecto a diciembre de 2012.

Mientras que el incremento de la contratación se refleja en la práctica totalidad de las comunidades autónomas, aunque con variaciones muy diferenciadas, el aumento

del desempleo tiene un comportamiento más irregular y dispar, como puede observarse en la tabla anterior.



Fuente: Servicio Público de empleo Estatal

La movilidad geográfica se produce cuando no existe coincidencia entre la localidad de domicilio de la persona contratada y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad.

La tasa de movilidad geográfica pone de manifiesto el porcentaje de contratación que se mueve entre provincias, bien sea de entrada o salida con respecto al conjunto de los contratos, mientras que los saldos, mapa siguiente, nos hablan, en valores absolutos, de provincias emisoras o saldos negativos y receptoras o saldos positivos.

Otros datos de interés:

Las ofertas recogidas para este perfil profesional han sido publicitadas principalmente por la propia empresa, aunque en determinados supuestos lo han hecho con la intermediación de empresas de selección de personal. El método más utilizado es internet y los portales de

empleo. Los puestos de trabajo son ofertados mayormente por microempresas, es decir aquellas cuyo número de trabajadores no supera los 10.

El sector económico donde suelen estar encuadradas estas empresas es el de Servicios, aunque también hay un 4,91% en el sector Agrario.

La mayoría de los contratos firmados con la ocupación de veterinarios, no suelen especificar la duración inicial de los mismos. Los que lo hacen se hayan encuadrados principalmente en el tramo de los tres y los seis meses. Por otro lado, hay una minoría que superan los doce meses de duración inicial. El modelo más utilizado es el eventual por circunstancias de la producción, seguido del de obra o servicio.

Es recomendable estar en posesión del carnet de conducir automóviles; en el 22% de los supuestos se requiere disponibilidad de vehículo. En una de cada cuatro ofertas se demanda disponibilidad para viajar.

GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS

En este apartado de varios, se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11).

También se transcriben las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estos estudios (egresados) en los últimos años, la formación para el empleo que realizan estos profesionales, etc.

Grupos y ocupaciones que comprende**2130 Veterinarios:**

- 21301014 Genetistas veterinarios
- 21301025 Patólogos (medicina veterinaria)
- 21301036 Veterinarios

Funciones que desempeñan

Los veterinarios, encuadrados en la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-2011) en el Subgrupo de los Profesionales de la salud, desempeñan, principalmente, las siguientes funciones: diagnostican, previenen y tratan enfermedades, lesiones y disfunciones de los animales. Pueden atender a gran diversidad de animales, especializarse en el tratamiento de un grupo determinado de animales o en una especialidad concreta. También pueden prestar servicios profesionales en empresas comerciales que elaboran productos biológicos y farmacéuticos.

Entre sus tareas se incluyen: determinar la presencia y la naturaleza de estados anómalos mediante exploración física, pruebas de laboratorio y técnicas de diagnóstico por imagen, como radiografía y ecografía; aplicar tratamientos médicos y quirúrgicos a los animales y administrar y prescribir medicamentos, analgésicos y anestésicos locales y generales; realizar intervenciones quirúrgicas, curar heridas y recolocar huesos fracturados; prestar servicios de obstetricia y dentales a los animales; participar en programas creados para prevenir la aparición y la difusión de enfermedades animales; vacunar a los animales frente enfermedades infecciosas y hacer pruebas de estas enfermedades, así como notificar a las autoridades la aparición de brotes de enfermedades animales infecciosas; realizar autopsias para determinar la causa de la muerte; asesorar a los clientes sobre salud, nutrición y alimentación, higiene, cría y cuidado de los animales; prestar servicios de eutanasia para animales.

Aspectos formativos

En los aspectos formativos cobra especial importancia la adquisición de las competencias que se requieren en el mercado laboral, con el objeto de facilitar la homologación de dichas competencias y fomentar una mayor movilidad de trabajadores en el mercado europeo, la U.E. estableció la correspondencia entre los niveles de cualificación que en este perfil en concreto, serían 4 y 5.

Finalizaron estudios en Veterinaria durante los últimos años un promedio de mil ciento treinta y ocho personas al año en los últimos cinco cursos académicos disponibles (2007/08 a 2011/12), según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística y Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Curso académico	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	Promedio
Nº Egresados	1.144	1.143	1.078	1.127	1.230	1.138

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

El número de egresados en el último curso académico se incrementó en el 9,14% respecto del año anterior, siendo casi el doble del incremento recogido en el año anterior.

Entre las asignaturas estudiadas en este grado universitario se encuentra el idioma, siendo el inglés el más solicitado por las empresas demandantes de este perfil profesional.

Tras la licenciatura o graduado en Veterinaria el profesional, si reúne los requisitos y así lo desea, puede comenzar un proceso de especialización. Es recomendable acceder a estudios de nivel superior en relación a la especialidad que se quiera ejercer: máster (Dirección y gestión de laboratorios clínicos, Patología y producción porcinas), posgrados (Diseño y estadística para la investigación en ciencias de la salud, Medicina de la industria farmacéutica, Veterinaria en salud pública), doctorados (Biología celular, Biología vegetal, Biotecnología, Ecología, Química, Cirugía, Farmacología, Inmunología, Microbiología, Neurociencia, Producción animal y nutrición, Tecnología e higiene de los alimentos).

Es de interés el sitio web <http://euskills panorama.ec.europa.eu/> sobre competencias de los perfiles ocupacionales en el ámbito europeo e incluye tendencias.