



Bus Driver Vacancy for MALTA: 150 Permanent Positions in the Public Transport Service

Malta Public Transport is very passionate about its people. We want to assist employees who excel to grow within the organization. We are willing to train people who have a passion for their job and who have the appetite to develop. Our aim is to empower our employees.

For anyone who is looking for an interesting and challenging role, this may be your chance to join a growing organization whose aim is to take the Maltese Public Transport to new heights.

We are offering employment opportunities to people with experience in the industry or who have a valid European Category D License. For those who have a valid D License, but are not up to the required standard, we will provide the necessary training accordingly.

Please find information below about the role, the requirements, the salary and benefits as well as information for expatriates and living and working in Malta.

The Job The vacancies available are for Bus Drivers, who would be responsible for the following:

- Transporting passengers along scheduled routes around Malta
- Following precise schedules and adjusting their driving according to traffic and weather conditions in order to arrive at each stop at the designated time
- Ensuring the safety of the passengers and third parties by avoiding accidents
- Maintaining orderliness among passengers
- Keeping the bus in a safe, working condition
- Ensuring that passengers swipe their bus card
- Keeping records of commute times and reporting mechanical issues, delays or other dilemmas
- Collecting fares and guiding passengers in their travels as required

The requirements for the job are:

- A valid European Category D License and CPC (Certificate of Professional Competence)
- Basic spoken English plus the knowledge of driving specific terms (direction, passengers information, driving position)
- Over 21 years of age
- Submit to a criminal background check and pass a medical examination
- Applicants may be required to receive extra training in certain areas
- They may work early morning, late evening and weekend shifts on a roster basis

To apply

Please send your CV in English as well as a scanned copy of your License and your CPC by email to eures.recruitment.jobspplus@gov.mt. With copy to eures.grupomixto@sepe.es Please quote the vacancy title (**BUS DRIVER**) and number (**Ref.324030**) in your email.

Deadline: 1stNovember2017

SEE MORE INFO BELOW / AMPLIAR INFORMACION



The Process

The applicants would have to follow a thorough recruitment process which would include an interview conducted in English, a basic numerical test (to prove that the candidates can provide the correct monetary change as required and can understand their scheduled duties), a medical and a bus assessment. The first part of the interview held in English will be done via Skype while the second part, that includes a medical and a drive test, will be done in one day in Malta. The company will offer to the successful candidates a contract that will be explained and has to be signed the day after the tests.

Kindly note that the applicant will be requested to provide the following documents:

- ID Card/Passport
- 3 Passport Photos
- Police Conduct (current – no more than 3 months validity)
- Licence
- CPC Certificate (if available)
-

The items listed above are all required to ensure that if the candidates are chosen, all documents required by the governing authorities are in hand immediately to ensure a fast track process. During the interview, the candidate will be required to give a possible start date in Malta.

Terms & Conditions

The chosen candidates will be offered the following:

- A definite contract of one year (including six months' probation) which will be renewed in a permanent one at the end of the first year of employment
- A 40 or 48 hour working week (at the discretion of the employee)
- An hourly gross salary depending on Category D License issue date as follows:

Category D license issued	2017 (gross)
Between 0 - 6 months	€4.99
Between 6-12 months	€5.70
Between 12-24 months	€5.84
Between 24-36 months	€5.96
Between 36-48 months	€6.19
More than 48 months	€6.50

- Overtime can also be worked at a higher rate once the employee works 48 hours per week
- Employees may be eligible for a €600 bonus dependent on performance.
- Public holidays are paid at a double rate.
- Night shifts are paid at a rate of at least €5 per shift.
- Annual Leave entitlement of :
 - o 24 days for those working a 40 hour week
 - o 28.8 days for those working a 48 hour week
- Sick Leave entitlement of 12 days on full pay and 12 days on half pay. This is applicable after 6 months of employment
- Other leave entitlements:
 - o Injury Leave
 - o Maternity Leave
 - o Bereavement Leave



- Special Leave (depending on the nature of request as well as the company's approval)

Benefits

The chosen applicant will also be entitled to a list of benefits as follows:

- Health Insurance
- Free public transport for employee and immediate family (wife/partner and child/children)

Assistance for expatriates

The company will give assistance with all logistics in relation to obtaining required documents for the Maltese tax system, residence card, social security and any other related requirements.

For up to the first three months upon arrival to Malta, the Company has found accommodation for those who wish to avail of it. This will be in the form of shared apartment and will cost the employee €7.50 per night for the first 2 weeks and then €10 per night for the remaining period. Please note this accommodation is not available for relatives or friends, but just for the employees.

Taxation & Social Security Contributions

The National Insurance (NI) required for each employee in Malta falling under the salary mentioned above is of 10% whilst there is 15%-25% taxation on gross salary with the first €9,100 being non-taxable. Should a non Maltese employee decide to leave Malta prior to completing 6 months of employment, they will be susceptible to a higher tax rate which they will need to settle prior to departure.

Basic Information about Malta

Malta is a [Southern European island country](#) comprising an [archipelago](#) of a few islands in the centre of the [Mediterranean Sea](#). The country covers just over 316 km², with a population of around 416,000. The capital of Malta is [Valletta](#), which at 0.8 km², is the smallest national capital in the [European Union](#). Malta has two official languages: [Maltese](#) and [English](#).

Malta is a popular tourist destination with its warm climate, numerous recreational areas, and architectural and historical monuments, including nine [UNESCO World Heritage Sites](#).

Malta's climate is typical of the Mediterranean and is strongly influenced by the sea. The Maltese Islands have a pleasantly sunny climate with a daily average of around 12 hours sunshine in summer going down to 5 to 6 hours in mid-winter. Annual rainfall is low, averaging 568mm a year. Bathing in the sea is quite possible well into the 'winter' months, and the peak beach season can last until mid- to late October.

For more information about Malta, please visit the following website <http://www.visitmalta.com/en>

Please also be aware that EURES (European Employment Service) has an office in Malta. The aim of EURES is to help people move for work and integrate into the country they move to. You can find useful and up to date information about living and working in Malta on the EURES Portal (www.europa.eu). Please do not hesitate to get in touch with EURES Malta if you have any questions about your move to Malta. Our email is eures.jobsplus@gov.mt.

The Spanish version in the following pages.



Conductor de autobús para Malta: 150 puestos permanentes en el servicio de transporte público

MPT, Transporte Público de Malta es la empresa que gestiona el servicio público de autobuses de Malta, se preocupa por sus empleados, les ayuda a crecer dentro de la organización y promueve su desarrollo profesional.

MPT ofrece empleo a personas con experiencia en el sector y que disponen de carnet europeo Categoría D. Para los titulares de un carnet D, pero sin experiencia, se les proporcionará la formación necesaria.

Las **vacantes** de **conductor de autobús**, conllevan las siguientes funciones:

- El transporte de pasajeros en rutas programadas alrededor de Malta
- Seguir horarios y conducir de acuerdo con las condiciones de tráfico y meteorológicas para llegar a cada parada según horario previsto.
- Garantizar la seguridad de los pasajeros y terceros, evitando accidentes
- Mantener el orden entre los pasajeros
- Mantener las condiciones de seguridad laboral en el autobús.
- Asegurar que los pasajeros pagan su billete.
- Llevar un registro de trayectos, informar de cuestiones mecánicas, retrasos u otras incidencias.
- El cobro de billetes y ofrecer guía a los pasajeros en sus viajes

Los **requisitos** imprescindibles:

- Carnet europeo Categoría D
- Inglés hablado Medio (B1-B2): se comprobará en la entrevista
- Mínimo 21 años de edad
- Aportar certificado de antecedentes penales y pasar un examen médico
- Aceptar recibir formación adicional en ciertas áreas
- Aceptar horario de mañana, tarde y noche y turnos de fin de semana según programación

El **proceso de selección**:

Los solicitantes tendrían que seguir un proceso de selección exhaustivo que incluye 1) una entrevista, mantenida en Inglés, 2) una prueba numérica básica (demostrar que pueden proporcionar el cambio monetario correctamente), 3) Un reconocimiento médico y 4) una prueba práctica de conducción. La entrevista que sirve como prueba del nivel de inglés se hará en el país de origen vía Skype, las otras pruebas, incluyendo test médico y de conducción se efectuarán en Malta. Inmediatamente, la empresa ofrecerá a los candidatos que superen este proceso un contrato que deberá ser firmado en las siguientes 24 horas.

Los candidatos deberán **aportar** lo siguiente:

- Documento de Identificación / Pasaporte
- 3 Fotos de Pasaporte
- Certificado de Antecedentes Penales reciente (expedido en los últimos 3 meses)
- Carnet D
- Certificado de CPC (CAP)

Todos los documentos enumerados anteriormente se piden anticipadamente para poder formalizar el contrato de forma rápida en caso de ser seleccionado el candidato.

Durante la entrevista, se solicitará al candidato facilitar una posible fecha de incorporación al puesto en Malta.



Condiciones Laborales

- Contrato inicial de un año incluyendo seis meses de prueba. Superado este primer año, se ofrece contrato indefinido
- Semana 40 o 48 horas de trabajo (según el criterio del empleado)
- Salario bruto por hora en función de la antigüedad de Carnet D de la siguiente manera:

Licencia Categoría D	Salario bruto por hora
48 meses o más	€ 6,50
Entre 36 - 48 meses	€ 6,19
Entre 24 - 36 meses	€ 5,96
Entre los 12 - 24 meses	€ 5,84
Entre 6 - 12 meses	€ 5,70
Menos de 6 meses	€ 4,99

- Posibilidad de horas extras a tarifa superior, una vez cumplida la jornada de 48h/semana
 - Festivos nacionales/locales se cobran doble
 - Turnos nocturnos se cobran a mínimo 5€ por turno
 - Posibilidad de prima de 600€ en función del rendimiento
- Vacaciones anuales de: 24 días para los que trabajan una semana de 40 horas, 28,8 días para los que trabajan 48 horas a la semana
- Baja por IT: 12 días de salario completo y 12 días de media paga, a partir de 6 meses de empleo.
- Otras coberturas por baja:
 - Por accidente laboral
 - Baja maternal
 - Baja por defunción de familiar
 - Excedencia temporal (dependiendo de la aprobación de la compañía)

Otros beneficios

- Seguro de salud privado
- Transporte público gratuito para los empleados y familiares directos.

Asistencia para los expatriados (ciudadanos de otro país al llegar a Malta)

La empresa prestará asistencia total en relación con la obtención de los documentos necesarios para temas de impuestos, permiso de residencia, seguridad social y otros requisitos relacionados.

Para los tres primeros meses en Malta, la compañía dispone de alojamiento para aquellos que deseen hacer uso de ello, en forma de apartamento compartido con un coste para el empleado de 7.50 € por noche las dos primeras semanas, y de 10€ por noche el resto del período. Estos apartamentos son para uso exclusivo de los conductores empleados, no para familia ni amigos.

Impuestos y Seguridad Social

Aportación del empleado a la Seguridad Social maltesa: 10% del salario mencionado,

Gravamen IRPF: 15%-25% sobre el salario bruto con los primeros 9.100€ exentos.



Empleado no-maltés que decida regresar a su país y abandone la isla antes de los 6 primeros meses, puede tener que pagar un mayor gravamen impositivo, y abonarlo antes de la partida.

Información básica sobre Malta

Malta es un país insular del sur de Europa que comprende un archipiélago de unas pocas islas en el centro del Mar Mediterráneo. El país cubre un poco más de 316 km², con una población de alrededor de 416.000 habitantes. La capital de Malta es Valeta, que con 0.8 km², es la capital nacional más pequeña en la Unión Europea. Malta tiene dos idiomas oficiales: maltés e inglés.

Malta es un destino turístico muy popular, con su clima cálido, numerosas zonas de recreo, y monumentos arquitectónicos e históricos, incluyendo nueve sitios del Patrimonio UNESCO

El clima de Malta es típico mediterráneo y está fuertemente influenciada por el mar. Las islas de Malta tienen un clima suave y soleado, con una insolación media diaria de 12 horas en verano y de 5 a 6 horas en pleno invierno. La precipitación anual es baja, con un promedio de 568mm al año. Bañarse en el mar es posible también en invierno y la temporada alta de playas puede durar hasta mediado/final de octubre.

Para obtener más información acerca de Malta, por favor visite el siguiente sitio web: <http://www.visitmalta.com/en>

Solicitudes:

Por favor, envíe su CV en inglés con copia de carnet D y del CAP (caso de tenerlo) a eures.recruitment.jobspplus@gov.mt con copia a eures.grupomixto@sepe.es indicando "Malta Bus Driver" Ref.324030

Fecha límite: 1 de Noviembre de 2017

SUBVENCION PROGRAMA EUROPEO YOUR FIRST EURES JOB (18-35) & REACTIVATE (+35)

Infórmate de las subvenciones para acudir a la entrevista, y/o para el posterior traslado a Malta si resultas contratado, requisitos y trámites a seguir en:

https://www.sepe.es/contenidos/personas/encontrar_empleo/encontrar_empleo_europa/tu_primer_empleo_eur_es.html

O contacta con el Consejero Eures de tu provincia:

https://www.sepe.es/contenidos/personas/encontrar_empleo/encontrar_empleo_europa/consejeros.html