

ZAPATEROS

En esta ficha se analiza el perfil de la oferta de empleo, así como otros aspectos laborales y formativos del grupo ocupacional **Zapateros**. Su contenido se ha estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias de interés.

1. CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO

En esta sección se desarrollan los distintos aspectos que conforman los puestos de trabajo ofertados: las condiciones laborales propuestas por parte del empleador, localización geográfica, formación, experiencia, competencias y habilidades requeridas del candidato, así como otros datos acerca del puesto ofertado. El resultado será el semblante de la oferta de empleo de estos profesionales.

De la muestra de 130 ofertas recogidas, el 75%, proceden de portales de empleo privados, el 23% de los servicios públicos de empleo y el 2% restante estaba publicado en las webs de las propias empresas que directamente publicitan sus ofertas de empleo.

Esta oferta de empleo se anuncia en el mercado con una gran variedad de nombres. Los más habituales además de zapatero son los que hacen referencia a la tarea a desempeñar como: aparador, centrador, montador, cortador, solador, vulcanizador, modelista-patronista, etc. Algunas, además del nombre de la ocupación, lo acompañan de la categoría laboral como: técnico, jefe, encargado, oficial, ayudante, mozo, operario.

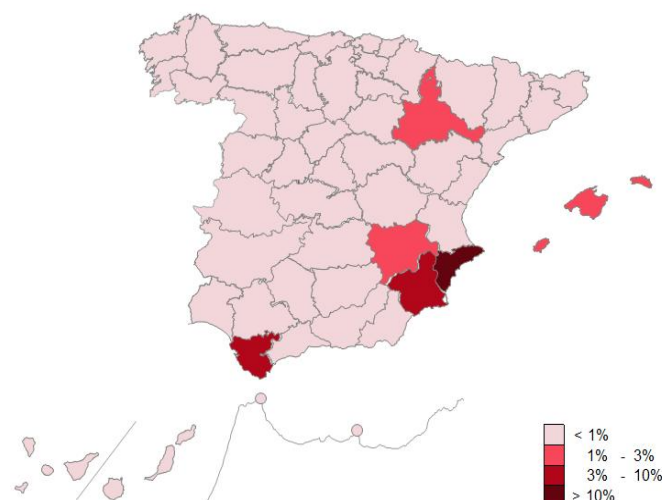
Más de la mitad de las ofertas que lo manifiestan buscan categorías profesionales de oficiales de primera, el resto se reparte entre técnicos, jefes de equipo y mandos intermedios, oficiales de segunda y tercera, ayudantes, peones y aprendices.

Condiciones laborales

Tipo de contrato	Comentario
Temporal: 46%	El 60% de la muestra manifiesta el tipo de contrato que proponen. Lo hacen en la proporción señalada a la izquierda. En un 12% de las ofertas con contratos temporales se ofrece la posibilidad de continuar en el puesto de trabajo.
Indefinido: 14%	
Jornada laboral	
Tiempo completo: 94%	De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre jornada, casi en su totalidad ofrecen trabajo a tiempo completo, predominando la jornada partida, seguida de la disponibilidad horaria, la jornada a turnos, o la de mañana y en una escasa proporción la jornada de tarde.
Tiempo parcial: 6%	

Fuente: Elaboración propia, análisis muestra.

Localización



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Competencias específicas requeridas

- Los zapateros **confeccionan, modifican y reparan** calzado y artículos similares como bolsos, cinturones, o participan en alguno de los procesos de fabricación de dichos artículos. Al igual que se refleja en la contratación registrada, la mayor parte de las ofertas de esta ocupación proceden de empresas del sector Industrial dedicadas a la industria del cuero y del calzado, más una pequeña parte de empresas del sector Servicios, como son las de comercio o reparaciones.
 - Así, en aquellas ofertas para empresas del sector industrial las competencias requeridas a los candidatos son más **específicas** dependiendo del puesto dentro del proceso de fabricación, tareas que parten desde, diseño, sacar moldes, preparar planos, seleccionar y preparar materiales. Una segunda parte de confección, con funciones de cortado y troquelado de piezas, montaje, aparado, centrado, solado, inyección y vulcanizado, ajuste, secado de piezas, lijado, aplicación de tintes y estampaciones, etc.
- Otras competencias** específicas solicitadas a los candidatos, están relacionadas con las tareas de asesoramiento técnico, verificación de calidad, prevención de riesgos laborales, gestión de fichas técnicas, supervisión en la cadena de fabricación, envasado del producto finalizado, preparación de pedidos, etc.
- En aquellas ofertas que proceden de empresas de Servicios combinan las tareas propias de zapatero, principalmente desde el punto de vista de la reparación, con **otras tareas** muy diferentes que se desempeñan en los mismos establecimientos como son las de atención al público, la venta, incluso de otros servicios: duplicados de llaves o de mandos a distancia, etc.
 - Dentro de las funciones anteriormente citadas estas varían si la fabricación o reparación de los artículos se realiza de manera artesanal o por el contrario es necesario el uso de maquinaria especializada. Primando unas u otras habilidades.

Formación y experiencia

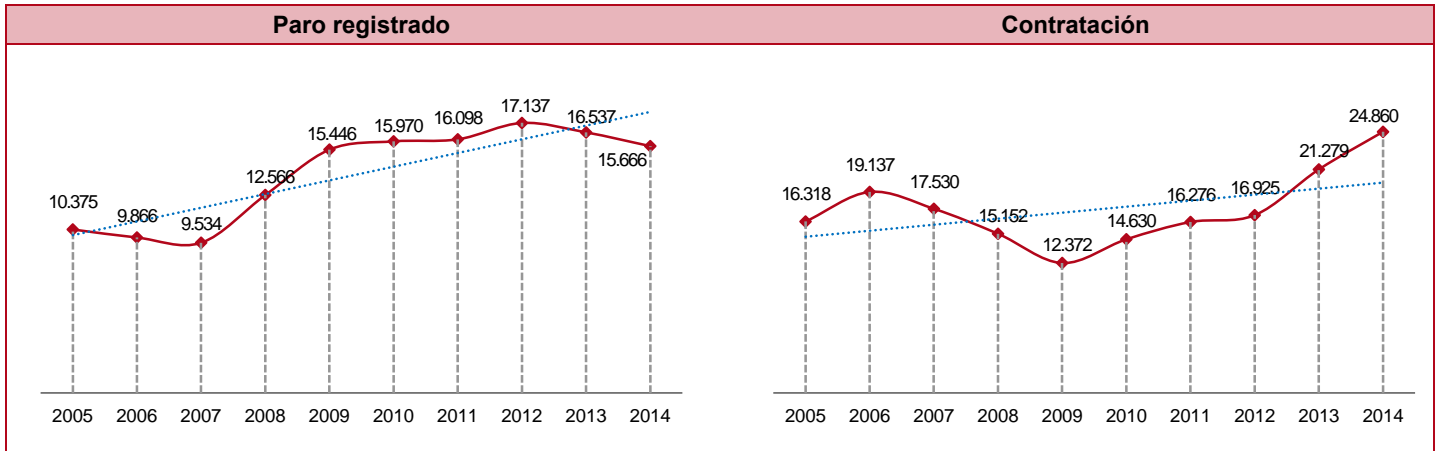
- Por lo general, las ofertas publicadas que buscan zapateros no van dirigidas a quienes posean una titulación o estudios determinados, en su mayoría quienes especifican un nivel formativo requerido solicitan que posean Estudios primarios o de Educación secundaria obligatoria.
 - Como consecuencia de la diversidad de competencias descritas en el apartado anterior, es habitual que se exija o valore de los candidatos conocimientos específicos en algunas de esas competencias, ya sean adquiridos por formación y/o principalmente por **experiencia** previa. Así se exigen o valoran conocimientos en las tareas de fabricación de calzado y artículos similares, en el uso de herramientas y maquinaria especializada, o en las técnicas y tratamientos de los distintos materiales utilizados.
 - También se valoran conocimientos en el área de aprovisionamiento, en producción, en legislación sobre seguridad de producto, en gestión de fábrica, prevención y riesgos laborales, etc.
- Solamente en un 5% de las ofertas la formación de los trabajadores se realizaría a cargo de la empresa, o sea, prima un candidato formado y experimentado.
 - El conocimiento de idiomas no tiene una presencia significativa (12%) en estas ofertas. Por un lado se pide en aquellos casos en que existe otra lengua oficial en la zona, y por otro, el inglés y el francés en un porcentaje mínimo. La exigencia de conocimientos de informática son prácticamente nulos (4%) en las ofertas analizadas y estos están vinculados al diseño y patronaje.
 - En el 72% de las ofertas analizadas se pide **experiencia** previa a los candidatos, bien genérica o específica en función de la orientación concreta que tenga el puesto ofertado. En la mayoría de los casos se exige una experiencia entre uno y cuatro años.
 - El carnet de conducir solo se requiere en un 7% de las ofertas y en similar proporción la disponibilidad de vehículo. Podemos deducir que se dirige a candidatos de la zona, en principio.

Acerca del candidato

- En las ofertas no se especifica una preferencia por la **edad** del candidato, ni por la contratación de colectivos de especial dificultad de integración en el mercado laboral. Tan solo en un 5% de las ofertas prefieren contratar a personas menores de 30 años.
 - Expresamente, solo en el 8% de las ofertas exigen la residencia en la zona del candidato, aunque se observe que se dirige a un mercado local. La tasa de movilidad geográfica en la contratación de esta ocupación es mínima.
- La actitud es con carácter general un factor clave para acceder a un puesto de trabajo, por lo que las expresiones “ganas de trabajar y aprender” son habituales. En concreto, en las ofertas de empleo de esta ocupación se insiste en la importancia de la responsabilidad y las ganas de trabajar. Se buscan candidatos principalmente con destreza y habilidad manual, que sean dinámicos y resolutivos, con capacidad de organización y tolerantes para trabajar bajo presión y en equipo.

2. PRINCIPALES INDICADORES LABORALES

Se analiza, mediante una serie de indicadores y datos de fuentes registrales, el comportamiento y dinámica laborales del Grupo Ocupacional en estudio. Se puede consultar: [Actualización permanente de datos mensuales/anuales](#)



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Los dos gráficos anteriores muestran, el primero, la evolución del número de personas inscritas y clasificadas como paradas a diciembre de cada año y, en el siguiente, el acumulado anual de contratos, en ambos casos para la ocupación de zapateros y en el conjunto del territorio nacional.

Se ha registrado un incremento progresivo en el número de parados a medida que avanzaba la crisis económica, cuya tendencia que ha invertido en los dos últimos años con descensos moderados en el número de parados.

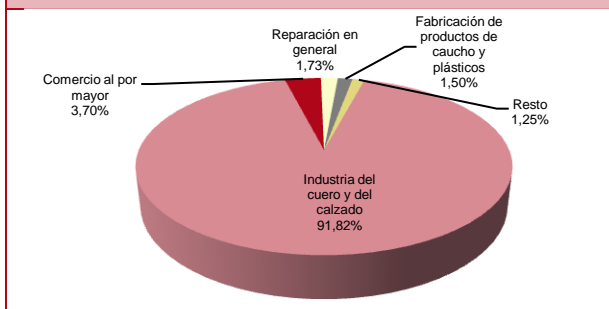
La contratación mantiene un constante incremento, con un promedio de 17.448 contratos a lo largo de la serie representada, siendo el dato del último año el mayor de ellos. Esta aparente contradicción, que se produce en algunos periodos, con aumento de los contratos y del desempleo se explica, en parte, por el incremento de la temporalidad y de la rotación. En las tablas siguientes se recoge el perfil básico del desempleado y del contratado, obsérvese la descompensación en alguna de las variables: sexo, parados de larga duración, etc.

Perfil de la persona parada	
Al cierre de diciembre de 2014 había 15.666 personas inscritas, lo que supone un descenso del 5,27% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	19,72%
Mujeres:	80,28%
Menores de 30 años:	20,01%
Mayores de 45 años:	31,54%
Parados de larga duración:	29,78%
Personas con discapacidad:	1,32%
Extranjeros:	3,45%
Primer empleo:	5,29%
Beneficiarios prestación:	56,62%

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2014 se registraron 24.860 contratos, lo que representa un crecimiento del 16,83% si lo comparamos con el año anterior.	
Hombres:	54,80%
Mujeres:	45,20%
Menores de 30 años:	16,26%
Mayores de 45 años:	41,79%
Parados de larga duración:	6,81%
Personas con discapacidad:	0,74%
Extranjeros:	4,51%
Indefinidos	12,90%
Temporales	87,10%

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Actividades económicas más contratantes



En el reparto de la contratación por actividades económicas más contratantes destaca la Industria del cuero y del calzado seguido a mucha distancia, como se puede observar, por el Comercio al por mayor, la Reparación del calzado y artículos de cuero y la Fabricación de productos de caucho y plásticos.

Esta distribución por actividades contratantes es similar a la de las actividades ofertantes, siendo mayoritaria la Industria del cuero y del calzado, aunque también aparecen otras actividades ofertantes como el Comercio al por menor, o la Industria textil.

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

Distribución geográfica de la contratación y el desempleo *

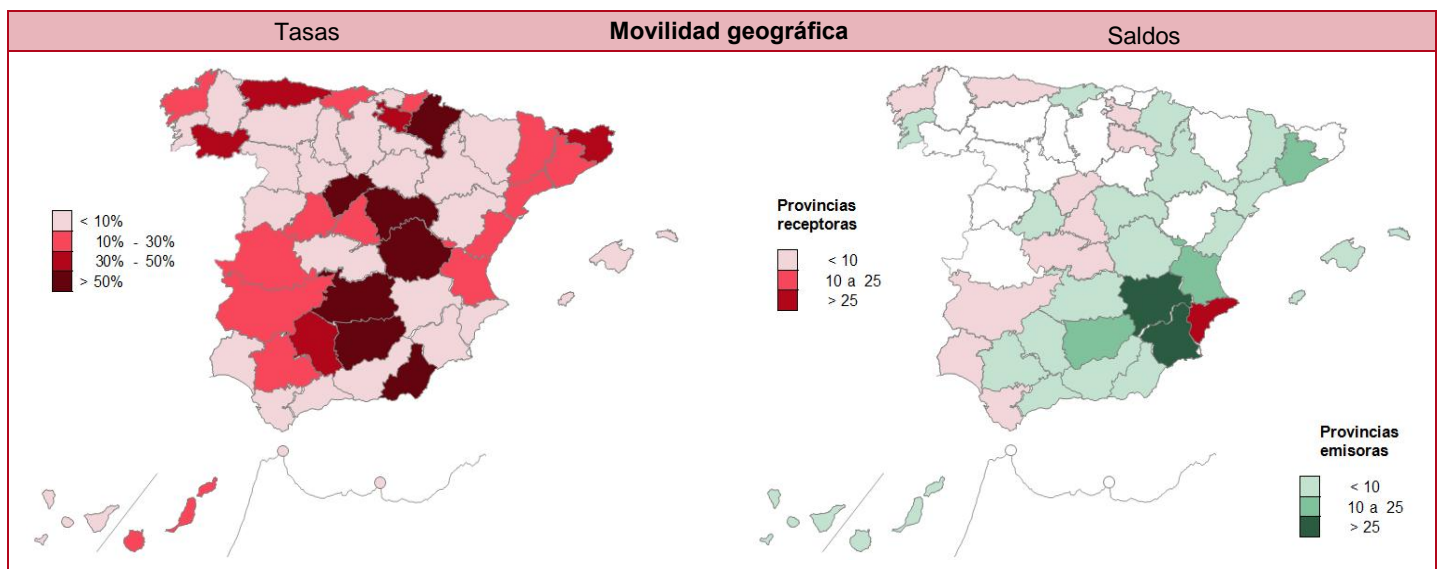
Geografía	Contratación		Paro registrado		Geografía	Contratación		Paro registrado	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España	24.860	16,83	15.666	-5,27	C. F. Navarra	8	33,33	31	3,33
Andalucía	1.035	5,61	927	-1,07	C. Valenciana	20.570	16,87	10.592	-7,40
Aragón	690	16,95	505	6,77	Extremadura	13	160,00	42	-12,50
Canarias	12	-25,00	63	-12,50	Galicia	76	58,33	226	-8,87
Cantabria	9	-10,00	31	19,23	I. Balears	319	26,09	367	-4,68
Castilla y León	19	171,43	143	-15,88	La Rioja	162	51,40	42	-4,55
Castilla La Mancha	800	5,26	1.135	-0,61	Melilla	0	-100,00	2	-
Cataluña	99	76,79	343	-7,55	País Vasco	30	25,00	100	13,64
Ceuta	0	-100,00	0	-100,00	P. de Asturias	8	-66,67	77	10,00
C. de Madrid	79	-13,19	456	-4,00	R. de Murcia	931	33,76	584	12,96

Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

(*) Nota: Los contratos se refieren al acumulado a lo largo de 2014 y su variación es con respecto a 2013. El desempleo se refiere a diciembre de 2014 y su variación es con respecto a diciembre de 2013.

El incremento de la contratación se refleja en trece comunidades autónomas, aunque con variaciones muy diferenciadas. También son trece las comunidades autónomas, no las mismas, donde decrece el desempleo, es decir, no siempre un aumento de la

contratación implica un descenso del desempleo, como se observa en la tabla anterior, dándose situaciones en que el incremento de la contratación actúa de reclamo para los desempleados.



Fuente: Sistemas de Información de los Servicios Públicos de Empleo. 2014

La tasa pone de manifiesto el porcentaje de contratación que se mueve de provincia, bien sea de entrada o salida con respecto al conjunto de los contratos, mientras que los saldos nos hablan, en valores absolutos, de provincias emisoras o saldos negativos y receptoras o saldos positivos. La movilidad geográfica media de esta ocupación es del 1,40% muy inferior a la media del total de contratación en España (8,40%). Destaca Alicante como provincia con un alto saldo positivo en la contratación, dada la importancia en ella de la industria del cuero y del calzado.

OTROS DATOS DE INTERÉS:

Más del 80% de los contratos realizados a zapateros tienen una duración indeterminada o de menos de 3 meses, ya que en similar proporción los contratos se firman por Obra o servicio o por Eventual circunstancias de la producción. Estos contratos en su mayoría son firmados por hombres de mediana edad y a jornada completa.

Ni los servicios públicos de empleo ni las empresas de trabajo temporal intermedian de manera significativa en esta ocupación, siendo las propias empresas y las de selección de personal especializadas las que acaparan esta faceta.

Muchos de los desempleados que demandan esa ocupación no acreditan formación vinculada con el puesto de trabajo, en su mayoría poseen nivel formativo de estudios primarios o educación secundaria obligatoria. En una gran parte de las ofertas se solicita experiencia en consonancia con el porcentaje de demandantes que afirman poseerla. Hay que resaltar el alto porcentaje de parados de larga duración sobre el total de demandantes parados de esta ocupación.

3. GRUPOS OCUPACIONALES, PRINCIPALES FUNCIONES Y ASPECTOS FORMATIVOS

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de

Ocupaciones (CNO-11). También se transcriben las funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estudios, en los últimos años, en su caso, o la formación para el empleo que realizan estos profesionales, etc.

Grupos y ocupaciones que comprende

En este perfil estudiado, -que como se puede observar es un grupo ocupacional que contiene ocupaciones con un alto nivel de especialización como consecuencia de ser una profesión con una larga tradición y desarrollo, caracterizadas con carácter general por la distinción entre el carácter artesanal y el industrial- están representadas las siguientes ocupaciones a ocho dígitos.

7837 Zapateros y afines:

- 78371022 Acabadores de calzado, a mano
- 78371031 Almacenistas de marroquinería
- 78371059 Cortadores de calzado, a mano: piel (cortado de calzado)
- 78371068 Cosedores de calzado, a mano
- 78371077 Cosedores de marroquinería y guante de piel o cuero, a mano
- 78371086 Encoladores de piezas para aparar, a mano (aparado de calzado)
- 78371095 Encoladores de pisos o zapatos, a mano (montaje de calzado)
- 78371107 Guarnicioneros
- 78371116 Lijadores de zapatos con rodillo, a mano (montaje de calzado)
- 78371134 Marcadores-cortadores de piezas para aparado y montaje de calzado
- 78371143 Modelistas-patronistas-escaladores de artículos de marroquinería y guantería en piel y cuero
- 78371152 Modelistas-patronistas-escaladores de calzado
- 78371161 Montadores de calzado, a mano
- 78371170 Montadores-acabadores de marroquinería y guantería de piel o cuero
- 78371189 Pegadores de forros, plantillas y/o talonetas, a mano (aparado de calzado)
- 78371200 Preparadores de piezas para aparado y montaje de calzado
- 78371219 Repasadores completos (envasado de zapatos)
- 78371228 Tintadores de cantos y suelas, a mano (prefabricado de calzado)
- 78371237 Zapateros ortopedistas
- 78371246 Zapateros, en general (calzado a medida)
- 78371255 Zapateros-reparadores de calzado

Funciones que desempeñan

Los zapateros y afines, encuadrados en la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-2011) en el Subgrupo de Trabajadores del textil, confección, piel cuero y calzado, desempeñan las siguientes funciones principales: Confeccionan, modifican y reparan calzado normal, a medida u ortopédico u otros artículos de cuero natural o artificial, como maletas, bolsos y cinturones, o participan en la fabricación de zapatos y artículos similares. Decoran, refuerzan o dan el acabado a zapatos, maletas, bolsos y cinturones.

Aspectos formativos

Aunque esta ocupación no está vinculada directamente a ninguna titulación, existen ciclos formativos de formación profesional relacionados, como por ejemplo, Técnico Superior de Diseño y producción de calzado y complementos y Técnico Medio en Calzado y Complementos de Moda.

Algunos de los Certificados de Profesionalidad relacionados con este perfil son:

Certificados de profesionalidad
Reparación de calzado y marroquinería
Patronaje de calzado y marroquinería
Fabricación de calzado a medida y ortopédico
Corte de materiales

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Para consultar y ampliar contenidos sobre certificación de la profesionalidad se puede consultar el siguiente [enlace](#)

El Servicio Público de Empleo Estatal en las distintas convocatorias establece como áreas prioritarias en la formación para el empleo módulos competenciales requeridos por el mercado para este perfil, tanto en programas orientados a ocupados como a desempleados.

Para interesados en ofertas, tendencias y competencias en el ámbito europeo son de interés estos dos enlaces: [Red Eures](#) y el sitio web <http://euskillsparorama.cedefop.europa.eu/>