

TÉCNICOS DE LABORATORIO EN QUÍMICA INDUSTRIAL

En esta ficha se analizan las características de la oferta de empleo de los *Técnicos de laboratorio en química industrial*, cuyos contenidos se han estructurado en tres apartados: perfil de la oferta de empleo publicada, indicadores laborales y otras referencias de interés.

1. Caracterización de la oferta de empleo

Apartado en el que se desarrollan los distintos aspectos que conforman el puesto de trabajo ofertado: las condiciones laborales propuestas, el perfil requerido al candidato, competencias y habilidades, y aspectos relacionados con la empresa que realiza la oferta. El resultado será la caracterización de la oferta de empleo publicada en sitios web.

De la muestra de 152 ofertas recogidas, el 62% procede de portales de empleo privados, el 35% de los portales de los distintos servicios públicos de empleo y un 3% proceden directamente de las webs de las empresas. La oferta se publicita con carácter general

con el nombre de Técnicos de laboratorio y habitualmente se acompaña de una descripción que informa de la especialidad que se busca, del área de trabajo o de la responsabilidad que se ha de ejercer en el puesto de trabajo.

Condiciones laborales

Tipo de contrato

Temporal: 45%

Indefinido: 13%

Quienes especifican el tipo de contrato que proponen (58% de las ofertas) lo hacen en la proporción señalada a la izquierda. Cuando se ofrecen contratos temporales se suele prometer la continuidad en el puesto.

Jornada laboral

Tiempo completo: 83%

Tiempo parcial: 17%

El trabajo ofertado es mayoritariamente a tiempo completo aunque casi en la mitad de las ofertas analizadas (42%) no se indica. La distribución de la jornada no consta en la mitad de las ofertas (49%). En las que se indica, el 33% es a jornada partida, en el 27% se pide disponibilidad horaria, el trabajo es a turnos en el 24% y solo de mañana en el 16%.

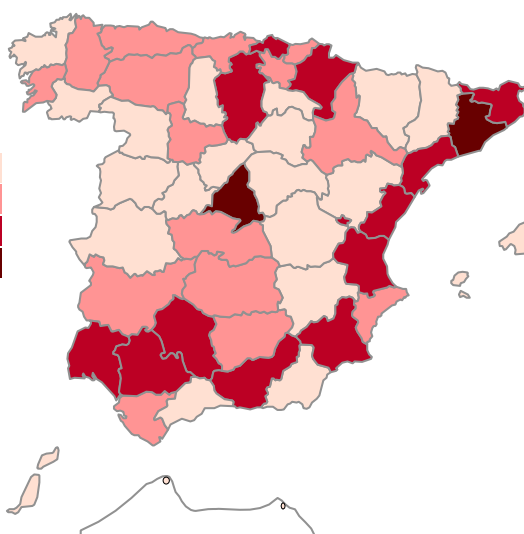
Salario

Rango medio: 17/33.000 €/año

En 6 de cada 10 ofertas no se hace público el salario que se ofrece, en las que sí lo hacen el 53% lo especifican en el rango medio señalado, incluye jornada parcial y completa. También de entre quienes lo manifiestan, un 8% de casos propone negociar el salario a percibir, en un 3% se remiten al convenio regulador y otro 3% ofrece un fijo más variable

Localización

< 1%
De 1 a 2%
De 2 a 10%
> 10%



La distribución del empleo, teniendo como referencia el domicilio del puesto de trabajo, nos dibuja un mapa que no reproduce bien la oferta registrada. Barcelona y Madrid, recogen una de cada cuatro ofertas.

El mapa, que contiene el porcentaje provincial de contratos con respecto al total nacional, refleja más la distribución del sector industrial, ya sea el subsector químico, la fabricación de metales y productos derivados, etc. y en general los sectores con fuerte compromiso con el control de calidad y en I+D+i. El mapa se completaría con la escasa oferta (3,7%) con destino al extranjero.

En el apartado de indicadores laborales, se puede ver el reparto de la contratación por comunidades autónomas y los flujos de movilidad geográfica.

Competencias específicas requeridas

En las ofertas analizadas las competencias más solicitadas hacen referencia a:

- Control de calidad (35%)
- Control y seguimiento de procesos (34%)
- Gestionar (20%)
- Planificar (16%)

- Investigar (14%)
- Organizar (14%)
- Dirigir (10%)
- Otras (73%)

Todas estas competencias pueden solicitarse al trabajador de forma individual o combinada de distintas formas.

Acerca de la persona

- En las ofertas de empleo no suele aparecer una preferencia por la edad del candidato o al menos no la manifiestan expresamente. En los pocos casos que lo hacen (5%) se inclinan por jóvenes. Sin embargo en la contratación sí que se observa preferencia por los menores de 30 años. La presencia de oferta de empleo dirigida al colectivo de personas con discapacidad es del 4%.
- En cuanto al lugar de residencia de los posibles candidatos la oferta solo hace mención expresa en el 15% de los casos, y cuando lo hace se inclina por la residencia en la zona del puesto de trabajo. La movilidad geográfica en el desempeño de esta profesión está presente, gran parte de las ofertas requieren disponibilidad para viajar, disponer de carnet de conducir y/o vehículo, ya el tipo de empresa que lo demanda suele estar situada en un polígono industrial.
- En ocho de cada diez ofertas analizadas se exige experiencia previa a los candidatos. **Experiencia** que en una de cada cuatro ofertas es de tres años.

Formación y experiencia

- Al tratarse de una ocupación no reglada el nivel formativo requerido está solamente condicionado por la voluntad de empresa. La práctica totalidad de las ofertas exigen una titulación mínima. De quienes la especifican, el 54% exigen titulación universitaria de primer o segundo o estudios de postgrado o Máster, y el 42% un grado superior en formación profesional.
- Las titulaciones requeridas más frecuentes son la licenciatura en química (21%) y el ciclo formativo superior de química (15%).
- Los conocimientos específicos son muy frecuentes (54%) pero se circunscriben a la oferta concreta.
- En cuanto al nivel profesional se requiere en siete de cada diez ofertas, siendo los más frecuentes los técnicos (80%), y los mandos intermedios y encargados de instalaciones (8%).

Idiomas-Informática

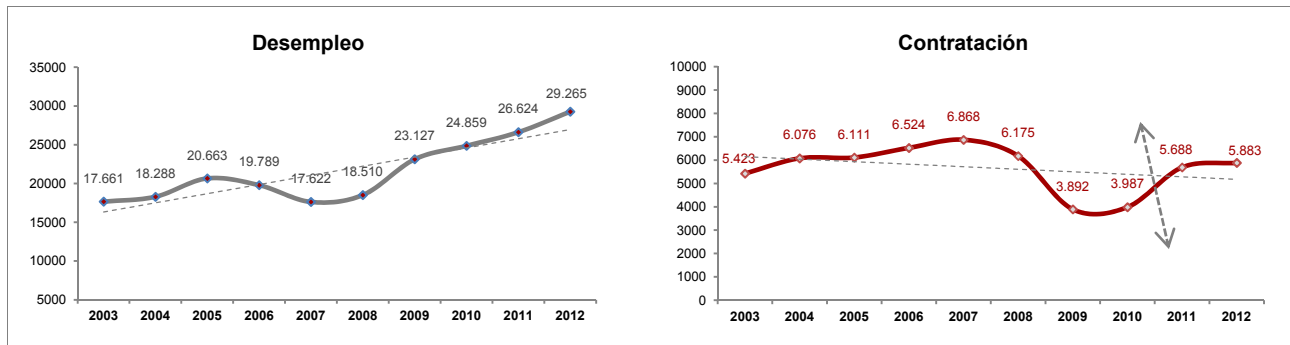
- El conocimiento de idiomas está presente en esta oferta de empleo, los idiomas más requeridos son, por este orden, el inglés, los idiomas cooficiales en las distintas Comunidades Autónomas y el francés.
- El conocimiento de informática consta en una de cada tres ofertas. En la que es requerido, tres de cada cuatro veces es a nivel de usuario, y la restante de nivel avanzado.
- Además de las aplicaciones específicas, se exige con frecuencia conocimientos de diversos programas de ofimática de Microsoft®. Así mismo se solicita SAP® aunque con menor frecuencia.

Competencias personales

- La **actitud** ante el trabajo es con carácter general un factor clave para acceder a esta oferta, con mayor frecuencia se exige: Responsabilidad, planificación y organización, trabajo en equipo y orientación al logro o a resultados.
- El candidato tipo es una persona muy **responsable, con capacidad de planificar y organizar su trabajo**, con capacidad para trabajar en equipo, capacidades de comunicación, funcionalmente flexible, y que sin perder de vista la consecución de los resultados propuestos tenga capacidad de innovación.

2. Principales indicadores laborales del grupo profesional

Se analiza, mediante una serie de indicadores laborales y datos de fuentes registrales, el comportamiento y dinámicas laborales, del Grupo Ocupacional en estudio. Se puede consultar: [Actualización permanente de datos mensuales/anuales](#)



* Como consecuencia de la nueva Clasificación Nacional de Ocupaciones de 2011 se ha producido una quiebra en la serie que representa la evolución de la contratación, ya que en los datos anteriores a 2011 contratos de *Técnicos de laboratorio en química industrial* estaban incluidos en otras ocupaciones.

Los dos gráficos anteriores muestran, la evolución, en los últimos 10 años, del número anual de personas diferentes que en algún momento del año estuvieron o están registradas como paradas y el número de contratos acumulados a lo largo del año, en ambos casos para la ocupación de *Técnicos de laboratorio en química industrial* y en el conjunto del territorio nacional. La profesión no es ajena al comportamiento general del mercado de trabajo: incremento del desempleo y

disminución de la contratación. Se puede observar cómo en este colectivo la crisis comienza en 2008, y continúa actualmente, siendo en 2012 cuando registra sus peores datos el desempleo; y la contratación tiene valores similares a los de 2003.

Las pendientes de las líneas de tendencia muestran que el desempleo tiene peor comportamiento que la contratación.

Perfil de la persona desempleada	
Al cierre de diciembre de 2012 había 21.955 personas inscritas, esto supone un incremento del 20% respecto al mismo mes del año anterior.	
Hombres:	36,4%
Mujeres:	63,7%
Menores de 30 años:	27,7%
Mayores de 45 años:	17,6%
Parados de larga duración:	33,9%
Personas con discapacidad:	1,4%
Extranjeros:	2,6%
Primer empleo:	7,4%
Beneficiarios prestación:	36,8%

Perfil de la persona contratada	
A lo largo de 2012 se registraron 5.883 contratos , lo que representa un decrecimiento del 3,4% si lo comparamos con el año anterior.	
Hombres:	34,3%
Mujeres:	65,7%
Menores de 30 años:	53,2%
Mayores de 45 años:	7,1%
Parados de larga duración:	2,8%
Personas con discapacidad:	0,5%
Extranjeros:	2,5%
Indefinidos:	16,3%
Temporales:	83,7%

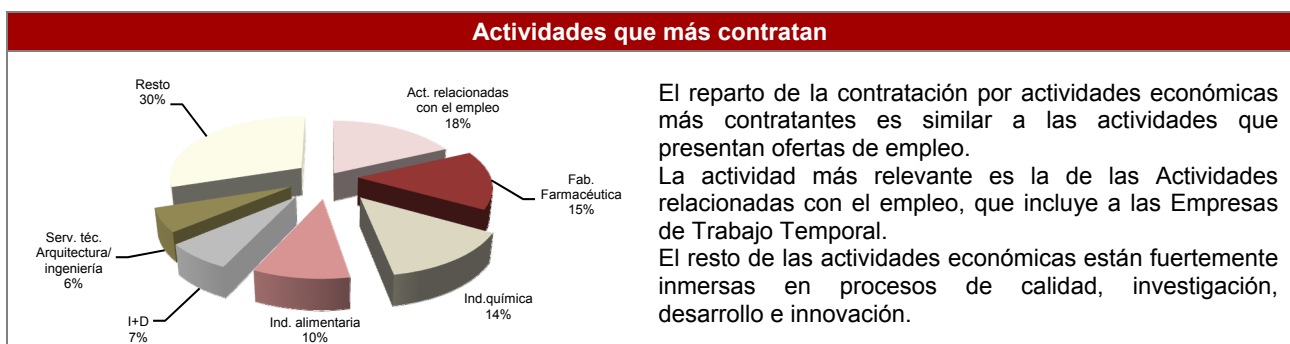
En las dos tablas anteriores se recogen el perfil general de la persona inscrita como parada y el de la contratada, en ambos casos como *Técnicos de laboratorio en química industrial*.

El perfil de la persona desempleada se puede resumir en: mujeres, menores de 30 años y paradas de larga duración.

La persona contratada suele ser mujer y menor de 30 años que accede a un contrato temporal.

Los mayores de 45 años tienen una participación del 7,1% y los parados de larga duración del 2,8%.

La rotación es de 1,4 contratos por persona en el 2012.

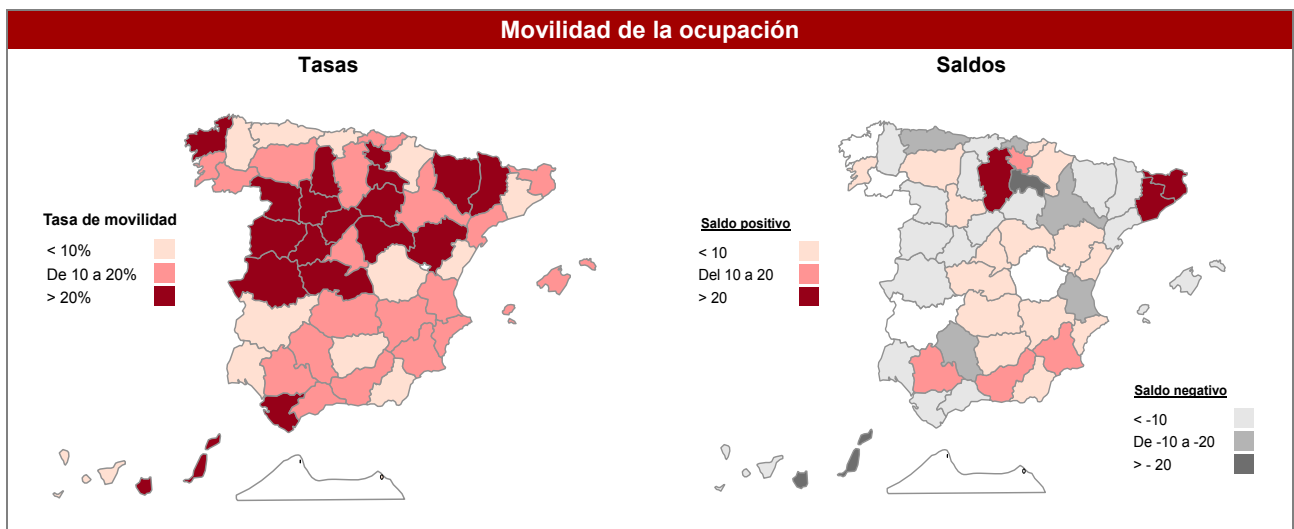


Distribución geográfica de la contratación y el desempleo *									
Geografía	Contratación*		Desempleo		Geografía	Contratación*		Desempleo	
	Total	% Variac.	Total	% Variac.		Total	% Variac.	Total	% Variac.
España	5.882	3,4	21.955	20,0	C. F. de Navarra	137	44,2	261	19,7
Andalucía	948	-7,6	4.567	22,2	C. Valenciana	562	3,9	2.814	16,8
Aragón	162	-1,2	850	17,4	Extremadura	112	21,7	382	5,2
Canarias	88	-2,2	619	14,2	Galicia	241	53,5	1.627	18,1
Cantabria	90	-13,5	333	19,4	I. Balears	22	10,0	128	36,2
Castilla y León	445	11,0	1.713	28,2	La Rioja	38	-33,3	224	-0,9
Castilla La Mancha	194	27,6	861	30,9	Melilla	4	33,3	9	0,0
Cataluña	1.675	8,6	2.878	13,1	País Vasco	279	-1,1	1.311	24,9
Ceuta	0	0	6	20,0	P. de Asturias	114	7,6	577	23,6
C. de Madrid	627	-13,0	2.199	23,3	R. de Murcia	144	6,8	596	24,2

* Los contratos se refieren al acumulado anual a lo largo de 2012 y su variación es con respecto a 2011. El desempleo se refiere a diciembre de 2012 y su variación es con respecto a diciembre de 2011. No está incluido 1 contrato que figura en zona extranjera.

Hay 11 Comunidades Autónomas, donde el incremento interanual de la contratación está por encima del valor nacional, destacan Galicia, la Comunidad Foral de Navarra, y Melilla. Los descensos más acusados se dieron en La Rioja, Cantabria y la Comunidad de Madrid.

Respecto al desempleo, Illes Balears, Castilla y León, Castilla-La Mancha sufren incrementos interanuales superiores al 28%, mientras que La Rioja y Melilla son las únicas que se mantienen o incluso disminuyen.



La ampliación del territorio de búsqueda de empleo mejora las posibilidades de encontrarlo. Uno de cada cuatro demandantes parados en esta ocupación busca trabajo en su entidad supramunicipal y otro de cada cuatro lo busca en su provincia, los otros dos se reparten en distintas categorías. Solo un 6,9% busca empleo a nivel nacional, y a nivel del Espacio Económico Europeo solo lo hace el 2,3%.

Destacan como provincias receptoras Barcelona, Gerona, Burgos, Araba/Álava, Sevilla, Granada y Murcia. Las provincias emisoras más destacadas son las Palmas, La Rioja, y en menor medida, Asturias, Bizkaia, Zaragoza, Valencia y Córdoba.

En el 62% de los contratos registrados se expresa la duración inicial del contrato, y que puede ser o no ampliada posteriormente. La duración inicial más frecuente es la inferior a un mes, seguida por el intervalo se entre los 3 y 6 meses.

La modalidad de contratación temporal más utilizada es la de eventual por necesidades de la producción. La jornada es a tiempo completo en un 87,4% de los contratos registrados.

Para esta ocupación la tasa de estabilidad es muy elevada, situándose en el 16,3% frente a la tasa nacional, para todas las ocupaciones, del 10,1%.

3. Grupos ocupacionales, principales funciones y formación.

En este apartado se relacionan, a título informativo, los grupos ocupacionales analizados para determinar este perfil de la oferta. Se ha de tener en cuenta que el grupo profesional que se ha estudiado es el que aparece ofertado en los portales de empleo consultados, que es el que circula en el mercado y que no siempre coincide con las denominaciones de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11). También se transcriben las

funciones que desempeñan estos profesionales, recogidas igualmente en la citada clasificación nacional. Por último, se hacen referencias a aspectos formativos tales como el número de personas que han finalizado estudios relacionados en los últimos años, la formación profesional reglada o para el empleo que acreditan estos profesionales, y en su caso, los Certificados de profesionalidad relacionados.

Grupos que comprende:

3127 Técnicos de laboratorio en química industrial

31271035 Técnicos de laboratorio de química industrial

31271017 Analista de laboratorio de química industrial

Funciones que desempeñan:

Los Técnicos de laboratorio en química industrial, están encuadrados en la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-2011) en el Subgrupo de los *Técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías*, y ejecutan tareas técnicas relacionadas con la investigación en materia de ingeniería química y con el proyecto, fabricación, construcción, funcionamiento, mantenimiento y reparación de instalaciones, procesos y equipos de la industria. Entre sus tareas se incluyen:

- Efectuar trabajos técnicos relacionados con las labores de investigación y desarrollo procesos, instalaciones y equipos.
- Proyectar y preparar planos de instalaciones químicas de conformidad con las especificaciones establecidas.
- Preparar cálculos y estimaciones de cantidades y costes de los materiales y mano de obra.
- Efectuar el control técnico de la construcción, montaje, funcionamiento, mantenimiento y reparación de instalaciones.
- Realizar ensayos de laboratorio físicos y químicos.

Aspectos formativos:

Los aspectos formativos mantienen una relación con las competencias que se requieren en el mercado laboral, por ello la U.E. con el fin de homologar dichas competencias profesionales en todo su territorio, estableció los niveles de cualificación y en este perfil concretamente, corresponderían los niveles 3, 4 y 5.

Acabaron los estudios universitarios en ciencias químicas durante los últimos años, tanto procedentes de centros públicos como privados, un promedio de 1.873 personas en los cinco cursos académicos de 2006 a 2011, en los estudios de formación profesional de grado superior acabaron 1.787 personas de promedio en el periodo 2006-10, según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística.

Formación	Nº de egresados por curso académico					Promedio
	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	
Cc. Químicas	2.141	2.035	1.850	1.679	1.659	1.873
Química (FP grado superior)	1.732	1.821	1.846	1.748	-	1.787

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

Los titulados universitarios pueden estar interesados en algún tipo de curso de postgrado como por ejemplo: Química Avanzada, Química Avanzada Aplicada, Química en la Industria, o Química Orgánica, Experimental e Industrial de entre la amplia oferta disponible (más de 20).

Los desempleados acreditan una formación nada desdeñable, los universitarios de segundo ciclo son el 33,9%, y total de graduados universitarios alcanzan el 44% y los titulados en formación profesional de grado superior el 38,7%. Hay que recordar que un nivel formativo o una titulación no resultan incompatibles con otro. Esta formación es similar a la que se requiere en las ofertas y que muestra en el apartado 1.

En la *Familia Profesional de Química (QUI)* hay una serie de Certificados de Profesionalidad que pueden ser de interés en caso de necesitar certificar esta experiencia laboral. Por ejemplo: Análisis químico, Ensayos físicos y fisicoquímicos, Ensayos microbiológicos y biotecnológicos, Gestión y control de planta química, Organización y control de ensayos no destructivos, Organización y control de la fabricación de productos farmacéuticos, Organización y control de la transformación de caucho, Organización y control de la transformación de polímeros termoestables y sus compuestos, Organización y control de la transformación de polímeros termoplásticos, Organización y control de los procesos de química transformadora y Organización y control del acondicionamiento de productos farmacéuticos y afines.

Para ampliar la información sobre Certificados de Profesionalidad puede consultar el enlace al sitio Web:

http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/formacion/certificados_de_profesionalidad/QUI.html